

Политика по соблюдению прав человека

1. Общие положения

Благотворительный фонд «Система» (далее – «Фонд» или «БФ «Система») признает существенное влияние, которое оказывает благотворительная организация на реализацию базовых прав человека в обществе, и ответственность, которую он несет в отношении ведения деятельности в рамках принципов устойчивого развития и обеспечения соблюдения прав человека.

Политика по соблюдению прав человека является добровольно принятым публичным документом и определяет подходы Фонда в сфере ответственности за соблюдение прав человека, включая предотвращение оказания или содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека, устранение или смягчение последствий такого воздействия в случае, если они имело место и, при необходимости, возмещение ущерба.

Соблюдение прав человека — один из руководящих принципов ответственного ведения деятельности БФ «Система» и лежит в основе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

Настоящая Политика дополняет и объединяет аспекты прав человека, изложенные в других корпоративных документах Фонда, к которым относятся, в частности, Кодекс этики, Антикоррупционная политика, Политика в области защиты и обработки персональных данных и иные локальные нормативные документы Фонда.

Фонд обеспечивает соблюдение положений российского и международного законодательства в области прав человека, включая, помимо прочего, соблюдение положений следующих документов:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда и восемь фундаментальных конвенций Международной организации труда;
- Конституция и Трудовой кодекс Российской Федерации.

При возникновении расхождений между положениями настоящей Политики и положениями федерального или регионального законодательства, Фонд будет стремиться соблюдать всемирно признанные права человека, не нарушая при этом местное законодательство.

Принципы настоящей Политики распространяются на каждого сотрудника Фонда в рамках выполнения им своих обязанностей.

Фонд проявляет абсолютную нетерпимость к нарушениям прав человека и ожидает от своих подрядчиков и партнеров такого же строгого соблюдения законодательства и

уважения прав. Фонд также рекомендует своим контрагентам сообщать о настоящих требованиях в их цепочке поставок.

2. Соблюдение прав человека

Фонд обязуется соблюдать права человека, в том числе:

- избегать оказания или содействия оказанию неблагоприятного воздействия на права человека в рамках своей деятельности и устраниить последствия такого воздействия в случае, когда оно имело место;
- стремиться предотвращать или смягчать неблагоприятное воздействие на права человека, которое непосредственно связано с его деятельностью, бездействием или деловыми отношениями, даже если она непосредственно не способствовала оказанию такого воздействия.

В рамках своей деятельности и взаимодействия с поставщиками, подрядчиками, партнерами и иными заинтересованными сторонами БФ «Система» может оказывать прямое и косвенное влияние на нижеприведенные аспекты прав человека.

2.1. Права трудящихся

Фонд гарантирует:

- достойные, безопасные и комфортные условия труда;
- официальное трудоустройство и кадровые решения, принимаемые на законных и объективных основаниях, таких как знания и умения;
- стремление к социокультурному многообразию среди сотрудников на всех организационных уровнях;
- создание среды, обеспечивающей во всех аспектах трудовых отношений равные возможности и свободу от дискриминации по какому-либо признаку, включая расу, этническую и национальную принадлежность, возраст, цвет кожи, язык, состояние здоровья и наличие инвалидности, отношение к религии, сексуальную ориентацию, гендерную идентичность и самовыражение, политические и иные убеждения, социальное происхождение, имущественное, семейное и должностное положение, принадлежность к союзам и объединениям, а также на основе других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами, кроме тех случаев, когда характер отбора отдельных работников определяется установленной государственной политикой, намеренно содействующей большему равенству возможностей в занятости или связанной с присущими работе требованиями;
- достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень вознаграждения не ниже минимального размера оплаты труда;
- равную оплату за равный труд, принимая во внимание разницу по заработной плате в зависимости от страны и региона, но не учитывая приведенные выше и основанные на дискриминации факторы;
- предоставление социальных льгот и гарантий, как минимум соответствующих законодательным требованиям;

- уважение чести и достоинства, поддержание рабочей среды, свободной от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического давления или домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства;
- соблюдение всех регуляторных требований, касающихся режима труда и отдыха, стремление к минимизации сверхурочных рабочих часов без производственной необходимости и соответствующей оплаты;
- эффективное взаимодействие между работниками и руководством, уважение свободы объединения и ведения коллективных переговоров, своевременное информирование работников о касающихся их изменениях в деятельности;
- свободу выражения мнения, отсутствие давления на работников при голосовании на выборах или агитации за определенную партию или кандидата;
- возможности для профессионального и личностного развития работников с целью надлежащего выполнения ими своих должностных обязанностей;
- недопущение детского труда, непривлечение лиц младше 18 лет, в случаях, если их возможно нанимать в соответствии с законодательством, к тяжелой работе, способной нанести вред их здоровью, безопасности или моральному состоянию и помешать их образованию;
- недопущение всех форм принудительного и подневольного труда;

2.2. Защита персональных данных и противодействие коррупции

Фонд гарантирует:

- уважение конфиденциальности и права на частную жизнь своих заинтересованных сторон и неуклонное следование принципам надлежащего использования информации и данных, предоставляемых им;
- защиту и обработку персональных данных, в том числе электронной (цифровой) форме, с соблюдением принципов и правил, предусмотренных действующим законодательством и внутренними документами в области персональных данных;
- информирование субъектов персональных данных о правах касательно управления их персональными данными;
- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях и отказ от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности.

3. Реализация настоящей Политики

3.1. Миссия руководства

Совет Фонда несет ответственность за реализацию настоящей Политики. Члены Совета, Попечительского Совета и Президент должны подавать пример своим поведением и формировать этический стандарт уважения прав человека.

Все работники Корпорации в своей деятельности обязаны руководствоваться принципами, изложенными в настоящей Политике.

БФ «Система» рассматривает вопросы, связанные с правами человека, в соответствии с распределением ролей и обязанностей, закрепленных в Уставе Фонда и его локальных нормативных актах.

3.2. Оценка рисков

Фонд способствует тому, чтобы сотрудники в своей повседневной деятельности проявляли должную предусмотрительность и учитывали риски, связанные с правами человека.

БФ «Система» признает важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных воздействий на права человека и реализации своевременных мер до наступления неблагоприятных последствий.

В случае, если будет установлено, что Фонд, члены его органов управления или его сотрудники стали причиной или внесли вклад в действия, нарушающие права человека, БФ «Система» готов применять законные процедуры для борьбы с такими действиями, сотрудничать с заинтересованными сторонами и находить путем диалога выход из ситуации, когда работники или иные лица считают, что их права были нарушены.

3.3. Информирование и обучение

БФ «Система» принимает меры для того, чтобы его сотрудники были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность Фонда принципу соблюдения, поддержки и содействия развитию прав человека.

Фонд размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте, открыто заявляет о неприятии нарушений прав человека, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками, членами органов корпоративного управления и иными лицами, содействует развитию корпоративной культуры, основанной на уважении прав и равных возможностях, путем информирования и обучения.

3.4. Адекватные процедуры

Ключевые принципы настоящей Политики реализуются через другие внутренние нормативные документы Фонда, регламентирующие различные аспекты прав человека.

БФ «Система» гарантирует соответствие всех своих корпоративных политик и процедур принципам настоящей Политики.

Фонд осуществляет мониторинг внедренных процедур, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

Фонд оставляет за собой право провести оценку соблюдения требований настоящей Политики своими работниками. В случае выявления несоответствий Фонд вправе применить адекватные меры по их устранению.

Фонд обеспечивает функционирование механизма подачи и рассмотрения обращений, касающихся в том числе случаев нарушения прав человека, доступного для внешних и внутренних заинтересованных сторон, обеспечивающего анонимность и конфиденциальность, непредвзятое рассмотрение, недопущение дискриминации или иных негативных последствий для заявителя и получение обратной связи по результатам. Каждое поступившее сообщение подлежит тщательной проверке.

Обращение можно подать на «Единую горячую линию» БФ «Система», путем заполнения электронной формы, размещенной на сайте <https://bf.sistema.ru/contacts/hotline/>

Обращение можно также отправить в виде электронного письма на электронный почтовый ящик report@bf.sistema.ru или на почтовый адрес 127006, г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д.18, стр.1, адресованное Председателю Совета БФ «Система» с пометкой «Лично - Единая горячая линия».

В случае выявления случаев нарушения прав человека Фонд принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

3.5. Взаимодействие, мониторинг и отчетность

БФ «Система» выстраивает конструктивное взаимодействие с федеральными и региональными органами государственной власти, отраслевыми и профессиональными ассоциациями, работниками, профессиональными союзами, некоммерческими организациями, жителями регионов проведения мероприятий и другими заинтересованными сторонами в целях:

- понимания взаимных интересов и целей вовлеченных сторон, определения возможностей для постоянного улучшения подходов к соблюдению прав человека;
- проведение консультаций с заинтересованными лицами, чьи права могут быть затронуты, ограничены или нарушены;
- повышения осведомленности по вопросам прав человека;
- повышения прозрачности и раскрытия информации о воздействии деятельности, связанном с правами человека.

Придерживаясь принципов добросовестности и прозрачности, Фонд раскрывает информацию о деятельности и результатах БФ «Система» в области соблюдения прав человека в своих годовых отчетах.

Руководство Фонда берет на себя обязательства по реализации принципов и задач, декларируемых настоящей Политикой.

Политика подлежит регулярному пересмотру и, при необходимости, актуализации в соответствии с приоритетами деятельности Фонда, а также ожиданиями заинтересованных сторон.

