

Годовой отчет



2022



# Содержание

---

2	<b>Приветственное слово</b>
4	<b>О Фонде</b>
4	4 Направления
	4 Миссия
	5 Принципы
	5 Партнеры
	6 Структура управления
	7 Правовая информация
	8 Команда Фонда
	10 Программа деятельности Фонда
	10 Управление персоналом
	10 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
	11 Управление рисками
	12 Финансирование
13	<b>Фонд в международной и национальной повестке</b>
14	<b>Направление «Образование и технологии»</b>
17	Образовательная платформа «Лифт в будущее»
19	Пилотная стипендиальная программа «Лифт в будущее»
22	«Студент — старшеклассникам»
24	Обучение педагогов методикам профориентации «Лифт в будущее»
25	Конкурс для педагогов «Лучшая методика профориентации школьников»
26	Отраслевые программы стажировок Cosmos Camp и Agro Camp
28	Всероссийские профориентационные уроки
	Профориентационная смена
30	«Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»
32	Мобильные лаборатории «Лифт в будущее» в МДЦ «Артек» и ВДЦ «Орленок»
34	«Программирование на Python»: выпускной
36	Волонтеры «Лифт в будущее»
37	Конкурс «наТвори мерч»
38	#ЛифтБезОтказа
41	Енот Тоша
42	<b>Направление «Социальная среда»</b>
45	Психологическая поддержка
46	Региональные благотворительные фестивали «Система Fest»
52	«Зимний сад в каждый дом»
54	Спорт со смыслом
58	#ПомнимВместе
60	Экологическое просвещение
62	Партнерские проекты
66	<b>Направление «Культура и просвещение»</b>
69	Искусство онлайн
72	Искусство для всех
76	Искусство и бизнес
79	Культура для партнеров
80	<b>Развитие благотворительности</b>
88	Приложения
	Приложение 1. Таблица соответствия стандартам GRI
	Приложение 2. Участие компаний-партнеров в проектах Фонда
	Приложение 4. Внешнее признание
	Приложение 4. БФ «Система» в медиаполе
96	Контактная информация

# Приветственное СЛОВО



**Тагир Ситдеков,**  
председатель Попечительского совета БФ «Система»:

«В современном динамично развивающемся мире важную роль играют те, кто уже через несколько лет будут развивать отечественную экономику, — это сегодняшние школьники, студенты, молодые специалисты. И от того, насколько эффективно будет выстроена траектория развития от ранней и осознанной профориентации до трудоустройства, зависит ее успех. В портфеле БФ «Система» уже есть успешные кейсы взаимодействия с крупнейшими образовательными организациями и бизнес-партнерами — ведущими российскими компаниями, являющимися лидерами в различных секторах экономики. И это взаимодействие продолжает расширяться с учетом интересов всех заинтересованных сторон. 2022 год был непростым, но в то же время позволил выявить новые точки роста и векторы развития нашей стратегии ответственного социального инвестирования с фокусом на человеческий капитал, компетенции и технологии будущего. Мы продолжим реализацию ключевых программ фонда в области образования и просвещения, поддержки талантливой молодежи, науки, культуры, регионов присутствия и сотрудников Корпорации».



**Светлана Матвеева,**  
председатель Совета БФ «Система»:

«Наша Корпорация предлагает на российском рынке труда карьерные возможности в широком спектре перспективных отраслей: IT и телеком, высокотехнологичная лесная и агропромышленность, биотехнологии и фармацевтика, медицина, электронная коммерция, строительство и гостеприимство, финансы и ритейл. Для АФК «Система» важно, чтобы выпускники вузов и молодые специалисты обладали высоким уровнем мотивации, гибких навыков и профессиональных компетенций. Программы Благотворительного фонда «Система», направленные на создание эффективной неразрывной связи «школа — вуз/СПО — работодатель», а также на развитие и популяризацию наукоемких отраслей — важный вклад в целенаправленную, результативную подготовку высококвалифицированных кадров».



**Лариса Пастухова,**  
президент БФ «Система»:

«Ценность человеческих отношений, «чувство локтя», доброта, забота, — важны в любые времена, а в сложные — тем более. Наш Фонд, опираясь на многолетние традиции своей деятельности, продолжает развивать программы поддержки и развития талантливой молодежи из российских городов и сел, просветительские, культурные, спортивные и экологические инициативы. И мы открыты для сотрудничества и взаимодействия, чтобы вместе множить полезные дела на благо людей, создавать доброе и светлое».

# О Фонде

Благотворительный фонд «Система» — один из крупнейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году как оператор социальных инвестиций компаний-партнеров.

## Направления

Направления деятельности БФ «Система» — комплекс проектов, реализуемых Фондом для поддержки молодых людей в самостоятельном выборе профессионального пути; поддержка местных сообществ в регионах ответственности и развитие потенциала сотрудников компаний-партнеров.

Предоставление равного доступа к образованию, просвещению и личному развитию вне зависимости от места жительства и социального статуса позволит молодежи создавать и поддерживать устойчивое будущее, а сотрудникам компаний-партнеров — развивать бизнес в гармонии с интересами общества и окружающей среды.

## Миссия

Долгосрочная миссия БФ «Система» — предоставление равных возможностей личностной, социальной и профессиональной реализации жителям Российской Федерации. Миссия реализуется с фокусом на молодежь: школьников, студентов и начинающих специалистов.

## Стратегические задачи:

- консолидация социальных инвестиций и благотворительных инициатив компаний-партнеров в единую программу благотворительности;
- содействие развитию мотивированной молодежи и созданию неразрывной эффективной связи «школа — вуз/СПО — работодатель» через флагманский проект в сфере образования и профориентации «Лифт в будущее»;
- реализация социальных, образовательных, культурных и просветительских проектов, направленных на поддержку талантов и развитие территорий.

## Принципы

В основе деятельности Фонда следующие принципы:

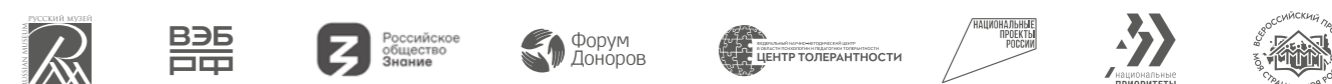
- открытость и прозрачность;
- учет потребностей общества и окружающей среды;
- ответственный выбор партнеров и экспертизы;
- синергия между реализуемыми проектами.



## Партнеры

Одним из залогов успешности и эффективности проектов БФ «Система» является долгосрочное сотрудничество с партнерами Фонда, которое позволяет увеличивать масштаб и охват деятельности, а также повышать уровень положительного социального воздействия компаний-партнеров Фонда — лидеров в своих отраслях, которые входят в число крупнейших работодателей России.

Ключевой партнер

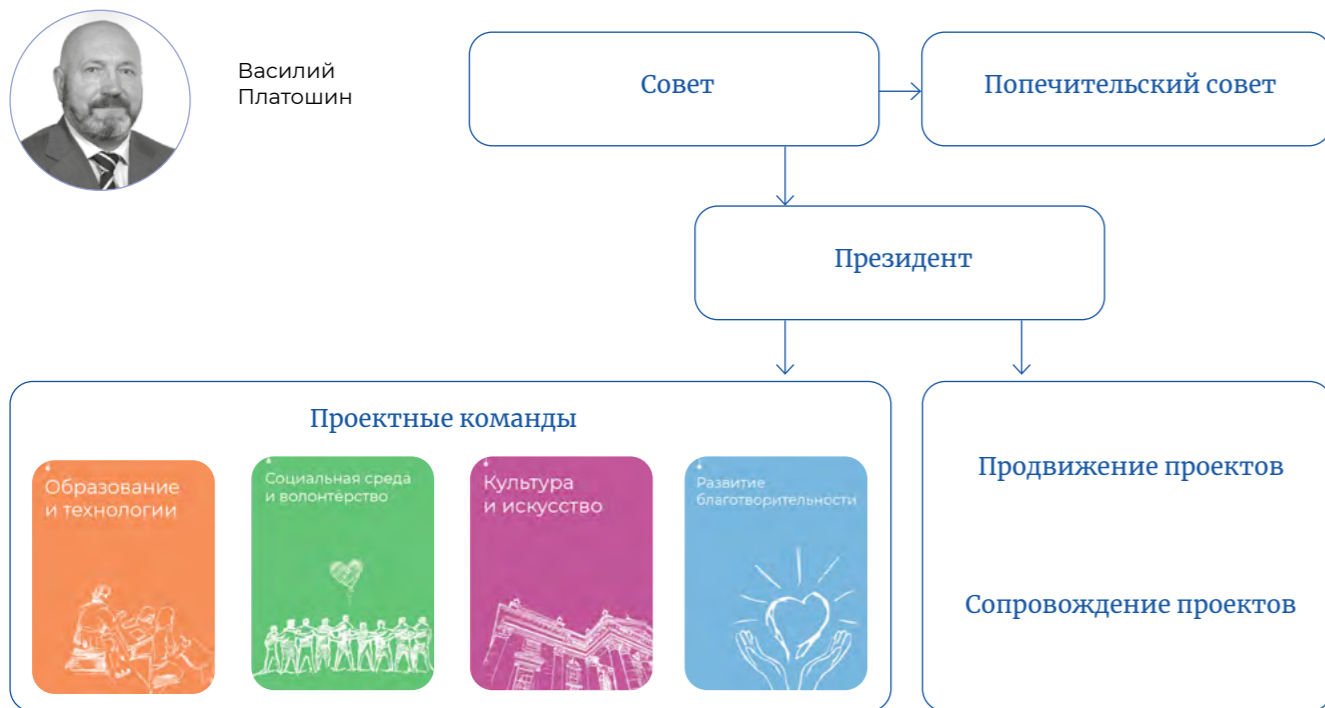
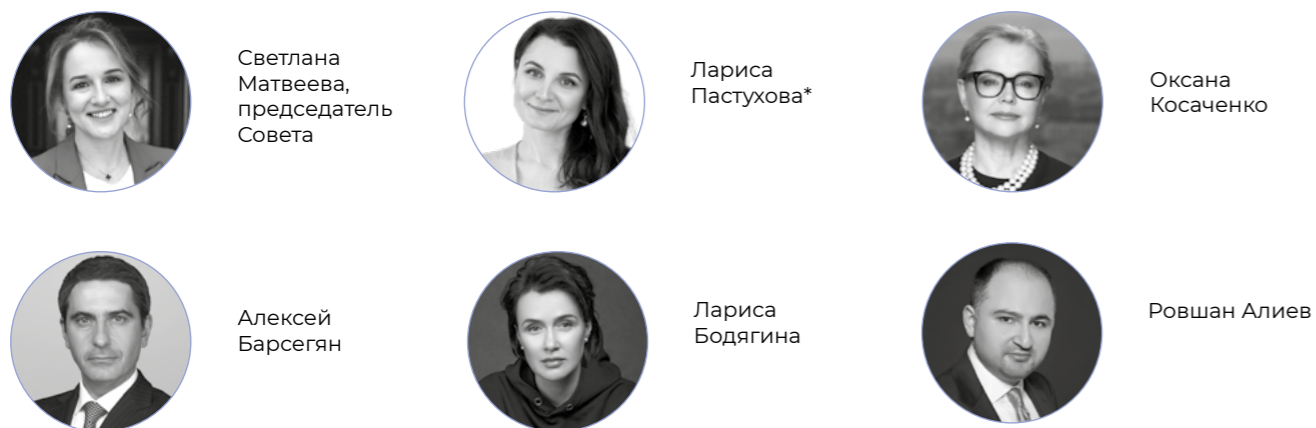




## Структура управления

**Совет** является высшим органом управления Фонда. Совет определяет приоритетные направления деятельности Фонда и утверждает ежегодную благотворительную программу, избирает персональный состав Попечительского Совета и решает другие ключевые вопросы деятельности Фонда в соответствии с Уставом. В 2022 году состоялось 11 заседаний Совета.

По состоянию на 31.12.2022 в состав Совета Фонда входили следующие лица:



**Попечительский Совет** проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В 2022 году состоялось одно заседание Попечительского Совета. Основная задача Попечительского Совета — экспертный контроль за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, принятыми решениями и их исполнением.

По состоянию на 31.12.2022 года в состав Попечительского совета Фонда входили следующие лица:



## Правовая информация

Благотворительный фонд «Система» является некоммерческой организацией и осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 N 135-ФЗ и федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 N 7-ФЗ. С 30 июля 2021 г. Фонд входит в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций, сформированный в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2021 г. N 1290.

6 \* По 17 октября 2022 года включительно президентом Благотворительного фонда «Система» являлась Косаченко Оксана Павловна. С 18 октября 2022 года президентом Благотворительного фонда «Система» является Пастухова Лариса Сергеевна.



### Команда Фонда (по состоянию на 2022 г.)

Команда Фонда — это сообщество профессионалов и единомышленников. Все сотрудники обладают необходимыми компетенциями, профильным образованием, опытом работы и экспертизой для реализации и сопровождения проектов.



Лариса Пастухова,  
президент



Ксения Акимова,  
ассистент

### «Лифт в будущее»



Виктория Талпа,  
менеджер  
карьерного  
центра



Анастасия Боос, директор  
инженерной  
школы



Владислава Каконина,  
координатор  
образовательных  
проектов



Владислав Пятак,  
руководитель  
мероприятий



Екатерина Лежнева,  
руководитель  
блока онлайн-  
обучения



Дарья Деркач,  
методолог

### Социальные проекты



Светлана Нестеренко,  
директор социальных  
проектов



Александр Торовцев,  
куратор спортивных  
проектов

### Культура и просвещение



Сергей Александров,  
руководитель  
блока культурно-  
просветительских  
проектов

### Развитие благотворительности



Анна Чечик, директор  
по развитию (до октября  
2022 г.)

### Продвижение проектов



Алина Каймаразова,  
руководитель блока  
продвижения  
проектов



Татьяна Шишаева,  
руководитель блока  
корпоративных  
коммуникаций



Наталья Великанова,  
дизайнер



Ксения Ильина,  
PR-координатор

### Сопровождение проектов



Ольга Рождественская,  
финансовый  
директор



Анна Липаева,  
юрисконсульт



Светлана Коробицына,  
главный  
бухгалтер



Анастасия Белокурова,  
экономист



Роман Малкин,  
системный  
администратор



Политика по соблюдению прав человека, утвержденная Приказом Президента Благотворительного фонда «Система» № 19 от 25 июля 2022 года

### Программа деятельности Фонда

Работа Фонда осуществляется на основании Программы благотворительной деятельности и финансового плана, утвержденных решением Совета и включающих четыре направления деятельности:

- образование и технологии;
- социальная среда, просвещение и культура;
- развитие благотворительности.

### Управление персоналом

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Общая численность сотрудников Фонда (по состоянию на 31.12.2022) составляет 20 человек, из них 16 женщин и 4 мужчин.

Социальные гарантии сотрудников закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда. По завершении испытательного срока каждый сотрудник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.

### Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

#### Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

- стороны, формирующие основу деятельности организации: благополучатели, команда и органы управления, доноры и попечители;
- стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия: экспертное и профессиональное сообщества, партнеры, местные сообщества в регионах присутствия, СМИ;
- стороны, заинтересованные в Фонде, но не оказывающие влияния на его деятельность: подрядные организации, поставщики.

Взаимодействие с ключевыми представителями заинтересованных сторон ведется в очной и заочной форме. Все решения, касающиеся

смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления.

Работа с благополучателями регулируется Порядком оказания благотворительной помощи. Каждое обращение подлежит регистрации и рассмотрению президентом Фонда. В случае положительного решения потенциальные благополучатели проходят финансовую и юридическую экспертизу на предмет их благонадежности.

Договор пожертвования включает в себя детализированную смету расходов. Потенциальные контрагенты благополучателей проходят дополнительную проверку отдела комплаенса основного донора Фонда в соответствии с регламентом взаимодействия. Благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам. По итогам отчетного периода финансовая служба Фонда готовит для доноров отчет о расходовании средств.

Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным сообществом. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте [bf.sistema.ru](http://bf.sistema.ru), в дайджесте «Системная благотворительность» и размещаются в СМИ.

### Управление рисками

Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований применимого законодательства, целевым расходованием средств, благонадежностью контрагентов и репутацией Фонда. Система локальных нормативных актов Фонда по управлению рисками включает следующие документы: антикоррупционная политика, кодекс этики, положение о расходовании средств, порядок оказания благотворительной помощи, положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности. Все сотрудники Фонда проходят ежегодный инструктаж и тестирование по вопросам противодействия коррупции.

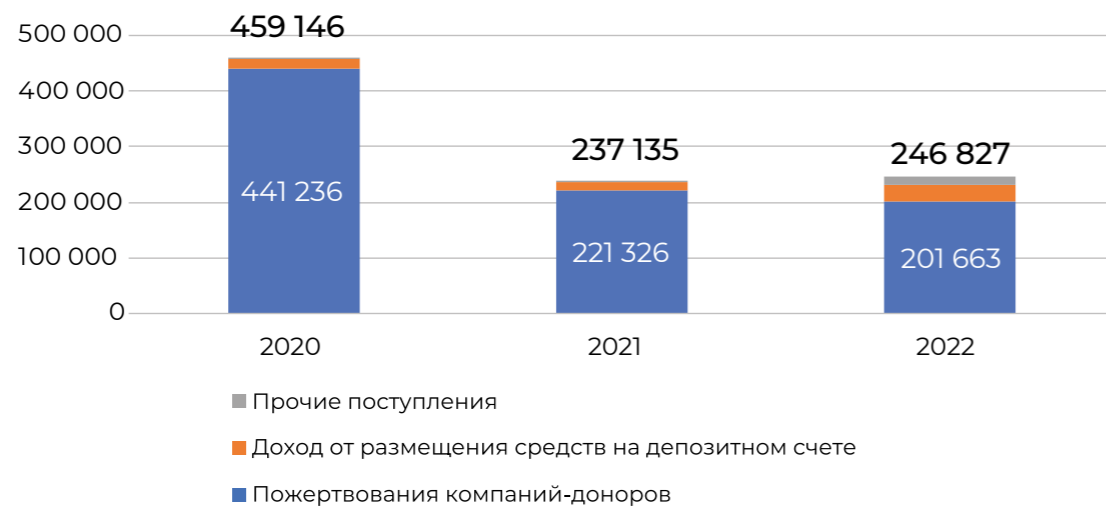
Дополнительный инструмент для повышения эффективности борьбы с возможными злоупотреблениями, мошенничеством и коррупционными действиями — специальный раздел «Горячая линия» на сайте Фонда, где любой человек может анонимно сообщить о неисполнении или ненадлежащем исполнении сотрудниками Фонда своих обязанностей, нарушении требований Устава или законодательства РФ. За 2022 год сообщений на Горячую линию не поступало.



## Финансирование

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются пожертвования компаний-партнеров.

### Поступление денежных средств 2020–2022



Динамика расходов соответствует стратегии Фонда, направленной на смещение приоритетов в сторону реализации флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее».



## Фонд в международной и национальной повестке

Деятельность БФ «Система» — неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития компаний-партнеров. Участие в проектах Фонда позволяет партнерам достигать целей устойчивого развития и Национальных приоритетов России. Объединение локальных инициатив в зонтичные кросскорпоративные проекты позволяет увеличивать социальный эффект и оптимизировать затраты.





# ● Образование и ТЕХНОЛОГИИ



Дарья Солодовникова,  
ученица Лицея № 2 г. Астрахани, победитель пилотной  
стипендиальной программы «Лифт в будущее»:

*«О платформе “Лифт в будущее” я узнала от родителей и сначала задержалась в проекте только из-за интересных курсов и тестов — особенно мне понравилось подробное и информативное профориентационное тестирование. Увидев объявление о стипендиальной программе, я решила принять участие и не прогадала — в процессе я получила много опыта и знаний, которые изменили мою жизнь. Я стала больше времени посвящать учебе и саморазвитию, стала собраннее, научилась правильно строить суждения и принимать решения. Увидев свое имя в списке стипендиатов, я сначала не поверила своим глазам, но перепроверив, убедилась, что это правда — и очень обрадовалась. Спасибо, “Лифт в будущее”!»*

## Цифры 2022

Зарегистрированных пользователей на платформе «Лифт в будущее»:

2021 – 250 000+  
2022 – 364 500+

5 профориентационных аудиторий оборудованы в региональных школах

1 800+ школьников приняли участие в программе «Лифт в будущее» в МДЦ «Артек», ВДЦ «Орленок» и ВДЦ «Океан»

Студент – старшекласникам:

420 студентов освоили наставнические компетенции

96 школьных проектных команд представили проекты экспертам от профильных отраслей бизнеса на предзащите

34 школьные проектные команды из 28 городов были допущены к финальной защите

8 команд-победителей в 8 отраслевых треках

4 500 000+ просмотров онлайн-курсов

1 300 000+ просмотров онлайн-мероприятий

20+ мероприятий поддержали студенты-волонтеры «Лифт в будущее»

# Образование и технологии

Ключевой проект направления — всероссийский проект образования и профориентации «Лифт в будущее».



Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» при поддержке цифровой экосистемы МТС предоставляет мотивированной молодежи возможность бесплатно повысить карьерные навыки, получить первое рабочее место, экспертную и стипендиальную поддержку. Проект реализуется 11 лет, с момента перезапуска на базе цифровой платформы в 2020 году его аудитория составила 388 000+ школьников, студентов, специалистов и педагогов со всей России.

Отличительная черта проекта — формирование неразрывной связи «школа — вуз/СПО — работодатель». Всероссийскую партнерскую сеть проекта формируют профильные и общеобразовательные школы, ведущие вузы и СПО, компании — крупнейшие работодатели в различных отраслях: цифровая экосистема МТС, OZON, Segezha Group, Агрохолдинг «СТЕПЬ», Группа «Эталон», «Биннофарм Групп», МЕДСИ, Sitronics Group, БЭСК, Холдинг ERSO. В партнерстве с компаниями Фонд предоставляет молодежи возможность получить представление о реальных задачах бизнеса и найти себя в мире профессий как можно раньше.

## Образовательная платформа «Лифт в будущее»



Ключевой партнер



с 2020 по настоящее время



онлайн



ученики 8–11 классов общеобразовательных школ;  
студенты профессиональных образовательных организаций;  
студенты вузов;  
преподаватели общеобразовательных школ;  
молодые специалисты, выпускники вузов и профессиональных образовательных организаций



Платформа «Лифт в будущее»

С ноября 2020 года проект «Лифт в будущее» базируется на цифровой образовательной платформе — это делает участие доступным для всех, вне зависимости от места жительства. В 2022 году на платформе появились дополнительные опции, которые делают ее более удобной и полезной для всех сегментов целевой аудитории.

### Онбординг

Теперь платформа состоит из трех разделов, в которых есть только то, что нужно целевой аудитории:

👉 **Школьное сообщество.** Ученикам 8–11 классов «Лифт в будущее» рассказывает о перспективных профессиональных направлениях и помогает выбрать направление дальнейшей учебы. Учителям предоставляет структурированную методическую основу для уроков профориентации.

👉 **Студенты.** Студентам «Лифт в будущее» предлагает полный карьерный лифт: онлайн-курсы, карьерные треки, тесты на уровень развития soft skills, наставнические программы, вакансии стажировок и первой работы.

**+114 500 пользователей**  
по сравнению с 2021 годом

**7 135 участников**  
от 14 до 35 лет вошли в исследование гибких навыков

**2 164 студента**  
прошли программу «Мышление будущего»

**Специалисты.** Для тех, кто уже работает, на платформе есть продвинутые онлайн-курсы, гайды по офисным программам и вакансии.



Результаты исследования «Как в течение жизни меняются наши soft skills?»

### Тесты, результаты которых помогут при трудоустройстве

На платформе появились тесты для оценки уровня гибких навыков. По итогам 25-минутного теста на основе мини-кейсов из реальной жизни участник получает развернутую оценку навыков и рекомендации по саморазвитию. Результаты теста можно приложить к резюме — и они будут учтены при трудоустройстве в компании из числа партнеров Фонда.

С 30 мая по 6 октября тесты прошли 7135 человек. Команда «Лифт в будущее» исследовала результаты, чтобы получить ответ на вопросы: «Какие навыки с возрастом ослабевают, а какие усиливаются?» и «На что обратить внимание HR-менеджеров и специалистов при формировании индивидуальных траекторий развития?» Исследование было добровольным, открытым и анонимным, итоги были размещены на платформе «Лифт в будущее».

Анастасия Колосова, ученица МБОУ «Мичуринская СОШ» (г. Брянск), стипендиат «Лифт в будущее»:

«О платформе «Лифт в будущее» я случайно узнала в школе. Через несколько дней зашла на платформу, увидела доступный для решения кейс от OZON «Чат-бот для переработки упаковки» и подумала: а почему бы нет, у меня ведь есть несколько идей... Пока решала кейс, изучала платформу, проходила курсы и втянулась — оказывается, это так классно, когда материал не сухими конспектами и статьями, а в интерактивной форме! Мне очень понравились курсы об искусстве — в школе такого не преподают. Но самыми важными для меня стали курсы о сфере IT — благодаря им я получила представление о карьерных треках и определилась с профессией. Я поняла: постоянная учеба и подготовка к экзаменам — это хорошо, но в жизни важны много других качеств, кроме умения решать уравнения!»

Екатерина Добрынина, студентка МГЛУ им. Мориса Тореза, 3 курс, г. Москва:

«Я работаю в деканате нашего университета. Мой декан рассказала мне о платформе «Лифт в будущее». И как-то, делая анонс «Мышления будущего» в социальных сетях, я решила, что тоже хочу прокачать своё мышление — и подала заявку!

Что изменил во мне проект? Да, наверное, многое. Главный мой инсайт по итогам: кто не ошибается, тот не делает ничего. Теперь я не ругаю себя, если делаю ошибку, а верю в то, что работаю продуктивно и усердно. Все мы — не идеальная система, ошибиться может каждый.

На самом деле мне понравилось все «ОТ» и «ДО». Я жадно впитывала информацию о типах мышления, а теперь начала делиться инсайтами и применять новые навыки на работе: фильтрую информацию, выстраиваю личные границы и могу решать сложные задачи, просто правильно спланировав свой день. Каждый должен хоть раз в жизни повзаимодействовать с платформой «Лифт в будущее» — это меняет мировоззрение на 100%».

### «Мышление будущего»

На платформе, где ранее размещались только материалы для самостоятельного изучения в удобном темпе, впервые прошла программа с четко очерченным расписанием и постоянной обратной связью от тьюторов.

В рамках программы «Мышление будущего» участники — студенты со всей страны — проходили онлайн-курсы на платформе, выполняли домашние задания и раз в неделю встречались с преподавателями на вебинаре, чтобы отработать знания на практике и получить ответы на возникшие по мере изучения материала вопросы. За полтора месяца студенты освоили пять типов мышления, которые помогают построить успешную карьеру: креативное, адаптивное, ответственное, системное и критическое.

## Пилотная стипендиальная программа «Лифт в будущее»



Конкурс:  
сентябрь 2022 — январь 2023  
Выплата стипендий победителям:  
апрель — август 2023



онлайн



претендовать на стипендию могли:  
ученики 8–10 классов, студенты СПО и вузов  
бюджетной и коммерческой форм обучения

---



Ключевой партнер

















Стипендиальная программа «Лифт в будущее», реализуемая при поддержке цифровой экосистемы МТС, направлена на комплексную (финансовую и образовательную) поддержку и сопровождение до первого рабочего места в компаниях — российских отраслевых лидерах учащейся молодежи с высоким профессиональным потенциалом.

Рейтинг участников формировался по активности на цифровой платформе «Лифт в будущее»: число пройденных онлайн-курсов, тестирование гибких навыков, решение кейсов от компаний-партнеров БФ «Система», волонтерская активность, свои проекты. Актуальную информацию для образовательных материалов, кейсы на основе реальных бизнес-задач, карьерные консультации и отраслевых наставников предоставили крупнейшие российские работодатели.

Стать стипендиатами могли участники с оценками только «хорошо» и «отлично» за последний учебный период. Промежуточные награды (гайдлайны, подписки на образовательные ресурсы, карьерные консультации) были доступны всем, вне зависимости от успеваемости.

**11 компаний-лидеров** из разных отраслей выступили партнерами программы

**46 266 человек** (23 569 — ученики 8–10 классов, 7131 — студенты СПО, 15 566 — студенты вузов) прошли обучение и профориентацию на платформе «Лифт в будущее»

**466 претендентов** на стипендию вошли в предварительный рейтинг (197 — школьники, 28 — студенты СПО, 241 — студенты).

**75 победителей** (25 школьников, 25 студентов СПО, 25 студентов вузов) получили стипендию и карьерную поддержку

**До 100 000 рублей** — размер стипендии

Все стипендиаты получили, помимо финансовой поддержки, возможность пройти карьерные консультации. Студенты прошли стажировки в профильных компаниях из числа партнеров Фонда под руководством сотрудников-наставников.



По результатам пилотного проекта принято решение перезапустить программу весной 2023 года, со следующими изменениями:

- исключение из критериев успеваемости — чтобы программа полностью соответствовала миссии «оценивать не по оценкам»;
- разработка заданий (проектов, кейсов, тестирований профессиональных компетенций) специально для претендентов на стипендию — чтобы создать равные условия для всех участников и усилить профориентационную составляющую;
- замена оценки отдельных гибких навыков на комплексное тестирование особенностей мышления.



Ольга Юркова, руководитель Центра благотворительных и социальных программ МТС:

«Стипендиальная программа — это и система поддержки талантливых ребят из разных регионов России, и инструмент поиска целеустремленных, мотивированных молодых людей, которые уже завтра могут стать сотрудниками или стажерами компании. Вместе с Благотворительным фондом «Система» компания МТС реализует программы, рассказывающие молодежи о профессиях и технологиях будущего, в качестве интеллектуальных волонтеров сотрудники МТС помогают ребятам ориентироваться в мире современных IT и инженерных компетенций».



Диана Иванова, студентка УРТК НИЯУ МИФИ, стипендиат «Лифт в будущее»:

««Лифт в будущее» открыл для меня доступ к знаниям, которые я никогда не получила бы в колледже, и укрепил мою веру в себя. На платформе «Лифт в будущее» очень много материалов: курсы, тесты, мероприятия. Я отдавала приоритет курсам по гибким навыкам и саморазвитию — тем, что пригодятся всегда. Для меня особенно важно, что по завершении каждого курса ты получаешь сертификат, который можно добавить в портфолио. Задания и мероприятия были интересными, получить новые знания было классно, а стипендия стала приятным бонусом: увидев свое имя в списке стипендиатов, я была в хорошем смысле удивлена! Сам факт участия — это большой заряд мотивации».




Екатерина Плечистова, студентка Ростовского государственного университета путей сообщения, стипендиат «Лифт в будущее»:

«Многодневное обучение на платформе «Лифт в будущее», несомненно, изменило меня. Я решила три сложных кейса по темам, в которых я не чаяла надежд вообще разобраться, стала учиться и работать более эффективно, узнала, как строить карьеру в условиях неопределенности и успешно коммуницировать с любыми людьми. И это только самое важное, в программе было намного больше, и я чувствую себя намного более гибким и разносторонним человеком теперь!»




История успеха стипендиата в Дайджесте социальных инвестиций «Системная благотворительность»


# «Студент — старшеклассникам»



сентябрь  
2022 — апрель  
2023



онлайн



ученики 8–11 классов средних общеобразовательных школ;  
студенты российских вузов;  
учителя средних общеобразовательных школ, ответственные за проектную деятельность



Ключевой партнер







ЭТАЛОН



SISTEMA GALLERY





ГЖЕЛЬ

Программа «Студент — Старшеклассникам», реализуемая Фондом в партнерстве с цифровой экосистемой МТС и отраслевыми лидерами с 2021 года, основана на принципе преемственности и неразрывной связи «школа — вуз — работодатель».

На первом этапе студенты под руководством команды «Лифт в будущее» проходят интенсивный онлайн-тренинг по основам проектной деятельности и проектному менеджменту, работе со школьниками и soft skills. На втором — берут на себя руководство школьными проектными командами: предлагают кейсы на основе реальных бизнес-задач и помогают придумать решение, оформить его как полноценный проект и защитить перед экспертами — представителями бизнеса.

В 2022 году проекты были представлены в 8 отраслевых треках, экспертами выступили сотрудники компаний и организаций профильных тематических направлений:

- **«Новые технологии & Экология»** — холдинг ERSO, AX «СТЕПЬ», Ozon;
- **«Экономика»** — МТС Инвестиции, стрим «Инвестирование»;
- **«Профорентация»** — БФ «Система», Segezha Group, РТУ МИРЭА, КНИТУ-КАИ;
- **«Образование»** — БФ «Система», Segezha Group, РТУ МИРЭА, КНИТУ-КАИ;

- **«Туризм и гостеприимство»** — Cosmos Hotel Group;
- **«Медицина и фармацевтика»** — МЕДСИ, «Биннофарм Групп»;
- **«Строительство и недвижимость»** — Группа «Эталон», БФ «Система»;
- **«Культура и искусство»** — УК «Гжель», SISTEMA Gallery, БФ «Система».

В каждом отраслевом треке была выбрана одна команда-победитель — автор самого проработанного, оригинального и жизнеспособного проекта. Школьники и студенты-наставники получили призы от проекта «Лифт в будущее».

**420 студентов** подали заявки и прошли обучение

**241 студент** после отбора получил под руководство школьную проектную команду

**96 школьных проектных команд** представили проекты экспертам от профильных отраслей бизнеса на предзащите

**34 школьные проектные команды** из 28 городов были допущены к финальной защите

**8 команд-победителей** в 8 отраслевых треках



Анастасия Боос, руководитель блока взаимодействия со школами БФ «Система»: «В рамках реализации нашего флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» мы работаем над формированием «бесшовного» образовательного маршрута — от школьной скамьи до первого рабочего места. В этом смысле проектная деятельность является одним из лучших инструментов выстраивания взаимодействия между всеми его участниками. Школьники имели возможность попробовать себя в решении реальных задач бизнеса и встретиться с работодателями — партнерами Фонда, студенты — получить опыт проектного менеджмента, а представители компаний — познакомиться с новым поколением — потенциальными сотрудниками, которые в ближайшие 5–10 лет придут на свою первую работу с новыми подходами и свежими идеями».

Марина Козловская, руководитель отдела охраны труда, промышленной безопасности и экологии холдинга ERSO, член экспертного жюри проекта «Студент — старшеклассникам»:

«Хочу выразить свою благодарность организаторам и участникам за такое мероприятие! Отмечу, что все команды не просто презентовали свои проекты, а провели достаточно основательную аналитическую работу. Немаловажную роль имело то, как команды коммуницировали и с учениками, которым проводили просветительские лекции, и даже с учреждениями, которым презентовались идеи проектов. Здорово, что ребята учатся создавать новые и интересные решения. В современном динамично развивающемся мире это весьма актуально как для ребят, так и для компаний, которые желают видеть в своих рядах умных, нестандартно мыслящих сотрудников».

Дмитрий Лукьянчиков, директор по бренд-коммуникациям Segezha Group, эксперт трека «Профорентация»:

«Не стоит делать скидку на возраст. Я увидел людей, которые четко ориентируются в общественной жизни, понимают современные тренды и делают первоначальный анализ, перед тем как что-то предложить. Это говорит о том, что они готовы делать проекты не ради проекта, а действительно задумываются о целях и задачах. Участники «Студент — Старшеклассникам» — другое поколение, а это иные взгляды на проблемы и решения. Я четко убежден, что симбиоз нашего опыта и их нового подхода может принести пользу, и, возможно, открыть новые нестандартные форматы».

## Обучение педагогов методикам профориентации «Лифт в будущее»



2022



онлайн



специалисты в области образования и профориентации;  
учащиеся 8–11 классов (конечные благополучатели)



Ключевой партнер



ЭТАЛОН



**3000+ педагогов** используют для профориентационной работы со школьниками методологию «Лифт в будущее»

**45 000 школьников** — потенциальный охват программы

Одна из целей проекта «Лифт в будущее» — дать возможность каждому педагогу легко и быстро проводить профориентационные занятия на основе актуальной и структурированной информации, чтобы оставалось время для главного — общения с учениками. Информацию предоставляют компании-партнеры Фонда, лидеры в своих отраслях.

Благотворительный фонд «Система» при поддержке цифровой экосистемы МТС провел серию открытых вебинаров для всех, кто хочет вывести на новый уровень профориентационную работу со школьниками: классных руководителей и ответственных за профориентацию учителей, педагогов-психологов, тьюторов, вожатых, интеллектуальных волонтеров детских домов. Слушатели вебинаров получили сертификаты о прохождении обучения и апробации образовательных материалов, запись трансляции и бесплатный доступ к методическим комплектам на платформе «Лифт в будущее».



Анастасия Боос, руководитель блока взаимодействия со школами БФ «Система» (на период реализации проекта):

*«Если предположить, что каждый педагог провел профориентацию хотя бы с пятнадцатью учениками — половиной стандартного класса или учебной группой — потенциальный охват участников программы составит 45 000 школьников».*

## Конкурс для педагогов «Лучшая методика профориентации школьников»



31 марта 2022–  
31 августа 2022



онлайн



работающие педагоги, занимающиеся профориентацией учащихся 8–11 классов;  
учащиеся 8–11 классов (конечные благополучатели)



Ключевой партнер



OZON



MTC БАНК



АО «БЭСК»



CONCEPT GROUP



Элемент



**15 заявок** от учителей

**1500 учеников** прошли локальные профориентационные программы «Лифт в будущее»

**5 школ-победительниц** в 5 регионах России

В 2022 году «Лифт в будущее» впервые предложил педагогам — тем, кто ближе всего к детям и лучше всех понимает их потребности — создать, апробировать и тиражировать свою методику профориентации. А также посоревноваться за открытие полностью отремонтированной, оснащенной мебелью и оборудованием профориентационной аудитории. Экспертное жюри оценивало участников на основе презентации и видеоролика о концепции создания образовательного хаба «Лифт в будущее», партнерами которого станут образовательные и экспертные организации.

# Отраслевые программы стажировок Cosmos Camp и Agro Camp



2022



онлайн



студенты профильных СПО и вузов;  
компании (решение кадровых задач)



Ключевой партнер



## Cosmos Camp

**130 студентов** из 50+ городов России приняли участие в онлайн-этапе

**15 лучших участников** онлайн-этапа прошли двухнедельную офлайн-стажировку в отелях Cosmos Group

## Agro Camp

**137 студентов** из 30+ регионов приняли участие в онлайн-этапе

**15 лучших участников** онлайн-этапа получили стипендию от Агрохолдинга «СТЕПЬ»

**10 лучших участников** онлайн-этапа прошли офлайн-стажировку на одном из передовых предприятий в Краснодарском крае

В целях создания эффективной связи «школа — СПО/вуз — работодатель» Благотворительный фонд «Система» провел две отраслевые программы стажировок в партнерстве с профильными компаниями-лидерами: Cosmos Camp с Cosmos Hotel Group (гостиничный бизнес) и Agro Camp в партнерстве с Агрохолдингом «СТЕПЬ» (агропромышленность).

Каждая программа проходила в два этапа:

1) онлайн для всех желающих студентов вузов и СПО, которые получают образование по реле-

вантной специальности — мастер-классы и задания от представителей компании-партнера;

2) офлайн-стажировка с образовательной составляющей у компании-партнера — для лучших участников отборочного онлайн-этапа.

Результаты 2022 года показали, что такой формат востребован у студентов по всей стране — и проект имеет смысл развивать со всеми компаниями-партнерами, в формате единой пилотной программы наставничества, практик и стажировок на базе цифровой платформы «Лифт в будущее».



Фатхиева Алия, студентка Башкирского Государственного Аграрного Университета, участница офлайн-стажировки Agro Camp:

«Я учусь на агроинженера и в рамках стажировочной программы смогла заниматься именно той деятельностью, которую изучаю в университете. Я живу в Республике Башкортостан, и когда приехала в Краснодарский край, смогла провести сравнение между двумя этими регионами, так как многое в них отличается: климатические зоны, почва, произрастающие культуры, используемая техника. На стажировке мы каждый день изучали новые темы, начиная от почвообрабатывающей тематики и заканчивая посещением настоящей фермы. Было настолько интересно, что мне даже не хотелось уезжать».

Agro Camp

**До 25 сентября 2022:** набор студентов, обучающихся по релевантным направлениям — инженер-механик, техническое обслуживание автотранспорта, механизация сельского хозяйства и другим смежным специальностям.

**27 сентября — 7 октября 2022:** онлайн-этап. Дистанционное обучение под руководством профессионалов Агрохолдинга «СТЕПЬ».

**8–11 октября 2022:** выбор лучших студентов: 15 человек — для выплаты полугодовой стипендии от Агрохолдинга «СТЕПЬ», 10 — для офлайн-стажировки.

**17–27 октября 2022:** офлайн-этап. Двухнедельная стажировка с полной оплатой проезда, проживания и питания на одном из передовых предприятий Агрохолдинга «СТЕПЬ» в Краснодарском крае.

Август

Сентябрь

Октябрь

**До 1 августа 2022:** набор студентов 3–5 курсов, обучающихся по направлению "Гостиничное дело".

**2 августа — 15 августа 2022:** онлайн-этап. Лекции, мастер-классы и домашние задания от ТОП-менеджеров и ведущих специалистов Cosmos Hotel Group: философия индустрии, законодательная база, алгоритмы операционной деятельности.

**17 августа 2022:** публикация итогов онлайн-этапа и списка лидеров.

**22 августа — 4 сентября 2022:** офлайн-этап. Двухнедельная стажировка с полной оплатой проезда, проживания и питания. 12 студентов прошли стажировку в Москве, на базе Cosmos Paveletskaya Hotel (4\*) и Cosmos Smart Dubininskaya (3\*), 3 студента — в Астрахани, на базе Cosmos Astrakhan Hotel (4\*).



Татьяна Зайфиди, участница офлайн-стажировки Cosmos Camp в Москве:

«Стажировочная программа дала возможность не только получить знания от профессионалов, но и закрепить всё на практике. Спикеры погружали нас в индустрию гостиничного бизнеса. С каждого занятия я вынесла что-то полезное для себя. Стажировка проходила в нескольких отделах, была возможность попробовать себя на разных позициях. Благодаря этим двум неделям я смогла понять свою профессию и увидеть, как всё работает не по учебникам, а в жизни. Многие кейсы, разобранные со спикерами, уже успели пригодиться мне для учебы в университете. Мы с ребятами проходили стажировку в двух отелях: 3 и 4 звезды. Было интересно проанализировать отличия в работе гостиниц разных категорий. Ну и конечно, мне удалось найти много полезных знакомств!»

Cosmos Camp

# Всероссийские профориентационные уроки



«Устойчивое развитие»: 18 апреля 2022–19 мая 2022  
«Технологические профессии»: 26 октября — 20 ноября 2022



онлайн



школьники — учащиеся 8–11 классов  
студенты СПО  
преподаватели школ и СПО



Ключевой партнер



Внешние партнеры:

РЖД, VK, Северсталь, Росатом

В 2021 году БФ «Система» совместно с цифровой экосистемой МТС провел Всероссийский урок профориентации — онлайн-трансляцию на платформе социальной сети VK: лекции о выборе профессии от экспертов из различных отраслей, конкурсы и розыгрыш призов от партнеров мероприятия; для финалистов, которые определились после тестирования всех зарегистрированных участников, параллельно уроку проходит викторина. Новый формат получил много положительных отзывов и вошел в ТОП трансляций.

В 2022 году Фонд провел два Всероссийских урока для школьников и студентов СПО: «Устойчивое развитие» и «Технологические профессии». В рамках урока «Технологические профессии», помимо викторины, прошел дополнительный этап: участникам были предложено решить отраслевые кейсы от крупнейших работодателей страны и включить в решение технологии, о которых рассказывали спикеры урока.



**65 000+** просмотров

**200 победителей** подготовительных этапов

**9 победителей** викторины в ходе трансляции

**10 авторов** лучших кейсов в заключительном этапе урока «Технологические профессии»

Победители викторин и авторы лучших кейсов получили ценные призы от проекта «Лифт в будущее». Уроки были сохранены в записи и демонтированы по одному кейсу, чтобы учителям было удобно использовать их как иллюстративный материал на уроках.



Степан Калмыков, декан химического факультета МГУ, вице-президент РАН:

«Чтобы воспитать будущего ученого, инженера, ИТ-специалиста или дата-сайентиста, начинать нужно со школьной скамьи и осознанно выстраивать карьерные траектории тех молодых специалистов, от которых зависит технологическое будущее и устойчивое развитие экономики нашей страны. Поэтому Академия наук большое внимание уделяет работе с молодежью и реальным сектором в плане профессионального самоопределения учащихся. Такая работа ведется и в базовых школах РАН, которые тоже приняли участие во Всероссийском профориентационном уроке о технологических профессиях».



Всероссийский профориентационный урок по устойчивому развитию



Всероссийский профориентационный урок «Технологические профессии»



Анастасия Боос, руководитель блока взаимодействия со школами и профессиональными образовательными организациями БФ «Система»:

«БФ «Система» много лет помогает молодым людям осознанно выбрать профессию, получить ключевые востребованные знания, необходимые для старта карьеры, найти стажировку или первую работу в крупнейших российских компаниях. Профориентационный урок становится традиционным мероприятием проекта «Лифт в будущее» — и в 2022 году мы решили посвятить его двум приоритетным темам. Во-первых, мы считаем, что сегодня каждый человек должен заботиться о сохранении нашей планеты и знать, как правильно использовать ее ресурсы. Во-вторых, многое из того, что несколько лет назад было научной фантастикой, сейчас — перспективная карьерная отрасль, и мы стремимся сформировать у ребят представление о сквозных технологиях и направлениях для развития».



# Профориентационная смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»



отборочный конкурс:  
1 сентября – 9 октября 2022  
смена: 13 ноября – 3 декабря 2022



к участию в конкурсе на участие в смене были приглашены школьники из 16 регионов России: Курганская, Свердловская, Амурская, Магаданская, Сахалинская, Иркутская, Кемеровская, Томская и Новосибирская области, Республики Саха и Бурятия, Приморский, Хабаровский, Забайкальский, Алтайский и Красноярский края



ученики 7–11 классов средних общеобразовательных школ



Ключевой партнер



Внешний партнер: ВДЦ «Океан»

Благотворительный фонд «Система» в рамках одноименного проекта провел профориентационную смену для школьников на площадке Всероссийского детского центра «Океан». Отбор на смену проходил на основании открытого онлайн-конкурса на платформе «Лифт в будущее» и портале ФГБОУ ВДЦ «Океан».

За три недели школьники познакомились с четырьмя отраслями экономики: фармацевтической индустрией, энергетикой, лесной и агропромышленностью — материалы предоставили компании-партнеры Фонда, лидеры в соответствующих отраслях. Кроме этого, участники смены создали сквозные проекты в сфере IT, медиа и фэшн-дизайна,



**1 800 заявок** на участие

**200 участников** тематической смены

прошли карьерные консультации и интенсивный тренинг гибких навыков.

Кульминацией смены стал творческий проект: разработка прототипов спецодежды со всеми необходимыми технологическими устройствами. Лучшие из макетов были отшиты, и в конце смены школьники смогли увидеть и пощупать воплощение своих идей.



Татьяна Курская, заместитель генерального директора УК «Тимбер Инвест Групп» Segezha Group:

«Компании Segezha Group удобно такого рода сотрудничество: в результате школьники знакомятся с лесной промышленностью и получают теоретические знания, подкрепив практическими навыками. По итогу мы получаем будущих студентов лесной промышленности, которые попробовали себя в разных сферах, познакомились с политической компанией, определились, что им близко, и осознанно подошли к выбору профессии».



Ильдар Хамитов, начальник департамента стратегического управления и развития АО «БЭСК»:

«В первую очередь — это, конечно же, работа с будущими кадрами, привлечение сотрудников, которые отучились бы, знали о компании и пришли к нам осознанно работать в Башкирскую электросетевую компанию. Кроме того, это общественно значимая задача — рассказать нашим детям, что такое энергетика и как развивается эта отрасль».



Екатерина Чекмарёва, участница смены «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»:

«Эта смена — не просто маленькая жизнь, а целое путешествие по увлекательному миру профессий. За время, проведенное здесь, я получила много знаний, которые точно пригодятся дальше в жизни, попробовала силы в разных отраслях, развила навыки общения, узнала много нового о себе и просто отлично отдохнула. Я получила заряд энергии, которого мне точно хватит на весь следующий год, и чувствую себя намного увереннее в выборе будущей профессии — у меня даже есть набросок плана! Большое спасибо организаторам! Мы еще не взрослые, но уже не дети, и будущее нашей страны за нами!»

# Мобильные лаборатории «Лифт в будущее» в МДЦ «Артек» и ВДЦ «Орленок»



март — апрель 2022



площадки: МДЦ «Артек» и ВДЦ «Орленок»  
волонтерами выступили студенты из Москвы, Санкт-Петербурга, Иркутска, Новосибирска и Кургана



участники смен — школьники со всей России



Ключевой партнер



ЭТАЛОН



Внешние партнеры:

МДЦ «Артек», ВДЦ «Орленок»

**200 студентов**  
со всей страны подали заявки

**30 студентов**  
были отобраны в качестве волонтеров-амбассадоров

**1 600+ школьников**  
за 5 дней приняли участие в воркшопах

Индустриальные воркшопы на базе мобильных лабораторий «Лифт в будущее» — эффективная точка создания неразрывной связи «школа — вуз — работодатель». Программу воркшопов БФ «Система» разрабатывает в сотрудничестве с профильными компаниями-партнерами, крупнейшими работодателями России, на основе реальных производственных задач. Воркшопы проводят амбассадоры «Лифт в будущее» — студенты-волонтеры, ко-

торые успешно прошли тренинг от Фонда по развитию проектных и гибких навыков. Школьники-участники в рамках воркшопа проходят «тест-драйв» профессии: моделируют интерьер в 3D, программируют платформу дополненной реальности, запускают солнечные мини-электростанции, собирают пульсометры, создают электронные ключи, проводят химические эксперименты — и в дальнейшем могут погрузиться в заинтересовавшие их области самостоятельно.



Андрей, участник смены в ВДЦ «Орленок»:

«Я посетил воркшоп по распределённой безопасности. Мы конструировали систему отслеживания: контроль открытия-закрытия окон, входов. Узнал много нового, попробовал себя в программировании и электронике. Мы составили систему сигнализаций, думаю, что приеду домой и сделаю что-то подобное. С детства я мечтал стать дипломатом, но здесь я увидел множество профессий и мой выбор начал колебаться между программистом и дипломатом. Ну это же все же мечта!»



Алексей, участник смены в ВДЦ «Орленок»:

«Мы создавали маленькие версии ветряков и мне это очень понравилось, так как я считаю, что одно из направлений будущего — это как раз экология. Узнать, как по-прикладному это все устроено, было очень интересно. Я еще не определился с профессией, но считаю, что такие мероприятия очень сильно помогают с этим: ты узнаешь что-то новое, крутое и переосмысливаешь что-то для себя»



Софья Ильенко, участница воркшопов в МДЦ «Артек»:

«Мы собрали систему, которая имитирует дверной замок, и запрограммировали ключ-карту, которая его открывает! Здорово понимать, что новые технологии уже среди нас, в самых простых вещах. Это вдохновляет учиться, чтобы выбрать интересную и востребованную профессию».



Артем Богданов, участник воркшопов в МДЦ «Артек»:

«Мы разбирались, как работает пульсометр, и попробовали его собрать. Самое интересное — подключение платы и датчиков. Думаю, такие занятия — классная штука не только для тех, кто выбирает профессию. Круто и полезно знать, как устроены вещи, которые уже стали неотъемлемой частью жизни».

# «Программирование на Python»: ВЫПУСКНОЙ



18 мая 2022



Республика Башкортостан, Костромская и Ростовская области



школьники Республики Башкортостан, Костромской и Ростовской областей



Ключевой партнер



Внешний партнер:

Международная школа программирования и математики «Алгоритмика»



**216 участников:**  
147 учеников второго года обучения, 69 — первого

**10 педагогов** прошли обучение для успешной реализации программы

**15 авторов** лучших проектов были приглашены к публичной защите

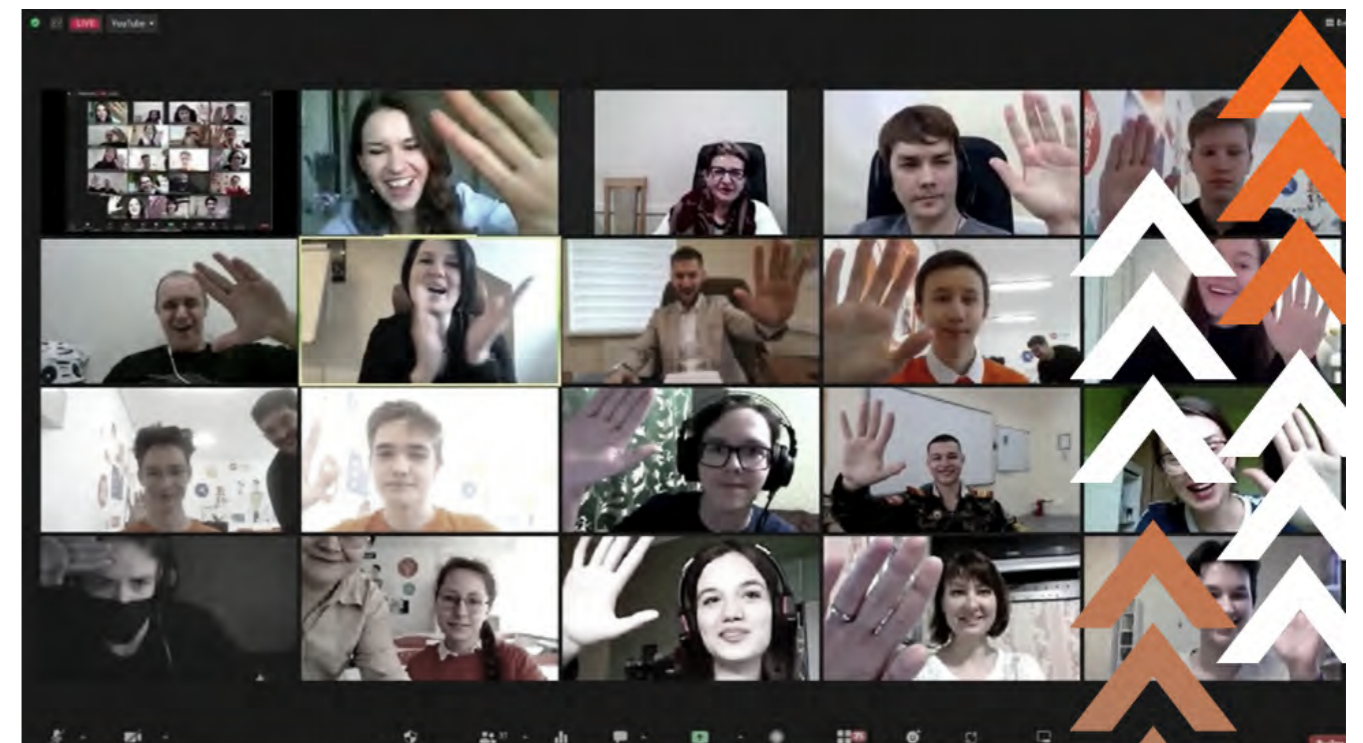
Образовательная программа для молодежи «Программирование на Python» предоставляет всем желающим возможность бесплатно освоить самый актуальный на данный момент язык программирования — Python, а также гибкие навыки для работы в команде и управления проектами.

В 2021/2022 учебном году программа проходила в два трека, для выпускников 2020/2021 года и для новичков: «Программирование на Python.Start» и «Программирование на Python.Pro». Теорию школьники отрабатывали на реальных задачах: пробовали сами создавать игры, приложения, чат-ботов. Авторы лучших проектов презентовали свои наработки жюри, в которое вошли эксперты от БФ «Система» и компаний-партнеров. Выпускники получили сертификаты, подтверждающие набор навыков, с которыми они могут продолжить обучение на следующей ступени или начать осваивать профессию в сфере программирования.



Костромской Государя и Великого Князя Михаила Федоровича Кадетский Корпус:

«Программирование на Python — сложная, но очень интересная дисциплина. Наши воспитанники изучали ее два года — за это время были написаны сотни программ и разработаны достойные проекты. Мы хотим сказать огромное спасибо Благотворительному фонду «Система» за предоставленную нашим ребятам возможность освоить востребованные навыки, за организацию и проведение уроков, за поддержку и наставничество».



Онлайн-выпускной участников программы «Программирование на Python»

## Волонтеры «Лифт в будущее»



2022



регионы проведения мероприятий  
БФ «Система»



студенты — амбассадоры проекта  
«Лифт в будущее»

В 2022 году волонтеры «Лифт в будущее» оказывали поддержку социально значимым мероприятиям всероссийского масштаба: воркшопы мобильных лабораторий в МДЦ «Артек» и ВДЦ «Орленок», South Hub, федеральные просветительские марафоны Российского общества «Знание», всероссийский студенческий форум «Твой Ход — 2022» и т.д.



Алина Куприянова, студентка МГГЭУ, специальность — «Перевод и переводоведение», факультет Иностранных языков, 3 курс:

*«Всегда хотела узнать и почувствовать, как это — быть волонтером. Долго собиралась... в конце лета в группе своего вуза увидела репост объявления “Лифт в будущее” о возможности стать волонтером South Hub, которым давно интересовалась. И думаю: ну всё, это знак! Увидела, что через пару дней начнется Марафон Российского общества “Знание” — и подала туда заявку, чтобы понимать, «как это работает».*

*Подготовка к Марафону была несложной: нас хорошо забрифовали, да и я была морально готова к новой деятельности и знакомствам. Мы с ребятами привлекли огромное количество людей пройти тест на платформе “Лифт в будущее” и получить приз. Это оказалось несложно: я поняла, что мне очень нравится взаимодействовать с людьми в таком формате. Самым приятным для меня стали новые классные знакомства с другими волонтерами и организаторами!*

*На South Hub я думала попасть в конце лета — и когда начался отбор, мне это наконец удалось! Я максимально полно заполнила резюме и получила приглашение на мини-собеседование онлайн — оно проходило в виде группового задания на логическое мышление, коммуникабельность и умение работать в команде. Когда мы встретились с другими волонтерами в аэропорту Сочи, я сразу почувствовала, что мы сработаемся — все было чудесное! Волонтерство стало для меня полезным для преодоления внутренних барьеров, нетворкинга и для профессионального развития.*

*Первый опыт волонтерства раскрыл во мне внутреннюю свободу и мотивировал к развитию на год вперед — это было безумно вдохновительно! Я поняла, что такое волонтерство — это мое, и я хочу еще! “Лифт в будущее” помог мне понять, что волонтерство — идеальный вариант развития личностных навыков!»*



**20+ мероприятий**  
поддержали студенты-волонтеры «Лифт в будущее»

## Конкурс «наТвори мерч»



16 мая — 15 июня 2023



онлайн



участники конкурса: дизайнеры и художники до 25 лет  
будущие получатели мерча — школьники, студенты и партнеры

Проект «Лифт в будущее» впервые предложил участникам проекта самим придумать мерч: создать дизайн фирменных стикеров и/или толстовок худи. Авторам было рекомендовано придерживаться брендбука проекта, но предложения альтернативных цветов и шрифтов также были рассмотрены. По итогам конкурса были выбраны лучший стикерпак и лучший концепт худи — победители получили успешный кейс в портфолио и призы от проекта.



**119 концептов** со всей страны

**13 лет самой младшей участнице**  
(работа была отмечена отдельно)

**1 лучший стикерпак** для Telegram

**1 лучший дизайн** для худи



Виктория Талпа, менеджер карьерного центра «Лифт в будущее»:

*«Команда “Лифта в будущее” разработала конкурс для молодых творческих личностей, которые готовы попробовать себя в реальных задачах и заработать в копилку успешный кейс. В результате выбор лучших работ оказался настоящим челленджем для нас — мы знали, что наше комьюнити творческое и активное, но столько классных и оригинальных работ получить не ожидали!»*

# #ЛифтБезОтказа

Первый в истории Фонда фандрайзинговый образовательный проект, направленный на подготовку подопечных социальных учреждений к выпускным и вступительным экзаменам



- 517 776 рублей собрано**
- 800+ уроков** проведено для подопечных БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам»
- 20+ компаний-партнеров** поддерживают проект

В 2021/2022 учебном году в проекте участвовали 14 подопечных социальных учреждений Костромской области с 6 по 11 класс: 4 из них сдали ОГЭ, 3 сдали ОГЭ со второй попытки, и все были аттестованы по программе соответствующего класса. У 2 подростков был снят диагноз «умственная отсталость».

5 участников проекта поступили в профессиональные образовательные организации: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Костромской торгово-экономического колледж, Костромской колледж бытового сервиса, Машиностроительный техникум г. Костромы.



Татьяна Шишаева, руководитель блока корпоративных коммуникаций БФ «Система», куратор проекта «Лифт без отказа»:

«В Новый год все мы вспоминаем детство: как играли в снежки, как ходили в школу, как отвечали на бесконечные вопросы “кем ты хочешь стать?”. Кто-то мечтал полететь на Луну, кто-то — танцевать в Большом, а кто-то — быть врачом, как папа. И были взрослые, которые помогли нам сделать шаг к этим мечтам: учителя, старшие братья и сестры, родители. В детском доме никто не волнуется, как семья, на какой балл ты сдашь экзамен и поступишь ли куда-либо после выпуска, там не будут мотивировать и помогут подготовиться к экзаменам. Однако Новый год — это возможность убедиться, что чудо точно произойдет: совершить его! Например, помочь подростку из детского дома получить профессию, а значит — шанс на счастливую жизнь».



### Специальные проекты, запущенные компаниями-партнерами в поддержку акции

- Цифровая экосистема МТС** организовала новогодние выступления Кукольного театра МТС и других региональных театральных коллективов для воспитанников социальных учреждений в более чем 30 регионах России в поддержку акции «Новогоднее чудо».
- Segezha Group** провела благотворительную ярмарку — каждый лот был создан сотрудниками компании, и все собранные средства были направлены в пользу акции «Новогоднее чудо».
- МТС Банк** с момента запуска проекта «Лифт без отказа» предоставляет возможность поддержать проект в привычном интерфейсе: мобильном приложении, интернет-банке или платежном сервисе МТС Деньги.

### Сферы ответственности

Проект реализуется в партнерстве с профильной некоммерческой организацией — фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

Фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам» определяет целевые группы учеников — воспитанников социальных учреждений, отбирает преподавателей и отчитывается о реализации благотворительного пожертвования.

Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» разрабатывает дополнительный образовательный контент для учащихся и мотивационную стипендиальную программу для педагогов. Контроль над расходованием средств осуществляется финансово-юридической службой БФ «Система».

Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«В компаниях Группы МТС традиционно сильно волонтерское движение, и в канун Нового года мы всегда с особым вниманием и теплотой планируем наши волонтерские благотворительные акции в поддержку самых юных жителей страны! В этом году новогодние инициативы МТС помогли создать атмосферу волшебства и доброты для тысяч российских детей. Мы не только дарим праздник, но и стараемся развить в каждом ребенке искру таланта, стимулируем фантазию и воображение — обучая детей увлекательным и востребованным в цифровом мире творческим навыкам».

Алексей Акиндинов, президент Cosmos NG (на июнь 2022):

«Мы рады, что БФ «Система» с готовностью откликнулся на наше предложение по реализации совместного социального проекта, безусловно, важного для нашей страны. Сделать привычное действие, бронирование поездки, и одновременно подарить детям-сиротам возможность социально адаптироваться и самостоятельно выбрать свое будущее — вот, в чем суть проекта «Добрый номер»».

Кермен Манджиева, вице-президент по стратегическим коммуникациям и бренду Segezha Group:

«В офисе управляющей компании прошла благотворительная ярмарка эксклюзивных подарков ручной работы. Все сувениры, как символы добра и Нового года, созданные руками работников предприятий, получили достойную оценку и заслуженную цену, перечисленную в БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Мы начали эту замечательную традицию в интересах нуждающихся в поддержке детей, которые теперь получают возможность пройти курсы подготовки к поступлению в образовательные учреждения. Акция дарит праздничное настроение тем, кто находится в непростых жизненных обстоятельствах, и помогает им поверить в «новогоднее чудо»!»

## Енот Тоша



с июня 2022



Омская область, Государственный Большереченский зоопарк имени В. Д. Соломатина



енот Тоша с семьей

В ноябре 2020 года БФ «Система» запустил цифровую образовательную платформу — онлайн-базу проекта «Лифт в будущее». Новому ресурсу нужен был символ, и этим символом был выбран енот. Еноты очень умные: в некоторых тестах на интеллект показывают результаты выше обезьян и пятилетних детей, любят осваивать новые навыки, а освоив — запоминают на три года, даже если ни разу за это время не повторяют.

Енота можно встретить на всех ресурсах, связанных с проектом «Лифт в будущее»: обратиться к нему как к виртуальному помощнику на платформе, обняться и сфотографироваться на офлайн мероприятиях, надеть или наклеить на ноутбук мерч с его изображением.

В 2022 Фонд официально взял под опеку настоящего енота Тошу, который живет в Большереченском зоопарке имени В. Д. Соломатина вместе с женой Аби и двумя детьми. Вольеры в зоопарке не подходили для содержания енотов в зимний период — сотрудникам приходилось заносить их в теплые помещения. Однако в природе еноты зимой ложатся в спячку в естественной среде — они адаптированы к сибирскому климату и спокойно переносят низкую температуру. Поддержка Фонда позволила отремонтировать уличные вольеры, соорудить новые домики и укрытия и оставить енотов зимовать на свежем воздухе.



Виктория Талпа, менеджер карьерного центра:

«Именно из-за исследовательского характера мы выбрали енота символом «Лифта в будущее» — образовательной платформы, которая дает доступ к знаниям таким же любознательным, увлеченным своим делом и стремящимся к самосовершенствованию людям. А теперь Лифтер Енот обрел воплощение в умном и обаятельном Тоше — и команда проекта рада его поддержать!»

# Социальная среда



**Евгения Ковалёва,**  
руководитель направления ESG Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

*«Корпоративные спортивно-благотворительные акции, такие как Забег #ЗаЛес — это невероятно сильный инструмент для создания нашего позитивного будущего. Благодаря этому проекту мы не только оздоравливаем себя, готовясь и принимая участие в забегах, но и оздоравливаем планету, сажая леса и укрепляя её зелёный каркас. #ЗаЛес способствует объединению сотрудников с разными интересами: кому-то ближе спортивная составляющая, кому-то экологическая, но на пересечении интересов создаётся мощная синергия для достижения общих результатов».*

## Итоги 2022

Благотворительные социокультурные фестивали Система Fest

2 фестивалей + 1 «Культурный выходной»

3 региона: Омск, Республика Алтай, Костромская область

Число участников офлайн-мероприятий:  
2021 г. – 5 000 | 2022 г. – 9 500

## Федеральная акция #ПомнимВместе

Количество компаний-участников:  
2021 г. – 7 | 2022 г. – 10

Количество регионов, в которых прошли поздравления старшего поколения:  
2021 г. – 32 | 2022 г. – 35

## Корпоративный благотворительный Забег #ЗаЛес

2 региона: Омская и Ростовская области

Количество участников:  
2021 г. – 1000 | 2022 г. – 1400

Высажено деревьев по итогам акции:  
2021 г. – 3250 | 2022 г. – 4000

# Направление «Социальная среда»






Благотворительный фонд «Система» стремится создать максимально благоприятную для самореализации среду, внести вклад в решение глобальных экологических и социальных задач, поспособствовать развитию культуры осознанного потребления, спорта, волонтерства и посильной благотворительности. Социальная работа фонда охватывает в первую очередь сотрудников и регионы ответственности компаний-партнеров — по принципу «забота о тех, кто рядом» — но есть и проекты, к которым может присоединиться любой желающий из внешней среды. Конечными благополучателями всех проектов в итоге становятся и партнеры, и внешняя аудитория: Фонд стремится к воплощению принципа «win-win».

Фонд реализует системные поддержки социально незащищенных групп населения: пожилых людей, детей из многодетных семей, воспитанников социальных учреждений и т.д. Наряду с системообразующими долгосрочными инициативами проходят отдельные мероприятия и акции, которые адресованы благополучателям разного возраста в регионах Российской Федерации.

# Психологическая поддержка

## #БезТревог: оказание психологической помощи

 март — апрель 2022
  онлайн
  люди, которые нуждаются в поддержке, а также те, кто хочет освоить способы поддержки для помощи другим



Раздел #БезТревог на платформе «Лифт в будущее»



Проект состоял из двух блоков: открытые образовательные материалы для широкой аудитории и индивидуальные консультации с психологами (по запросу).

В специальный раздел «#БезТревог. Устойчивость в кризисных ситуациях» на платформе «Лифт в будущее» были загружены новые образовательные материалы:

- Вебинар «Советы психолога в трудное время»;
- Вебинар «Как оставаться психологически устойчивым»;
- Онлайн-курс «Без тревог»;
- Серия вебинаров от специалистов Центра толерантности «Беседы с психологами».

Курсы и вебинары включают в себя теоретический разбор и практические рекомендации по самым «острым» в кризисные времена темам.

- Как помочь себе: справиться с потоком информации, сосредоточиться на своей сфере ответственности, преодолеть тревожность, адаптироваться к переменам и увидеть в них возможности.
- Как помочь другим: вовремя заметить тревожные признаки, определить границы своей и чужой ответственности, предложить поддержку без навязчивости.

75 участников консультаций с психологами  
921 человек изучил онлайн-материалы

- Как сохранить отношения: преодолеть полярированность мнений, рассказать детям о кризисе, избежать неконструктивных конфликтов с подростками и молодежью других убеждений, избежать срывов на близких.

**Экспертами-спикерами выступили:** Юлия Чаплыгина (нейропсихолог, руководитель медико-психологической службы КБ № 1, ГК «Медси»), Алёна Ванченко (психолог, нейропсихолог, организующий тренинги в России и за рубежом), Мантимер Миссаров (психолог, практикующий врач психотерапевт, квалификация которого подтверждена в Британии и США), Анна Макачук (кандидат психологических наук, директор Центра толерантности), Вячеслав Щербakov (психолог, психотерапевт, тренер Центра толерантности), Елена Горина (психолог, ведущий тренер Центра толерантности) и Алена Глазкова (педагог-психолог, тренер Центра толерантности).

Индивидуальные беседы с психологами проводились как очно, в трех точках в Москве, так и онлайн. Консультации проходили по следующему алгоритму: создать безопасное пространство для доверительного общения, определить проблемы участника, предложить конструктивный взгляд, определить общую стратегию решения и выработать механизмы для принятия сложных решений в будущем.



# Региональные благотворительные фестивали «Система Fest»



июль —  
октябрь 2022



Омская область (г. Омск), Республика Алтай (г. Горно-Алтайск, с. Турочак), Костромская область (г. Кострома и г. Галич)



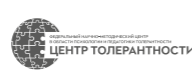
жители регионов (широкая аудитория + отдельная профориентационная программа для школьников)



Ключевой партнер



ЭТАЛОН



При поддержке:

Правительства Омской области, Администрации г. Омска, Правительства Республики Алтай, Администрации Костромской области

Благотворительный фонд «Система» совместно с цифровой экосистемой МТС проводит региональные социокультурные фестивали с 2016 года. Их цель — повысить качество жизни и социальную активность людей в регионах присутствия компаний-партнеров, в том числе помочь молодежи найти себя в профессии.

В 2022 фестивали проходили в офлайн-формате и охватили более 9 500 участников — это удалось благодаря тесному сотрудничеству Фонда с партнерскими организациями и органами государственной власти.

➔ **Постоянные элементы программы «Система Fest»**

**Профориентационные воркшопы**

Студенты-амбассадоры «Лифта в будущее» провели в каждом на-

селенном пункте серию профориентационных воркшопов, созданных при участии компаний-партнеров Фонда. Учащиеся 7–10 классов региональных школ попробовали себя в самых инновационных профессиональных областях: фармацевтика, экологическое электричество, программирование чат-ботов и медицинской техники, спутниковая связь и телевидение, AR-моделирование.

**Профориентационные экскурсии и встречи**

В рамках фестивалей Система Fest Фонд организует для старшеклассников и студентов встречи с ключевыми работодателями региона. В Омске студенты Университета СибаДИ посетили строительную площадку ЖК «Зеленая Река» в рамках экскурсии «Так строит «Эталон», а для учащихся СПО региона Фонд провел онлайн-викторину по миру профессий и технологий. В Республике Алтай ученики старших классов побывали с экскурсией на фермерском хозяйстве «Алтайские луга», а для студентов профильных факультетов Горно-Алтайского государственного университета состоялся открытый разговор-консультация с руководителем службы приема и размещения Cosmos Hotel Group.



**2 фестиваля и 1 «Культурный выходной»**

**9 500+ участников** офлайн-мероприятий

**485 школьников** — участники профориентационных мероприятий «Лифт в будущее»

**43 команды** из 8 учреждений СПО Омской области — участники индустриальной онлайн-викторины

**54 школьных педагога и психолога** Омской области прошли программу повышения квалификации

**5 000+ участников** экологического праздника в Омске

**4 150 участников** акций «Культурный выходной»

**150 школьников** сдали нормативы ГТО

**110 юных спортсменов** освоили игру в тег-регби

**10 саженцев** «Всероссийской дубравы Петра Великого» посажены в Омске



Людмила Авдеева, директор МОУ «Турочакская СОШ»:

«Мы очень рады, что амбассадоры проекта «Лифт в будущее» приехали сюда, чтобы реализовать одно из направлений проекта с нашими детьми. Для нас очень важно, чтобы дети ответили себе на вопрос: «Кем я хочу быть?» В нашей школе создана очень большая программа, направленная на профориентацию детей и подростков, однако мы ограничены в возможностях продемонстрировать школьникам разные профессиональные траектории. «Лифт в будущее» очень помогает нам в профориентации и расширяет спектр возможностей для наших учеников».



Чугина Сурлай, педагог-психолог БОУ РА «Республиканская гимназия имени В. К. Плакаса» (Горно-Алтайск):

«Экскурсия очень замечательная, понравилась и сопровождающим, и детям. Мы получили массу положительных эмоций и подарки. Уверена, что кто-то из ребят задумался о выборе увиденных сегодня профессий в будущем, например технолог пищевого производства. Большое спасибо за организацию, надеюсь на дальнейшее сотрудничество!»

Алексей Головкин, руководитель офиса продаж Группы «Эталон» в г. Омске:

«Группу «Эталон» многое связывает с культурной столицей России. Компания была основана в Петербурге, в городе на Неве сформировала свою профессиональную команду, реализовала первые проекты комплексного развития территории. Поэтому нам особенно приятно поддержать в Омске, в новом для Группы «Эталон» регионе, мероприятия Благотворительного фонда «Система». Это не только ценные культурные и экологические инициативы, но и проекты, направленные на создание комфортной городской среды, которой Группа «Эталон» уделяет большое внимание при реализации жилых проектов».



### Всероссийская акция «Культурный выходной»

В рамках акции «Культурный выходной» для свободного посещения двери открыли ключевые музеи регионов: Костромской музей-заповедник, Галицкий краеведческий музей, Музей имени М. А. Врубеля (г. Омск), Национальный музей А. В. Анохина (г. Горно-Алтайск), Фонд организовал в каждом музее культурно-просветительскую семейную программу: экскурсии и квесты, творческие мастер-классы, кинопоказы, концерты, реконструкции и фотосессии.

#### Региональные опции

#### Система Fest Омск

#### Экологический праздник

БФ «Система» и Движение ЭКА организовали в Парке культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ экологический праздник со свободным входом. Участники могли не только узнать об осознанном потреблении, но и сделать к нему первый шаг: рассчитать свой углеродный след с помощью экокалькулятора, сыграть в тематическую настолку от МТС, принять участие в обмене вещами и сдать вторсырье.



Система Fest – Омск на ГТРК «Иртыш»



«Культурный выходной» в Костромской области на ОТРК «Русь»



Ирина Кулачек, заместитель директора департамента образования Администрации города Омска:

«В современном мире существует огромное количество профессий, и с каждым годом их больше и больше. Выбор профессии и карьерного пути чрезвычайно важен для детей, но найти то, что подходит тебе — нелегкая задача. Мы очень рады, что у наших школьников появилась возможность буквально за час попробовать себя в самых инновационных проектах».



Шамиль Чекмарев, технический директор, филиал ПАО «МТС» в Омской области:

«Посетили с семьей “Культурный выходной”, очень понравилась организация и наполнение — картины Айвазовского, коллекция миниатюр, полотна Врубеля. Ранее бывал в галерее, но теперь всё уложил по полочкам: рассказ экскурсовода расставил всё по историческим вехам и особенностям исполнения. Особенно впечатлила выставка о Петровских временах и рассказ про поход полковника Бухгольца. После экскурсии, проведенной директором музея, настолько впечатлился, что прочел произведение “Тобол” писателя А. Иванова. Огромное спасибо за прекрасную организацию!»



Анастасия Волкова, жительница Омска:

«Хотелось бы, чтобы в городе проходило больше таких мероприятий, потому что можно прийти узнать что-то новое, да и развлечение для детей. Им очень понравилось, они успешно поучаствовали в квесте и других активностях и за это даже получили подарки!»



Денис Мокренский, учитель истории и обществознания Омской СОШ Омского муниципального района:

«Два дня плодотворной работы, и, как финал, сегодня мы занимались проектированием и защитой своих проектов, например, проведение классного часа или мероприятия по теме курса. Хотелось бы отметить высокий уровень лекторов Центра толерантности. Уже в первый день полученные знания заставили размышлять над этой проблемой до глубокого вечера, и уже утром я был полон мотивации пройти всё до конца и завершить курс повышения квалификации».



Анна Макачук, директор Центра толерантности в Еврейском музее:

«Сегодня темы ксенофобии и экстремизма кажутся особенно важными и актуальными, ведь каждому из нас важно чувствовать себя в безопасности и быть среди людей, принимающих и понимающих уникальность и неповторимость каждого человека. Группа в Омске была удивительна своей осознанностью, сфокусированностью на решении задачи профилактических мероприятий. Здесь собрались педагоги, психологи, организаторы — люди, от действия или бездействия которых зависит наше будущее. Мы уезжаем из Омска вдохновленными и с наилучшими пожеланиями этому замечательному городу и краю».

### Обучение педагогов и работников учреждений культуры

БФ «Система» и «Федеральный научно-методический центр в области психологии и педагогики толерантности» провел для педагогов и психологов Омска и районов Омской области курсы повышения квалификации «Код БЕЗопасности: интерактивные методы профилактики ксенофобии и экстремизма в молодежной среде», разработанный и апробированный в Центре толерантности. Участники рассмотрели ксенофобию и экстремизм с точки зрения социальной психологии, научились своевременно замечать предпосылки конфликта в учебной среде и грамотно реагировать на них. По завершении программы, после прохождения квалификационного задания, участники получили свидетельство гособразца о повышении квалификации. Теперь они могут самостоятельно проводить занятия программы «Код БЕЗопасности» с обучающимися образовательных организаций.



Юрий Трофимов, Министр культуры Омской области:

«Высадка саженцев дуба неслучайно происходит на улице Музейная рядом с Центром “Эрмитаж–Сибирь”. Это исторический центр, любимое место прогулок омичей и визитная карточка города. Известно, что возникновение и развитие Омска неразрывно связано с амбициозными замыслами Петра Первого. Поэтому присоединение к этой акции станет данью памяти выдающемуся государственному деятелю, а Омску подарит новую красивую символическую историю».



**Высадка саженцев «Всероссийской дубравы императора Петра Великого»**

Саженцы, выращенные из желудей от Дуба Петра Великого в рамках уникального проекта Русского музея, уже появились более, чем в 60 городах России и зарубежья — теперь к этой традиции присоединился и Омск. Высадка прошла на территории Музея им. Врубеля в рамках «Культурного выходного», в мероприятии приняли участие деятели культуры Омска и представители крупных компаний региона.



Надежда Манзырова, уполномоченный по правам ребенка в Республике Алтай:

«Фестиваль “Система Fest” с его масштабной программой — очень значимое событие для нашего региона. Профориентационные мероприятия фестиваля особенно важны для наших детей: они помогают раскрыть потенциал ребенка и определить, какому направлению стоит посвятить свою жизнь — это основа для успешной карьеры и профессионального роста. Я хочу от души поблагодарить Благотворительный фонд “Система” и всех, кто внес вклад в организацию этого фестиваля!»

**Система Fest – Алтай**

**День регби**

В партнерстве с Федерацией регби России Фонд уже второй раз проводит День регби, чтобы познакомить школьников с новым видом спорта и помочь ему закрепиться в регионе. В 2021 году День регби проходил на базе Горно-Алтайского педагогического колледжа, при прямом участии студентов: представители ФРР провели для них инструктаж, затем предоставили возможность отработать навыки в качестве волонтеров Дня регби, а перед отъездом оставили в колледже инвентарь и методические материалы. Теперь студенты готовы проводить подобные мероприятия автономно, что и показали, выехав в 2022 году с представителями ФРР в с. Турочак и оказав поддержку второму Дню регби.

Олег Хорохордин, Глава Республики Алтай:

«БФ «Система» — давние друзья и партнеры Республики Алтай, которые вносят неоценимый вклад в развитие нашего региона. На протяжении ряда лет фонд реализует на нашей территории благотворительные проекты, которые объединяют как культурные, так и социальные инициативы. На этот раз особое внимание будет уделено профориентационным мероприятиям в Горно-Алтайске и Турочакском районе, которые позволят нашим школьникам подробнее узнать о возможностях родного региона и определиться, с каким направлением они хотят связать свое будущее».



**Сдача нормативов ГТО**

Новое мероприятие, организованное Фондом на территории МОУ «Турочакская СОШ». Для учеников 9–11 класса получение значка особенно важно: он дает дополнительные баллы при поступлении в вузы и СПО.

**Благотворительная помощь**

В мероприятиях фестиваля приняли участие воспитанники пришкольного интерната в с. Турочак — дети из близлежащих районов, в которых отсутствует образовательная система, а также дети из малообеспеченных семей. БФ «Система» в партнерстве с Concept Group передал интернату более 1 000 единиц одежды — они были распределены между воспитанниками и малообеспеченными семьями района.



Александр Тупицын, менеджер международной программы «Get into rugby», менеджер регионального развития ФРР:

«История уникальная, задача экстремальная: за 45 минут научить детей играть в тег-регби, а потом разделить на команды и провести для каждой 2–3 игры для закрепления навыков. Это значит несколько десятков матчей за один день. 110 детей за один раз собирает не каждое всероссийское соревнование по тег-регби, а чтобы это происходило на территории одной школы... на глазах устанавливается рекорд! Победителей и проигравших не будет — каждый, кто освоил новый вид спорта, уже победил».



Система Fest – Алтай на ГТРК «Эл Алтай»

## «Зимний сад в каждый дом»



**1000+ растений** Ленинградского дворца молодежи начали новую жизнь в домах неравнодушных жителей Санкт-Петербурга

**500 сувениров** от организаторов получили те, кто забрал растение домой

В феврале 2023 года акция получила **премию «Собака.ру» «Петербург будущего — 2023»** — «Коллаборация года».



Сергей Титаренко, вице-президент Группы «Эталон» по региону Санкт-Петербург: «Группа «Эталон» бережно относится к истории тех мест, где она возводит свои жилые комплексы. Зимний сад ЛДМ — знаковое место для многих жителей Санкт-Петербурга, поэтому нашей задачей стало сохранить историческую память и сами растения. При поддержке наших партнеров и сотрудников Группы «Эталон» нам удалось это сделать, растения зимнего сада ЛДМ были бережно подготовлены и переданы в организации города, а также неравнодушным жителям Санкт-Петербурга. Частичка зимнего сада теперь хранится во многих домах города, и мы рады, что наша инициатива не осталась незамеченной».

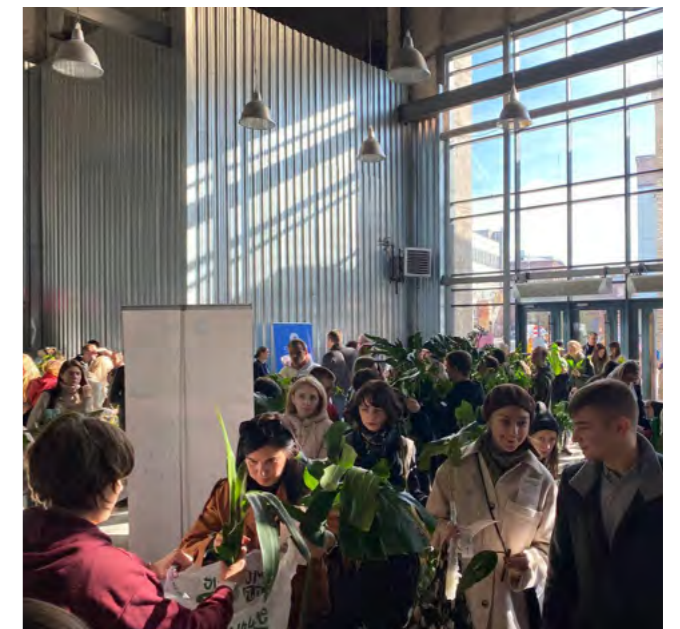


Татьяна Шишаева, директор социальных и культурно-просветительских программ БФ «Система»:

«Получить премию «Петербург будущего — 2023» — большая честь для нас, как и в прошлом году, когда Собака.ру назвала «Инклюзивным проектом года» выставку и образовательную программу БФ «Система» и Русского музея «Вне истеблишмента». От лица Фонда хочу поблагодарить всех, благодаря кому стала возможна реализация акции «Зимний сад в каждый дом»: партнеров, оказавших поддержку мероприятию, волонтеров движения «Зеленый Петербург» и, конечно, участников — каждого, кто забрал растение ЛДМ, часть культурного наследия города, чтобы подарить ему долгую жизнь у себя дома. Спасибо, что вы с нами!»

24 сентября в Санкт-Петербурге состоялась благотворительная акция «Зимний сад в каждый дом», направленная на сохранение растений Ленинградского дворца молодежи (ЛДМ). Инициатором акции выступил фонд «Зеленый Петербург», организатором — Благотворительный фонд «Система», партнером — Группа «Эталон».

В ходе фестиваля-распродажи Garage Sail Севкабель Порт все желающие могли бесплатно забрать саженец растения из ЛДМ. Опыт ухода за растениями не имел значения — каждому участнику команда «Зеленого Петербурга» помогла пересадить черенок и подарила памятку, как позаботиться о зеленом друге дома. Кроме того, по итогам беспроигрышной лотереи всем, кто принял участие в мастерской по пересадке или сделал перевод в пользу «Зеленого Петербурга», достались призы и сувениры от БФ «Система» и Группы «Эталон»: уникальные книжные издания, фартуки для работы в саду и разнообразный мерч.



Екатерина Минина, соосновательница фонда Зелёный Петербург:

«Мы сделали мощный общий проект — сохранили сад ЛДМ, разобрав по кусочкам и подарив маленькое зеленое счастье на память жителям Петербурга. Теперь в очень многих домах живут растения из сада как маленькие талисманчики. Сад жив, и мне безумно радостно от этого и от того, что сегодня мы получили награду на премии Собака.ру за добрую акцию. А еще радостно, что столько людей проявили интерес, помогли черенковать и прорастили эти растения у себя дома — подтверждения присылают, очень красиво!»



# Спорт со смыслом

## Забег #ЗаЛес и Марафон #НаЛыжне



Забег #ЗаЛес — с 17 июня по 3 июля 2022 г.

Марафон #НаЛыжне — с 15 декабря 2022 по 28 февраля 2023 г.



онлайн (принять участие могли сотрудники компаний-партнеров Фонда со всей России)



сотрудники компаний-партнеров Фонда;  
жители регионов, в которых проходит высадка деревьев в рамках проекта «Южный Лесной Пояс России»;  
благополучатели проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА — воспитанники социальных учреждений



Внешние партнеры:  
фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам»  
Движение ЭКА



## Забег #ЗаЛес

1400 сотрудников-участников

117 городов России охватила акция

22 400 КМ пробежали участники на зачетных дистанциях и тренировках\*

500 000+ рублей БФ «Система» направил Движению ЭКА для посадки деревьев в рамках проекта «Южный лесной пояс России»

2 000 деревьев высадили в Омской области в рамках проекта «Южный лесной пояс России» волонтеры МТС, Группы «Эталон», БФ «Система» и Движения ЭКА (25 сентября 2022 г.)

2 000 деревьев высадили в Ростовской области в рамках проекта «Южный лесной пояс России» волонтеры Агрохолдинга «СТЕПЬ», БФ «Система» и Движения ЭКА (12 ноября 2022 г.)

### Методология

Благотворительный фонд «Система» как социальных партнер крупнейшей работодателей России с 2021 года развивает концепцию «спорт со смыслом»: за каждого участника корпоративных спортивно-благотворительных акций, который выполнил поставленную на старте цель, Фонд переводит средства на реализацию экологического или социального проекта.

В 2022 году Фонд при поддержке цифровой экосистемы МТС провел две акции. Летом — второй Забег #ЗаЛес в пользу высадки деревьев в рамках проекта «Южный лесной пояс России» Зеленого движения России ЭКА. Зимой — пилотный марафон #НаЛыжне за проект #ЛИФТБЕЗОТКАЗА, реализуемый БФ «Система» в партнерстве с фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

\*На 31 декабря 2022 г. 500 участников зарегистрировались и пробежали 3000 км

## Марафон #НаЛыжне



678 сотрудников-участников

90+ городов и малых населенных пунктов охватила акция. Офлайн участники встретились на Зимней Спартакиаде АФК «Система» и вместе пробежали благотворительную дистанцию в фирменных манишках марафона.

39 031 КМ прошли участники на зачетных дистанциях и тренировках

Собраны средства на 164 занятия с репетиторами для воспитанников социальных учреждений в рамках проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА, реализуемого БФ «Система» в партнерстве с фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам»

3 самых активных компании и 30 самых быстрых, активных и организованных участников награждены памятным призами





Александр Торовцев, куратор спортивных проектов БФ «Система»:

«Обычно пилотный проект — «первый блин комом», но мы рады отметить, с #НаЛыжне всё вышло в точности до наоборот! Все задачи, которые мы ставили, запуская корпоративный благотворительный онлайн-марафон, выполнены — и это лучше всего подтверждают вовлеченность и слова благодарности участников. Бывали дни, когда на платформу загружались больше 400 тренировок. Для кого-то акция стала последним аргументом, чтобы пойти и купить наконец лыжи, для кого-то — мотивацией спустя двадцать лет перерыва вернуться на лыжню, для кого-то — окунуться в накал спортивной борьбы. Для многих очень важно, что у спортивного проекта есть благотворительная цель — и эту цель мы вместе тоже выполнили на все сто!»

#### Спортивные акции со смыслом проходят онлайн, по единому алгоритму

- За каждого участника БФ «Система» переводит средства на благотворительную цель.
- Акции проходят в онлайн-формате, на единой цифровой платформе, чтобы сотрудники из всех регионов могли присоединиться к корпоративному спортивно-волонтерскому движению.
- При регистрации участники выбирают дистанцию (5, 10 или 21 км), выбор времени и места прохождения предоставляется им. Подтверждение прохождения дистанции — загрузка в личный кабинет скриншота любого спортивного приложения-трекера, на котором видны: маршрут, расстояние, время (все скриншоты проверяются системой и технической командой).
- БФ «Система» отправляет всем участникам мерч и награждает самых активных, организованных и быстрых в командном и личном зачете.

Вадим Проскура, сотрудник Агрохолдинга «СТЕПЬ», г. Ростов-на-Дону:

«Организаторы Забега #ЗаЛес, дорогие коллеги, спасибо всем огромное за организацию и участие каждого из нас в таком огромном деле как восстановление окружающей среды, такой важной для нас и наших будущих детей, внуков и правнуков, вместе мы обязаны сделать этот мир чище и здоровее. Вместе мы сила!»

Анастасия Кожевникова, сотрудница БЭСК, г. Уфа:

«Я участвовала в данной акции и в 2021 году — бежала в Уфе десятку офлайн. И в этом году, несмотря на то что в январе во второй раз стала мамой, с удовольствием приняла участие в Забеге #ЗаЛес — снова пробежала 10 км. Всегда здорово, когда приятное сочетается с полезным. Приятное — поддерживаю себя в спортивном тонусе; полезное — благотворительность. Таким образом оказываем помощь в проведении экологических акций — в данном случае посадки деревьев».



Екатерина Фролова, директор по развитию бренда работодателя и внутренним коммуникациям МТС:

«#БежимСоСмыслом — девиз спортивного сообщества МТС уже много лет. Мы, заботясь о здоровье коллег, поддерживаем их в приверженности к спортивному образу жизни и развиваем программы спортивного волонтерства — механика онлайн-марафона #НаЛыжне объединяет сотрудников МТС по всей России готовностью активно провести свободное время с пользой и стремлением помочь тем, кто в этом нуждается».



Юлия Казанская, член Правления — директор по управлению персоналом и административным вопросам АО «БЭСК»:

«Здоровый образ жизни и занятия спортом — неотъемлемая часть корпоративной культуры Башкирэнерго на протяжении более чем десятилетия. Благодаря БФ «Система» эта традиция помимо собственно спортивной части наполнилась и глубоким социальным смыслом. Теперь спорт — это не только здоровое тело, но и возможность своим участием оказать поддержку экологическим, волонтерским, благотворительным и другим инициативам. Поэтому работники Башкирской электросетевой компании с удовольствием участвуют во всех спортивных мероприятиях Фонда».

Айгуль Юсупова, сотрудница БЭСК, победительница марафона #НаЛыжне на дистанции 5 км:

«Я девушка активная и, как только устроилась на работу, обещала максимально участвовать в жизни предприятия, развивать и показывать свои сильные стороны. Не прошло и трех месяцев — мы получаем приглашение на марафон #НаЛыжне. Онлайн-платформа — это очень удобно: я загружала тренировки и несколько раз в день заходила проверить рейтинги, командный и свой. Прямо спортивный азарт: я первая, я первая, а потом вдруг — Кристина, когда ты успела набегать 400 километров?!»

Кристина Юшкова, сотрудница МТС, г. Нижний-Новгород:

«Участвовала в Забеге #ЗаЛес, чтобы бежать не просто так, а со смыслом! Здоровый образ жизни и ответственное отношение к окружающей среде занимают важное место в современном мире. Благотворительный фонд «Система» организовал проект, направленный на популяризацию здорового образа жизни и спорта среди сотрудников, а также данный проект способствует решению экологических вопросов. Честно сказать, в беге не сильно, но дистанцию преодолела, на мой взгляд, достойно! Готова ещё участвовать в подобных благотворительных акциях».

Владислав Чугунов, сотрудник холдинга ERSO, победитель марафона #НаЛыжне на дистанции 10 км:

«Я не ожидал, что у меня будет лучший результат на дистанции 10 километров. Я просто решил попробовать поучаствовать: зарегистрировался, прочитал правила, выгрузил первые тренировки, начал следить за результатом других команд... И тут меня захватил азарт: практически каждый день после работы стал ездить на трассу и наматывать километры. Огромное спасибо АФК «Система» и БФ «Система» за запуск онлайн-марафона #НаЛыжне — это большой толчок к началу занятий спортом, а подсчет времени и километров — стимул к активности!»

# #ПомнимВместе

## Поддержка людей старшего поколения



25 апреля —  
16 мая 2022



г. Москва, Московская, Вологодская, Архангельская, Кировская, Ярославская, Ростовская, Новосибирская, Тверская, Нижегородская, Липецкая, Омская, Ульяновская, Ивановская, Калининградская, Псковская, Саратовская, Мурманская, Свердловская, Оренбургская и Сахалинская области, Красноярский, Краснодарский, Ставропольский, Хабаровский, Забайкальский и Алтайский края, Республики Карелия, Башкортостан, Марий Эл, Коми, Хакасия, Мордовия, Чувашия



люди старшего поколения



Ключевой партнер



Внешний партнер – Московский городской совет ветеранов



**35 регионов** России охватила акция

**6 00 волонтеров** из **10 компаний-партнеров** Фонда приняли участие

**1 927 ветеранов** получили подарки и поздравления



Федеральная акция #ПомнимВместе второй год объединяет волонтеров крупнейших компаний страны общей целью: уделить внимание старшему поколению по всей России. Волонтеры поздравляют ветеранов и в центральных городах, и в небольших поселках — где-то организуют праздничную встречу, где-то лично навещают ветеранов и вручают им подарки. И сотрудники, и ветераны рассказывают, что для них это не просто формальное поздравление, а важное событие.

БФ «Система», как инициатор акции #ПомнимВместе, в 2022 году вместе с волонтерами ГК «МЕДСИ» поздравил 1000 ветеранов в рамках торжественной встречи Московского городского совета ветеранов.



Екатерина Попова, волонтер Segezha Group, участница акции #ПомнимВместе в г. Сегежа:

«Лично посетив ветеранов, убеждаешься, насколько крепки духом эти великие люди, несмотря на преклонный возраст. Мы послушали множество историй военного времени, историй крепкой дружбы и любви к Родине. Для нас как волонтеров очень важна встреча с каждым из ветеранов — не только для вручения подарка, но и для прикосновения к великой истории нашей страны».



Дарья Панферова, член Правления — директор по персоналу и административным вопросам компании «Бизнес-Недвижимость»:

«В этом году волонтеры в рамках акции #ПомнимВместе вручили ветеранам продуктовые наборы и букеты цветов. И, конечно, сказали теплые слова благодарности за мир над нашей головой! Несмотря на трагичность историй прошлых лет, мы все вместе много шутили, обнимались и сделали несколько фотографий на память. Как отметили сами ветераны: “Молодежь, вы большие молодцы! Не останавливайтесь, помогайте и поддерживайте, а то кто другой, как не вы!”»



Петр Петрович Парыгин, ветеран Великой Отечественной войны, г. Лесосибирск:

«Очень приятно внимание к нам, ветеранам. Приятны подарки и визиты молодежи в эти предпраздничные дни. Всегда интересно пообщаться с молодыми людьми, рассказать им истории нашей молодости. Спасибо за то, что помните о нас, проявляете заботу и участие».



Валентина Васильевна Телегина, ветеран Вятского фанерного комбината, г. Киров:

«9 мая для всех людей старшего поколения — особенный праздник. И ветераны Вятского фанерного комбината встречают его вместе со своим предприятием. А это дорогого стоит! Материальная помощь и аптечные сертификаты, которые в торжественной обстановке вручают нашим ветеранам — это очень приятно. Но главное, что мы видим внимание и заботу со стороны нынешнего поколения сотрудников».

# Экологическое просвещение

## Образовательный квест «Экопросвет»



9 сентября — 27 октября 2022 г.



онлайн



сотрудники компаний-партнеров на всех уровнях



Ключевой партнер

ЭТАЛОН



OZON



Внешний партнер – Движение ЭКА

Проект «Экопросвет» — образовательный мотивационный квест для сотрудников компаний-партнеров. В течение двух месяцев участники изучали и тестировали повседневные экопривычки: осознанное потребление, отдельный сбор мусора, фудшеринг, киберчистота, экотранспорт. В финале квеста участники могли предложить свой экологический проект для рабочего пространства.

Для дополнительной мотивации в квест был добавлен элемент соревнования. В закрытой группе ВКонтакте участники выкладывали фотоотчеты о внедрении экопривычек, за выполнение заданий и проверки отчетов других сотрудников начислялись баллы. В финале квеста Фонд и Движение ЭКА наградили самых активных участников и компании с самым высоким средним баллом. Лучшие проекты получили экспертную поддержку для реализации от Движения ЭКА.



Платформа квеста «Экопросвет»



**786 сотрудников** из **17 компаний** приняли участие в квесте

**50 экопроектов** для рабочего пространства создали участники

**3 компании** с самым высоким средним баллом получили награды

**51 участник** с самым высоким баллом получил памятные подарки

**5 лидеров** личного зачета получили главный приз — поездку на высадку деревьев в один из регионов акции Движения ЭКА «Южный Лесной Пояс России»

**5 лучших проектов** получили экспертную поддержку от Движения ЭКА



Евгения Ковалёва, руководитель службы устойчивого развития АХ «СТЕПЬ»:

«Когда начинаешь выполнять несложные задания, быстро появляется спортивный интерес: выполнить всё, дойти до конца, посмотреть «а что же будет потом». «Экопросвет» был отличным способом провзаимодействовать с коллегами, получить узнать друг друга, вместе сделать что-то интересное и важное, и, конечно, вместе заслуженно победить! Искренняя благодарность организаторам и всем участникам квеста за эти продуктивные два месяца совместного погружения в мир устойчивого развития».



Александр Торовцев, менеджер социальных проектов БФ «Система»:

«За два месяца образ жизни участников квеста стал значительно экологичнее, а размещенные в офисах и на предприятиях компаний Группы информационные материалы еще долго будут памяткой по осознанному потреблению даже для тех, кто в квесте не участвовал. Приятно было видеть, что многие сотрудники не ограничились базовым треком и создали экопроекты по сокращению углеродного следа своего офиса. С первого до последнего дня акции я внимательно следил за группой, куда участники квеста выкладывали результаты, и все больше убеждался: просветительская миссия фонда отработана на сто процентов!»



## Партнерские проекты

### Поддержка БФ «Детский КиноМай»



в течение 2022 г.



Москва и Московская, Ростовская, Смоленская, Тульская, Костромская, Нижегородская области



воспитанники социальных учреждений в регионах; дети из групп населения, которые нуждаются в социальной поддержке; все желающие принять участие в мероприятиях: дети и подростки, а также их родители



Лидия Евтушенкова, президент БФ «Детский КиноМай» поздравляет БФ «Система» с 19-летием и вспоминает начало совместной работы:

*«В 2006 году Вячеслав Всеволодович Копьев предложил мне стать председателем детского жюри кинофестиваля, который проходил в моем родном городе Смоленске. К решению об основании своего благотворительного фонда наша небольшая команда пришла в декабре 2008 года — и БФ «Система» оказал созданию БФ «Детский КиноМай» всестороннюю поддержку.*

*Уже весной 2009 года два фонда начали сотрудничать. Совместная организация фестиваля «Солоны» в Республиках Карелия и Горный Алтай помогла нам подружиться — и сотрудники БФ «Система» на протяжении всех этих лет принимают участие в проектах БФ «Детский КиноМай» в других городах. Совместные проекты, конечно, имеют большой эффект и большую значимость. В последние годы мы проводим благотворительные мероприятия в одном городе и в один период, друг за другом — я считаю это очень удачным решением.*

*Хочется пожелать всему коллективу БФ «Система» успеха в многосторонней культурной, просветительской и научной деятельности. Мы надеемся, что дальнейшее сотрудничество будет таким же замечательным».*



**14 350 участников мероприятий «Детского КиноМая»**

**32 звездных волонтера**

**14 городов**

**95 кинопоказов**

## Благотворительные новогодние мероприятия



18 декабря 2022 г.



г. Москва, региональные детские социальные учреждения



воспитанники социальных учреждений в регионах; дети из групп населения, которые нуждаются в социальной поддержке



Ключевой партнер



Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с Благотворительным фондом помощи детям «Детский КиноМай» проводит благотворительные новогодние мероприятия, направленные на социальную и психологическую поддержку уязвимых групп населения, с 2019 года. Новогодние представления и сладкие подарки позволяют подарить детям из многодетных семей, детских домов и социальных учреждений ощущение волшебства, праздника и беззаботной радости. За последние три года новогодние представления в Московском цирке Никулина посетили более 3 000 человек. Кроме того, Фонд ежегодно оказывает благотво-

**2 000 детей и их родителей стали гостями мероприятия в Цирке Никулина**

**1 500 подарков получили маленькие участники**

**50 волонтеров оказали поддержку мероприятию**

**Подопечные 12 учреждений из Москвы, Московской, Нижегородской и Тверской областей посетили новогоднее представление**



Светлана Нестеренко, директор социальных проектов БФ «Система»:

*«Новогодние благотворительные мероприятия с участием семей сотрудников компаний-партнеров и детей из социальных учреждений для нашего Фонда — всегда значимое и ответственное событие. По смыслу эти мероприятия намного больше, чем просто новогодняя ёлка или представление в цирке. Мы всегда привлекаем к участию разные категории волонтеров: студентов — участников проекта «Лифт в будущее», сотрудников компаний-партнеров, членов команды Фонда. Мы делимся друг с другом опытом и волонтерскими навыками. Но внутренним кругом формирование добровольческой среды не ограничивается. Взрослые и маленькие участники мероприятия смотрят на нас, и мы искренне верим, что кто-то из них обязательно захочет присоединиться к волонтерской деятельности или просто проявлять заботу и внимание к другим. Кроме того, такие события имеют большое значение для адаптации детей, которые растут в социальных учреждениях и имеют мало возможностей для коммуникации с внешним миром. Мы создаем праздник, и этот праздник становится местом формирования добрых чувств и положительных эмоций».*



Марина Куринкова, руководитель направления центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС:

*«Ряды волонтерского движения Группы МТС «ПРОСТО дари добро!» растут из года в год, и сегодня участниками являются более 7500 человек. Волонтерство в МТС объединяет не только сотрудников, но и тысячи людей за пределами компании. Нессти добро — это часть внутреннего кода нашего бизнеса. Я безмерно горжусь нашим волонтерским движением и рада, что в нашей компании так много отзывчивых людей, умеющих, несмотря на занятость, находить время и возможность совершать добрые дела».*

рительную помощь и передает более 1 000 новогодних подарков подопечным детских социальных учреждений.

В 2022 году БФ «Система» вновь организовал традиционное новогоднее мероприятие в Московском Цирке Никулина на Цветном бульваре. Представление посетили подопечные БФ «Детский КиноМай» и Марфо-Мариинской обители, а также дети сотрудников компаний-партнеров Фонда. Для маленьких гостей праздника организаторы подготовили новогодние сюрпризы — сладкие подарки и развивающие игры, созданные в партнерстве с Русским музеем.

В рамках новогоднего мероприятия в Цирке прошла благотворительная акция «Тёплые ручки» — сбор зимних варежек для детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. За месяц до представления акция была анонсирована: каждый желающий принять участие мог приобрести новые детские варежки или связать их своими руками, а придя в Цирк —

оставить в специальном боксе. К варежкам можно было приложить самодельную открытку с добрыми пожеланиями на следующий год. Собранные теплые подарки БФ «Детский КиноМай» отправил в детские социальные учреждения

Поддержку мероприятию оказали волонтеры. Актеры волонтерского театра кукол МТС «Мобильный театр сказок» провели мини-спектакли для юных зри-

телей в перерывах между частями основного представления. А волонтеры «Лифта в будущее» и Всероссийского просветительского проекта «Моя страна — моя Россия» оказали помощь организаторам в координации групп, упаковке и раздаче подарков.

БФ «Система» также передал новогодние подарки в Павловский дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии №4 (Санкт-Петербург, Павловск).

 Лидия Евтушенкова, президент БФ «Детский КиноМай»:

*«Несмотря на сложные погодные условия новогоднее представление посетили воспитанники двенадцати социальных учреждений: четыре из города Коломны, четыре из Москвы, воспитанники Дзержинского санаторного детского дома, дети из Детской деревни SOS Томилино, а также многодетные семьи города Домодедово и поселка Белый городок Тверской области. Мероприятие посетили и звездные волонтеры с детьми, которые уже не первый год вместе с Благотворительным Фондом помощи детям «Детский КиноМай» дарят улыбки детям в разных городах России. Организаторы и артисты подарили всем без исключения новогоднее настроение и море положительных эмоций».*



# ● Культура и просвещение



Сергей Федулов,  
художник, участник проекта «Вне истеблишмента»

*«У меня нет особого образования, но я в реставрационном учился. А сильно увлекся рисованием, когда врач отправил меня в мою первую художественную студию на Канонерской — там было хорошо. Сейчас я работаю в “Студии № 6”, и здесь мне тоже нравится. Мне не нужны громкие слова и плакатность.*

*Я в разных стилях работаю, пишу акрилом, гуашью, мелками. Недавно маслом нарисовал кошек: у меня дома их 5 и все дурные, с характером. Машенья — главная, она хозяйка. Я ее часто рисую и в космосе, и на Земле: есть у меня «Астральная Машенья», например.*

*Когда есть вдохновение, я рисую — надо же чем-то заниматься. А художник я или нет — пусть каждый сам решает. Человек сам должен воспринимать мое творчество. Мои работы уже выставляли, но я мало куда ездил сам.*

*Наверное, хорошо, если на выставке люди что-то для себя найдут. А признание, конечно, любому художнику важно».*

## Цифры 2022

### Русский музей

1 виртуальный гид на платформе Минкультуры ARTEFACT

4 онлайн-курса по культуре и искусству на платформе «Лифт в будущее»

5 900 участников офлайн-программы проекта «Вне истеблишмента»

387 000 участников онлайн-программы проекта «Вне истеблишмента»

800 000+ зрителей public talk «Искусство онлайн: новые формы работы с аудиторией»

### Культурные мероприятия в регионах

223 участника тематических экскурсионных программ «Лето народных промыслов» в 4 регионах

4 150 посетителей акции «Культурный выходной» в 4 городах

2 324 072 — общий онлайн-охват культурных мероприятий

### Партнеры



Ключевой партнер



ГЖЕЛЬ

CONCEPT GROUP

SISTEMA GALLERY

# Направление «Культура и просвещение»

Культура и искусство — неотъемлемые составляющие гармонично развитого общества, поэтому поддержка проектов в этих областях выделена в отдельное направление деятельности Фонда.



Основная цель культурно-просветительских инициатив БФ «Система» — сделать искусство доступным для всех, вне зависимости от региона проживания, социального статуса и особенностей здоровья. В партнерстве с ведущими культурными институциями страны Фонд выбирает и внедряет самые эффективные инструменты достижения этой цели: цифровые продукты, инклюзивные выставочные пространства и элементы музейной среды, открытые образовательные программы, бесплатные семейные программы в рамках акции «Культурный выходной».

Главный партнер культурно-просветительских инициатив Фонда — Государственный Русский музей. В 2023 году партнерским отношениям Русского музея и БФ «Система» исполняется 20 лет, за это время в рамках реализации двух долгосрочных соглашений были реализованы масштабные проекты выставочной и издательской деятельности, проведена реставрация значимых произведений искусства и архитектурных ансамблей, организованы десятки культурных программ и научно-просветительских конференций.

## Искусство онлайн

### Просветительские онлайн-курсы по искусству



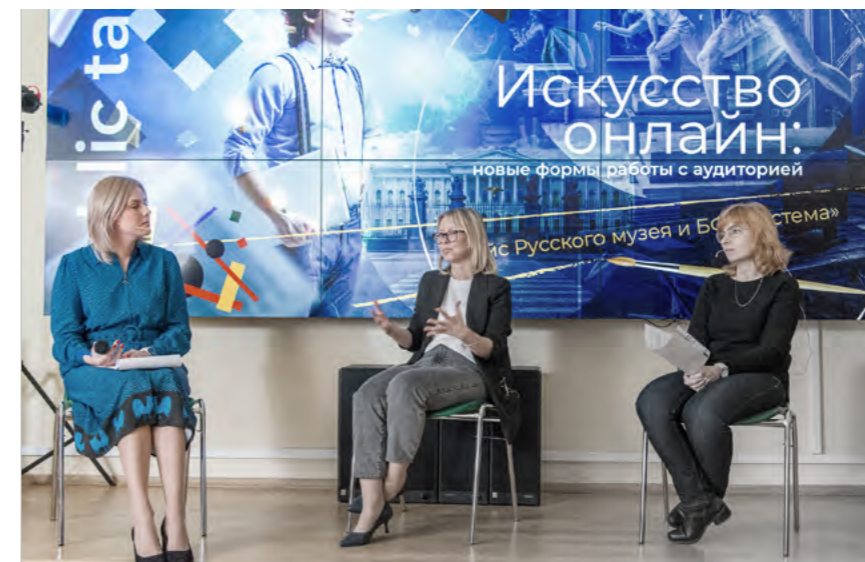
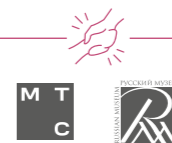
июль 2022 г.



онлайн



лекторы, педагоги, экскурсоводы, студенты гуманитарных специальностей, искусствоведы, культурологи и все, кто интересуется русским искусством



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Главное отличие курсов Русского музея от большинства представленных на рынке онлайн-образования не только в доступности, но и в подходе авторов, использующих обширную методическую базу музея и опыт ведущих экспертов в области онлайн-образования, искусствоведения, инклюзии. И, конечно, создание подобного рода цифровых продуктов невозможно без финансовой поддержки партнеров, которую нам оказала компания МТC — лидер в области разработки и внедрения инновационных цифровых решений».

В 2022 году БФ «Система», цифровая экосистема МТC и Государственный Русский музей запустили три бесплатных просветительских онлайн-курса для широкой аудитории.

«Я и картина. Любимые шедевры Русского музея»  
Автор — Мария Рудина. Куратор — Ольга Гончарова.

Экскурсия-квест по Русскому музею в онлайн-формате: видеолекции о самых известных картинах и мастер-классы для практики художественных техник. Первый в музейной практике универсальный онлайн-курс: подходит всем, вне зависимости от возраста и особенностей здоровья.



Курс «Я и картина. Любимые шедевры Русского музея» на платформе «Лифт в будущее»



Анна Цветкова, заместитель генерального директора по развитию, просветительской и образовательной деятельности Русского музея:

«Наши авторы — молодые специалисты, которые уже очень серьёзно погружены в профессию. Несмотря на то, что онлайн-курсы рассчитаны на самую широкую аудиторию, их отличает глубокий подход к материалу. Важно отметить, что мы использовали и опыт других музеев — ГМИИ им А. С. Пушкина, Третьяковской галереи, Государственного Эрмитажа. Так, мы все вместе представляем музейное сообщество и надеемся на то, что прохождение таких онлайн-курсов стимулирует интерес к культуре и искусству в целом».

 **2 240 пользователей** прошли курсы по искусству на платформе «Лифт в будущее»



Курс «Искусство и наука» на платформе «Лифт в будущее»

**«Искусство и наука»**

Автор — Анна Пейчева, художник и искусствовед.

Интерактивный цикл видеолекций на метапредметную тему: как научные открытия повлияли на изобразительное искусство — и как научные исследования помогают понять замысел художника.



Курс «Машины образов. Что делать с фотографией?» на платформе «Лифт в будущее»

**«Машины образов. Что делать с фотографией?»**

Автор — Александр Кибасов, ведущий методист Русского музея.

Цикл видеолекций о фотографии как о самом простом способе производства изображений и как о сложном виде искусства. К каждому ролику прилагаются тексты с тезисами и краткий биографический справочник.



Public talk «Искусство онлайн»

Официальная презентация курсов состоялась в формате public talk об адаптивных и цифровых инструментах в музейном пространстве «Искусство онлайн: новые формы работы с аудиторией». Авторы сами представили свои курсы и приняли активное участие в разговоре. Прямая трансляция велась на стриминговой платформе «Культура.РФ», а также в социальных сетях Русского музея, БФ «Система» и «Лифт в будущее». К эфиру подключились культурно-выставочные центры Русского музея в Ярославле и Мурманске.

Курсы доступны для свободного прохождения всем зарегистрированным пользователям образовательной платформы «Лифт в будущее».

**Примечание:** с 2020 года на платформе доступен созданный при поддержке БФ «Система» онлайн-курс Русского музея «В поисках современности. Русское искусство XX века».

**Фильм «Летний дворец Петра I. История реставрации»**



июнь 2022 г.




офлайн (Санкт-Петербург)  
онлайн



широкая аудитория



**88 000+** просмотров премьерного показа 

Фильм «Летний дворец Петра I. История реставрации», созданный по заказу Русского музея при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС, рассказывает о комплексной реставрации дворца в 2015–2017 годах.

Широкая аудитория впервые увидела кадры, на которых запечатлены этапы воссоздания первоначального вида одного из важнейших исторических объектов России. Обо всех этапах и сложностях работы в фильме рассказывают непосредственно те, кто восстанавливал дворец: сотрудники отдела живописи XVIII — первой половины XIX веков и службы реставрации музейных ценностей Русского музея, историки, искусствоведы, технологи. Роль основного ведущего, господина Хранителя («духа места»), исполнил актер театра и кино Сергей Мигицко.

Премьерный показ состоялся в день 350-летия со дня рождения Петра I.



Онлайн-трансляция фильма в социальной сети ВКонтакте

## Искусство для всех

### Видеогид на РЖЯ «Дом и семья. Картины мирной жизни»



16 декабря  
2022–19 июня  
2023



офлайн  
и онлайн



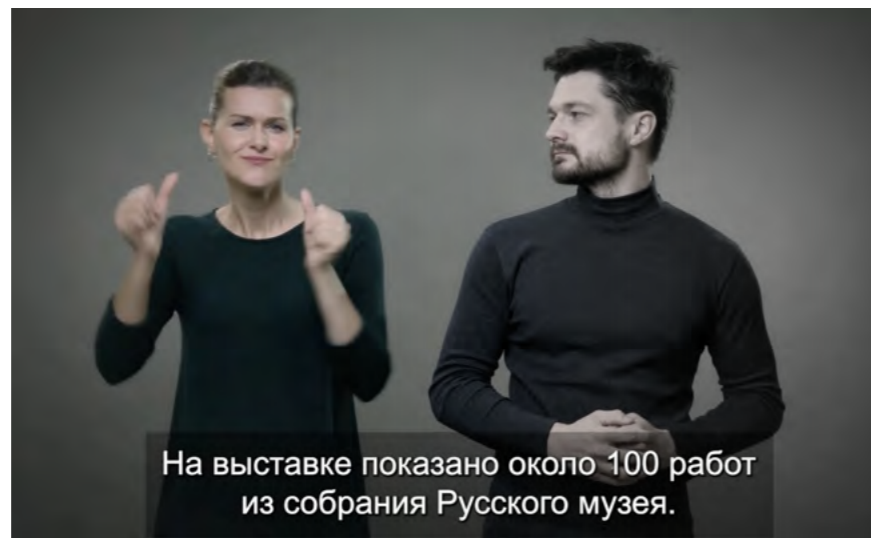
посетители Русского музея и желающие ознакомиться с выставкой онлайн – в первую очередь глухие и слабослышащие



**2 000 просмотров**  
видеогuida в 2022 году



Ознакомиться  
с видеогидом



Выставка в корпусе Бенуа «Дом и семья. Картины мирной жизни» познакомила зрителей со 120 работами из коллекции Русского музея, многие из которых мало известны широкой аудитории. Среди произведений — картины Ивана Крамского, Владимира Маковского, Иллариона Прянишникова, Бориса Кустодиева и других мастеров.

Для глухих и слабослышащих посетителей выставки Русский музей при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС разработал бесплатный видеогид на русском жестовом языке.

Видеогид состоит из 11 видеороликов об экспонатах, дополненных субтитрами. Для просмотра посетителю нужно просто отсканировать QR-код, расположенный рядом с соответствующим экспонатом. Рассказчиками выступают носители русского жестового языка, а на всех этапах работы в создании видеогuida участвовали глухие и слабослышащие эксперты. Это необходимые условия для качественного перевода на русский жестовый язык, правильного построения кадра, создания полезного и понятного универсального материала.



Елена Серегина, руководитель Центра по социальной ответственности, разнообразию и инклюзивности МТС:

«Мы в МТС много делаем для создания доступной гармоничной среды в наших офисах по все стране, салонах связи, а также поддерживаем инклюзивные социальные проекты. Сегодня спектр технологий и цифровых сервисов МТС помогает предоставлять равный доступ к образовательным ресурсам и культурным ценностям для каждого жителя нашей страны, вне зависимости от места проживания, особенностей здоровья и любых других условий. Поэтому поддержка инклюзивных проектов Русского музея стала для нас логичным развитием стратегии устойчивого развития».



Ольга Гончарова, руководитель отдела социокультурных коммуникаций Русского музея:

«Видеогиды и экскурсии на жестовом языке — необходимый шаг для обеспечения доступности музейной среды для глухих и слабослышащих посетителей, т.к. для большинства из них жестовый язык — основной язык общения. Для видеогuida искусствоведческие тексты адаптируются профильными специалистами с учетом особенностей восприятия глухих посетителей и специфики жестового языка».

### Аудиогид с тифлокомментариями «Русское искусство XIX века — начала XX века»



октябрь 2022 г.



онлайн



посетители Русского музея — в первую очередь незрячие и слабовидящие

Аудиогид с тифлокомментариями, посвященный знаковым шедеврам русским художников XIX — начала XX веков в основной экспозиции Михайловского дворца, создан Инклюзивным отделом Русского музея при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС. Основная задача аудиогuida — расширить культурный опыт незрячих и слабовидящих посетителей, но интересен будет всем: с ним можно заметить больше значимых для понимания деталей и на качественно новом уровне изучить произведения музейного собрания.

Цифровой продукт разработан при участии незрячих экспертов, учитывает особенности восприятия людей с проблемами зрения и включает в себя тифлокомментарии — лаконичные, но подробные описания, которые помогают воспринимать визуальную информацию.



Аудиогид  
в приложении  
и на сайте izi.TRAVEL

## Вне истеблишмента



декабрь 2021–  
январь 2022



офлайн  
и онлайн



посетители Русского музея, искусствоведы, профессиональные сообщества, занимающиеся социальной адаптацией людей с ОВЗ и развитием инклюзивных практик



**6 художников**  
с ментальными особенностями  
и/или психиатрическим опытом

**14 мероприятий**  
в очном, онлайн- и гибридном  
форматах

**390 000+ участников**  
онлайн и офлайн



Информация об экспонентах, универсальном дизайне и дополнительной программе на официальном сайте проекта



С 1 декабря 2021 по 10 января 2022 года в Мраморном дворце (г. Санкт-Петербург) при поддержке Благотворительного фонда «Система» и цифровой экосистемы МТС была открыта для широкой аудитории выставка «Вне истеблишмента». Выставка — инклюзивный проект Русского музея: первая в России масштабная экспозиция художников с ментальными особенностями и/или психиатрическим опытом в федеральном культурном учреждении. Проект направлен на реализацию задач национального проекта «Культура»: «Культурная среда» (создание инклюзивного выставочного пространства с универсальным дизайном) и «Творческие люди» (поддержка художников с ментальными особенностями).

Выставка была адаптирована для посетителей с различными формами инвалидности зрения и слуха, с двигательными и ментальными особенностями. В рамках выставки проходила обширная образовательная программа в гибридном формате (офлайн + онлайн): лекции от экспертов в области современного и самодетельного искусства; семинары по организации инклюзивных выставок и созданию доступной среды в музеях; круглые столы; занятия для разных целевых групп, в том числе жителей социальных учреждений и людей с особыми потребностями; встречи с художниками: перформансы, мастер-классы, artist talk, медиация по выставке от авторов работ.

Название «Вне истеблишмента» отражает стремление организаторов уйти от устаревших терминов «ар-брют» и «аутсайдер-арт», которые в XX веке обозначали процесс ввода искусства, созданного представителями меньшинств, в художественную практику с акцентом на эстетическую сторону, а не на социальную или медицинскую характеристику автора. В западных странах более 400 галерей и музеев выставляют работы художников с инвалидностью и ментальными особенностями. В России же наблюдается ощутимый дефицит как исследователей подобного творчества, так и материала для исследования — не во всех ПНИ у резидентов есть возможность для творчества, а произведения часто доступны только узкому кругу специалистов в области психиатрии.

Экспонаты выставки «Вне истеблишмента» созданы авторами, которые имеют ментальные особенности и/или психиатрический опыт: Юлия Косульникова, Алексей Сахнов, Алексей Баров, Ильгар Наджафов, Сергей Федулов, Александр Савченко. Визуальный язык каждого из них сформировался самобытно: благодаря жизненному опыту, без влияния конъюнктурного запроса арт-рынка.



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

*«Мы стремимся повышать доступность культурной среды: вне зависимости от места жительства, социального положения, физических и ментальных особенностей. Участие людей с особыми потребностями в выставке и образовательной программе дает возможность социальной адаптации и взаимодействия общества с теми людьми, кто нередко бывает вычеркнут из картины привычного для большинства мира. В этом и заключается миссия совместной работы культурных и благотворительных организаций: учитывать интересы, потребности и особенности каждого человека. Мы не можем в рамках одного инклюзивного проекта решить глобальную проблему учета интересов людей с ограниченными возможностями здоровья, но можем показать пример, которому последуют другие».*



Мария Салтанова, ведущий научный сотрудник отдела новейших течений Государственного Русского музея:

*«Художники, которые выставляются традиционно в музеях и галереях, имеют очень много отсылок к культурным кодам, к историческим событиям, каким-то течениям, событиям экономическим — они реагируют на это. В данном случае это только внутренний мир художника, который он транслирует через творчество».*



### Доступность проекта

Пояснения к выставке были выполнены в формате easy-to-read. Это способ адаптации текста, который, сохраняя основной смысл текста, делает его доступным для большинства посетителей музея. Также на выставке можно было воспользоваться аудиогидом с тифлокомментариями, который доступен на платформе izi.TRAVEL и при сканировании QR-кодов на выставке. Для посетителей с нарушениями слуха организаторы подготовили видео с информацией о выставке и художниках на русском жестовом языке. Ролики можно было посмотреть на сайте, а также сканируя QR-коды на выставке. Мраморный дворец оборудован лестничными пандусами и вертикальной подъемной платформой, что позволило посетить мероприятия проекта маломобильным группам.

# Искусство и бизнес

## Конференция «Искусство и традиции народов России: к 85-летию Отдела народного искусства Русского музея»



31 октября —  
2 ноября 2022



Санкт-Петербург +  
онлайн



студенты и молодые профессионалы творческих направлений, ведущие профильные вузы и производственные площадки России, широкая аудитория и профильное экспертное сообщества



Ключевой  
партнер

SISTEMA GALLERY



CONCEPT  
GROUP

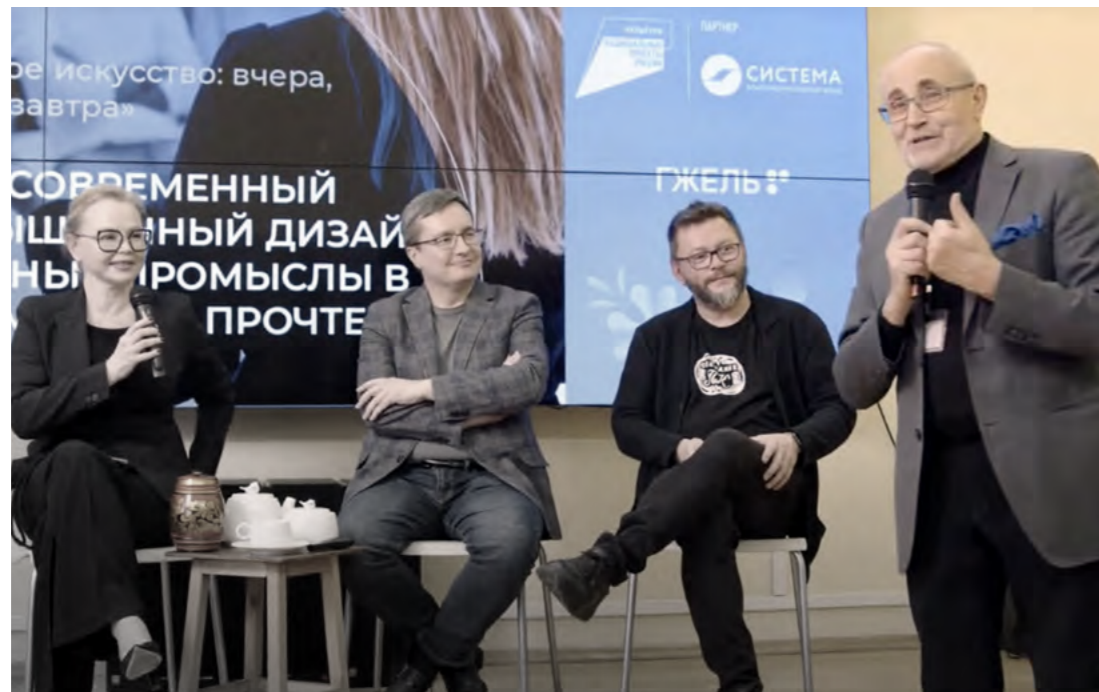
ГЖЕЛЬ



Открытие конференции на телеканале «Санкт-Петербург»



Мероприятия конференции в записи



Научно-практическая конференция «Искусство и традиции народов России: к 85-летию Отдела народного искусства Русского музея» прошла при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС, а также при участии экспертов от Фонда и его компаний-партнеров. В конференции приняли участие сотрудники музеев и научно-исследовательских учреждений России, руководители Объединения Гжель и мастера народных художественных промыслов.



Анна Цветкова, заместитель генерального директора по развитию, просветительской и образовательной деятельности Русского музея:

*«Взаимоотношения креативных индустрий и музеев сейчас имеют особое значение. Для обеих сфер важно обмениваться опытом и верно понимать интересы друг друга. Музеи, которые хранят в том числе коллекции народного искусства, стремятся организовать экспозицию так, чтобы она раскрывала суть экспонатов. Сессии конференции позволили показать возможность синергии бизнеса и искусства».*

Молодёжная программа конференции «Народное искусство: вчера, сегодня, завтра» объединила студентов и молодых специалистов, опытных дизайнеров и представителей креативных бизнес-индустрий. Профессионалы разобрали успешные кейсы организации выставок и создания промышленного продукта в сфере народных художественных промыслов. Своих экспертов и студентов-участников представили СПГХПА им. А. Л. Штиглица, РГХПУ им. С. Г. Строганова, Высшая экономическая школа СПбГЭУ, представители УК «Гжель», Гжельский государственный университет, а также проект «Фабрика Дизайна» и Союз Дизайнеров России.

По материалам научных заседаний планируется издание сборника научных статей: «Народное искусство. Материалы и исследования».



Оксана Косаченко, член Совета директоров управляющей компании «Гжель», член Совета БФ «Система»:

*«В 2028 году гжели исполнится 700 лет — это старейший народный художественный промысел. Мы стремимся приблизить этот промысел, с его богатой историей и вековыми традициями, к современным реалиям».*



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских инициатив БФ «Система»:

*«Найти народному искусству достойное место в будущем — это цель, для достижения которой важное значение имеют межотраслевое взаимодействие и эволюционное развитие промыслов, позволяющее с одной стороны сохранить вековые традиции и практики, а с другой — развить новые направления, в том числе нацеленные на массовый сегмент рынка. Именно для поиска новых точек роста на дискуссионных площадках объединились маститые промысловики, студенты, молодые профессионалы, промышленные дизайнеры и представители креативных бизнес-индустрий».*

В программу конференции вошли демонстрационные мастер-классы по гжельской и хохломской росписи. Сотрудники отдела Российский центр музейной педагогики провели для детей творческие занятия по теме.

В Восточном павильоне Михайловского замка были открыты выставочный проект «Дорогами северных традиций» и экспозиция «Код гжели».



## Профориентационная поездка студентов кафедры Дизайн текстиля МГХПА им. С.Г. Строганова на Вологодский текстильный комбинат



сентябрь  
2022 г. —  
наст. вр.



Москва,  
Вологда



студенты МГХПА им. С.Г. Строганова  
Вологодский текстильный комбинат (решение кадровых задач)



Сергей Александров,  
руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Это не просто экскурсия. Это знакомство профильного студенческого сообщества одного из ведущих художественно-промышленных вузов страны с технологичным текстильным производством, которое может предложить студентам задачи из реального сектора экономики и снизить разрыв между подготовкой выпускников и запросом работодателей. Неправильно, когда дипломная работа ложится на полку в архиве и не получает практического развития».

Вологодский текстильный комбинат и Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского образовательного проекта фонда «Лифт в будущее» организовали профориентационную поездку для студентов и преподавателей кафедры Дизайн текстиля МГХПА им. С.Г. Строганова. Руководители производственных подразделений комбината провели для студентов экскурсию по предприятию, показав весь технологический цикл: жаккардовое и вафельное ткачество, крашение и обработка ткани, машинная вышивка. На брифинге опытные специалисты и будущие дизайнеры обсудили образцы тканей и возможности их использования в дизайне, а также потенциальное сотрудничество по кейсам.

## Культура для партнеров

### Экскурсионно-просветительские программы



9 июля — 10 сентября 2022 г.



Костромская обл., Ростовская обл.,  
Вологодская обл., Омская обл.



сотрудники компаний-партнеров  
БФ «Система»

2022 год был объявлен в России Годом народного искусства и нематериального наследия. Благотворительный фонд «Система» в рамках культурно-просветительского направления деятельности познакомил сотрудников компаний-партнеров с народными промыслами, которые стали в России визитными карточками регионов, а за рубежом — русской культуры. Стратегическая цель серии экскурсий «Лето народных промыслов» — популяризировать отечественную культуру и мотивировать ближайшую фонду аудиторию к образовательному туризму.

Каждый выезд был посвящен одному традиционному российскому промыслу и, кроме трансфера и экскурсии по музейным пространствам, включал в себя творческий мастер-класс. Участники изучили Красносельское ювелирное и народно-прикладное искусство, Семикаракорскую керамику, живую историю Старины Сибирской, архитектуру и этнографию Вологодской области.

**223 сотрудника компаний-партнеров** познакомились с народными промыслами в рамках экскурсий



9 июля — Костромская область, поселок Красное-на-Волге — Красносельский музей ювелирного и народно-прикладного искусства

13 августа и 30 сентября — Ростовская область, г. Семикаракорск — «Семикаракорская керамика»

3 сентября — Омская область, поселок Большеречье — Музей-заповедник «Старина Сибирская»

10 сентября — Вологодская область, поселок Семеново — Архитектурно-этнографический музей Вологодской области «Семеново»



Анна Соколова, сотрудница АХ «СТЕПЬ», участница экскурсионной программы:

«Наша группа посетила выставочный центр с очень красивыми, оригинальными керамическими изделиями: посуда, предметы быта и декора. Потом в производственном цехе посмотрели на сам технологический процесс: от заготовки, обработки, нанесения узора до выхода готовой продукции. Очень удивило, что все изделия расписываются мастерами-живописцами, и даже ажурные предметы вырезаются вручную! У нас была замечательная экскурсовод: она всё подробно рассказала и показала, с трепетом и любовью к своему делу. После экскурсии наша группа отправилась на мастер-класс. Каждому предложили выбрать предмет посуды и узор, а затем расписать изделие — после мастер-класса его можно было забрать домой. Процесс росписи вызвал восторг: кто-то пытался повторить элементы семикаракорских узоров, кто-то сам проявил фантазию. Я ощутила, насколько это трудоемкое и творческое дело! Хочу поблагодарить организаторов за экскурсию и приобщение к такому замечательному народному промыслу нашей области!»

# ● Развитие благотворительности



Михаил Палей,  
председатель правления российской Ассоциации импакт-инвесторов:

*«Есть 17 целей устойчивого развития, принятых Организацией Объединенных Наций, и если бизнес пытается достигать какую-то из этих целей, то его приравнивают к импакту. Для себя мы сформулировали определение так: импакт — это измеримое улучшение жизни людей, полученное в результате предпринимательской деятельности».*

# Развитие благотворительности

## Проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»



Благотворительный фонд «Система» выступает площадкой для поиска, создания и продвижения лучших социальных практик и благотворительных инициатив крупнейших работодателей России. Фонд помогает компаниям-партнерам выбирать и развивать проекты и программы, наиболее релевантные стратегиям устойчивого развития, и активно участвует в работе экспертного сообщества.

Проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» — это третий в России проект социального воздействия в сфере образования.

**Цель проекта** состоит в создании условий для профессиональной самореализации молодежи Костромской области в соответствии с личными

интересами, индивидуальными особенностями и с учетом приоритетов развития лесного сектора региона, а также в повышении мотивации молодежи Костромской области к трудовой деятельности по полученным профессиям и специальностям, востребованным для лесного сектора региона. Школьники и студенты Костромской области получают всестороннюю помощь в профессиональной ориентации и дальнейшем трудоустройстве с учетом полученного образования.

Реализация проекта осуществляется с помощью комплекса инструментов: выстраивание взаимодействия с образовательными организациями региона (школы, СПО, вузы), открытие новых направлений подготовки в области лесной промышленности в образовательных организациях (СПО, ВО), техническое оснащение партнерских образовательных

организаций высокотехнологичными лабораториями, реализация профориентационных мероприятий для школьников и студентов региона, методологическая работа с педагогическим сообществом.

Представители Segezha Group на всех уровнях, от линейных сотрудников до топ-менеджмента, регулярно проводят профориентационные занятия для школьников и студентов: «вопрос-ответ», мастер-классы, экскурсии, открытые уроки — что является важной частью проекта как в разрезе создания неразрывной связи «школа — вуз/СПО — работодатель», так и с точки зрения развития культуры волонтерства.

Проект направлен на реализацию нацпроектов «Образование» и «Демография», а также на достижение Целей устойчивого развития ООН «Качественное образование», «Достойная работа и экономический рост» и «Партнерство в интересах устойчивого развития».



Илья Морозов, директор Департамента науки и образования Костромской области (на 2022 г.):

«Непрерывная профориентация — действенный способ одновременно способствовать развитию способностей подрастающего поколения и обеспечивать экономику региона квалифицированными кадрами. Мы стремимся максимально снизить стресс на стыках этапов взросления: помочь детям с выбором профессии, дать старшеклассникам возможность «примерить» профессию и увидеть перспективы в регионе на стажировках, связать студентов с работодателями через программы наставничества и целевое обучение. Администрация Костромской области и БФ «Система» три года ведут совместную работу в этом направлении: начали с индустриальных воркшопов, затем открыли профориентационные аудитории и наконец подошли к глобальному импакт-проекту».

**Объем инвестиций:**  
**40,06 млн руб.** — за время реализации проекта

**7,43 млн руб.** — 2022 год

**КПЭ проекта: 75 человек** будут трудоустроены до конца 2024 г.

К моменту выпуска годового отчета за 2022 год (осень 2023 года) в рамках реализации проекта:

открыты новые направления подготовки в сфере лесной промышленности в 3 колледжах и 1 вузе — пилотных участниках проекта (суммарное количество бюджетных мест — 135);

закуплено оборудование для оснащения 3 леспром-лабораторий в 3 колледжах — пилотных участниках проекта для проведения практических занятий;

проведено 13 профориентационных лекций для учеников 8–11 классов школ — пилотных участников проекта (количество — 563 участника лекций);

проведено 6 конференций на тему развития кадрового потенциала в лесной промышленности;

проведена экскурсия для учеников 9 класса Чухломской СОШ им. А. А. Яковлева на Галичский фанерный комбинат;

проведена информационная кампания.

## Правовое обеспечение реализации проекта:

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2019 г. № 1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019–2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия»;

Соглашение о реализации в Костромской области проектов социального воздействия в сфере образования от 06 июня 2021 г. № 71-д, заключенного между администрацией Костромской области, государственной корпорацией развития «ВЭБ.РФ», Благотворительным фондом «Система»;

Постановление Администрации Костромской области от 31.01.2022 № 27-а «О реализации в Костромской области проекта социального воздействия в сфере образования».

## Партнеры и участники

• **Уполномоченный орган (заказчик)** — Администрация Костромской области.

• **Оператор** — государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ».

• **Инвестор и исполнитель** — Благотворительный фонд «Система» (впервые в российской практике эти роли взял на себя корпоративный фонд).

• **Экспертную поддержку и места для трудоустройства** предоставляет лесопромышленный холдинг Segezha Group (в Костромской области представлен Галичским фанерным комбинатом).

• Пилотными участниками проекта стали **5 муниципальных образований региона**: г.о. город Кострома, г.о. город Галич, Костромской МР, Галичский МР, Чухломский МР.

• **16 школ региона.**

## • 3 колледжа:

ОГБПОУ «Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности»;

ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области»;

ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум Костромской области».

• **1 вуз** — ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет».

## Целевая аудитория проекта

**Социальные бенефициары проекта** — молодежь в возрасте от 14 до 35 лет, проживающая в городах Кострома и Галич, а также в Костромском, Галичском, Чухломском муниципальных районах.

**Ядро целевой аудитории** — учащиеся колледжей и вузов и школьники на этапе выбора профессиональной траектории.

## Задачи проекта:

• Развитие педагогических и управленческих команд регионов. Повышение мотивации талантливых педагогов;

• Формирование эффективных профориентационных практик под потребности региона;

• Развитие сетевых форм взаимодействия с привлечением промышленных партнеров;

• Формирование модели управления, направленной на устойчивое развитие центра компетенций в регионе.

Ирина Иванова, директор по развитию и поддержке персонала Segezha Group:

«Сотрудники, нацеленные на профессиональное совершенствование и общий результат, — один из главных ресурсов Segezha Group. Потому вместе с Благотворительным фондом «Система» и образовательным проектом фонда «Лифт в будущее» мы особенно ответственно подходим к подготовке молодых кадров и их сопровождению в начале профессионального пути. Импакт-проект, реализуемый нами на территории Костромской области — один из ключевых по подготовке высококвалифицированных специалистов. Уверены, что в будущем многие успешные практики проекта мы сможем масштабировать и в других регионах присутствия холдинга».



## 📌 Гайд для создания и оценки импакт-проектов



15 ноября 2022 – публикация гайда



акционеры, инвесторы, собственники;  
руководители и лица, принимающие решения в профильных направлениях (например, КСО);  
сотрудники (проактивные, как инициаторы идеи социального инвестирования)



Информацию для исследования предоставили



МТС БАНК



ЭТАЛОН

OZON



MEDCSI  
Медицина компетенции



Внешний партнер:

Фонд помощи социально-незащищённым гражданам «Нужна помощь»

**В** 2022 году Благотворительный фонд «Система» при участии Фонда помощи социально незащищенным гражданам «Нужна помощь» как методологического партнера разработал «Гайд для создания и оценки импакт-проектов».

В процессе исследования вопроса «Каким образом российские компании — отраслевые лидеры принимают решения о реализации социальных проектов?» была выявлена серия правил. Эти правила универсальны и могут быть полезны любым представителям бизнеса, так как исследование накладывали на международный опыт и уже существующие экспертные материалы.

Гайд применим на всех этапах проектного цикла: инициирование, планирование, реализация, мониторинг и оценка результатов.

### Методология

Подготовка гайда включала три последовательных этапа сбора и анализа информации об импакт-инвестировании, уточняющих и детализирующих друг друга.

**1. Кабинетное исследование.** Анализ открытых источников информации о критериях и приоритетах при отборе импакт-инвестиций, об опыте реализации подобных проектов российскими и международными компаниями, а также о подходах к отбору ключевых показателей для оценки результативности проектов.

**2. Сбор и структуризация информации** о том, каким образом импакт-инвестирование реализуют компании-партнеры БФ «Система»: как отбираются проекты, кто и как их оценивает, какие проблемы возникают. 12 глубинных интервью с представителями 8 компаний (респонденты представляли разные структурные подразделения, что определялось спецификой деятельности каждой компании: R&D, HR, PR, ESG, КСО).

**3. Стратегическая сессия с представителями компаний:** обсуждение, уточнение и согласование перечня критериев отбора проектов по импакт-инвестированию, сформированного на предыдущих этапах исследования, а также обсуждение концептуальной рамки — что следует понимать под импакт-инвестированием и чем оно отличается от смежных терминов.



Анна Чечик, директор по развитию БФ «Система» (до октября 2022):

*«Оценка влияния благотворительности на бизнес — репутацию и/или непосредственные финансовые результаты — одна из ключевых задач, которые на данный момент стоят перед бизнесом, который видит свою роль в реализации социальных и экологических изменений.»*

*Проведенное исследование показывает, что ни в мире, ни среди лидеров на российском рынке нет единых стандартов и подходов для решения данной задачи.*

*Однако все эксперты сходятся во мнении, что сама постановка вопросов из серии «каких результатов мы хотим добиться», «как данный проект повлияет на позиционирование компании и/или ее деятельность», «как оценить потребности и эффекты от проекта у целевой аудитории» — это уже возможность приблизиться к ответу на ключевой вопрос: «Так какое же влияние добрые дела оказывают на бизнес?»*

*Мы выражаем благодарность экспертам, кто вместе с нами искал ответ на данный вопрос, и кто безусловно верит, что добрые дела оказывают исключительно положительное воздействие и в долгосрочной перспективе определяют устойчивость ответственного бизнеса».*



Ссылка на гайд

## Приложение 1

# Информация об отчете

Годовой отчет Благотворительного Фонда «Система» – пятый ежегодный отчет Фонда, подготовленный с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2022 год использована версия GRI 2021.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения лучших отраслевых практик нефинансовой отчетности организаций коммерческого и некоммерческого секторов, а также мнения заинтересованных сторон. Объем раскрытия основан на принципах существенности, полноты и достаточности представляемых данных. По результатам анализа были выявлены следующие аспекты, требующие раскрытия:

- общая информация о Фонде: миссия, принципы и стратегия, структура и система управления, программа деятельности и объемы финансирования;
- результаты основных программ и проектов, их влияние на достижение целей и задач устойчивого развития, сопоставимость результатов с предыдущими периодами;
- порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценка деятельности Фонда со стороны заинтересованных сторон и общественное признание.

## Таблица соответствия стандартам GRI

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
<b>GRI 2: СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021</b>			
2-1	Профиль организации	О Фонде Правовая информация	4, 7
2-2	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в годовой отчет	Благотворительный фонд «Система»	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности, контактное лицо	Отчет за 2022 год. Цикл отчетности – ежегодный, соответствует календарному году.	4, 92
2-4	Переформулировки показателей	Существенных изменений масштаба, структуры и собственности организации не было	
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	О Фонде, Партнеры, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	4, 5, 10
2-7	Сотрудники	Команда Фонда Управление персоналом	8, 10
2-9	Система управления и структура	Структура управления	6–7
2-10	Высший орган управления	Совет Фонда	6
2-12	Роль высшего органа управления в определении стратегии и ключевых аспектов влияния	Приветственное слово Структура управления	2, 6
2-13	Роль высшего органа управления в управлении ключевыми аспектами	Совет Программа деятельности Фонда	6, 10

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
2-22	Позиция (заявление) в отношении стратегии устойчивого развития	Приветственное слово Фонд в международной и национальной повестке	2, 13
2-23	Ценности, принципы и убеждения	О Фонде	4–5
2-24	Встраивание позиции в основные процессы	Фонд в повестке устойчивого развития Задачи Фонда	5, 13
2-25	Процесс управления негативным воздействием	Управление рисками	11
2-26	Механизм получения экспертной оценки и коммуникации опасений	Управление рисками	11
2-27	Соответствие законодательству	Правовая информация	7
2-28	Членство в ассоциациях	Наши партнеры Экспертное сообщество	5
2-29	Подход к работе с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10

### GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ 2021

3-1	Процесс определения существенных аспектов	Информация об отчете	4–11, 90
3-2	Перечень существенных аспектов		
3-3	Управление существенными аспектами		

### GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансирование	12
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	–	

### GRI 203: НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые сервисы	Финансирование Социальные инвестиции	12, 80
203-2	Существенные непрямые экономические эффекты	Основные результаты отражены в начале описания ключевых направлений деятельности	16, 43, 68, 82

### GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016

404-2	Программы развития навыков и повышения квалификации	Образование	24–28
-------	---	-------------	-------

### GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016

413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Поддержка местных сообществ Социальные инвестиции	46, 82
-------	--	--	--------

## Приложение 2

# Участие компаний-партнеров в проектах Фонда

Направление деятельности	Проекты/партнеры	АФК «Система»	МТС	МТС-Банк	Segezha Group	Группа Эталон	ГК «МЕДСИ»	АХ «СТЕПЬ»	Вологодский текстильный комбинат	Бизнес-Недвижимость	Архыз VITA	ГК «Элемент»	Биннофарм Групп	Система BioTex	Concept Group	OZON	АО «БЭСК»	Cosmos Hotel Group	ERSO	Sitronics Group	Natura Siberica	Алтайские луга	Аэропорт Алтай	УК «Система Капитал»	Гжель	SISTEMA GALLERY	
Лифт в будущее	Платформа: интеграция курсов в свои корп. ресурсы		○		○	○							○														
	Платформа: создание курсов	○	○	○	○															○							
	Пилотная стипендиальная программа		○	○	○	○	○	○		○						○	○	○									
	Студент — Старшеклассникам		○		○	○	○	○						○					○	○					○	○	
	Обучение педагогов методикам профориентации		○	○	○	○		○				○							○					○			
	Конкурс для педагогов «Лучшая методика профориентации школьников»			○	○	○		○	○				○	○		○	○	○	○								
	Отраслевые программы стажировок							○											○								
	Всероссийские профориентационные уроки			○		○		○					○	○			○										
	Смена в ВДЦ «Океан»					○		○						○				○									
	Мобильные лаборатории			○		○	○							○					○								
	Программирование на Python			○		○			○									○									
	#ЛИФТБЕЗОТКАЗА		○	○	○	○	○	○	○		○			○		○	○	○	○	○	○						
Социальная среда	#БезТревог						○																				
	Система Fest		○			○												○				○	○				
	Зимний сад в каждый дом					○																					
	Спорт со смыслом	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	○	○		○	○		
	#ПомнимВместе		○		○		○	○		○		○					○	○	○								
	«Экопросвет»	○	○	○	○	○	○	○	○			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○			
	Новый Год		○					○	○																		
Культура и просвещение	Цифровые образовательные продукты		○																								
	Искусство и бизнес								○						○										○		
	Вне истеблишмента		○																								
Развитие благотворительности	Проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»				○																						
	Гайд для создания и оценки импакт-проектов		○	○	○	○	○	○					○			○											

## Приложение 3

# Внешнее признание

### Февраль



#### Петербург будущего — 2022

Выставка и образовательная программа «Вне истеблишмента» признана «Инклюзивным проектом года».

### Март



#### XIII конкурс добровольных публичных годовых отчетов НКО «Точка отсчета»

Годовой отчет БФ Система» за 2021 год получил золотой стандарт и I место в специальной номинации «Контекст Целей устойчивого развития ООН / Национальная сеть Глобального договора ООН в России».

### Май

#### Лучшие социальные проекты России



Корпоративный благотворительный забег #ЗаЛес объявлен «Лучшим социальным проектом» в номинации «Поддержка спорта и здорового образа жизни».

### Июль

#### Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики



Ассоциация оздоровительного туризма и корпоративного здоровья назвала корпоративный благотворительный забег #ЗаЛес лучшим проектом в номинации «Развитие корпоративной благотворительности и волонтерства через спортивные мероприятия».

### Ноябрь

#### ESG Awards Russia 2022

«Лифт в будущее» занял II место в номинации Social (социальное направление устойчивого развития).



#### Социальный навигатор

Рэнкинг благотворительных организаций РФ

Из 12 648 НКО, представленных на платформе «Социальный навигатор», баллы получила 991, высшую оценку — 136. Благотворительный фонд «Система» подтвердил свою экспертность и прозрачность отчетности: как и в 2021 году, вошел в рэнкинг и получил максимальные четыре звезды.



#### Лидеры корпоративной благотворительности

АФК «Система» и МТС вошли в первую группу рейтинга А+ «Лидеры». Segezha Group вошла во вторую группу рейтинга А «Лучшая практика». Эксперты рейтинга высоко оценили систему управления социальными инвестициями через БФ «Система».



### Декабрь

#### Премия «Экопозитив»

БФ «Система» получил специальный приз за организацию в партнерстве с Движением ЭКА корпоративного квеста «Экопросвет».



#### People Investor

Проект БФ «Система» по созданию Центра устойчивого мышления, в рамках которого был разработан «Гайд для создания и оценки импакт-проектов», получил высшую награду в номинации «Выстраивание отношений с партнерами и клиентами».





## Приложение 4

# БФ «Система» в медиаполе

### Статистика



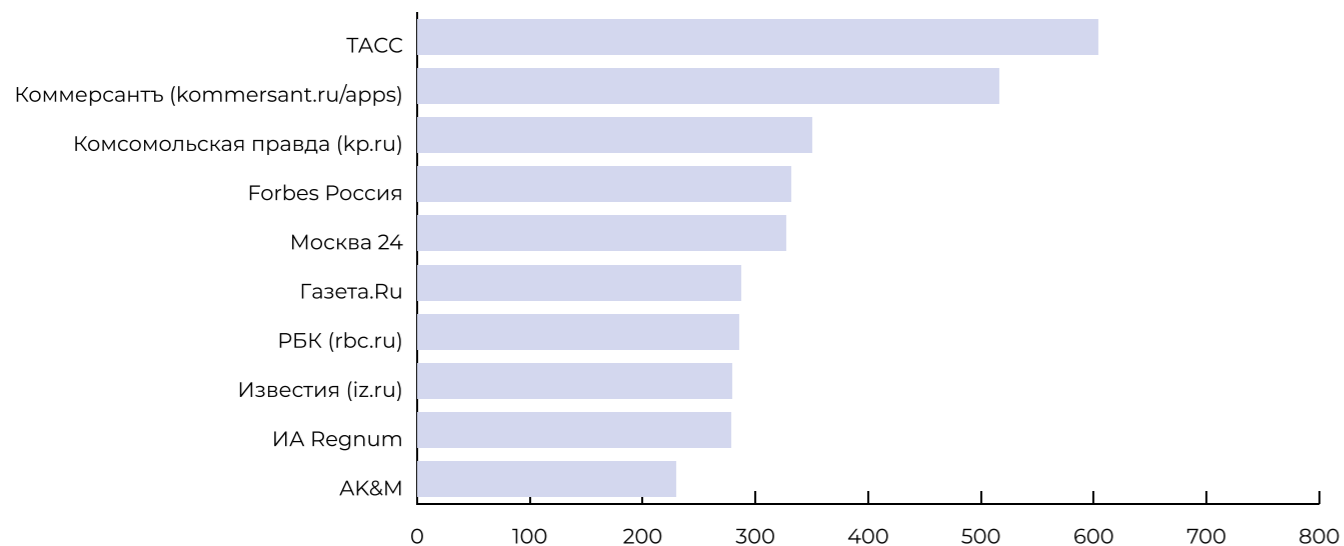
**11 175,2** — суммарный медиаиндекс

**135,9 млн человек** — охват

**2 491 публикация** с главной ролью БФ «Система» зафиксировано в СМИ

**1 304 публикация** с главной ролью «Лифт в будущее»

### СМИ, которые наиболее часто писали о Фонде (медиаиндекс)



### Внешние мероприятия

БФ «Система» участвует в ключевых событиях профессиональной сферы:

- профильных конференциях по темам образования, благотворительности, корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития: Коммерсантъ, Ведомости, Forbes Congress;
- международных форумах: КЭФ, ПМЭФ, ВЭФ;
- главных образовательных мероприятиях при участии вузов.

**В 30 внешних мероприятиях**

принял участие БФ «Система» в 2022 г.

### Дайджест «Системная благотворительность»

С ноября 2020 года БФ «Система» на регулярной основе выпускает для сотрудников компаний-партнеров и внешней аудитории дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность».

С июля 2021 дайджест выходит в двух версиях: печатной и электронной.

В дайджест входит:

- информация о деятельности БФ «Система»;
- анонсы проектов и мероприятий, к которым могут присоединиться сотрудники компаний-партнеров или все желающие;
- новости о деятельности компаний-партнеров в сфере благотворительности, волонтерства и устойчивого развития.

Дайджест «Системная благотворительность» выполняет функции корпоративного СМИ, презентационного материала для постоянных партнеров и участников проектов, а также инструмента нематериальной мотивации сотрудников.



Все выпуски дайджеста в PDF на официальном сайте БФ «Система»: <https://bf.sistema.ru/digest/>



Электронная версия дайджеста (работает с осени 2023): <https://dobro.sistema.news>

Отчет подготовлен командой Благотворительного фонда «Система».

## Контактная информация

---

Телефон: +7 (495) 737 44 19

E-mail: [info@bf.sistema.ru](mailto:info@bf.sistema.ru)

Пресс-служба: [press@bf.sistema.ru](mailto:press@bf.sistema.ru)

Адрес: Москва, ул. Малая Дмитровка, 18, строение 1

---



