

Создавая возможности

развиваем человеческий и социальный капитал



Благотворительный фонд «Система» — один из крупнейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году.

Миссия Фонда — развитие социального и человеческого капитала в регионах России через предоставление равных возможностей для раскрытия личностного, творческого, социального и профессионального потенциала участников благотворительных программ.

02

БФ «Система» сегодня

02

Фонд как платформа сотрудничества

03

Почему развитие социального и человеческого капитала становится ключевой задачей?

04

Общественное признание

06

О Фонде

10

Принципы нашей работы

11

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

11

Управление рисками

12

Структура управления

12

Совет Фонда

13

Попечительский совет

14

Команда Фонда

16

Финансовая информация

18

Программа «Лифт в будущее»

21

Поддержка молодых исследователей: II Конкурс для молодых ученых

22

Молодые ученые — основа научно-технологического развития страны

26

От научной идеи к реализации: проекты победителей II Конкурса для молодых ученых

36

Любовь к науке начинается с детского «почему»

38

Стипендиальная программа «Система»

44

Проект «Первая стажировка»

52

«Системное решение»: проект по поддержке выпускников технических направлений вузов

54

Профориентационные недели «Лифт в будущее»

58

Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы

60

Междисциплинарные смены для школьников

62

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

64

Программа «Система в регионы»

65

Социокультурные и профориентационные фестивали «Система ФЕСТ»

82

Профориентационный конкурс «Первое рабочее место»

84

Программа «Система добрых дел»

85

Поддержка культурных и просветительских инициатив «Система для культуры»

86

Поддержка Русского музея

90

Проект развития арт-волонтерства и поддержки талантливых детей «Искусство возможностей»

92

Открытый лекторий «Страницы советской и российской истории»

94

Наследие как пространство просвещения: от древнего Гнёздова до Смоленской крепости

96

Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

97

Дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность»

98

Проект #Спортивная Система

102

Экологические и просветительские акции к 80-летию Великой Победы

104

Завоевываем сердца через развитие волонтерства и помощь нуждающимся

108

Благотворительная акция «В школу с Системой добрых дел»

109

Донорская акция «От сердца к сердцу»

110

«Новогоднее чудо» благотворительные и фандрайзинговые детские акции

112

Информация об отчете

115

Контактная информация

1

БФ «Система» сегодня

Фонд как платформа сотрудничества

Благотворительный фонд «Система» реализует программы, направленные на развитие человеческого и социального капитала. Залогом успешности и эффективности проектов Фонда является долгосрочное сотрудничество и объединение ресурсов всех заинтересованных сторон: компаний-индустриальных партнеров, образовательных и научных организаций, институтов развития и экспертного сообщества.



БФ «Система» — партнер Десятилетия науки и технологий

В 2025 году Благотворительный фонд «Система» стал официальным партнером Десятилетия науки и технологий: 7 февраля Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, АНО «Национальные приоритеты» и БФ «Система» подписали трехстороннее соглашение о реализации тематических инициатив Десятилетия.

В рамках партнерства Фонд реализует проекты, направленные на поддержку талантливой молодежи, развитие исследовательских компетенций и укрепление взаимодействия между наукой, образованием и ведущими российскими работодателями. Эта работа соответствует миссии Фонда — создавать условия для раскрытия человеческого потенциала и профессиональной самореализации молодежи.

408 000+ благополучателей получили поддержку Фонда в 2025 году

A+ наивысший уровень в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

26 000+ человек — волонтерское сообщество Фонда (образование, спорт, экология)

800+ образовательных организаций объединяет партнерская сеть Фонда

30+ индустриальных компаний выступили партнерами проектов Фонда

2 755 человек стали благотворителями Фонда

Почему развитие социального и человеческого капитала становится ключевой задачей?

Современный рынок труда быстро меняется. Развитие технологий, трансформация отраслей экономики и глобальная конкуренция требуют новых компетенций и высокой адаптивности.

Многие молодые люди сталкиваются с трудностями при выборе профессионального пути и начале карьеры. Исследования показывают, что значительная часть выпускников образовательных организаций не работает по полученной специальности, а работодатели отмечают нехватку практических навыков у молодых специалистов. При этом сами молодые люди считают, что для успешного старта карьеры недостаточно только теоретического образования — важную роль играют практический опыт, наставничество и возможность участвовать в реальных проектах.

Ответом на эти вызовы становится развитие сотрудничества между системой образования, научным сообществом, бизнесом и институтами гражданского общества.

Благотворительный фонд «Система» развивает такие партнерства, создавая новые возможности для образования, научной деятельности и профессионального роста молодежи. Одновременно высокая потребность в кадрах актуализирует задачу профессиональной и социальной самореализации групп, находящихся в уязвимом положении на рынке труда, в том числе людей старшего поколения и людей с ограниченными возможностями здоровья.

Стратегический контекст: структурные изменения на рынке труда

2,2 % — уровень безработицы в России в конце 2025 года¹

2 643,6 тыс. чел. — потребность кадров²

25 % — сокращение открытых вакансий в 2025 году³

25 % — рост количества резюме в 2025 году³

Работодатели меняют стратегию подбора персонала — фокус смещается с найма «на вырост» на удержание действующих сотрудников и привлечение специалистов, готовых к немедленному включению в рабочие процессы.

В ситуации сохраняющегося рекордно низкого уровня безработицы и высокой потребности в кадрах в 2026 году, в сравнении с 2024–2025 гг. **рынок труда смещается от количественного дефицита к структурному.**

60 % → 48 % — сокращение доли компаний, называющих **дефицит кадров ключевым риском для бизнеса**⁴

Работодатели формируют новые HR-стратегии и становятся осторожнее в найме новых специалистов

~33 % выпускников российских образовательных организаций выбирают первое рабочее место, не связанное с полученной специальностью⁵

Для молодежи это увеличивает барьеры трудоустройства по специальности. Особенно в условиях недостаточной практикоориентированности образования и разрыва между подготовкой и реальными запросами бизнеса.

¹ Данные Росстата от IV кв. 2025 г.;
² Данные Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, приводящего результаты анализа ситуации на рынке труда за I кв. 2025 г.;
³ Данные HeadHunter;
⁴ Исследование «Срез настроений лидеров», «Яков и Партнёры»;
⁵ Данные выборочного обследования рабочей силы, проведенного Росстатом в 2024 г.;
⁶ Данные исследования «Карьерные возможности молодежи» БФ «Система»

Общественное признание

Национальная премия «Наш вклад»

АФК «Система» заняла первое место в номинации «Крупный бизнес. Регионы», получив статус «Партнер национальных проектов России».



Эксперты высоко оценили систему управления социальными инвестициями в АФК «Система», реализуемую, в том числе, через проекты БФ «Система» по поддержке образования и науки, укреплению кадрового потенциала страны, продвижению искусства, инклюзии и здорового образа жизни: Всероссийская программа профориентации «Лифт в будущее»; Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего; проект социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»; просветительская программа «Искусство через призму науки и технологий»; конкурсы для молодых ученых; социокультурные фестивали «Система ФЕСТ» в регионах; спортивные и волонтерские акции.

XVII конкурс «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»

АФК «Система» заняла III место в номинации «Развитие местных сообществ» с инициативами, реализуемыми Благотворительным фондом «Система».

Эксперты высоко оценили проект социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», социокультурные фестивали «Система ФЕСТ» и профориентационные недели «Лифт в будущее».

Лидеры корпоративной благотворительности

По итогам экспертной оценки АФК «Система» получила высшую оценку рейтинга А+. Проекты БФ «Система», реализуемые совместно с индустриальными партнерами, вошли в число победителей в тематических номинациях конкурса благотворительных программ.



«Для АФК «Система», реализующей свою деятельность в разных регионах России по целому ряду наукоемких отраслей, поддержка развития регионов и работа с научными кадрами, осуществляемая совместно с Благотворительным фондом «Система», — не только социальная инвестиция, но и стратегический вклад в создание устойчивой экосистемы для нашего бизнеса: подготовку будущих специалистов, развитие инновационного потенциала территорий и, в конечном счете, в долгосрочное успешное развитие Корпорации», — отметил президент АФК «Система», председатель Попечительского совета Благотворительного фонда «Система» Тагир Ситдеков.

В номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» призовое место получила комплексная благотворительная программа «Система в регионы», высокую оценку в номинации «Лучшая партнерская программа (проект)» получил Конкурс для молодых ученых, реализуемый Фондом совместно с Российской академией наук и Роспатентом при поддержке МТС и ряда ведущих отечественных высокотехнологичных компаний.

Всероссийский конкурс «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»

АФК «Система» стала победителем в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» — за реализованный Благотворительным фондом «Система» проект социального воздействия в сфере образования «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области».

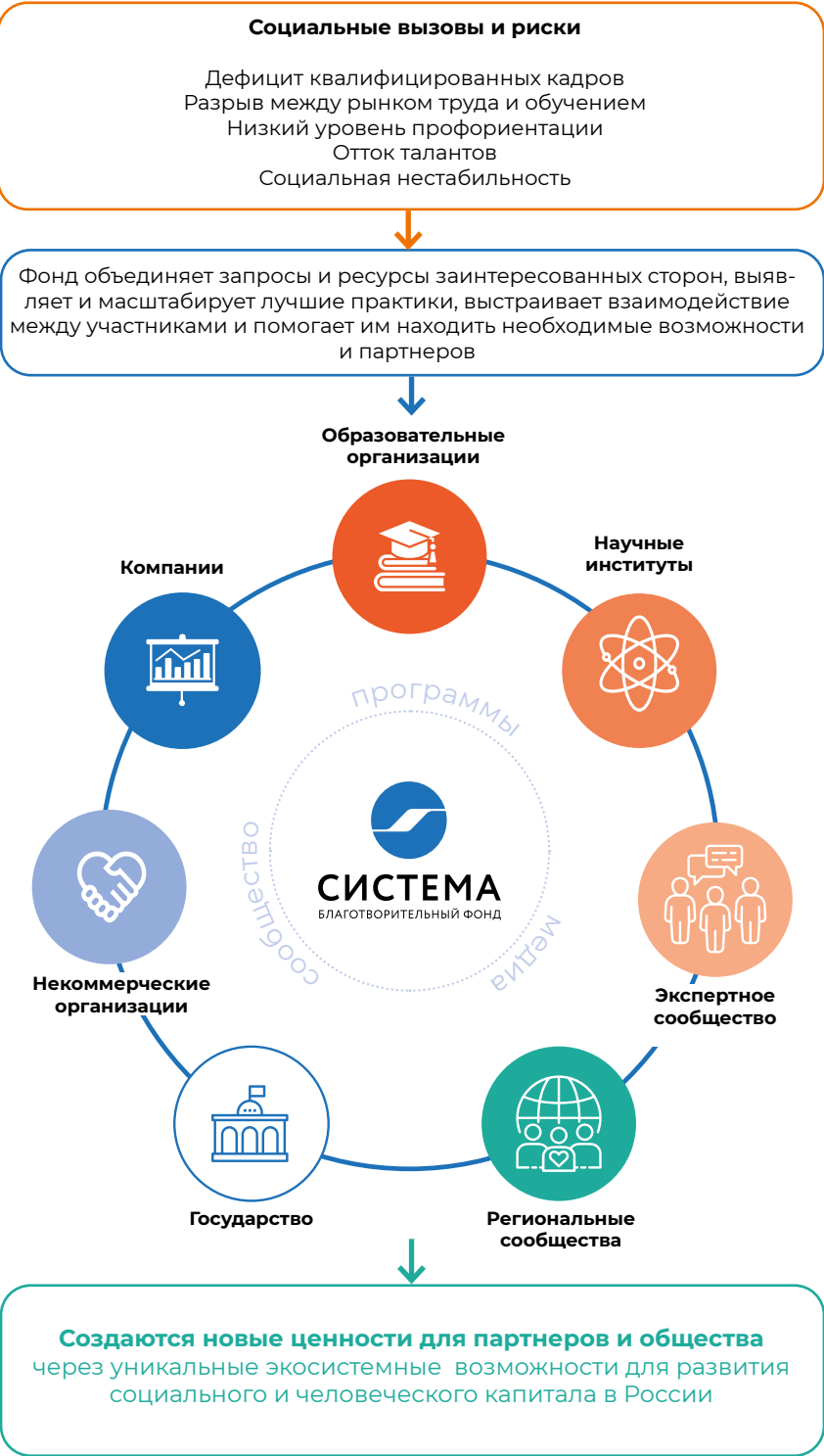


О Фонде

Модель экосистемного негосударственного института развития социального и человеческого капитала

Фонд развивает систему сотрудничества, в которой объединяются ресурсы и экспертиза участников.

Экосистема партнерств способствует развитию кадрового потенциала регионов, формированию новых образовательных форматов и укреплению связей между наукой, образованием и практикой.



Программы Фонда

СИСТЕМА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

Деятельность Фонда реализуется через три ключевые программы, направленные на развитие социального и человеческого капитала

Лифт в будущее

Содействуем **личностной и профессиональной самореализации молодёжи** через распространение современных образовательных практик и реализацию проектов, направленных на создание условий для развития образования и науки в стране.

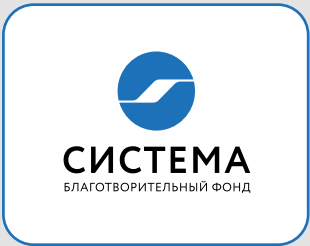
Система в регионы

Содействуем **устойчивому развитию регионов страны** через формирование благоприятной среды для раскрытия потенциала молодежи и распространение инновационных образовательных, социальных и культурных инициатив.

Система добрых дел

Содействуем **улучшению качества жизни населения** через социальную поддержку граждан и НКО, создание равных возможностей творческой самореализации и доступа к культурному наследию, популяризацию идей добровольчества и приобщение к здоровому образу жизни.

От первого шага — к устойчивому будущему



С 2025 года модель экосистемного негосударственного института развития социального и человеческого капитала охватывает все целевые аудитории Фонда.



Принципы нашей работы

Открытость и прозрачность

Мы стремимся полно и всесторонне рассказывать о своей работе: целях и задачах, принципах и механизмах, критериях выбора благополучателей и стратегическом смысле проектов. С 2015 года мы, помимо обязательной отчетности, отражаем итоги работы в публичных добровольных отчетах. Отчет за 2025 год — одиннадцатый по счету и шестой, подготовленный с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2025 год использована версия GRI 2021..

Учет потребностей общества

Мир постоянно меняется, и мы адаптируем свою работу к этим изменениям, чтобы она оставалась актуальной и эффективной. Миссия и основные направления формируют устойчивую основу нашей работы, а состав проектов, используемые инструменты и тактические задачи регулярно обновляются с учетом общественных приоритетов.

Системный подход

Наша работа над социальными задачами всегда начинается с глубокого анализа ситуации: целевая аудитория, текущие проблемы и взаимосвязь между ними, причины их возникновения и потенциальные последствия. Эти факторы ложатся в систему создания эффективной системы новых возможностей для участвующих сторон. Мы стремимся не к краткосрочному улучшению ситуации, а к устойчивым положительным изменениям.

Поддержка локальных инициатив

Фонд не использует единый универсальный подход ко всем участникам программ. Региональные сообщества, образовательные и культурные организации, волонтерские движения, экспертные и профессиональные сообщества имеют свои особенности и уникальный опыт, поэтому лучшие идеи часто идут не «сверху», а «изнутри». Мы приветствуем активное вовлечение и участие стейкхолдеров в формировании, реализации и оценке

нашей работы, и ряд наших проектов напрямую направлен на поддержку лучших социальных практик «на местах».

Ответственный выбор партнеров и экспертизы

Мы задействуем и объединяем материальные и интеллектуальные ресурсы компаний-партнеров для наиболее эффективной реализации благотворительных проектов, а также работаем с НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении.

Синергия между реализуемыми проектами

Каждое направление работы объединяет взаимосвязанные и взаимодополняющие проекты. При этом многие из них способствуют достижению целей сразу нескольких программ Фонда. Например, важной частью направления «Система добрых дел» являются инклюзивные проекты, направленные одновременно на расширение целевой аудитории музейных пространств и создание благоприятной социальной среды, а каждый «Система ФЕСТ», относящийся к направлению «Система в регионы», включает в себя лучшие практики из направления «Лифт в будущее».

Соответствие законодательству

Деятельность БФ «Система» ведется в соответствии с Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 № 135-ФЗ. Фонд не является иностранным агентом и не имеет источников финансирования из-за рубежа.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

- стороны, формирующие основу деятельности организации:** благополучатели, благотворители, команда и органы управления;
- стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия:** экспертное и профессиональное сообщества, партнеры, региональная власть, местные сообщества в регионах присутствия;
- стороны, участвующие в деятельности Фонда, но не оказывающие влияния:** контрагенты, СМИ.

Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности, в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления Фонда.

Благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам. По итогам отчетного периода Фонд готовит для благотворителей отчет о целевом расходовании средств.

Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным сообществом. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте bf.sistema.ru, в дайджесте «Системная благотворительность», социальных сетях и размещаются в СМИ.



Официальный сайт БФ «Система»



Платформа «Лифт в будущее»



Сайт дайджеста «Системная благотворительность»



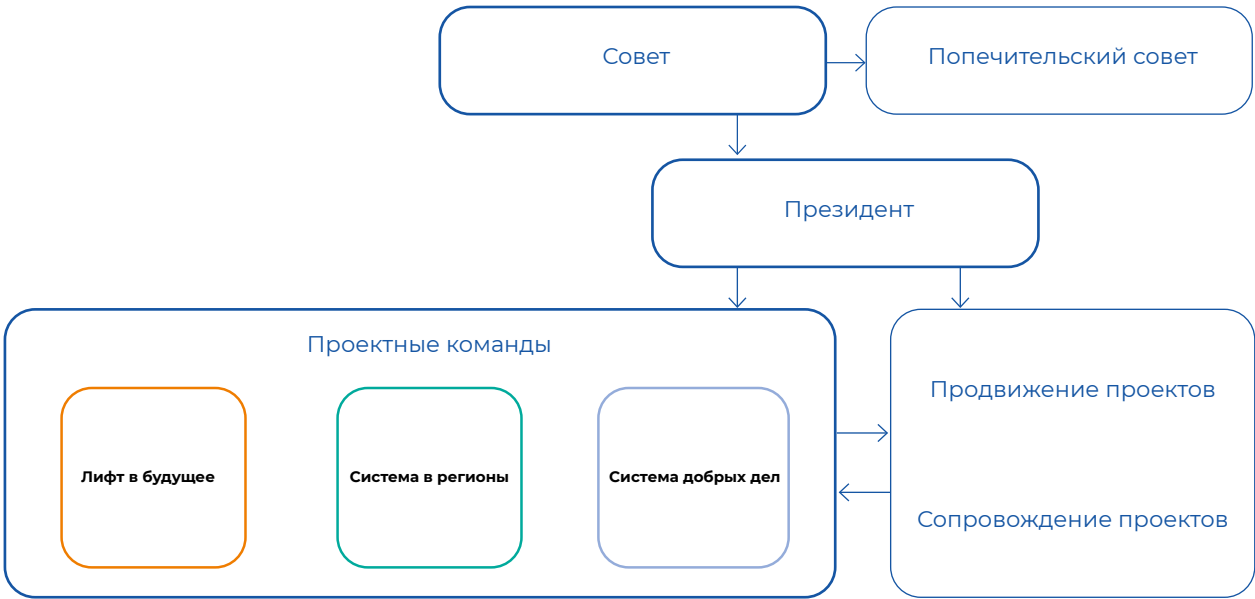
Telegram-канал «Системная благотворительность»

Управление рисками

Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований применимого законодательства, целевым расходованием средств, благонадежностью контрагентов и репутацией Фонда. Система локальных нормативных актов Фонда по управлению рисками включает следующие документы: антикоррупционная политика, кодекс этики, положение о расходовании средств, положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности.

Структура управления



Совет Фонда

Совет является высшим органом управления Фонда. Совет определяет приоритетные направления деятельности Фонда и утверждает ежегодную благотворительную программу, избирает персональный состав Попечительского совета и решает другие ключевые вопросы деятельности Фонда в соответствии с Уставом.

По состоянию на 31.12.2025 в состав Совета Фонда входили следующие лица:



Пастухова Лариса Сергеевна, президент БФ «Система»



Матвеева Светлана Сергеевна, председатель Совета



Каменский Андрей Михайлович



Маргелов Михаил Витальевич



Мишечко Оксана Викторовна



Палагин Арсений Сергеевич



Федченко Татьяна Анатольевна

Попечительский совет

Попечительский совет проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Основная задача Попечительского совета — контроль за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, принятыми решениями и их исполнением.

По состоянию на 31.12.2025 года в состав Попечительского совета Фонда входили следующие лица:



Ситдеков Тагир Алиевич, председатель Попечительского совета



Алиев Ровшан Бейлярович



Загидуллин Жан Каримович



Розанов Всеволод Валерьевич



Узденов Али Муссаевич



Шаронов Андрей Владимирович



Щербина Геннадий Филиппович

Команда Фонда*

Команда Фонда — это сообщество профессионалов и единомышленников. Все сотрудники обладают необходимыми компетенциями, профильным образованием, опытом работы и экспертизой для реализации и сопровождения проектов.

Управление персоналом

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Социальные гарантии закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда. По завершении испытательного срока каждый сотрудник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.



Лариса Пастухова,
президент



Шамиль Алимханов,
исполнительный директор



Алина Грамотина,
заместитель
программного
директора



Ирина Быкадорова,
заместитель программного
директора по проектной
деятельности



Дмитрий Турлаков,
советник



Коста Кадзов,
советник



Мария Уткина,
помощник
президента

Проектная команда



Алевтина Ксенофونتова,
руководитель направления
профориентации
и наставничества



Ирина Фомина,
главный координатор
проектов



Татьяна Зайцева,
координатор проектов
в области образования



Лана Лакоба,
младший куратор
проектов



Екатерина Зацерковная,
координатор
профориентационной
онлайн-платформы



Сергей Александров,
руководитель культурно-
просветительских
проектов



Александр Торовцев,
руководитель спортивных
и социальных проектов



Виктория Кавченкова,
куратор проектов



Ксения Акимова,
специалист по внутренним
коммуникациям



Александр Сущенко,
проджект-менеджер



Александр Фролкин,
специалист по технической
поддержке проектов

Сопровождение проектов



Елена Фалевич,
руководитель
правового блока



Светлана Коробицына,
главный бухгалтер



Вячеслав Комаров,
юрисконсульт



Анастасия Соколовская,
финансовый менеджер



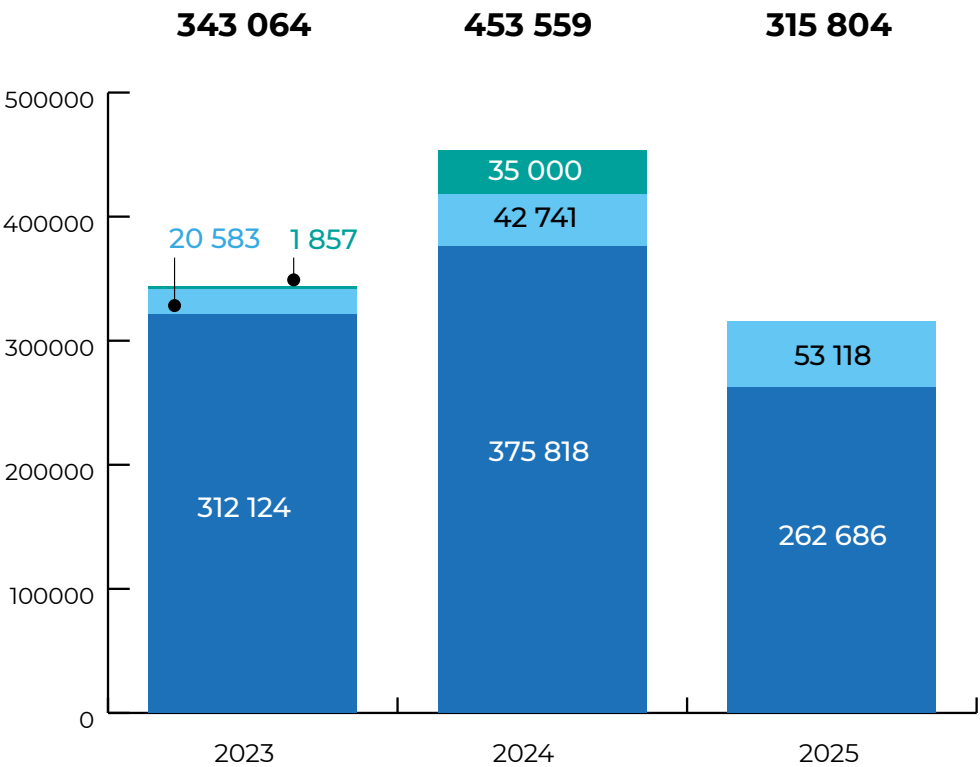
Денис Кавун,
специалист
финансового блока

* Данные на 31.12.2025 г.

Финансовая информация

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда в 2025 году стали добровольные пожертвования компаний-партнеров.

Поступление денежных средств в 2023–2025 гг., тыс. рублей

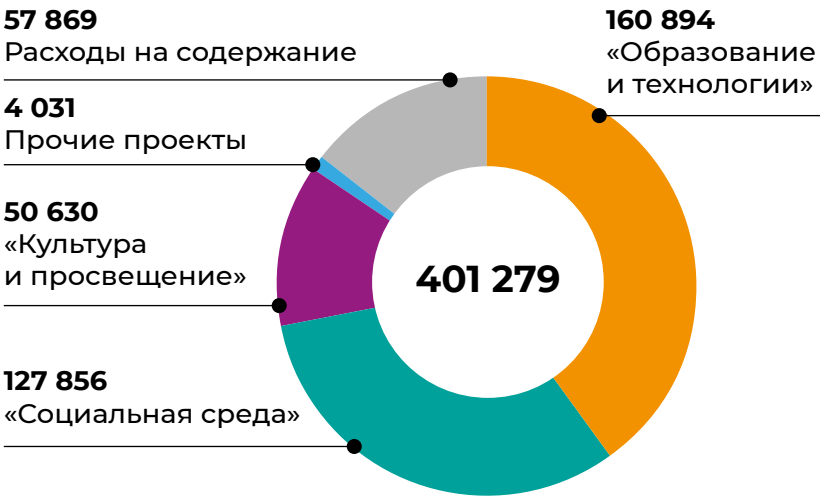


- Пожертвования
- Доход от размещения средств на депозитном счете
- Прочие поступления

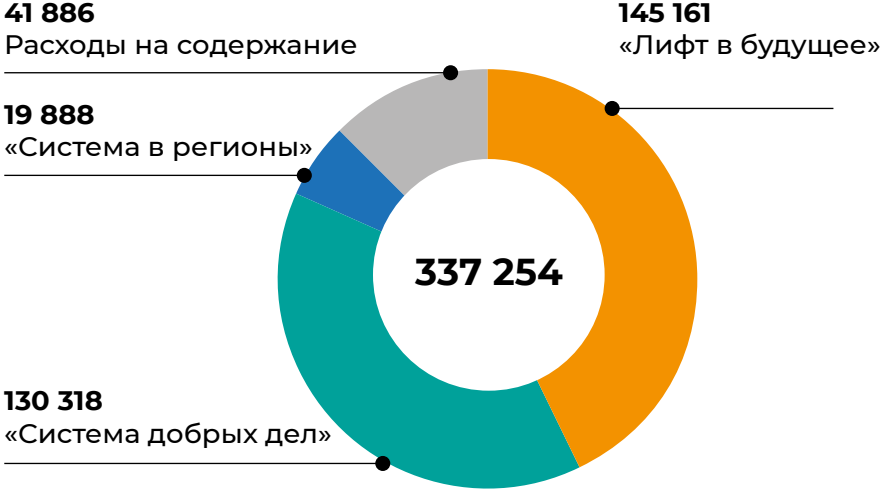
Расходы по проектам в 2024–2025 гг.

В 2025 году благотворительная программа Фонда была пересмотрена для повышения эффективности ее реализации. Проектные направления 2024 года с дополнениями и обновлениями были распределены на три программы — «Лифт в будущее», «Система добрых дел» и «Система в регионы».

2024, тыс. рублей



2025, тыс. рублей



Лифт в будущее



Содействуем личностной и профессиональной самореализации молодёжи через распространение современных образовательных практик и реализацию проектов, направленных на создание условий для развития образования и науки в стране. С 2025 года программа «Лифт в будущее» реализуется в рамках Десятилетия науки и технологий.

Результаты программы

162 000+

участников проектов программы

20 382

участника представили технологические проекты в рамках стипендиальной программы «Система»

1 205

научных разработок представлено участниками Конкурса для молодых ученых

477 000+

пользователей цифровой платформы «Лифт в будущее»

160+

экскурсий #ВнутриСистемы проведено на площадках компаний-партнеров

900 +

представителей компаний-партнеров выступили интеллектуальными волонтерами проектов

30+ млн

просмотров контента программы

Образование как старт возможностей

Программа реализуется через ряд форматов, благодаря которым участники получают возможность развивать исследовательские навыки, воплощать собственные инициативы и формировать профессиональные траектории.

Для школьников

Междисциплинарные смены
Уроки о технологиях и профессиях будущего
Мастер-классы
Экскурсии

Для студентов

Стипендиальные программы
Стажировки
Проектная работа
Экскурсии
Встречи с представителями работодателей

Для образовательных и научных организаций

Профориентационные программы
Целевая поддержка

Для молодых ученых

Научные конкурсы
Научные стажировки
Экскурсии
Встречи с учеными и визионерами



Оценка молодежью доступности карьерных возможностей

Благотворительный фонд «Система» провел исследование оценки молодежью собственных карьерных возможностей **среди 1 173 участников** проекта «Первая стажировка» — студентов и выпускников российских образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Исследование позволило выявить ключевые «настроения» молодежи в отношении своих карьерных возможностей среди участников образовательных проектов Фонда¹.

46 % респондентов уверены, что карьерные возможности выпускников сегодня ограничены, найти работу возможно, но получить работу по специальности — затруднительно.

49 % молодых людей из числа участников проектов Фонда убеждены, что карьерные возможности выпускников сегодня максимально широки — найти работу по специальности не составляет труда.

¹ Исследование «Карьерные возможности молодежи», проведенное БФ «Система» в 2024 году.



Поддержка молодых исследователей: II Конкурс для молодых ученых

Конкурс для молодых ученых — совместный проект Благотворительного фонда «Система», Российской академии наук и Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент), реализуемый при поддержке российских технологических компаний.

В 2025 году, по итогам успешной реализации первого сезона проекта, был запущен II Конкурс для молодых ученых — со значительным расширением количества номинаций и партнеров из числа компаний-партнеров. Номинации Конкурса формировались совместно с высокотехнологичными компаниями с учетом актуальных запросов реального сектора экономики.

Цель Конкурса: поддержка студентов и молодых ученых, разрабатывающих и внедряющих результаты инновационных научных разработок, новейших исследований в приоритетных отраслях экономики.

Участники: один молодой ученый или команда студентов и молодых ученых до трех человек.



Итоги 2025 г.

1 205 научных разработок и результатов исследований

10 номинаций

98 экспертов из числа представителей компаний-партнеров и РАН

57 регионов России представили конкурсанты

239 научных и образовательных организаций представлены в Конкурсе

46 команд молодых ученых получили финансовую и экспертную поддержку

Молодые ученые — основа научно-технологического развития страны

Стратегический контекст

Ключевыми факторами экономической стабильности и роста, а также формирования технологического лидерства страны в современном «обществе знаний» выступают темпы развития технологий, которые, в свою очередь, зависят от ключевых ресурсов — инвестиций и кадров.

Инвестиции

Финансирование отечественной науки ежегодно увеличивается: внутренние затраты на научные исследования и разработки в 2024 году (с учетом малых предприятий) достигли 1,94 трлн руб. — 0,97 % ВВП. По сравнению с предыдущим годом абсолютная величина затрат на науку увеличилась на 249 млрд руб. в действующих ценах, или на 4,9 % в пересчете в постоянные цены.

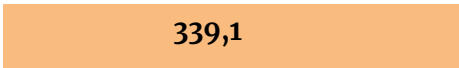
По абсолютным масштабам затрат на науку (в расчете по паритету покупательной способности национальных валют) Россия с 2023 года сохраняет 9 место в мире (10 место — в 2022 году). В тройке лидеров традиционно США, Китай и Япония.

При этом объем инвестиций в сферу исследований и разработок не может служить основным показателем эффективности ее развития. Ключевой задачей отечественной науки сегодня выступает ее вклад в повышение технологической оснащенности экономики и рост

Кадры науки в крупных и средних организациях: 2024, тыс. чел.



Персонал, занятый исследованиями и разработками



Исследователи

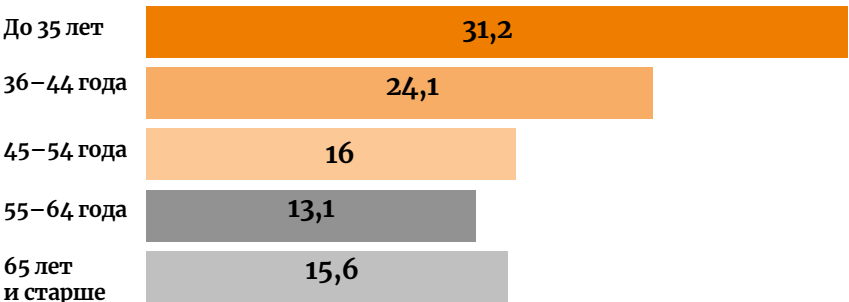
производства инновационной продукции. В 2024 году в России было разработано 2,7 тысячи передовых производственных технологий — в 1,4 раза больше, чем в 2020 году. В прошлом году объем инновационных товаров, работ и услуг увеличился на 8 % к 2023 году.

Научные кадры

Главным фактором обеспечения позитивных результатов и эффектов науки для технологий и инноваций выступает кадровое обеспечение приоритетных научных направлений.

В сфере исследований и разработок в России к концу 2024 года были заняты 675,7 тысяч человек. Количество исследователей составило 339,1 тысяч человек.

Возрастная структура, %



Оба показателя выросли в сравнении с предыдущим годом, что отчасти объясняется увеличением интереса молодежи к научной карьере: численность аспирантов в стране достигла показателя 125,9 тысяч человек, что на +3,6 % выше показателей 2023 и сразу на 43,5 % — 2020 года*.

Наибольший интерес в части кадрового научного потенциала вызывают именно молодые исследователи и ученые — как гарант долгосрочного кадрового обеспечения отечественной науки. Однако ряд проблем, в том числе связанных с демографической ямой 90-х гг., создают серьезные риски в части кадрового потенциала.

Необходимость достижения страной технологического лидерства



«Постоянное сокращение цикла от создания технологии в лаборатории до ее практического применения на производстве требует изменения самого формата взаимодействия науки и бизнеса. Это как никто понимает АФК «Система», объединяющая активы в целом спектре наукоемких отраслей. Сегодня ряд компаний Корпорации имеют собственные R&D-центры, которые постоянно нуждаются в молодых кадрах, обладающих высоким уровнем необходимых компетенций и готовых к креативным задачам. Конкурс для молодых ученых, который мы запустили совместно с Российской академией наук и Роспатентом, — это инструмент поиска и поддержки нового поколения ученых, готовых предлагать нестандартные решения для бизнеса в приоритетных отраслях. Надеюсь, что в ближайшем будущем мы сможем увидеть эти решения в действии», — отметил президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система» Тагир Ситдеков.

и наращивания человеческого капитала в сфере науки и технологий определяет расширение государственных мер поддержки, направленных на развитие отечественной науки и, в частности, молодых ученых.

Одной из таких мер стало объявление 2022–2031 годов Десятилетием науки и технологий, в рамках которого реализуется комплекс инициатив, проектов

и мероприятий, направленных на усиление роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества и страны.

Поддержка «молодой» науки — на стыке интересов государства и бизнеса

Потребность в поддержке «молодой» науки и научных кадров новой формации, способных обе-

спечить формирование нового технологического уклада страны, сегодня ощущает не только государство, но и бизнес, как прямой заказчик и потребитель инноваций.

Высокотехнологичные компании, стабильное развитие которых напрямую зависит от темпов развития и внедрения инноваций, как никогда нуждаются в научных кадрах, способных предлагать

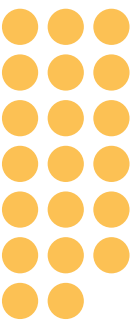
Наличие ученой степени, %.

Доктора наук



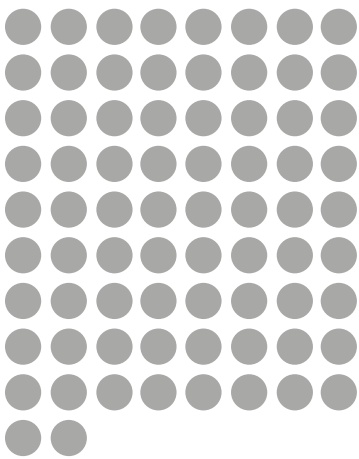
6,4

Кандидаты наук



20

Без ученой степени



73,6

Пол, %

62

Мужчины

38

Женщины

*На основе данных Росстата за 2025 год и Краткого статистического сборника «Наука. Технологии. Инновации: 2026» Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ.



«Совместно с Российской академией наук, Роспатентом и нашими индустриальными партнерами — МТС, «Биннофарм Групп», ГК «МЕДСИ» и другими представителями высокотехнологичного бизнеса, мы создаем рабочие связи между талантливыми молодыми учеными и реальным сектором экономики. Это самый эффективный путь от научной идеи до ее внедрения в приоритетных отраслях», — президент Благотворительного фонда «Система», член-корреспондент Российской академии образования **Лариса Пастухова**.

готовые прикладные решения. Их подготовка невозможна без формирования прямого диалога между молодым ученым, который хочет, чтобы его разработки приносили реальную пользу, и реальным сектором экономики, который смог бы формулировать прямой запрос на востребованные направления исследований.

С 2023 года Благотворительный фонд «Система» в сотрудничестве с ведущими научными и образовательными организациями, а также индустриальными партнерами — лидерами высокотехнологичных отраслей, активно развивает направление поддержки молодых ученых, работающих над практико-ориентированными решениями в приоритетных для страны сферах науки. Первыми проектами Фонда стали Конкурс медицинских инноваций, запущенный совместно с ГК «МЕДСИ» и Конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН, реализованный совместно с Российской академией наук при поддержке Роспатента и МТС.

Значительный отклик со стороны участников и усиливающийся интерес партнеров определили выделение поддержки «молодой» науки в качестве ма-

гистрального направления деятельности Благотворительного фонда «Система» в 2025 году.

Магистральное направление

В 2025 году, в преддверии Дня российской науки, Благотворительный фонд «Система» заключил соглашение о сотрудничестве с АНО «Национальные приоритеты» и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, став партнером Десятилетия науки и технологий.

Увеличилось как число, так и масштаб реализуемых Фондом проектов. Среди них — научные стажировки на производствах индустриальных партнеров, экскурсии и пресс-туры на R&D площадки высокотехнологичных компаний, встречи молодых ученых с представителями высокотехнологичного бизнеса в регионах России, а также федеральные партнерские проекты: Конгресс молодых ученых, Библиотека Десятилетия науки и технологий, Научно-просветительский конкурс «Научная Вселенная» и др.

Флагманским проектом Благотворительного фонда «Система» в 2025 году стал II Конкурс для

молодых ученых, реализованный совместно с Российской академией наук и Федеральной службой по интеллектуальной собственности (Роспатент) при поддержке МТС и ряда других высокотехнологичных компаний страны.

II Конкурс для молодых ученых

В 2025 году количество участников Конкурса возросло более, чем в 3 раза в сравнении с предыдущим сезоном. Молодые ученые и научные команды представили 147 образовательных и 92 научные организации из 57 регионов России. Регионами-лидерами по количеству заявок стали Москва, Санкт-Петербург, Томская, Нижегородская, Ростовская и Новосибирская области, Республика Татарстан, Московская область, Республика Мордовия, Республика Башкортостан, Самарская и Белгородская области и Красноярский край.

Одна из главных задач Конкурса — выстраивание открытого диалога между молодыми учеными и реальным сектором экономики, заинтересованным в развитии передовых отечественных технологий.



«Конкурс стал важным и, что ключевое, действенным инструментом консолидации интеллектуального потенциала молодых ученых для решения конкретных технологических задач, стоящих перед отечественной экономикой. Для нас, как Академии, такие инициативы имеют особую ценность, поскольку они позволяют не только выявлять, но и целенаправленно воспитывать новое поколение ученых, чья работа с самого начала нацелена на реальный вклад в формирование технологического суверенитета страны», — **Степан Калмыков**, вице-президент Российской академии наук, научный руководитель химического факультета МГУ.

«Для молодого ученого важно не только сделать открытие, но и суметь грамотно защитить результаты своей интеллектуальной работы. Практическая помощь в вопросах охраны и коммерциализации научных разработок с помощью инструментов интеллектуальной собственности — это не просто часть поддержки, а ключевой элемент в достижении технологического лидерства страны. Конкурс ценен именно тем, что он помогает авторам перспективных идей сделать следующий шаг — от разработки к реальному внедрению», — руководитель Федеральной службы по интеллектуальной собственности **Юрий Zubov**.



Каждая конкурсная номинация («Искусственный интеллект», «Водород — основа зеленой энергетики», «Цифровая энергетика и интеллектуальные системы», «Геномные технологии и медицина будущего», «Биоинновации: технологии для жизни», «Исследование космоса и беспилотные системы: взгляд в будущее», «Микроэлектроника: от чипов к умным устройствам», «Восток — дело тонкое: технологические прорывы Азии», «Новые горизонты в строительной индустрии», «Химические технологии, инновационные материалы и процессы») получила партнера в лице представителя индустрии — лидера соответствующей наукоемкой отрасли: АФК «Система», МТС, ГК «МЕДСИ», ГК «Спутникс», Группа «Эталон», «Биннофарм Групп», Группа компаний «Элемент», Центр Исследований и Разработок (ЦИР), Агрохолдинг «СТЕПЬ», «Сегежа Групп», Sitronics Group, Холдинг ЭРСО, АО «БЭСК», Natura Siberica, Центр водородной энергетики, Национальная Газовая Компания, «Система-БиоТех» и др. Представители высокотехнологичных компаний совместно с академическим сообществом разрабатывали конкурсные тематики и участвовали в экспертной оценке работ.

Регионы-лидеры по количеству заявок

Место	Регион	Заявки
1	Москва	334
2	Санкт-Петербург	144
3	Томская область	64
4	Нижегородская область	50
5	Ростовская область	48
6	Новосибирская область	41
6	Республика Татарстан	41
7	Московская область	32
7	Республика Мордовия	32
8	Республика Башкортостан	30
8	Самарская область	30
9	Белгородская область	28
10	Красноярский край	25

От научной идеи к реализации: проекты победителей II Конкурса для молодых ученых

Искусственный интеллект

Номинация объединила проекты, направленные на использование искусственного интеллекта и машинного обучения в естественных и технических науках.



«Технологии искусственного интеллекта развиваются с невероятной скоростью, поэтому работа над решениями, которые будут способны обеспечить технологический суверенитет страны в данной сфере, должна вестись через объединения всех возможных ресурсов. Конкурс эффективно объединяет амбиции и знания молодых исследователей, экспертизу академического сообщества и конкретные технологические запросы рынка. Именно на стыке этих сфер рождаются наиболее жизнеспособные и востребованные проекты, которые не остаются на полке, а получают реальный шанс на внедрение», — **Степан Андреев**, председатель Экспертного совета номинации, доктор физико-математических наук, директор научно-технологического центра телекоммуникаций МФТИ.

Проект «Исследование способов повышения безопасности систем квантового распределения ключей»

Лидер команды: **Иван Сущев**

Регион: **Москва**

Иван Сущев, аспирант МГУ им. М. В. Ломоносова из Москвы, занял I место в номинации «Искусственный интеллект». Его работа посвящена решению одной из главных проблем квантовой криптографии — уязвимости реальных систем к атакам на их техническую реализацию, несмотря на теоретически доказанную безопасность.

В основе проекта лежит комплексный подход, сочетающий экспериментальные и теоретические методы. Иван разработал и апробировал новые решения, такие как широкополосная рефлектометрия для обнаружения попыток зондирования системы и новый криптографический протокол. Эти методы позволяют количественно оценить утечку информации и эффективно противостоять даже комбинированным атакам.



«В рамках проекта были предложены уникальные способы обеспечения защищенности систем квантового распределения ключей. Именно такой прикладной характер разработок, я уверен, высоко ценится жюри

Конкурса. О нем я узнал в интернете — это отличная возможность представить свою работу экспертному сообществу и получить ценный отклик», — отметил **Иван Сущев**.

Автор подчеркивает, что результаты его работы носят прикладной характер и могут быть использованы для повышения стойкости и последующей сертификации отечественных систем квантовой связи. **Разработанные методы являются универсальным инструментом, который можно адаптировать для защиты различных платформ квантового распределения ключей**, что крайне актуально в условиях их активного внедрения.

Водород — основа зеленой энергетики

Номинация объединила проекты по ряду тематик: разработка новых технологий получения, хранения, транспортировки и преобразования водорода; электролизеры; топливные элементы и интеграция водородных технологий в энергосистемы.

«Центр водородной энергетики АФК «Система» активно включается во все этапы реализации Конкурса для молодых ученых. Для нас это возможность не только найти технологические решения с высоким потенциалом прикладного применения, но и выявить перспективных специалистов, которые сформируют кадровый резерв для новой водородной отрасли России», — председатель экспертного совета номинации «Водород — основа зеленой энергетики», генеральный директор Центра водородной энергетики **Юрий Добровольский**.



Проект «Разработка новых материалов и технологий для применения твердооксидных топливных элементов при утилизации свалочных и сбросных газов»

Лидер команды: **Дмитрий Агарков**

Члены команды: **Мария Дякина** и **Денис Катрич**
Регион: **Московская область, Черноголовка**

Дмитрий Агарков, кандидат физико-математических наук, доцент, заместитель директора по научной работе Института физики твердого тела имени Ю. А. Осипьяна РАН (ИФТТ РАН) из Московской области (Черноголовка), совместно с членами команды Марией Дякиной и Денисом Катричем, младшими научными сотрудниками, аспирантами ИФТТ РАН, заняли I место в номинации «Водород — основа зеленой энергетики».

Их работа решает две актуальные экологические проблемы: утилизацию сбросных метаносодержащих газов с полигонов ТБО, угольных шахт и металлургических производств и их преобразование в электроэнергию и тепло. В отличие от традиционных методов сжигания, технология на основе твердооксидных топливных элементов (ТОТЭ) обеспечивает рекордный КПД генерации электроэнергии до 60 % и обладает высокой толерантностью к составу топлива.

Разработка уже получила признание и реализуется в партнерстве с промышленными предприятиями. Технология может стать основой для создания экологически чистых энергоустановок, превращающих вредные выбросы в ценный энергетический ресурс для устойчивого развития регионов России.



«Главная ценность нашей работы заключается в том, что энергетические установки на твердооксидных топливных элементах (ТОТЭ) позволяют превращать сбросные промышленные и свалочные газы в электрическую и высокопотенциальную тепловую энергию с рекордным коэффициентом полезного действия. Мы решили принять участие в Конкурсе, поскольку считаем, что достигли в представленном направлении достаточно заметных результатов. Впечатления от участия крайне приятные: форма заявки хорошо сбалансирована, поскольку дает возможность сообщить все, что хотелось, но не требует избыточной бюрократии», — поделился **Дмитрий Агарков**.



Цифровая энергетика и интеллектуальные системы

Номинация объединила проекты по ряду тематик: умные сети (Smart Grid), микросети и виртуальные электростанции, накопители энергии и управление ими, интеллектуальное управление потреблением, искусственный интеллект в энергетике, блокчейн и децентрализованные энергетические системы, энергоэффективные технологии, интеграция электромобилей в энергосистемы, цифровые двойники энергосистем, кибербезопасность в интеллектуальных энергосистемах и новые бизнес-модели в энергетике.



«Конкурентоспособность энергетики напрямую зависит от технологий и темпов их внедрения. Поддержка молодых ученых для нас — долгосрочная инвестиция в будущее. Чем теснее выстроено такое взаимодействие сегодня, тем более эффективные и практико-ориентированные решения мы получим в перспективе», — президент Холдинга «ЭРСО», председатель Совета директоров АО «БЭСК» Сергей Гурин.

Проект «Повышение надежности эксплуатации и адаптивная оптимизация режима работы синхронных двигателей с постоянными магнитами на базе цифрового моделирования»

Лидер команды: **Тимур Петров**
Регион: **Республика Татарстан**

Тимур Петров, кандидат технических наук, заведующий кафедрой «Электроснабжение промышленных предприятий» Казанского государственного энергетического университета из Республики Татарстан, занял I место в номинации «Цифровая энергетика и интеллектуальные системы».

Ученый разработал цифровые модели и адаптивные алгоритмы для синхронных двигателей с постоянными магнитами, которые широко применяются в промышленности и транспорте. Его решение позволяет в реальном времени оптимизировать работу двигателей, предотвращая перегрузки и снижая энергопотребление.

Внедрение разработки повысит надежность промышленного оборудования, сократит расходы на обслуживание и продлит срок службы электродвигателей.

Проект соответствует стратегии импортозамещения, создавая основу для отечественных систем управления сложными техническими комплексами.



«Для проектирования новых конструкций электрических машин с постоянными магнитами в рамках проекта разработана комплексная топологическая оптимизация, которая учитывает не только оптимизацию по одному параметру, например, вращающему моменту, но и рассчитывает температурные и прочностные характеристики, а в качестве метода поиска использован генетический алгоритм. Это позволяет получать конструкции, которые реально можно воспроизвести на производстве. Про Конкурс я узнал из новостей на сайте своего вуза, до этого уже слышал про проект «Лифт в будущее» от коллег и студентов только положительные комментарии, прочитал положение и понял, что удобно построена система подачи заявки, важно само исследование, а не заполнение бумаг, поэтому принял решение, что точно буду участвовать. Впечатления от Конкурса только положительные — от информирования, организации до получения обратной связи. Отдельно хочется отметить экспертов нашего направления, которые дали очень конструктивные замечания по работе», — рассказал Тимур Петров.

Геномные технологии и медицина будущего

Номинация объединила проекты по ряду тематик: генетическое редактирование и терапия, персонализированная медицина, регенеративная медицина и тканевая инженерия, иммунотерапия и онкология, микробиом и его роль в здоровье, нейротехнологии и нейропротезирование, биосенсоры и диагностические технологии, искусственный интеллект в медицине, биоинформатика и анализ больших данных, инновационные методы доставки лекарств.



«Успешный опыт поддержки молодых исследователей в рамках Конкурса медицинских инноваций, который мы совместно с Фондом «Система» апробировали ранее, подтверждает: такие проекты работают как эффективный инструмент поддержки перспективных разработок. Мы видим, как инициативы победителей воплощаются в практическом здравоохранении, и уверены, что нынешний Конкурс также откроет нам имена авторов исследований, представляющих интерес для медицинского сообщества», — председатель экспертного совета номинации «Геномные технологии и медицина будущего», заместитель медицинского директора ГК «МЕДСИ», доктор медицинских наук, профессор Игорь Абрамов.

Проект «Адресные системы доставки L-аспарагиназа к опухолям с функцией контролируемого высвобождения препарата»

Лидер команды: **Игорь Злотников**
Регион: **Москва**

Игорь Злотников, представитель компании «Биннго-Биотех» из Москвы, занял I место в номинации «Геномные технологии и медицина будущего». Ученый разработал новые методы доставки фермента L-аспарагиназы — ключевого препарата для лечения острого лимфобластного лейкоза у де-

тей. Использование биосовместимых полимерных систем и мицеллярных формуляций позволяет обеспечить точную доставку препарата к опухолевым клеткам и контролируемое его высвобождение. Лабораторные исследования показали, что разработанные системы в 3–5 раз эффективнее стандартных препаратов и обладают улучшенной биосовместимостью.

Разработка открывает перспективы для создания нового поколения противоопухолевых препаратов с минимальными побочными эффектами.



«Конкурс предоставляет уникальную возможность представить нашу разработку широкой научной и общественной аудитории, получить ценную обратную связь и, возможно, найти новых партнеров для дальнейшего развития проекта. Я решил подать заявку, потому что считаю наш проект значимым шагом в развитии детской онкологии. Получение I места в столь престижной номинации стало для меня подтверждением важности и перспективности нашей работы. Впечатления от участия самые положительные: это отличная площадка для обмена идеями, возможность узнать о передовых разработках других молодых ученых и получить поддержку для реализации наших амбициозных планов. Сам факт участия и последующая победа являются мощным стимулом для дальнейшей исследовательской деятельности», — отметил Игорь Злотников.

Биоинновации: технологии для жизни

Номинация объединила проекты по ряду тематик: синтетическая биология и создание искусственных организмов, новые материалы для космецевтики, защита древесных ресурсов, микроорганизмы для очистки окружающей среды, биополимеры и биоразлагаемые материалы, микробные технологии для сельского хозяйства, биотехнологии для медицины, биоэнергетика и устойчивое развитие, интеллектуальные системы в разработке биотехнологий.



«Лаборатория «Система-БиоТех» была создана в 2018 году, и уже к концу 2020 года на российский рынок нами было выведено 6 научно-практических разработок. Ключевая задача компании — развитие научно-исследовательской базы и внедрение передовых биотехнологий — потому сегодня для нас особенно важно найти среди работ конкурсантов наиболее перспективные практико-ориентированные решения, которые в будущем могут стать ответами на конкретные технологические вызовы», — Наталья Поздняякова, председатель экспертного совета номинации «Биоинновации: технологии для жизни», генеральный директор Система-БиоТех.

Проект «От структуры к функции на атомарном уровне: инженерия нековалентных взаимодействий как инструмент для биотехнологий»

Лидер команды: Елена Тупикина
Регион: Санкт-Петербург

Елена Тупикина, кандидат физико-математических наук, доцент Санкт-Петербургского государственного университета из Санкт-Петербурга, заняла I место в номинации «Биоинновации: технологии для жизни».

Елена разработала интегративную методологию, позволяющую количественно оценивать и прогнозировать прочность и геометрию нековалент-

ных взаимодействий — таких как водородные связи — с высокой точностью. Метод объединяет современные методы спектроскопии (ИК/ЯМР) с квантово-химическими расчетами, учитывающими квантовую делокализацию протонов.

Исследование впервые показало важную роль пниктогенных связей как каналов переноса электронной плотности в активном центре фермента рибонуклеазы А. Также установлена зависимость обратимости связывания кислорода в гем-содержащих белках от спинового состояния железа.

Созданная методология предоставляет основу для разработки биокатализаторов, лекарственных препаратов и биоматериалов с целенаправленными характеристиками.



«О Конкурсе я узнала от знакомых. Прочитала условия, увидела, что в нем есть направления, совпадающие с профилем моей научной деятельности, и решила подать заявку: мне показалось, что это может быть интересно — найти применение своим разработкам в индустрии», — поделилась Елена Тупикина.

Исследование космоса и беспилотные системы: взгляд в будущее

Номинация объединила проекты по ряду тематик: ИИ в космических исследованиях и БПЛА, обработка данных с космических и стратосферных аппаратов, высокоскоростная связь на базе космических группировок, исследование факторов космического пространства, полезная нагрузка малых космических аппаратов, бортовые вычислители для нейросетей, БПЛА-мониторинг, автономные системы навигации и управления, энергетические системы для космических аппаратов и БПЛА, космическая робототехника и системы диагностики и управления отказоустойчивостью.

«Главная ценность таких инициатив — интеграция молодых исследователей в решение актуальных научных проблем. Наша практика в Институте космических исследований РАН показывает: когда молодые ученые погружаются в самые масштабные и значимые исследования и разработки, они приобретают не просто знания, а системное видение, необходимое для определения вектора развития космической науки и технологий на годы вперед», — Александр Лутовинов, председатель Экспертного совета номинации «Исследование космоса и беспилотные системы: взгляд в будущее», член-корреспондент РАН, заместитель директора Института космических исследований РАН.



Проект «Энергетическая установка на основе топливных элементов с химическим источником водорода для БПЛА»

Лидер команды: Алексей Шиховцев
Члены команды: Тимофей Сергеев и Анастасия Загороднова
Регион: Московская область, Черноголовка

Алексей Шиховцев, кандидат технических наук, руководитель департамента научно-технологических разработок Центра Водородной Энергетики и Федерального исследовательского центра проблем химической физики и медицинской химии РАН из Московской области, совместно с членами команды — Тимофеем Сергеевым, аспирантом МГТУ имени Н. Э. Баумана, и Анастасией Загородновой, аспирантом Федерального исследовательского центра проблем химической физики и медицинской химии РАН,

заняли I место в номинации «Исследование космоса и беспилотные системы: взгляд в будущее».

Участники представили новую энергоустановку для БПЛА, увеличивающую автономность дронов. В основе системы лежит уникальный химический источник водорода на основе моноаммиака боргидрида магния. Его ключевое преимущество — способность при нагревании выделять чистый водород, не содержащий примесей, губительных для топливных элементов. Это решение повышает эффективность энергетической установки, а также решает практические проблемы, связанные с хранением и заправкой водорода.

Данная технология открывает новые возможности для задач, требующих длительной автономности, таких как мониторинг протяженных объектов, доставка грузов и проведение поисково-спасательных операций.



«В России уже предпринимались попытки разработки БПЛА с энергоустановками на топливных элементах. В таких системах водород хранится в баллонах под высоким давлением, что требует наличия развитой заправочной инфраструктуры и ограничивает их широкое применение. В нашей работе исследуется метод хранения водорода в химически связанном виде. Разработанные нами химические источники водорода не нуждаются в специализированной инфраструктуре, что может стать ключевым стимулом для развития подобных энергетических систем в беспилотной авиации. Кроме того, они позволяют использовать водород при невысоком давлении и обеспечивают длительный срок его хранения. Важным экологическим аспектом является то, что продукты, полученные в ходе генерации водорода, нетоксичны и утилизируются без вреда для окружающей среды», — подчеркнул Алексей Шиховцев.

Микроэлектроника: от чипов к умным устройствам

Номинация объединила проекты по ряду тематик: инновационные архитектуры и материалы, отечественные процессоры и вычислительные системы, энергоэффективная силовая микроэлектроника, новые технологии производства микроэлектронных компонентов, квантовая микроэлектроника, нейроморфные вычисления, фотонные интегральные схемы и микроэлектроника для космических применений.



«Перед страной сегодня стоит масштабная задача достижения технологического лидерства, и сфера микроэлектроники является критически важным фундаментом для ее решения. В рамках Конкурса мы увидели большой интерес к этой сфере среди молодых исследователей, который при должном внимании академического сообщества и реального сектора экономики может стать основой будущих практико-ориентированных решений», — Ирен Кузнецова, председатель Экспертного совета номинации, главный научный сотрудник, заведующая лабораторией Института радиотехники и электроники им. В. А. Котельникова РАН.

Проект «Разработка сенсоров жидкостной / газовой биопсии на основе фотонных интегральных схем для биомедицинских применений»

Лидер команды: **Алексей Кузин**
Регион: **Московская область, Одинцово**

Алексей Кузин, выпускник аспирантуры Сколковского института науки и технологий и лаборант-исследователь Университета науки и технологий МИСИС из Московской области, занял I место в номинации «Микроэлектроника: от чипов к умным устройствам».

Ученый разработал инновационную сенсорную платформу, объединяющую фотонные интегральные схемы и микрофлюидные технологии. Разработанный биосенсор способен детектировать

специфические биомаркеры рака — экзосомы с белком HER2 — в микролитровых объемах биологических жидкостей с высокой точностью и в режиме реального времени.

Разработка является перспективным инструментом для биомедицинской диагностики, в частности для раннего выявления онкологических заболеваний и оценки эффективности их лечения.

Ключевым достижением стала разработка метода контроля модификации поверхности чипа с помощью послойной сборки функциональных покрытий, что обеспечивает высокую специфичность сенсора. Технология в ближайшее время начнет проходить апробацию в ведущих медицинских центрах России и откроет путь к созданию портативных диагностических систем для персонализированной медицины.



«Инновационность представленной разработки заключается в создании платформы на основе комбинации фотонных интегральных схем с микрофлюидикой, что позволяет, с одной стороны, в рамках проведения жидкостной биопсии с высокой чувствительностью исследовать концентрации экзосомальных, белковых и других онкомаркеров, а с другой — использовать для этого микролитровые объемы исследуемых образцов. О Конкурсе я узнал из регулярной университетской рассылки, сразу же им заинтересовался и решил представить результаты своей работы перед экспертным сообществом», — рассказал Алексей Кузин.

Восток — дело тонкое: технологические прорывы Азии

Номинация объединила проекты по ряду тематик: научные исследования и технологические прорывы на Востоке, культурная дипломатия и межгосударственное сотрудничество, энергетическая безопасность и сотрудничество на Востоке, экология и устойчивое развитие, информационные технологии и цифровизация, медицина, здравоохранение и исследование космоса.

Проект «Отказоустойчивые оптические элементы для автоматических межпланетных станций и спутников»

Лидер команды: **Максим Высотин**
Члены команды: **Петр Ким**
и **Владимир Шлепанов**
Регион: **Красноярский край**

Команда молодых ученых из Красноярского края, Максим Высотин, кандидат физико-математических наук, научный сотрудник Института физики им. Л. В. Киренского Сибирского отделения Российской академии наук — обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН, Петр Ким, инженер Института физики им. Л. В. Киренского Сибирского отделения РАН — обособленного подразделения ФИЦ КНЦ СО РАН, и Владимир Шлепанов, инженер АО «Информационные спутниковые системы» имени академика М. Ф. Решетнева, заняла I в номинации «Восток — дело тонкое: технологические прорывы Азии».

Ученые разработали оптические системы, обеспечивающие повышенную надежность работы

космических аппаратов в условиях длительных межпланетных миссий. Ключевыми достижениями стали создание мозаичного фотонного топологического изолятора на основе массива стеклянных призм, в котором лазерный луч устойчиво распространяется вдоль поверхности, обходя дефекты без потери сигнала, и разработка времяпролетного лидара без подвижных элементов.

Экспериментально продемонстрирована способность топологически защищенной траектории луча автоматически обходить дефекты, и соответствующая возможность перенаправлять оптический сигнал с использованием электроуправляемого затвора на основе холестерических жидких кристаллов. Также разработана модель времяпролетного лидара, где традиционное вращающееся зеркало заменено на перестраиваемую метаповерхность, что исключает подвижные элементы и повышает устойчивость к вибрациям.

Разработки решают критически важные проблемы ориентации и связи космических аппаратов, значительно повышая надежность автоматических межпланетных станций.



«Инновационность проекта, представленного в Конкурсе для молодых ученых, заключается сразу в нескольких аспектах: это разработка топологически защищенных оптических линий связи на основе мозаичного фотонного топологического изолятора, который обеспечивает устойчивое распространение светового сигнала даже при наличии дефектов; использование холестерического жидкого кристалла (ХЖК) для создания электроуправляемых дефектов, позволяющих перенаправлять луч между различными траекториями, а также создание времяпролетного лидара без подвижных элементов на основе метаповерхностей и пространственных модуляторов света, что повышает надежность, точность и компактность системы», — подчеркнул Максим Высотин.

Новые горизонты в строительной индустрии

Номинация объединила проекты по ряду тематик: цифровизация и BIM, энергоэффективность и умные технологии, модульное и 3D-печать строительство.

Проект «Усиление деревянных изгибаемых элементов быстровозводимых мостовых переходов полимеркомпозитными изделиями»

Лидер команды: **Егор Новицкий**
Регион: **Республика Татарстан**

Егор Новицкий, аспирант Казанского государственного архитектурно-строительного университета из Республики Татарстан, занял I место во II Конкурсе для молодых ученых в номинации «Новые горизонты в строительной индустрии».

Ученый разработал технологию усиления деревянных балок для мостовых сооружений с использованием полимеркомпозитных материалов. Предложенная конструкция составной балки

со стеклопластиковой арматурой и композитными нагелями позволяет увеличить срок эксплуатации мостов в 2 раза по сравнению с традиционными решениями.

Экспериментальные исследования показали, что армированные образцы демонстрируют увеличение несущей способности на 20 % при снижении деформаций элементов. Разработанные расчетные методики и формулы позволяют оптимизировать схему расположения нагелей в зонах максимальных срезающих напряжений.

Технология особенно актуальна для дорог низших категорий и обеспечивает экономичную альтернативу металлическим и железобетонным конструкциям при сохранении экологических преимуществ древесины как возобновляемого материала.



«Инновационность разработки заключается в применении нового материала — полимеркомпозита. Проект вносит научную новизну за счет уменьшения деформативных характеристик, практически не добавляя веса конструкции, увеличивая ее долговечность в зависимости от прикладываемой нагрузки. О Конкурсе мне рассказал мой научный руководитель и параллельно сообщил мой студент-бакалавр, который сейчас набирается опыта, стараясь также участвовать в большом количестве инициатив. Надеюсь, в скором времени и он станет участником проектов БФ «Система». Конкурс замечательный, огромное спасибо организаторам за возможность представить свою работу», — подчеркнул Егор Новицкий.

Химические технологии, инновационные материалы и процессы

Номинация объединила проекты по ряду тематик: химико-технологические процессы в заготовке и обработке древесины, методы диагностики и защиты древесины, новые керамические материалы для жизни и быта, инновационные строительные материалы и умные материалы в текстильной промышленности.



«Для РАН работа с молодыми учеными — это вопрос преемственности и развития научной школы. Мы стремимся не только оценивать работы, но и делиться опытом. Подобные конкурсы — отличная возможность заявить о себе и получить обратную связь от признанных экспертов», — Александр Мартынов, председатель Экспертного совета номинации «Химические технологии, инновационные материалы и процессы», член-корреспондент РАН, профессор РАН, ведущий научный сотрудник Института физической химии и электрохимии им. А. Н. Фрумкина РАН.

Проект «Технологический подход к обеспечению высокой трещиностойкости и стойкости к абразивному изнашиванию керамических композитов для применения в качестве защитных корпусных элементов скважинного геофизического и бурового оборудования»

Лидер команды: **Алесь Буяков**
Член команды: **Василий Шмаков**
Регион: **Томская область**

Алесь Буяков, кандидат физико-математических наук, научный сотрудник Института физики прочности и материаловедения Сибирского отделения РАН (ИФПМ СО РАН) из Томска, совместно с членом команды — Василием Шмаковым, младшим научным сотрудником лаборатории физической мезомеханики и неразрушающих методов контроля ИФПМ СО РАН, заняли I место в номинации «Химические технологии, инновационные материалы и процессы».

Ученые разработали керамический композит для защиты корпусов скважинного бурового и геофизического оборудования, применяемого при добыче трудноизвлекаемых запасов углеводородов. Использование многоуровневой структуры по принципу «композит в композите» позволяет материалу эффективно рассеивать энергию распространяющихся трещин, что решает ключевую проблему традиционной керамики — её хрупкость.

Исследования показали, что разработанные материалы демонстрируют увеличение трещиностой-

кости более чем на 300 % и кратное повышение стойкости к абразивному изнашиванию по сравнению с применяемыми сегодня немагнитными сплавами.

Разработка открывает перспективы для создания нового поколения защитных элементов бурового и геофизического оборудования с повышенной надежностью и значительно увеличенным межсервисным интервалом.



«Инновационность разработанных научных решений по увеличению механических характеристик керамик, прочности и надежности изготавливаемых из них изделий, заключается в применении подходов структурного дизайна — управления свойствами материала через организацию особой структуры без введения иных компонентов в состав композита. Представить проект в Конкурсе мы решили после рассылки от совета молодых ученых, впечатления от участия остались самые положительные!», — рассказал Алесь Буяков.

Любовь к науке начинается с детского «почему»

В 2025 году Благотворительный фонд «Система» поддержал переиздание книги Якова Исидоровича Перельмана «Занимательная физика» — первой книги серии «Библиотека Десятилетия науки и технологий». Проект стал частью просветительского направления Десятилетия науки и технологий и направлен на популяризацию научных знаний среди школьников, развитие интереса к техническим дисциплинам, научно-техническому творчеству и исследовательской деятельности.

«Библиотека Десятилетия науки и технологий» — проект, реализуемый в рамках Десятилетия науки и технологий. Его цель — переиздание старых и выпуск новых научно-популярных и образовательных книг, получивших признание специалистов и читателей. Отбор книг проводит рабочая группа, в которую входят эксперты в области детской литературы, специалисты Российской государственной детской библиотеки, психологи, популяризаторы науки и ученые Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию.

«Реализация проектов, направленных на популяризацию технического и естественно-научного направления среди молодежи — одна из приоритетных задач Десятилетия науки и технологий. Детской литературе в «Библиотеке Десятилетия науки и технологий» отведено особое место. Весь тираж «Занимательной физики» Я. И. Перельмана будет передан в региональные детские библиотеки при содействии Российской государственной детской библиотеки. Надеемся, что знакомство с самой известной в нашей стране научно-популярной книгой по физике, выдержавшей множество переизданий, сформирует новое поколение исследователей и инженеров», — рассказал заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Денис Секиринский.



«Любовь к науке начинается с детского «почему». Поддержка «Библиотеки Десятилетия науки и технологий» и переиздания «Занимательной физики» Якова Исидоровича Перельмана для нас — возможность приоткрыть дверь в науку для новых поколений исследователей, вдохновленных, как и сто лет назад, жаждой познания мира», — прокомментировала Лариса Пастухова, член-корреспондент Российской академии образования, президент Благотворительного фонда «Система».

Первой книгой серии стала «Занимательная физика» Я. И. Перельмана, впервые опубликованная в 1913 году. Новый выпуск сохранил оригинальную обложку первого издания, что подчеркивает историческую значимость книги и преемственность традиций отечественной научно-популярной литературы. Труд Перельмана неоднократно переиздавался, в том числе в издательствах Академии наук СССР и «Наука», и остается одной из самых известных в России книг, объясняющих физику через опыты, задачи, научные парадоксы и явления повседневной жизни.

Книга ориентирована на школьников средних и старших классов. Она помогает показать, что наука начинается не только с лабораторий и сложных формул, но и с любопытства, наблюдения, умения задавать вопросы и искать объяснения привычным явлениям. Через такие просветительские проекты Фонд расширяет логику программы «Лифт в будущее»: от первого интереса ребенка к науке — к выбору инженерной, исследовательской или технологической траектории.



20 июня 2025 года на Петербургском международном экономическом форуме были представлены первые переизданные книги проекта: «Занимательная физика» Якова Исидоровича Перельмана и «Менделеев» Михаила Давыдовича Беленького. Партнерами переизданий выступили Благотворительный фонд «Система» и нефтегазохимическая компания «СИБУР». Весь переизданный тираж книг передается в безвозмездное пользование Российской государственной детской библиотеке, после чего по рекомендации экспертов РГДБ книги направляются в региональные детские библиотеки.

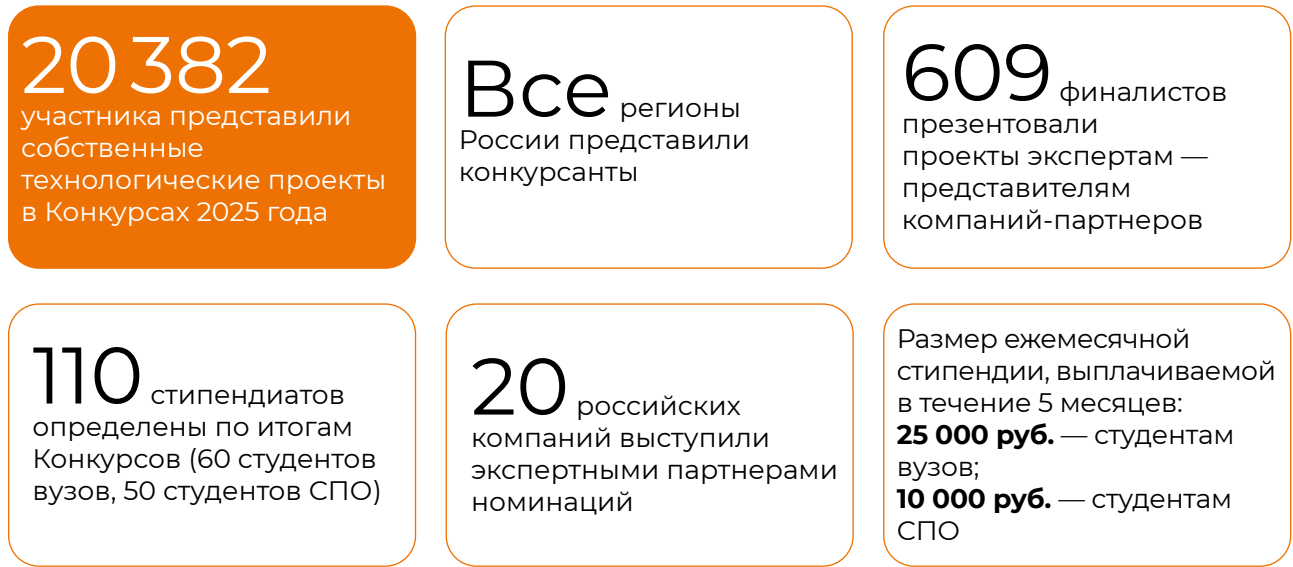
В общей сложности в 2025 году при поддержке российских компаний было переиздано семь книг, посвященных математике, физике, минералогии, психологии, а также биографиям великих ученых.

Стипендиальная программа «Система»

Стипендиальная программа «Система» — проект, реализуемый Благотворительным фондом «Система» при экспертной поддержке компаний-партнеров, направленный на поддержку мотивированной молодежи в исследовательской, научной и инновационной деятельности в приоритетных областях научно-технологического развития.

В 2025 году в рамках Программы впервые запущено два отдельных конкурса — для студентов профессиональных образовательных организаций и студентов образовательных организаций высшего образования.

Результаты 2025 г.



Номинации 2025 г.

- «Технологии для комфортной жизни»
- «Технологии в народных промыслах и креативных индустриях»
- «Технологии в аграрной и лесной промышленности»
- «Технологии в архитектуре и строительстве»
- «Технологии здоровьесбережения и долголетия»
- «Технологии в космической отрасли»
- «Химические технологии и биотехнологии»
- «Технологии энергетики и электротехнике»
- «Технологии в микроэлектронике»
- «Технологии в индустрии гостеприимства»

«Стипендиальные программы, ориентированные на решение задач реального сектора, — важный инструмент формирования кадрового потенциала страны. Участие работодателей в таких проектах позволяет синхронизировать систему образования с технологическими и отраслевыми приоритетами, обеспечивая более точную подготовку специалистов под актуальные запросы экономики. Вовлеченность компаний в поддержку и развитие будущих специалистов, в том числе в рамках инициатив Благотворительного фонда «Система», напрямую повышает их конкурентоспособность и востребованность на рынке труда сразу после окончания обучения», — отметила заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации Ольга Петрова.



«Стипендиат «Системы» — звучит гордо и ответственно. Инвестиции в развитие человеческого и социального капитала начинаются с создания возможностей для самореализации молодых людей. Совместно с партнерами — ключевыми высокотехнологичными компаниями страны — мы старались выстроить Стипендиальную программу так, чтобы студенты могли включиться в профессиональное сообщество, научиться работать с реальными запросами экономики и выстраивать устойчивые связи с работодателями — через дальнейшее участие в стажировках и трудоустройстве. И сегодня у нас уже есть подобные позитивные примеры успешного карьерного старта», — рассказала Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система», член-корреспондент Российской академии образования.

Эксперты компаний-партнеров —
о Стипендиальной программе «Система»



Тагир Ситдеков, президент АФК «Система», председатель Попечительского совета Благотворительного фонда «Система»:

«Скорость развития инноваций сегодня напрямую определяет устойчивость отраслей и конкурентоспособность бизнеса. В АФК «Система», объединяющей компании в большинстве ключевых секторов — от ИТ и телекоммуникаций до фармацевтики и новой энергетики, — мы это видим особенно отчетливо. Именно поэтому компании Группы последовательно инвестируют в R&D, развивают собственные технологические решения. При этом ключевым драйвером остаются люди: человеческий капитал — главный актив Корпорации. Вместе с нашим благотворительным фондом мы ищем и поддерживаем молодые таланты, готовые работать над большими задачами, предлагать готовые ответы на вопросы, стоящие перед экономикой будущего».



Игорь Абрамов, заместитель медицинского директора ГК «МЕДСИ»:

«Современная медицина — это командная система, в которой важную роль играют не только врачи и исследователи, но и специалисты среднего и младшего звена. Поэтому для нас принципиально важно поддерживать подготовку кадров на всех уровнях — как среди студентов вузов, так и колледжей. Участие в Стипендиальной программе в обоих треках позволяет выстраивать эту работу системно. Показательно, что в число победителей вошли студенты Колледжа медицинских компетенций «МЕДСИ»: это подтверждает высокий уровень практико-ориентированности подготовки наших будущих коллег».



Юрий Добровольский, генеральный директор Центра водородной энергетики АФК «Система»:

«Для Центра водородной энергетики участие в Стипендиальной программе — не только вклад в долгосрочное развитие отрасли, но и решение конкретной кадровой задачи в условиях ее стремительного роста. Совместно с Благотворительным фондом «Система» мы последовательно формируем возможности для профессионального старта молодых специалистов: сегодня средний возраст сотрудников ЦВЭ составляет около 30 лет, и мы открыты к сотрудничеству с победителями Программы, рассматривая их как часть будущей команды».



Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

«Фармацевтическая отрасль сегодня требует не только фундаментальной базы, но и готовности работать в условиях стремительного технологического развития. Подготовка таких специалистов невозможна без раннего включения в реальные отраслевые задачи. Совместно с Благотворительным фондом «Система» мы системно выстраиваем эту работу, в том числе в рамках ежегодно поддерживаемой Стипендиальной программы».



Петр Сивов, исполнительный директор ООО «Гжель — художественные мастерские»:

«Сегодня отрасль народных художественных промыслов переживает этап активного развития, в том числе за счет внедрения современных технологий в производство, дизайн и продвижение продукции. При этом ключевой задачей остается сохранение многовековых традиций и культурного наследия. Нам необходимы специалисты, которые готовы работать на этом стыке — принимать технологические изменения, сохраняя аутентичность и ценности промысла. Именно такой подход мы видим в проектах победителей Стипендиальной программы».



Татьяна Жилыева, вице-президент по управлению персоналом ПАО «Сегежа Групп»:

«Для нас участие в Стипендиальной программе — это возможность увидеть, как будущие специалисты воспринимают отрасль и насколько их представления соотносятся с реальными запросами индустрии. Проекты победителей показывают высокий уровень понимания актуальной повестки: среди них — решения, направленные на рациональное использование ресурсов и экологическую защиту, одни из ключевых приоритетов развития лесопромышленного комплекса».



Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных проектов МТС:

«МТС не только является организатором стипендиального конкурса «Система», в целом, но и экспертно поддерживает самую популярную номинацию — «Технологии для комфортной жизни». Сегодня технологии — это каркас, на котором держится качество жизни общества. И мы, как лидер технологического сегмента экономики страны, считаем важной социальной задачей создавать среду, где энергия и свежий взгляд превращаются в инновационные решения. Сильная технология — это не только код и «железо». Это понимание потребностей человека, бизнеса и общества в комплексе. Эксперты МТС отметили конкурсные работы, которые демонстрируют такое понимание и имеют потенциал для запуска на практике».



Владимир Османкин, директор департамента подбора и обучения персонала Группы «Эталон»:

«Строительная отрасль переживает этап активной трансформации, связанной с внедрением цифровых решений и новых подходов к проектированию и управлению. В этих условиях особую ценность приобретают молодые специалисты, способные работать с современными технологиями и мыслить в логике комплексного развития городской среды. Особенно ценно, что в проектах победителей Стипендиальной программы мы видим не только проработанные технологические решения, но и внимательное отношение к качеству жизни — в том числе к вопросам комфорта и инклюзивности городских пространств».

Какие студенческие проекты становятся победителями Стипендиального конкурса «Система»?

Распознавание текста на древнерусских грамотах с использованием ML-технологий (Помощник в археологии)



Иван Филиппов, студент Новгородского государственного университета.

Иван отмечает, что традиционные методы дешифровки сложны, трудоемки и требуют значительных усилий от лингвистов и археологов из-за сложности языка, уникальной орфографии и повреждений документов. Суть проекта заключается в разработке ML-моделей и инструментов для автоматизации и повышения точности дешифровки древнерусских грамот.

Измеритель концентрации газов



Сергей Разумов, студент Костромского политехнического колледжа.

Сергей представил разработку экономичного газоанализатора с автономной системой питания для обнаружения утечек природных и нефтяных газов. По словам автора, использование аппарата при проверке содержания бытовых газов в домах может вовремя предотвратить утечки, связанные с износом систем газоснабжения.

Особенность — выполнение измерения в течение 12 часов, дает возможность использовать прибор на производстве для контроля утечек газа на определенных этапах технологического процесса. А вывод данных на дисплей в виде графика делает возможность анализа измерений более наглядной.

Разработка адсорбционных комбинированных препаратов на основе растительного сырья и их использование в птицеводстве



Татьяна Кононцева, студентка Курганского государственного университета.

Как отмечает Татьяна, в настоящее время важной проблемой в сельскохозяйственной отрасли и ветеринарной медицине являются заболевания, вызванные микроскопическими грибами. Вывод токсинов из организма становится первостепенной задачей в животноводстве для защиты животных от воздействия токсических метаболитов микроскопических грибов — для получения экологически чистой, безопасной, конкурентной продукции.

Целью работы стало получение и исследование сорбента, состоящего из отходов льняного производства, а также разработка адсорбционных комбинированных препаратов на основе растительного сырья для использования их в птицеводстве.

Система управления электроэнергетическими режимами на основе синхронизированных векторных измерений и методов нейронных сетей

Александр Абубакиров, магистрант Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

Основная суть проекта заключается в разработке системы управления электроэнергетической системой (ЭЭС) России на основе верифицированной динамической модели, получаемой с помощью синхронизированных векторных измерений (СМВР). СМВР позволяют получать данные о состоянии энергосистемы в режиме реального времени, что необходимо для анализа аварийных ситуаций, верификации расчетных моделей и оценки параметров энергосистемы. Проект направлен на создание верифицированной модели ЭЭС, отражающей все физические процессы и поведение при аварийных ситуациях, что позволит изменить парадигму управления энергосистемой.

По словам автора проекта, разработанная система не имеет аналогов и может быть масштабирована и внедрена во всех диспетчерских управлениях России.

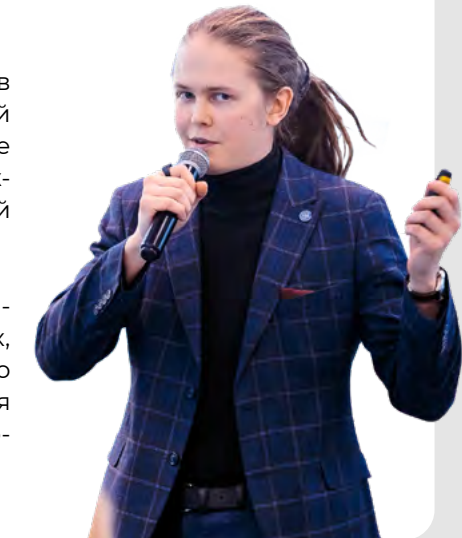


Разработка тест-системы для персонализированного подбора химиотерапии опухолей на основе технологии 3D-биопринтинга

Юрий Маясин, магистрант Казанского (Приволжского) федерального университета.

Юрий отмечает, что несмотря на успехи в разработке новых методов лечения онкозаболеваний, проблема точного подбора эффективной терапии для каждого пациента остается нерешенной. Традиционные двумерные клеточные культуры не способны воспроизводить сложную структуру опухоли и ее микроокружения, но технологии клеточной 3D-биопечати открывают принципиально новые возможности.

Целью проекта стала разработка технологии 3D-биопечатной многокомпонентной тест-системы на основе ко-культуры опухолевых, стромальных и иммунных клеток пациента. Юрий рассказывает, что представленная тест-система обладает высоким потенциалом для применения в фундаментальных и прикладных исследованиях в области онкологии и иммунологии.



Проект «Первая стажировка»

В 2025 году продолжилась реализация проекта ознакомительных тематических стажировок в ведущих российских компаниях-партнерах, направленного на информирование молодежи о карьерных возможностях и помощь в получении первого профессионального опыта.

Одним из основных нововведений проекта в 2025 году стал трек исследовательских стажировок на наукоемких предприятиях: молодые исследователи смогли познакомиться с реальными технологическими задачами бизнеса, требующими научных компетенций и применения инновационных решений.

Участниками проекта могли стать граждане Российской Федерации — студенты образовательных организаций высшего образования всех форм обучения и курсов, а также выпускники последних трех лет.

Результаты 2025 г.

4 650+

студентов и выпускников зарегистрировались для участия в стажировках

15

В 15 регионах России проведены стажировки: Москве, Московской, Томской, Костромской, Новосибирской, Курганской, Кировской, Вологодской, Иркутской областях, Санкт-Петербурге, республиках Карелия, Башкортостан, Марий Эл и Краснодарском крае

Партнеры проекта



«Главная отличительная черта реализации профориентационных инициатив — их тонкая сонастройка под конкретные запросы — региона, отрасли и, конечно, самих молодых людей — благополучателей Фонда. Дорожная карта и программа каждой стажировки, проходящей в рамках проекта “Первая стажировка”, является уникальным профориентационным продуктом», — отметила Алевтина Ксенофонтова, руководитель направления профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система».

Леспром

«Сегежа Групп», Костромская область и Республика Карелия

Благотворительный фонд «Система» и «Сегежа Групп» провели две параллельные стажировки на производствах лесопромышленного холдинга в Костромской области и Республике Карелия. 22 студента колледжей и вузов получили возможность познакомиться с востребованными профессиями отрасли.

Участники «Первой стажировки» смогли на несколько дней погрузиться в работу Галичского фанерного комбината, ООО «Сегежская упаковка» и Сегежского целлюлозно-бумажного комбината. Студенты познакомились с полными производственными циклами, попробовали себя в решении профессиональных задач под руководством опытных сотрудников, а также смогли лучше узнать отрасль в ходе деловых игр и тематических квизов. Стажировки завершились открытыми разговорами с руководством предприятий — обсуждением итогов и презентацией карьерных возможностей для молодых специалистов.

Работа БФ «Система» и «Сегежа Групп» с регионами в части создания возможностей профессионального развития молодежи в лесопромышленном комплексе носит системный характер. Так, в Костромской области в 2022–2024 гг. Фондом был реализован проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», прошедший при поддержке Департамента образования и науки Костромской области, содействии государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и экспертном участии «Сегежа Групп».



«От лица колледжа хочу выразить благодарность БФ “Система” и «Сегежа Групп» за организацию стажировки. Прошло всего несколько дней, а наших студентов просто не узнать: они убедились, что профессию выбрали правильно — и сразу стали намного увереннее в себе. Столько положительных эмоций и планов на будущее, лица просто светятся от счастья! Надеюсь, впереди еще много таких стажировок — для ребят это очень важно», — поделилась впечатлениями Ирина Балагурова, преподаватель ОГБПОУ «Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области».

Креативные индустрии

Объединение «Гжель», Московская область

В рамках стажировки в Объединении «Гжель» студенты Колледжа ГГУ смогли на неделю погрузиться в жизнь предприятия: изучить технологию и принципы организации производства, принять непосредственное участие в планировании работы и под руководством опытных сотрудников-наставников попробовать себя в выполнении производственных задач.



«Высокий уровень практических навыков и понимание реальных отраслевых процессов очень важны для успешного профессионального старта в креативных индустриях. В рамках проектов, реализуемых совместно с Благотворительным фондом «Система» и Объединением «Гжель», мы стремимся познакомить студентов с профильными ответственными работодателями — чтобы помочь составить целостное представление о своей профессии и еще во время обучения сделать шаг к первому рабочему месту. Это взаимовыгодный процесс: студенты получают опыт, а работодатели — возможность составить кадровый резерв еще на этапе подготовки», — подчеркнул Денис Сомов, ректор Гжельского государственного университета, доктор педагогических наук.

Химическая промышленность

«Национальная Газовая Компания», Томская область

Стажировка в Национальной Газовой Компании объединила студентов из Москвы, Республики Карелия и Новгородской области. Стажеры на неделю погрузились в повседневные рабочие процессы компании, которая занимается производством малотоннажных химических продуктов: разработкой технологических схем, моделированием производственных процессов, созданием систем аналитического контроля и ключевым этапом внедрения новых разработок в промышленность — масштабированием лабораторных технологий. А также увидели, как строится взаимодействие бизнеса и науки: часть программы прошла в Томском политехническом университете, который не первый год сотрудничает с Национальной Газовой Компанией и Благотворительным фондом «Система» в части подготовки высококвалифицированных специалистов для химической отрасли.



«Мы — химико-инжиниринговая компания, активно включившаяся в решение актуальных задач в области сложного органического синтеза, фторхимии и других важных направлений национального проекта «Химия и новые материалы». Возможности и темпы развития технологий во многом зависят от качества подготовки кадров, приходящих в отрасль. Потому выстраивание долгосрочного партнерства с вузами и прямое взаимодействие с будущими специалистами является одной из стратегических задач. В прошлом году мы начали активное сотрудничество в данном направлении с Благотворительным фондом «Система», и сегодня эта работа продолжается как в рамках проекта «Первая стажировка», так и ряда новых инициатив», — сказал генеральный директор Национальной Газовой Компании Андрей Яковлев.



Водородная энергетика

Центр водородной энергетики АФК «Система», Москва

Стажировка в Центре водородной энергетики АФК «Система» (ЦВЭ) объединила студентов ведущих технических вузов страны: Московского политехнического университета, Южно-Российского государственного политехнического университета им. М.И. Платова, Уральского федерального университета им. первого Президента России Б. Н. Ельцина и Национального исследовательского Томского политехнического университета.

Стажеры познакомились с водородными технологиями под руководством опытных инженеров ЦВЭ: освоили основы водородной энергетики, изучили водородные генераторы и топливные элементы, погрузились в современные исследования в области водородных технологий, лабораторные эксперименты, разработку предложений по оптимизации процессов, а в завершение — презентовали результаты работы экспертам.



«Центр водородной энергетики АФК «Система» ведет масштабную работу по подготовке квалифицированных кадров для водородной энергетики, в том числе в рамках совместной работы с БФ «Система». В этом году мы второй раз принимаем стажеров в рамках проекта «Первая стажировка» — и надеемся, что возможность совершить краткое погружение в работу Центра станет для них ориентиром при выборе карьерной траектории. По завершении стажировки мы планируем обсудить дальнейшее сотрудничество со студентами, которые покажут высокий уровень профессиональных навыков и интерес к нашей сфере», — **Юрий Добровольский**, генеральный директор Центра водородной энергетики АФК «Система»

Маркетинг, PR и связи с общественностью

ГК «МЕДСИ», ООО «СПУТНИКС», Natura Siberica и БФ «Система», Москва

Студенты колледжей и вузов — участники проекта «Первая стажировка» — получили возможность познакомиться с деятельностью пресс-служб и PR-отделов компаний ГК «МЕДСИ», ООО «СПУТНИКС», Natura Siberica, БФ «Система» и др.

За время стажировки участники проекта погрузились в деятельность пресс-служб компаний разных отраслей: от медицины до космоса — получили практический опыт и возможность развить необходимые личностные и профессиональные навыки.



«Мы постарались создать для участников возможность для получения практического опыта и в PR, и в SMM. Научились работать с текстами пресс-релизов, с видеоконтентом для социальных сетей, взаимодействовать со съемочными группами телеканалов, участвовать в прямых эфирах с врачами, брать интервью, готовить публикации для корпоративного журнала и многое другое. Безусловно, такие стажировки имеют большой ряд преимуществ как для студентов, так и для компаний. Со своей стороны мы смотрим на потенциальные кадры, которые полны идей и демонстрируют готовность к сотрудничеству, что дает нам возможность не просто делиться знаниями и опытом, но и инвестировать в будущее поколение профессионалов», — руководитель стажировки и наставник, PR-директор ГК «МЕДСИ» **Дарина Рудакова**.

«Строительство» и «ИТ»

Группа «Эталон», Санкт-Петербург

Под руководством опытных наставников познакомиться с перспективными профессиями смогли учащиеся из Оренбургской и Новгородской областей, Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Карелия и Республики Мордовия. Программа погружения в строительную отрасль включила в себя подробное изучение технологий проектирования строительных объектов. Под руководством наставников студенты разбирали реальные кейсы, анализировали рабочие процессы и даже предлагали собственные решения для оптимизации строительных процессов.

Для будущих ИТ-специалистов программа была не менее насыщенной. Стажеры изучали цифровые системы, которые сегодня управляют строительными процессами, разбирались, как технологии помогают контролировать сроки, бюджет и качество на стройплощадках, а также пробовали свои силы в решении практических задач. Оба направления объединяло главное: участники не просто получали знания, а сразу применяли их в деле, работая под руководством профессионалов отрасли. Такой подход позволил им не только увидеть изнутри, как создаются современные здания и ИТ-решения, но и понять, как строить свою карьеру в этих динамичных сферах.



Отрасли аграрной и пищевой промышленности

Агрохолдинг «СТЕПЬ», Московская область, Краснодарский край



«Первая стажировка» в компании Пир-ПАК (Агрохолдинг «СТЕПЬ») — лидере по фасовке сыра в стране — прошла для студентов из Орловской и Мурманской областей, Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Ингушетия и Республики Татарстан.

Участники посетили цех по производству и упаковке сыра, лаборатории компании, а также приняли участие в рабочих процессах. Студенты изучали контроль качества продукции, работу автоматизированных линий фасовки, особенности упаковки

и маркировки сыров. Под руководством наставников они пробовали себя в разных ролях — от операторов производственных линий до лаборантов, проверяющих соответствие продукции стандартам.

На сельскохозяйственных предприятиях компании в Краснодарском крае студенты из Ростовской области, Москвы, Республики Татарстан и Краснодарского края познакомиться с перспективными профессиями в сферах агрономии, механизации, садоводства и ветеринарии. Участники погрузились в полный цикл сельскохозяйственного производства. Будущие специалисты смогли попробовать себя в различных направлениях АПК — растениеводстве, животноводстве и инженерии.

«Агрохолдинг «СТЕПЬ» активно поддерживает инициативы, направленные на развитие молодых специалистов. Для нас важно не только делиться знаниями, но и помочь студентам сделать первые шаги в профессии. В рамках сотрудничества с БФ «Система» мы создаем условия, где теория встречается с практикой, а будущие кадры получают ценный опыт на современном производстве. Уверена, что такой формат взаимодействия открывает новые возможности как для студентов, так и для нашей компании», — Оксана Мишечко, директор по управлению персоналом Агрохолдинга «СТЕПЬ».

«Химические технологии» и «Фармацевтика»

Биннофарм Групп, Московская и Курганская области

Серию летних стажировок параллельно прошли будущие молодые специалисты на производственной площадке «Алиум» в подмосковном Оболенске и предприятии «Синтез» в Кургане. Под руководством опытных наставников с перспективными профессиями смогли познакомиться студенты профильных направлений из Пензенской, Новгородской и Московской областей, Санкт-Петербурга, Республик Мордовия и Татарстан.

Участники стажировок получили уникальную возможность поработать с современным лабораторным оборудованием, изучить стандарты GMP и принять непосредственное участие в контроле качества лекарственных препаратов. Особое внимание было уделено практическому освоению технологических процессов фармацевтического производства.



«Совместно с БФ «Система» мы выстраиваем системную работу по подготовке будущих специалистов отрасли. Стажировки — лишь один из инструментов этой программы, который включает, в том числе, сотрудничество с профильными образовательными организациями, раннюю профориентацию. В рамках проектов для молодежи мы стараемся делать особый акцент на практико-ориентированном обучении: участники не только знакомятся с современными GMP-стандартами, но и работают над реальными производственными задачами. Уверена, что полученный опыт поможет молодым специалистам в профессиональном становлении, а лучшие из них пополнят наши команды на предприятиях «Биннофарм Групп», — Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп».

«Системное решение»: проект по поддержке выпускников технических направлений вузов

Инициатива, реализуемая Благотворительным фондом «Система» совместно с Фондом образовательных проектов «Надежная смена», стала продолжением Конкурса выпускных квалификационных работ, впервые проведенным БФ «Система» в 2024 году. Проект «Системное решение» направлен на содействие выстраиванию взаимодействия образовательных организаций с представителями реального сектора экономики, внедрение новых практико-ориентированных подходов к обучению и подготовке квалифицированных кадров, а также выявление и поддержку перспективных молодых специалистов.

В рамках «Системного решения» студенты выпускных курсов бакалавриата, специалитета и магистратуры инженерно-технических и естественно-технических направлений подготовки образовательных организаций высшего образования получают возможность подготовить выпускную квалификационную работу (ВКР) в команде с куратором от образовательной организации и наставником от работодателя по одной из тем:

«Микроэлектроника и нанотехнологии»

«Архитектура и строительство»

«Биотехника. Химические технологии и биотехнологии»

«Электротехника и теплоэнергетика»

«Информатика, вычислительная техника, радиотехника и системы связи»

Темы работ сформулированы промышленными партнерами проекта — высокотехнологичными отечественными компаниями: МТС, Группой компаний «Элемент», «Биннофарм Групп», ГК «МЕДСИ», Группой «Эталон», Центром водородной энергетики, Natura Siberica, Национальной Газовой Компанией и Холдингом «ЭРСО».

«Современная система инженерного образования требует глубокой интеграции с реальным сектором экономики. Партнерство с высокотехнологичными компаниями создает ту самую практико-ориентированную среду, где академические знания студентов дополняются компетенциями, полученными в ходе решения актуальных производственных задач. Ценность проекта «Системное решение» от БФ «Система» и Фонда «Надежная смена» — в его инициативном характере со стороны индустрии, готовой формировать профессиональную траекторию будущих специалистов с самого старта их карьеры», — отметила заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации **Ольга Петрова**.

Промежуточные итоги проекта на декабрь 2025 г.

60+ выпускников готовят ВКР по темам от промышленных партнеров

26 вузов из **15** регионов представляют участники проекта

9 промышленных партнеров включились в реализацию проекта



«Фонд поддерживает проекты, в рамках которых выпускники технических направлений могут совместно с представителями промышленных компаний-работодателей выполнять выпускные квалификационные работы по актуальным прикладным темам. Мы рады, что активные участники проектов Фонда воспользовались возможностью, предоставленной студентам Благотворительным фондом «Система», и надеемся, что сильнейшие выпускники вузов смогут реализовать себя в командах крупнейших предприятий», — поделился **Артем Королев**, директор Благотворительного фонда «Надежная смена».



Направление «Информатика, вычислительная техника, радиотехника и системы связи» при поддержке МТС установило рекорд по числу заявок. Это не случайно: современная молодежь видит в ИТ-сфере не просто место для успешной карьеры, но пространство для прорывных технологических решений, меняющих нашу реальность. Эксперты МТС всегда готовы делиться опытом с молодыми талантами — в этом диалоге, формируется кадровый резерв компании, представители которого будут в ближайшие годы двигать отрасль и экономику страны. В МТС мы это хорошо понимаем: примерно треть сотрудников компании — молодые специалисты до 30 лет. Мы открыты и готовы помогать им развиваться», — отметила руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС **Ольга Юркова**.

Главная ценность проекта — прямая связь с индустрией. Студенты имеют возможность получать экспертную обратную связь, а также проходить стажировки и преддипломную практику на площадке промышленного партнера.

Победители «Системного решения», которые будут определены в середине лета 2026 года, получают финансовую поддержку и возможность профессионального старта в компаниях-партнерах проекта. В рамках проекта также предусмотрена финансовая поддержка научных руководителей, подготовивших финалистов, а также принявших наиболее активное участие образовательных организаций.

Профориентационные недели «Лифт в будущее»

Профориентационные недели «Лифт в будущее» — проект Благотворительного фонда «Система», реализуемый совместно с ведущими образовательными организациями и крупными работодателями в различных регионах России с целью содействия личностной и профессиональной самореализации молодежи через комплекс профориентационных событий и мероприятий.

В 2025 году профориентационные форматы, ранее апробированные Фондом в регионах, были оформлены в качестве самостоятельного проекта программы «Лифт в будущее». В настоящее время Профориентационные недели реализуются как отдельный проект, а также как составная часть региональных социокультурных и профориентационных фестивалей «Система ФЕСТ».

Целевая аудитория проекта — школьники, студенты профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, педагоги, молодые специалисты в регионах.

Среди ключевых задач проекта — содействие выстраиванию взаимодействия между российскими работодателями и региональными образовательными и научными организациями, а также содействие закреплению перспективных молодых кадров в регионах.

Результаты 2025 г.

15 000

участников
Профориентационных
недель за 2025 год

10

мероприятий

9

в регионах России —
в 2025 году

15

компаний выступили
экспертными партнерами
Профориентационных
недель

Форматы событий в рамках Профориентационных недель

Деловые встречи «Образование и бизнес» с представителями работодателей и образовательных организаций региона

Мастер-классы и профориентационные тренинги для школьников

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего с представителями компаний-партнеров для школьников и студентов СПО

Карьерные встречи «Системные возможности» с представителями работодателей для студентов профильных направлений подготовки

Встречи молодых ученых с местными высокотехнологичными работодателями

Встречи с педагогическим сообществом региона

Экскурсии на производственные площадки компаний-партнеров в регионе

Регионы проведения профориентационных недель в 2025 году:

Республика Башкортостан
Республика Карелия
Республика Марий Эл

Омская область*
Нижегородская область*
Вологодская область*

Курганская область
Новосибирская область*
Томская область*

Партнеры проекта



Республика Башкортостан

В Республике Башкортостан прошли две Профориентационные недели — весной и осенью.

Весенняя программа, организованная совместно с Минобрнауки Республики Башкортостан и Центром опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) региона при поддержке Евразийского НОЦ, «БЭСК» и Холдинга «ЭРСО», охватила молодых ученых, студентов вузов и колледжей, школьников и педагогов — представителей 27 образовательных организаций региона.

В программу вошли панельная дискуссия о поддержке молодых ученых, карьерные встречи «БЭСК» и Холдинга «ЭРСО» со студентами УУНиТ и УГНТУ, методический семинар для педагогов, открытые уроки, профориентационные игры и экскурсии на производственные площадки в Мелеузовском, Ишимбайском и Стерлитамакском районах.

Осенняя программа прошла при поддержке Минпросвещения Республики Башкортостан и ЦОПП региона. Ключевыми индустриальными партнерами выступили «БЭСК», Холдинг «ЭРСО», МТС и СДЭК.

Неделя стартовала с бизнес-завтрака для центров карьеры и трудоустройства: представители более чем 40 профессиональных образовательных организаций обсудили форматы сотрудничества образования и бизнеса. Далее мероприятия прошли в Белебее, Белорецке и Учалах: школьники участвовали в открытом уроке «Электроэнергетика», профессиональных пробах и встречах с работодателями, а студенты профильных колледжей знакомились со стажировками, Стипендиальным конкурсом «Система»

и карьерными возможностями в энергетике и электротехнической отрасли. Заместитель министра просвещения Республики Башкортостан Инесса Косолапова отметила, что такие мероприятия позволяют молодежи увидеть перспективы построения успешной карьеры здесь, в Башкортостане.



* В отмеченных регионах проект стал составной частью фестивалей «Система ФЕСТ»

Республика Марий Эл

В апреле в Республике Марий Эл Фонд провел серию просветительских и профориентационных мероприятий для молодежи на площадке Марийского государственного университета.

Фонд и МарГУ подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие образовательных проектов, инновационных методов обучения, научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, а также ее личностной, социальной и профессиональной реализации. В рамках программы были переданы комплекты историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017» библиотеке МарГУ и Национальной библиотеке имени С. Г. Чавайна, после чего для студентов профильных факультетов состоялась профориентационная лекция в формате открытого диалога с заместителем директора РГАСПИ Анной Кочетовой «Храним историю: об архивных документах и их значении».

Для студентов и преподавателей МарГУ БФ «Система» представил проекты программы «Лифт в будущее»: «Первую стажировку», открывающую возможность получить профессиональный опыт в более чем 15 компаниях-партнерах Фонда, Стипендиальный конкурс «Система», Конкурс для молодых ученых и другие инициативы. Отдельный блок прошел для школьников: в лицее «Бауманский» состоялся показ открытого урока «Кибербезопасность», созданного совместно с МТС, а в Многопрофильном лицее-интернате — открытый урок «Разговор о профессии» с участием специалистов по профориентации и развитию персонала ГК «Элемент».

Курганская область

Профориентационная неделя в Курганской области была проведена в конце сентября — начале октября совместно с «Биннофарм Групп» при поддержке Департамента образования и науки Курганской области и Курганского государственного университета.

Центральным событием стала II Межрегиональная молодежная научно-практическая конференция «Синтез будущего», организованная при поддержке Минобрнауки России, КГУ, «Биннофарм Групп», БФ «Система», Департамента образования и науки Курганской области, студенческого научного сообщества КГУ и детского технопарка «Кванториум». Молодые ученые, студенты, представители фармацевтических компаний, школьники и педагоги представили исследования по трем направлениям: химия, биохимия, фармацевтика и экологические аспекты фармотрасли; инженерия и ИТ в фармацевтике; исследовательские проекты школьников по химии и биологии.

Программа также включала открытые лекции и карьерные встречи для студентов КГУ, экскурсию на производство «Синтез» в формате квеста, мастер-классы для школьников по анализу лекарственных препаратов, изготовлению твердой лекарственной формы и практической микробиологии, а также мероприятия для студентов Курганского промышленного техникума и Шадринского политехнического техникума. Участники знакомились с актуальными профессиями фармацевтической отрасли, программами КГУ, стажировками и Стипендиальным конкурсом «Система» для студентов СПО, одну из номинаций которого курирует «Биннофарм Групп».



Республика Карелия

Профориентационная неделя в Республике Карелия проведена в октябре совместно с «Сегежа Групп» при поддержке Петрозаводского государственного университета, Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Карелия, Сегежского ЦБК, входящего в «Сегежа Групп», и Cosmos Hotel Group.



Программа была ориентирована на школьников, студентов, молодых ученых и педагогов региона и объединила мероприятия в Петрозаводске и Сегеже. В Петрозаводске неделя началась с рабочей встречи в Петрозаводском лесотехническом техникуме, затем школьники на площадке ЦОПП Республики Карелия познакомились с карьерными перспективами в лесопромышленной отрасли, приняли участие в профориентационных мастер-классах и узнали о проектах «Лифта в будущее».

Программа в ПетрГУ началась с подписания соглашения с Университетом и «Сегежа Групп». Для студентов ПетрГУ были организованы мастер-классы, карьерные встречи с Сегежским ЦБК и Cosmos Hotel Group, а также презентация Стипендиального конкурса «Система», проекта «Первая стажировка» и Конкурса для молодых ученых.



В Сегеже мероприятия прошли на площадке Северного колледжа. Студенты участвовали во встречах «Системные возможности», посвященных карьерным перспективам в «Сегежа Групп», Сегежском ЦБК и Cosmos Hotel Group, а школьники прошли профориентационные занятия, посмотрели открытый урок «Зеленая нефть», пообщались с представителями БФ «Система» и «Сегежа Групп», приняли участие в профессиональных пробах и экскурсии по колледжу.

Завершением недели стала экскурсия на Сегежский ЦБК для студентов ПетрГУ и Петрозаводского лесотехнического техникума.

Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы

#ВнутриСистемы — проект профориентационных тематических экскурсий в офисные пространства, на производственные и R&D площадки компаний-партнеров, направленный на предоставление молодежи возможности знакомства с работодателями для дальнейшего осознанного выбора профессионального пути.

Задачи проекта

- профориентация школьников и студентов по приоритетным профессиям
- мотивация к осознанному старту карьеры
- знакомство с современными производственными и технологическими площадками
- формирование представлений о карьерных возможностях и востребованных компетенциях
- повышение интереса молодежи к перспективным отраслям экономики
- развитие взаимодействия молодежи с работодателями

Результаты 2023–2025 гг.:

160+ экскурсий в **8** регионах России
проведено в 2025 г.: Москва, Московская, Курганская, Омская и Костромская области, Санкт-Петербург, Республики Башкортостан и Карелия

10 000+
школьников, студентов
и молодых ученых
посетили экскурсии

20+ компаний-партнеров приняли участников проекта на своих площадках



Междисциплинарные смены для школьников

Ежегодные профориентационные смены для школьников, проводимые Благотворительным фондом «Система» при поддержке компаний-партнеров в крупнейших детских центрах и ведущих образовательных организациях страны.

Цель: выявление и поддержка талантливых школьников, содействие в повышении информированности о возможностях карьерного развития и в осознанном выборе будущей профессиональной траектории.

16

компаний-партнеров в 2025 году направили интеллектуальных волонтеров для проведения лекций и мастер-классов на сменах.



Междисциплинарная образовательная смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»

Дополнительная общеобразовательная программа «Лифт в будущее» во Всероссийском детском центре «Океан» направлена на профориентацию школьников и помощь в выборе будущей карьерной траектории через реализацию междисциплинарного проекта по созданию «Города Будущего».

В 2025 году смена прошла в четвертый раз, объединив участников — школьников из 42 регионов России.

Проектная смена «Его Величество Водород» в Физтех-лицее им. П.Л. Капицы

Ежегодные междисциплинарные проектные смены для талантливых и мотивированных школьников Благотворительного фонда «Система», проводимые совместно с Фондом развития Физтех-школ и Физтех-лицеем им. П.Л. Капицы, направлены на содействие профессиональному определению в приоритетных наукоемких направлениях через проектную деятельность и экспертное сопровождение.

В 2025 году инициатива реализована в партнерстве с Центром водородной энергетики АФК «Система». Смена «Его Величество Водород» позволила школьникам погрузиться в мир водородной энергетики вместе с ведущими экспертами отрасли и единомышленниками.

Университетские смены

Образовательно-туристские программы «Университетские смены», реализуемые Движением Первых на базе ведущих вузов страны направлены на профориентацию, знакомство с образовательными организациями и развитие личностных качеств.

Ежегодно БФ «Система» поддерживает проведение проекта. В 2025 году при поддержке Фонда прошли смены на площадках РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, Томского государственного университета и РНИМУ им. Н.И. Пирогова.



Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

Просветительский проект Благотворительного фонда «Система», реализуемый совместно с компаниями-партнерами.

Цель: знакомство школьников и студентов СПО с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики через деятельность лидеров рынка — компаний-партнеров БФ «Система».

В рамках проекта совместно с компаниями разрабатываются сценарии Уроков и создаются выездные сюжеты на передовых производственных площадках с интервью с сотрудниками. Представители компаний в рамках проекта выступают экспертами и ведущими Уроков.

Задачи проекта

- Познакомить с передовым опытом ведущих российских компаний в области современных технологий
- Повысить мотивацию молодежи к профессиональному самоопределению в приоритетных для российской экономики отраслях
- Содействовать формированию осознанного выбора первого рабочего места в своем регионе
- Расширить представления школьников и студентов о современных профессиях и карьерных траекториях
- Повысить интерес молодежи к технологическим и наукоемким направлениям деятельности
- Способствовать развитию понимания востребованных компетенций и навыков будущего
- Создать условия для прямого знакомства молодежи с представителями профессионального сообщества и работодателями

Результаты

25+ млн

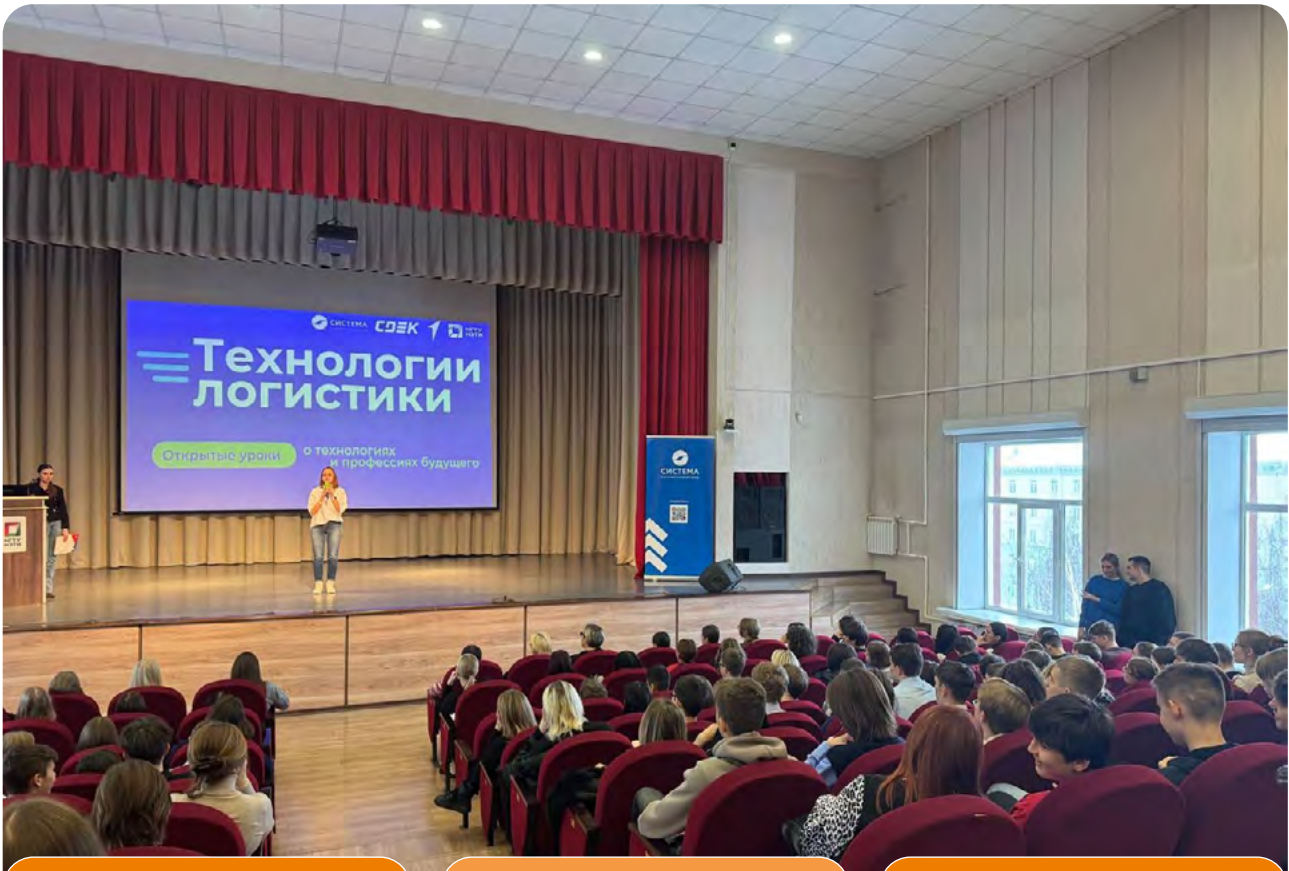
просмотров — суммарный охват вышедших Уроков

11

уроков сняты с привлечением компаний-партнеров

16

отраслевых компаний-партнеров приняли участие в проекте



«Первый элемент» Центр водородной энергетики	«Транспорт будущего» sitronics GROUP	«Зеленая нефть» segezha group
«Креативные технологии» CONCEPT GROUP	«Электроэнергетика» АО «БЗСК» ERSO ENERGY SOLUTIONS	«Кибербезопасность» МТС
«Технологии здоровья» Sistema BioTech Binnopharm group NATURA SIBERICA	«Агробудущее» СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ	«Строим будущее» ГРУППА ЭТАЛОН OLT DEVELOPMENT
«Медицина будущего» MEDICI МЕДИЦИНА КОМПЕТЕНЦИЙ	«Технологии логистики» CDEK	«Технологии гостеприимства» (старт — 2026 г.) cosmos HOTEL GROUP

Система в регионы



Содействуем устойчивому развитию регионов страны через формирование благоприятной среды для раскрытия потенциала молодежи и распространение инновационных образовательных, социальных и культурных инициатив.

Программа «Система в регионы» направлена на развитие возможностей для молодежи в регионах и укрепление сотрудничества между образовательными организациями, работодателями и региональными сообществами.

Одним из ключевых форматов стали фестивали «Система ФЕСТ», объединяющие школьников, студентов, преподавателей, представителей регионального сообщества, а также компаний-партнеров из различных отраслей.

Программа помогает молодым людям лучше ориентироваться в возможностях образования и профессионального развития, способствует развитию кадрового потенциала регионов и повышению устойчивости местных сообществ.

Результаты программы

54 000+

человек стали участниками программы

10 000+ человек

в 5 регионах — участники фестивалей «Система ФЕСТ»

10+

соглашений о сотрудничестве подписано с ведущими региональными вузами

15+

компаний выступили партнерами региональных программ

3

конференции для студентов и молодых специалистов проведены в регионах

3

ИТ-хакатона на решение социальных задач проведены в рамках фестивальных программ

Социокультурные и профориентационные фестивали «Система ФЕСТ»

Проект направлен на объединение лучших профориентационных, благотворительных и КСО-практик компаний-партнёров Фонда, а также ресурсов региональных и муниципальных администраций в целях устойчивого развития территорий и на вовлечение активного гражданского общества в реализацию социальных инициатив для достижения максимальной эффективности совместно реализуемых программ.

Целевая аудитория: школьники, студенты СПО и студенты вузов, молодые специалисты, молодые ученые; широкая общественность в регионе.

Задачи

Содействие в системном развитии регионов с целью развития человеческого и социального капитала на местах

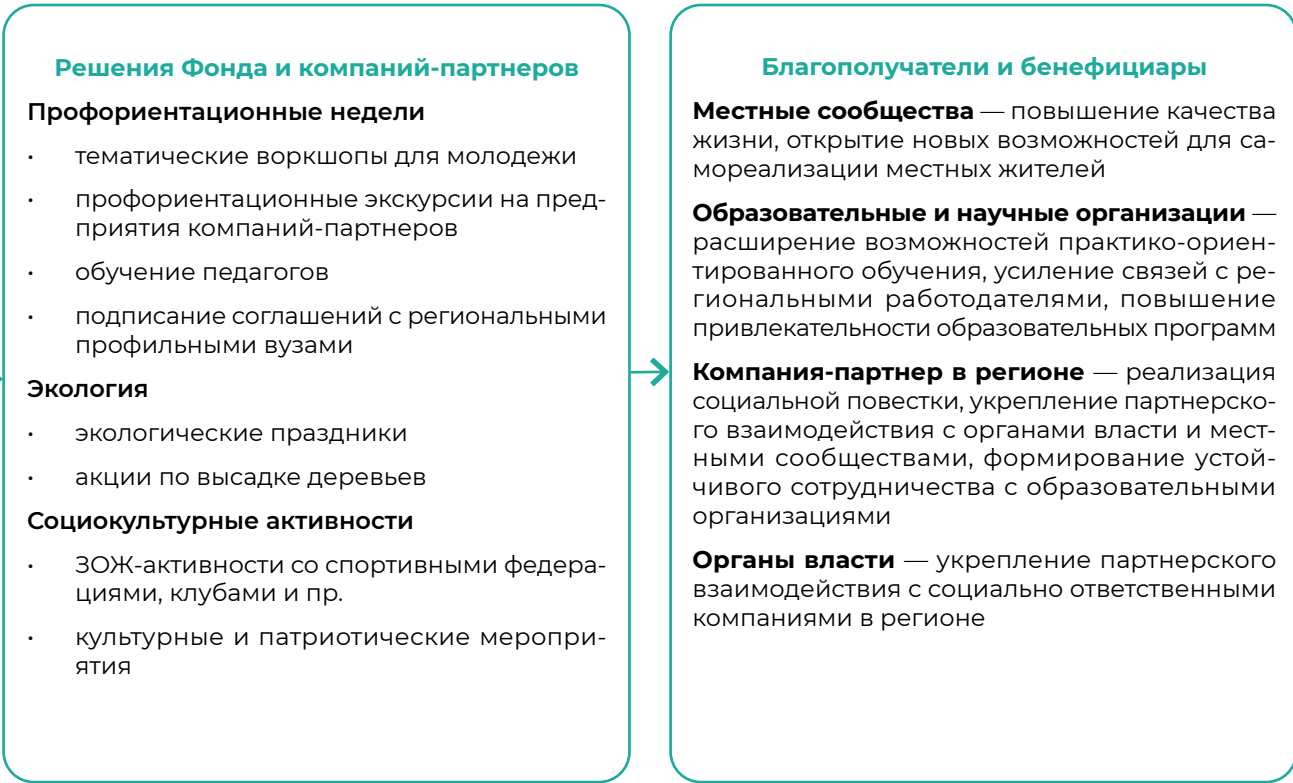
Укрепление партнерского взаимодействия с компаниями-партнерами в регионах и региональными органами власти

Участие в формировании концепции системной профориентации с учетом актуальных задач реального сектора экономики

Участие в реализации социальной повестки региона



Механика проекта и участие сторон



Регионы проведения «Система ФЕСТ» в 2025 году

- Нижегородская область
- Томская область
- Вологодская область
- Омская область
- Новосибирская область

Партнеры проекта



«Система ФЕСТ»: Нижегородская область

Фестиваль «Система ФЕСТ» в Нижнем Новгороде объединил более полутора тысяч очных и онлайн-участников в рамках просветительских, профориентационных и социокультурных мероприятий.

Программа фестиваля стартовала одновременно на площадках четырех образовательных организаций Нижнего Новгорода — Школы № 190, Школы № 183 имени Р. Е. Алексеева, Нижегородского Губернского колледжа и Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева. Участники познакомились с работодателями и экспертами, а также обсудили перспективы сотрудничества в области подготовки высококвалифицированных специалистов и развития совместных научно-технологических и образовательных инициатив.

Ключевым событием фестиваля стала конференция True Tech Hub «Мир ИТ изнутри», прошедшая в культурном пространстве «Академия Маяк». Конференция объединила жителей региона и онлайн-участников, заинтересованных в современных ИТ-технологиях. В программе были представлены лекции, открытые диалоги, воркшопы, карьерные консультации и интерактивные активности с участием экспертов МТС по направлениям разработки, искусственного интеллекта, умных устройств и цифровых сервисов. Завершением центрального дня фестиваля стало выступление резидента МТС Лейбла — группы «внимание брусника!».

Практическим этапом программы стал двухдневный хакатон «Система Хак: программируем без границ». Представители МТС, Группы «Эталон» и других технологических компаний предложили участникам разработать цифровые решения для повышения качества жизни людей с особыми потребностями. В рамках трека «Общение без барьеров» участники работали над решениями для повышения доступности онлайн-коммуникаций, включая функции преобразования речи в текст, автоматического перевода и синтеза речи для сервиса МТС Линк. В треке «Удобный дом» разрабатывались инклюзивные решения для повышения доступности сервисов Группы «Эталон».

В хакатоне приняли участие:

48 команд из 30 вузов и 25 регионов России

Победители разделили фонд поддержки в размере 750 тыс. рублей.

«Предоставление равных возможностей саморазвития для молодежи из всех регионов России является миссией Благотворительного фонда «Система». Вместе с нашими партнерами — МТС и Группой «Эталон», мы создали еще одну такую возможность для инициативных молодых людей Нижегородской области. Встречи со студентами, лекции от ведущих экспертов ИТ-сферы, карьерные консультации, воркшопы, хакатон — такое множество событий Фестиваля позволило создать пространство, в котором каждый участник мог найти формат, который подойдет именно ему, чтобы раскрыть свой потенциал — личностный, творческий или профессиональный», — отметил Александр Торковцев, руководитель социальных проектов Благотворительного фонда «Система».



«Система ФЕСТ»: Томская область

Региональная программа Фонда в Томской области была реализована в рамках X Всероссийского форума молодых ученых, инженеров и предпринимателей U-NOVUS – 2025 и стала самой масштабной в 2025 году.

Второй год подряд АФК «Система» и Благотворительный фонд «Система» выступили стратегическими партнерами форума U-NOVUS, объединив представителей высокотехнологичного бизнеса, вузов, научного сообщества и молодых специалистов вокруг задач подготовки кадров и развития научно-технологического потенциала страны. В рамках форума совместно с компаниями-партнерами была реализована масштабная программа для молодежи и образовательных организаций региона.

Перый вице-президент АФК «Система» **Феликс Евтушенков** отметил, что Форум — это хорошая возможность увидеть, над чем работают сегодня студенты и молодые ученые ведущих университетов Томска и других городов страны, а также познакомить молодежь с перспективными направлениями R&D высокотехнологичных активов АФК «Система»:



«Мы инвестировали в технологии будущего задолго до того, как задача обеспечения технологического суверенитета была поставлена на государственном уровне. Сегодня АФК «Система» является одним из признанных лидеров в таких ключевых для современной экономики сферах, как телекоммуникации и ИТ, космические технологии, фармацевтика, медицина, биотехнологии и так далее. Мы также активно осваиваем перспективные ниши: искусственный интеллект, работу с большими данными, квантовые вычисления, водородную энергетику, малотоннажную химию и другие области на стыке научных исследований и прикладных разработок, отвечающие национальным приоритетам».



В мероприятиях Форума приняли участие представители компаний-партнеров Фонда: АФК «Система», МТС, ГК «Элемент», ГК «Спутникс», Центр водородных технологий АФК «Система», «Биннофарм Групп», Национальная Газовая Компания, «Аэромакс», Natura Siberica и Центр исследований и разработок (АО «ЦИР»). Программа включила карьерные встречи, экспертные и бизнес-сессии, научно-технологический лекторий, карьерные консультации, а также выставку инновационных разработок.

Все мероприятия были направлены на формирование устойчивой системы взаимодействия между образовательными организациями и работодателями, развитие прикладной науки и создание дополнительных возможностей для профессиональной самореализации студентов, молодых специалистов и исследователей.



Карьерные возможности для студентов колледжей и техникумов

Программа Форума началась с серии карьерных встреч «Системные возможности», организованных Благотворительным фондом «Система» при поддержке Департамента образования Томской области. Мероприятия были проведены в шести профессиональных образовательных организациях региона. Студенты познакомились с перспективными направлениями развития высокотехнологичных отраслей экономики и получили возможность напрямую пообщаться с представителями ведущих российских работодателей.

Во встречах приняли участие представители МТС, «Биннофарм Групп», ГК «Элемент» и Центра водородной энергетики АФК «Система». Участникам были представлены возможности профориентации и карьерного развития в рамках программы «Лифт в будущее», включая стипендиальные конкурсы, профориентационные экскурсии, проект «Первая стажировка» и другие инструменты профессионального развития молодежи.



Развитие партнерства с университетами

В рамках форума было расширено сотрудничество с ведущими образовательными организациями региона. Благотворительный фонд «Система» подписал соглашение с Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР), направленное на реализацию проектов в сфере образования, науки, инновационной деятельности и содействия трудоустройству молодежи. Кроме того, компании Группы АФК «Система» заключили ряд партнерских соглашений с вузами Томской области для подготовки специалистов по востребованным технологическим направлениям.



«Для нас, как университета с практико-ориентированной, бизнесовой направленностью очень важна связка с компаниями, и особенно с теми, кто задает вектор развития в высокотехнологичных отраслях. В этом смысле подписанное соглашение с Благотворительным фондом «Система» — важный шаг в выстраивании системной работы с ведущими отечественными работодателями для совместной подготовки востребованных инженерных, ИТ-специалистов, наукоемких предпринимателей, в том числе, на специальных площадках ТУСУРа: бизнес-инкубаторе, Технопарке суверенных ИТ-решений, Передовой инженерной школы и других», — рассказал ректор ТУСУР Виктор Рулевский.

Новое пространство для студентов и молодых исследователей

В Научном парке Томского политехнического университета были открыты новое студенческое пространство и учебный кабинет, созданные при поддержке Национальной Газовой Компании и Благотворительного фонда «Система». Площадка была создана для развития образовательной и исследовательской деятельности студентов, а также для расширения возможностей практической подготовки и профессионального развития молодежи.

«Деятельность Национальной Газовой Компании, активно включившейся в решение стоящих перед государством задач в химической отрасли, неразрывно связана с научно-исследовательскими институтами и университетами — без них невозможно делать сложные технологические проекты и готовить квалифицированные кадры. Мы планомерно расширяем нашу сетку партнерств, видя в нем взаимную выгоду — компания приносит в образовательную среду передовые бизнес подходы и актуальные рыночные задачи, получая молодых специалистов, владеющих необходимыми навыками и современными методами работы», — Андрей Яковлев, генеральный директор Национальной Газовой Компании.



После торжественного открытия новой точки притяжения на площадке ТПУ состоялась карьерная встреча «Системные возможности» с представителями компаний-партнеров. Студентам презентовали возможности карьерного старта в крупных отечественных компаниях из сфер ИТ, микроэлектроники, частной космонавтики, фармацевтики и космостроения, альтернативной энергетики и других отраслей.

Участники встречи также познакомились с возможностями личного и профессионального развития в рамках флагманской программы Благотворительного фонда «Система» в сфере профориентации и карьерного сопровождения молодежи «Лифт в будущее», реализуемой в рамках Десятилетия науки и технологий. Студентам были представлены Конкурс для молодых ученых, реализуемый Фондом совместно с Российской академией наук, Стипендиальный конкурс «Система», проект «Первая стажировка», профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы и другие инициативы.

Третий день форума: технологии, карьера и открытый диалог

Ключевые события программы были реализованы непосредственно на площадке форума U-NOVUS. Участники познакомились с выставкой инновационных разработок и университетских стартапов, приняли участие в научно-технологическом лектории, карьерных консультациях и открытых встречах с представителями крупных работодателей.

Молодые исследователи и студенты получили возможность обсудить с представителями МТС, ГК «Элемент», ГК «Спутникс», «Биннофарм Групп», Центра водородной энергетики АФК «Система», «Аэромаск», Национальной Газовой Компании, Natura Siberica и Центра исследований и разработок (АО «ЦИР») вопросы профессионального развития, перспективные направления исследований и механизмы реализации собственных проектов.

Участникам были представлены механизмы поддержки исследовательской деятельности, включая Конкурс для молодых ученых и R&D-платформу Innoscale, предназначенную для поиска инвесторов, партнеров и научных заказчиков, а также новых возможностей профессионального развития.

«В условиях необходимости достижения страной технологического лидерства, развитие “молодой” науки становится приоритетной на государственном уровне задачей. Ее решение невозможно без привлечения бизнеса — в качестве заказчиков технологий и площадок для апробирования разработок. Это ключевой элемент формирования инновационной экосистемы взаимовыгодного сотрудничества на благо развития страны», — заместитель губернатора по научно-технологическому развитию Томской области Людмила Огородова.



Технологические проекты и практические решения

В рамках форума был проведен ИТ-хакатон «Система Хак: Томск», в ходе которого команды разрабатывали технологические решения для повышения безопасности городской среды и прогнозирования сложных погодных условий. В соревновании приняли участие молодые специалисты и студенты из разных регионов России, включая Томск, Москву, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Уфу и Калининград. Победители двух конкурсных направлений разделили фонд поддержки в размере 750 тысяч рублей.

Финальной точкой трехдневной образовательной, научной и технологической программы мероприятий форума стал концерт кавер-группы Garvitan — артистов МТС Лейбл.



«Система ФЕСТ»: Вологодская область

Социокультурный фестиваль «Система ФЕСТ» в Вологодской области прошел в Вологде, Соколе, Тотьме и Великом Устюге, ставшем основной площадкой фестивальной программы. Фестиваль объединил Профориентационную неделю, организованную при поддержке Министерства образования Вологодской области и Вологодского государственного университета (ВоГУ), а также экологические, благотворительные и социокультурные городские мероприятия.



В преддверии Международного дня защиты детей Благотворительный фонд «Система» реализовал в Великом Устюге серию профориентационных, экологических, благотворительных и социокультурных мероприятий.

На площадке Центра дополнительного образования школьники познакомились с современными профессиями и перспективными отраслями, приняли участие в профориентационных встречах и мастер-классах. МТС провела занятия по основам верстки и анимации, созданию чат-ботов и мобильных приложений, использованию нейросетей. Представители компании «СПУТНИК» организовали мастер-классы по сборке спутника и приему сигналов с конструктора космического зонда. Также участники познакомились с возможностями личного и профессионального развития программы «Лифт в будущее».

На площадке Великоустюгского многопрофильного колледжа студенты встретились с представителями производителя тканей и текстиля «ВОТЕКС» и узнали о возможностях карьерного развития в отрасли и проектах программы «Лифт в будущее»: стипендиальных конкурсах, стажировках и профориентационных экскурсиях.

В Тематическом Парке Деда Мороза прошла семейная волонтерская акция с участием сотрудников и студентов ВоГУ, представителей администрации Великоустюгского муниципального округа и корпоративных волонтеров компаний-партнеров Фонда: «ВОТЕКС», МТС, Агрохолдинга «СТЕПЬ» и «Сегежа Групп». Участники благоустроили территорию парка, помогли в подготовке декоративных материалов и работе с письмами детей. Для семей была организована познавательно-развлекательная программа с экологическими играми, СПИЛС-картами и экскурсией.

Завершился фестиваль городским праздником в парке культуры и отдыха им. М. М. Булдакова, где Фонд организовал мастер-классы, игровые активности и интерактивные зоны. Также БФ «Система» передал Великоустюгскому центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей, ноутбуки, настольные игры от ГК «Элемент» и сертификат на приобретение спортивного инвентаря.

«Система ФЕСТ»: Омская область

В Омской области фестивальная программа прошла в формате социально-экологической и профориентационной недели, организованной Группой «Эталон» и Благотворительным фондом «Система» при поддержке Администрации города Омска, Министерства строительства и архитектуры, Министерства культуры и Министерства науки, высшего образования и научно-технологического развития Омской области.

Программа объединила социокультурные, экологические, просветительские и профориентационные мероприятия для школьников, студентов, молодых ученых, молодых специалистов и жителей региона. Ключевые события были приурочены к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Профориентационные мероприятия прошли на площадках Сибирского государственного автомобильно-дорожного университета (СибАДИ), Омского строительного колледжа и Омского колледжа отраслевых технологий строительства и транспорта, где Группа «Эталон» и Благотворительный фонд «Система» организовали встречи для школьников, студентов и молодых специалистов региона. В рамках деловой программы Группа «Эталон», Благотворительный фонд «Система» и СибАДИ закрепили договоренности о расширении совместной работы по поддержке молодых талантов и развитию карьерных возможностей молодежи, подписав соглашения о сотрудничестве.

«Современное градостроительство — это не просто возведение квадратных метров, а создание полноценной социальной среды, где есть место и экологии, и культуре, и развитию молодежи. Для нас ценно, что местный бизнес в лице Группы «Эталон» готов осуществлять подобные долгосрочные инвестиции в будущее нашего региона», — подчеркнул Министр строительства и архитектуры Омской области Александр Рашко.



Для студентов инженерно-строительных направлений СибАДИ были организованы лекция по BIM-технологиям, презентация проектов личного и профессионального развития Благотворительного фонда «Система» и Группы «Эталон», а также кейс-чемпионат от работодателя. На площадке Университета также прошли мероприятия для школьников Омска, посвященные современным профессиям строительной отрасли, включая интерактивное тестирование «Цифровое ГТО».

Также программа включила встречи молодежи региона с представителями профессионального сообщества и работодателями, направленные на знакомство с возможностями профессиональной самореализации и построения карьерной траектории в регионе.



В рамках мероприятий программы Группа «Эталон» и Благотворительный фонд «Система» передали Омской государственной областной научной библиотеке имени А.С. Пушкина документальное издание «В штабах Победы» в пяти томах и книгу «Строители Победы», посвященную послевоенной архитектуре. На территории жилого квартала «Зеленая Река», реализуемого Группой «Эталон» на Левобережье Омска, была открыта Аллея 80-летия Победы, в создании которой приняли участие жители района. Новый общественный объект стал символом сохранения исторической памяти и пространством, объединяющим разные поколения жителей города.



«Открытие Аллеи 80-летия Великой Победы и издание книг по истории нашей страны, организованные Благотворительным фондом «Система» и Группой «Эталон», — это отличный пример того, как местный бизнес создает реальное культурное наследие для жителей региона. Мы надеемся, что такой формат партнерства станет для областных компаний устойчивой практикой», — отметил в приветствии Министр культуры Омской области Юрий Трофимов.

«Система ФЕСТ»: Новосибирская область

В Новосибирске прошел социокультурный фестиваль «Система ФЕСТ», организованный Благотворительным фондом «Система» совместно с МТС при поддержке Правительства Новосибирской области, ключевых образовательных и научных организаций региона и крупных работодателей. Фестиваль объединил просветительские, профориентационные и социокультурные мероприятия для школьников, студентов, молодых ученых и представителей академического сообщества.

Фестиваль начался с Профориентационной недели на площадке Центра опережающей профессиональной подготовки Новосибирской области, где школьники и педагоги приняли участие в Открытых уроках, профориентационных встречах и познакомились с ведущими работодателями региона.

Участниками фестиваля также стали студенты Новосибирского колледжа электроники и вычислительной техники, Новосибирского колледжа промышленных технологий, Новосибирского колледжа систем связи и сервиса, Новосибирского архитектурно-строительного колледжа, Новосибирского политехнического колледжа и Новосибирского колледжа питания и сервиса. Будущие специалисты встретились с работодателями региона, а для студентов строительных направлений Группа «Эталон» провела кейс-чемпионат по решению реальных отраслевых задач.



«Амбициозные задачи требуют привлечения перспективных специалистов, именно поэтому мы активно развиваем технологическое комьюнити в регионах страны, помогая мотивированным и талантливым ребятам развиваться в современных ИТ-профессиях, открывая студентам и молодым специалистам возможности для повышения их компетенций, формирования актуального карьерного трека», — отметила руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС Ольга Юркова.

Карьерные встречи «Системные возможности» прошли для студентов Новосибирского национального исследовательского государственного университета и Новосибирского государственного технического университета. Представители Благотворительного фонда «Система» представили проекты программы «Лифт в будущее», включая «Первую стажировку», Стипендиальную программу «Система» и проект «Системное решение». В рамках Фестиваля были подписаны соглашения о сотрудничестве с Новосибирским национальным исследовательским государственным университетом и Новосибирским государственным техническим университетом.

Вопросы подготовки практико-ориентированных специалистов обсуждались в рамках деловой программы с участием промышленных партнеров Фонда — МТС, Группы «Эталон», СДЭК, Cosmos Hotel Group, ГК «Элемент» и Центра исследований и разработок. На площадке Научно-технической библиотеки Сибирского отделения РАН также состоялась встреча молодых ученых региона с представителями высокотехнологичных компаний и презентация аудиогuida МТС по научным местам Новосибирска.

«Индустрия гостеприимства — это одна из самых динамичных и многогранных сфер экономики, требующая как профессиональных компетенций, так и развитых мягких навыков. Для Cosmos Hotel Group Фестиваль стал отличной площадкой, чтобы показать студентам Новосибирской области весь спектр современных профессий в отрасли — от ИТ-решений для отелей до управления клиентским опытом. Мы заинтересованы в том, чтобы лучшие выпускники региональных колледжей и вузов строили карьеру в нашей компании», — поделился президент Cosmos Hotel Group Александр Биба.

Ключевыми событиями фестиваля стали конференция МТС True Tech Day «Мир ИТ изнутри», посвященная ИИ-технологиям, и двухдневный хакатон «Система Хак: Новосибирск. Программируй без границ» на площадке НГУ, объединивший ИТ-команды из Новосибирской области и других регионов России для решения социальных задач крупных отечественных компаний.

«Стратегия университета предполагает активное развитие сотрудничества с промышленными партнерами, причем в разных форматах — как совместная разработка новых технологий, решений, так и реализация образовательных программ. Для того, чтобы отвечать на современные вызовы и решать задачи, которые стоят перед экономикой России, важно, чтобы компании активно включались в образовательный процесс и непосредственно участвовали в подготовке высококлассных специалистов — через стажировки и совместные проекты. Так мы вместе создаем кадровый задел, который определяет конкурентоспособность региона и страны в научно-технологической сфере. Фестиваль, проходящий на площадке НГУ, — это действенная модель такого партнерства образования, науки и индустрии», — прокомментировал Михаил Федорук, ректор Новосибирского государственного университета.



Профориентационный конкурс «Первое рабочее место»

Проект направлен на повышение карьерных возможностей обучающихся СПО и вузов через поддержку лучших инициатив образовательных организаций в области профориентации, сопровождение профессионального выбора, карьерного консультирования обучающихся и выпускников. В 2025 году победители второго сезона Конкурса реализовали инициативы, получившие поддержку Фонда.

Цели Конкурса

- Поддержка инициатив образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, НКО в области профориентации, сопровождения профессионального выбора, карьерного консультирования обучающихся и выпускников
- Предоставление дополнительных возможностей профориентации молодежи, способствующих повышению её конкурентоспособности на рынке труда
- Привлечение образовательных организаций и НКО к участию в развитии российских регионов, в том числе через подготовку кандидатов для трудоустройства в местных компаниях

Результаты

Второй сезон Конкурса вызвал высокий интерес карьерных центров СПО и вузов — количество заявок, образовательных организаций и регионов **выросло почти в 2 раза** в сравнении с предыдущим сезоном.

13 000+

молодых людей стали участниками проектов, поддержанных в рамках Конкурса

78 заявок представили участники Конкурса

52 вуза и 26 СПО

из 42 регионов представили заявки

10 победителей

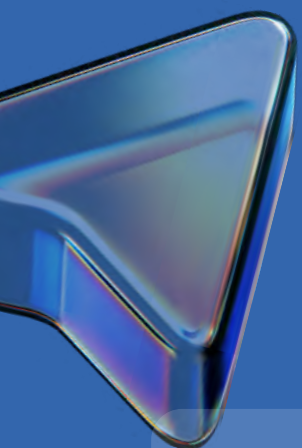
из 9 регионов получили финансовую, информационную и экспертную поддержку



Список победителей Конкурса

№	Участники (образовательные организации)	Название проекта
1	ФГБОУ ВО «Гжельский государственный университет»	Культурный десант
2	ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»	«Первое рабочее место метролога и контролера ОТК»
3	ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет»	Профориентационный студенческий квиз «ОПКвиз»
4	ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы»	F5. Обновление: блок «профориентация»
5	ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	Онлайн-курс «Успешное Собеседование»
6	ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»	Мир гостеприимства: путь к успеху через образовательные маршруты от СГУ
7	ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет»	Форум «Карьерный маркетплейс»
8	ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»	Промышленный туризм в УГНТУ
9	ГБПОУ «Нижегородский Губернский колледж»	«Великие традиции – новые технологии»
10	ОБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В. Чижова Костромской области»	«У каждой профессии запах особый»

Система добрых дел



Содействуем улучшению качества жизни населения через социальную поддержку граждан и НКО, создание равных возможностей творческой самореализации и доступа к культурному наследию, популяризацию идей добровольчества и приобщение к здоровому образу жизни.

Программа «Система добрых дел» объединяет социальные, волонтерские и культурные инициативы, которые помогают формировать активные сообщества и вовлекать людей в реализацию общественно значимых проектов.

192 000+ человек охвачено проектами программы

26 000+ сотрудников компаний-партнеров объединяет волонтерское сообщество Фонда

80+ регионов России представили спортивные волонтеры

6 региональных вузов и ведущих библиотек дополнили фонды комплектами историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»

70 представителей российских музеев из 23 регионов России объединил в Русском музее II Форум «Инклюзия в художественном музее»

2 755 человек стали благотворителями Фонда

Ключевые направления программы «Система добрых дел»

Поддержка культурных и просветительских инициатив «Система для культуры»

Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность»

Круглогодичный цикл спортивно-благотворительных акций «Спортивная система»

Экологические и просветительские акции к 80-летию Великой Победы

Благотворительные акции в поддержку уязвимых слоев населения

Поддержка культурных и просветительских инициатив «Система для культуры»

Цель: популяризация культурного и исторического наследия страны; содействие развитию доступной музейной среды; повышение компетенций корпоративных волонтеров компаний-партнеров; предоставление новых и равных возможностей участникам проектов, в т.ч. с использованием современных технологических решений и успешных практик компаний-партнеров.

Задачи

Консолидировать культурные и просветительские инициативы компаний-партнеров с целью формирования единой экосистемы поддержки культуры, искусства и креативных индустрий

Расширить доступ к культурному и историческому наследию для широкой аудитории, в том числе через использование современных технологических и цифровых решений

Содействовать развитию корпоративного волонтерства и вовлечению сотрудников компаний-партнеров в культурные и просветительские проекты

Содействовать укреплению партнерств между бизнесом, учреждениями культуры и образовательными организациями, способствующих развитию человеческого и социального капитала в регионах страны

Ключевые проекты:

- Поддержка музеев (Русский музей, Екатерининский музей [Тропининский]);
- Партнерский проект развития арт-волонтерства и поддержки талантливых детей «Искусство возможностей»;
- Просветительский проект «Страницы советской и российской истории»;
- Поддержка проектов БФ «Детский КиноМай».

Поддержка Русского музея

Поддержка Русского музея (ГРМ) — один из ключевых проектов Фонда в области культуры и искусства. Проект реализуется с 2003 года в рамках долгосрочных соглашений о сотрудничестве.

В фокусе поддержки — образовательные, просветительские, инклюзивные проекты, а также содействие развитию цифровой инфраструктуры музейной среды.

Задачи

Содействовать развитию цифровых сервисов Русского музея
Интегрировать социальных партнеров в реализацию проектов
Содействовать тиражированию успешного опыта в других российских музеях и учреждениях культуры
Содействовать созданию условий для интеграции и полноценного участия людей с ОВЗ и особыми потребностями в культурной жизни общества
Содействовать формированию профессиональных сообществ, развитию отраслевой экспертизы, а также созданию новых рабочих мест в сфере культуры

Ключевые проекты

- **Квест «МыВмузей» на РЖЯ** для семей с глухими и слабослышащими детьми – новый проект, созданный с участием слабослышащих экспертов и специалистом по адаптации детских программ.
- **Просветительская программа для глухих и слабослышащих посетителей**, включающая обучение глухих гидов, экскурсии с глухими гидами по экспозиции музея; обзорные видео на РЖЯ по экспозициям, онлайн-лекции на РЖЯ, мастер-классы для детей на РЖЯ.
- **Поддержка инклюзивной студии «Чирк»** для участников с ОВЗ.
- **II форум «Инклюзия в художественном музее: ресурсы, дефициты, точки опоры»** — ключевое мероприятие программы, организованное при поддержке БФ «Система» и МТС. Цель форума – разработка и внедрение конкретных изменений в работе музеев для создания более открытого и равного доступа к искусству и культурным ценностям.
- **Методическое пособие «Цифровая инклюзия в музеях»**, направленное на помощь музеям и культурным институциям в адаптации и повышении доступности своих цифровых ресурсов для всех пользователей. Проект разработан при участии профильных экспертов, в т.ч. с инвалидностью.
- **Поддержка разработки нового веб-портала**, объединяющего разрозненные цифровые сервисы ГРМ, соответствующего критериям доступности.

Результаты 2025

1 000+ посетителей с нарушениями слуха — участники семейного квеста «МыВмузей»

Социальный эффект

Укрепление семейных связей через опыт совместного взаимодействия.

Просветительский проект для глухих и слабослышащих посетителей

7 занятий по обучению глухих гидов проведению экскурсий на РЖЯ

28 экскурсий на РЖЯ проведены по постоянным и временным экспозициям

6 видеороликов на РЖЯ с субтитрами выпущено для целевых аудиторий

5 занятий для слабослышащих детей

и **4** занятия для глухих детей «В музей вместе с мамой»

5 занятий с переводом на РЖЯ проведено для глухих педагогов

Социальный эффект

Расширились возможности культурного досуга для глухих и слабослышащих посетителей.

Созданы новые рабочие места (обученные глухие гиды).

Созданные каналы в Тg и ВК облегчили поиск актуальной информации для ЦА;

Публичные программы позволили обсудить актуальные проблемы и выявить возможные способы их решения.

II Форум «Инклюзия в художественном музее: ресурсы, дефициты, точки опоры»

70 экспертов российских музеев

из **23** регионов России прошли конкурсный отбор на участие в Форуме

3 дня проектных практикумов

18 событий рабочей программы

Социальный эффект

Создана площадка для диалога специалистов музейного дела, определены направления и сформулированы векторы развития инклюзивных практик в музеях.

«Цифровая инклюзия в музеях» методические рекомендации

Среди авторов проекта —

16 человек со статусом «инвалид»,

в т. ч. **14** авторов с экспертизой в сфере цифровой доступности музеев

Социальный эффект

Впервые в музейной практике создано комплексное пособие с прикладной информацией по различным направлениям в сфере цифровой инклюзии, ориентированное на специалистов учреждений культуры.

Проект способствовал профессиональной реализации и представленности в культурном поле специалистов с ОВЗ.



«Искусство возможностей»: проект развития арт-волонтерства и поддержки талантливых детей

С 2023 г. БФ «Система» в партнерстве с ГК «МЕДСИ», Sistema Gallery и Объединением «Гжель» реализует проект «Искусство возможностей».

Проект состоит из двух направлений, объединенных идеей предоставления поддержки через искусство: содействие творческой самореализации детей и арт-терапевтические занятия в клиниках с участием волонтеров компаний-партнеров и образовательных организаций.

1. Арт-терапия в клиниках

Направление ориентировано на психологическую поддержку тяжелобольных людей, находящихся на лечении в стационарах клиник МЕДСИ (преимущественно — в онкоотделениях), через арт-терапевтические занятия.

Мероприятия организуются с участием художников Объединения «Гжель» и Sistema Gallery, которые провели установочные занятия и мастер-классы для корпоративных волонтеров и студентов, а также осуществили выезды в стационары. Занятия проходят до двух раз в месяц. Ведущие — сотрудники БФ «Система», привлеченные арт-терапевты, волонтеры компаний-партнеров и студенческого сообщества.

В 2025 году программа расширена на стационар МЕДСИ Отрадное, в программу вовлечены студенты Колледжа медицинских компетенций МЕДСИ, также в пул волонтеров вошли студенты НИУ ВШЭ.

2. Творческое развитие талантливых детей

Первое направление ориентировано на развитие и поддержку талантливых школьников г. Москвы, занимающихся искусством, в т. ч. оставшихся без попечения родителей. Проект состоялся в Sistema Gallery при поддержке БФ «Система» в форматах бесплатных мастер-классов и творческих встреч с современными российскими художниками.

Ключевые задачи

Поддержать тяжелобольных людей

Вовлечь в социальную активность студентов творческих образовательных организаций и сотрудников компаний-партнеров

Содействовать самореализации волонтеров

Результаты 2025

17 мероприятий проведено волонтерами компаний-партнеров в онкоотделениях клиник МЕДСИ и в Sistema Gallery



Открытый лекторий «Страницы советской и российской истории»

БФ «Система» реализует исторический просветительский проект — открытый лекторий «Страницы советской и российской истории».

Цель проекта — вовлечение молодежи в изучение отечественной истории и содействие в формировании осознанного отношения к историческим событиям. Одной из ключевых задач для Фонда в этом направлении стала организация просветительской работы с молодежью и профессиональным сообществом, реализованная в форматах открытого лектория и дискуссионного клуба с авторами историко-документального издательского проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»*.

Экспертным партнером проекта выступает Российский государственный архив социально-политической истории.

Целевая аудитория:

Молодежь — студенты исторических и политологических направлений подготовки

Специалисты-практики — историки, политологи, общественные деятели

Широкая общественность

В рамках открытых лекториев при участии партнера БФ «Система» — Фонда сохранения историко-культурного наследия — организуется безвозмездная передача комплектов историко-документального издания в ведущие региональные вузы и библиотеки.

Среди получателей серии: Воронежский государственный университет, библиотека «Сириус», Смоленский государственный университет, Марийский государственный университет, Национальная библиотека Республики Татарстан, Национальная библиотека Республики Марий Эл, Томский государственный университет, Вологодский государственный университет, Новгородская областная универсальная научная библиотека, Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, Рязанский государственный университет и др.

Результаты 2025 г.

6 региональных вузов и ведущих библиотек дополнили фонды комплектами издания и стали площадками для проведения лекций и дискуссий: Национальная библиотека Республики Татарстан, Марийский государственный университет, Национальная библиотека Республики Марий Эл, Вологодский государственный университет, Областная научная библиотека Великого Новгорода, Университет Лобачевского, Нижний Новгород.

В общей сложности состоялось более **20 публичных просветительских мероприятий** в форматах открытого лектория и дискуссионного клуба в ведущих столичных и региональных вузах и библиотеках, а также на площадке Российского исторического общества с участием студенческого, экспертного и профессионального сообществ. Участниками мероприятий стали **более 1000 человек**.

* Серия «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.» рассказывает о людях эпохи. Это попытка отразить многогранность отечественной истории через судьбы и истории людей, внесших вклад в развитие и изменение страны, а также оказавших значительное влияние на современников. Среди героев серии — политики, военачальники, общественные и религиозные деятели, выдающиеся представители культуры, искусства и науки.



Наследие как пространство просвещения: от древнего Гнёздова до Смоленской крепости

В 2025 году Фонд поддержал две инициативы, связанные с сохранением и популяризацией историко-культурного наследия Смоленской области: издание научно-популярной книги о Гнёздовском археологическом комплексе и приобретение редкого научного издания для фондов музея «Смоленская крепость».

Проекты способствовали повышению доступности знаний о прошлом для школьников, студентов, педагогов, музейного и краеведческого сообщества, а также укреплению связи жителей региона с историей своей земли.

Книги и музеи как проводники истории

Сохранение историко-культурного наследия — это не только работа с памятниками, архивами и музейными фондами, но и создание образовательной среды, в которой история становится понятной и близкой новым поколениям.

Цель таких инициатив — поддержать интерес к истории родного края, археологии, краеведению, музейному делу и гуманитарным исследованиям, а также передавать знания о прошлом через книги, лекции, музейные коллекции и просветительские форматы.

Задачи проектов — сохранить и популяризировать значимые исторические материалы, расширить доступ образовательных и культурных организаций к качественным изданиям, поддержать региональные библиотеки и музеи, создать дополнительные ресурсы для уроков, лекций, экскурсий и исследовательской работы.

Основные аудитории инициатив — школьники, студенты, преподаватели, библиотекари, музейные специалисты, краеведы, экскурсоводы, общественные организации и жители региона, интересующиеся историей Смоленской земли.

«Гнёздово. Путешествие в древность»: книга о тысячелетней истории

В мае 2025 года в Смоленском государственном университете было представлено научно-популярное издание Василия Шулакова «Путешествие в Древность», посвященное историко-археологическому и природному комплексу «Гнёздово». Книга вышла при поддержке основателя АФК «Система» Владимира Евтушенкова, президента Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай» Лидии Евтушеновой и Благотворительного фонда «Система».



Издание стало результатом многолетней работы автора по изучению древнего Гнёздова — уникального памятника, связанного с ранними этапами формирования древнерусской государственности, развитием ремесел, торговли, культурных связей и взаимоотношений Гнёздова и Смоленска.

Впервые печатное издание о древнем Гнёздове представлено в формате книги-экскурсии. Такой подход делает материал доступным для широкой аудитории и позволяет использовать книгу как инструмент образовательной, экскурсионной и просветительской работы. В рамках презентации прошла лекция в формате открытого диалога автора и историков-экспертов со студентами и преподавателями СмолГУ, представителями региональных библиотек и общественных организаций.

Как отметила Лидия Евтушенкова, поддержка автора издания — это «вклад в открытие новых знаний». Благотворительный фонд «Система» безвозмездно передает книги библиотекам, образовательным и общественным организациям Смоленской области, расширяя доступ к качественной литературе о наследии региона.

Редкое издание — в фонды музея «Смоленская крепость»

Еще одним вкладом в сохранение наследия региона стало пополнение фондов музея «Смоленская крепость». В 2025 году при поддержке основателя АФК «Система» Владимира Евтушенкова и Благотворительного фонда «Система» музей приобрел редкую книгу И. М. Хозерова «Новые данные о Смоленской городской стене».



Книга была опубликована в Смоленске в 1930 году тиражом всего 500 экземпляров и входит в первый том «Записок Западного областного общества краеведения». Издание посвящено исследованиям Смоленской городской крепостной стены — выдающегося памятника русской оборонной архитектуры конца XVI — начала XVII века. В нем представлены результаты полевых обследований, анализ архивных документов и новые факты об истории строительства и дальнейшей судьбе Смоленской стены.

Особую историко-культурную ценность экземпляру придает автограф автора, адресованный художнику и искусствоведу Игорю Эммануиловичу Грабарю: «Глубокоуважаемому Игорю Эммануиловичу Грабарю от автора 9/V — 30.» Благодаря этому книга становится не только источником научных сведений, но и самостоятельным музейным предметом, связанным с историей отечественного искусствознания, реставрации и охраны памятников.

Сохранять, изучать, передавать

Историческое наследие становится живым, когда к нему есть доступ: когда книга появляется в библиотеке, редкое издание пополняет музейный фонд, а у преподавателей, студентов, экскурсоводов и краеведов появляются новые материалы для разговора о прошлом.

Книга о Гнёздове помогает увидеть в археологическом памятнике часть живой истории Смоленской земли — историю людей, ремесел, торговых путей и культурных связей. Редкое издание о Смоленской крепостной стене сохраняет для исследователей и посетителей музея еще одно свидетельство изучения важного символа региона.

Для Благотворительного фонда «Система» поддержка таких проектов — вклад в культурно-просветительскую среду, где история становится ресурсом образования, диалога и преемственности. Через книги, музейные коллекции и партнерство с образовательными и культурными организациями Фонд помогает сохранять историческую память и передавать ее новым поколениям.

Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Экспертная площадка, объединяющая опыт и лучшие практики компаний-партнеров и профессионального сообщества в области КСО, благотворительности, образования и развития талантов.

За годы реализации Клуб стал одной из ключевых форм взаимодействия и обмена практиками в области КСО и благотворительности внутри партнерской экосистемы.

Цель: обмен опытом и лучшими практиками в области развития человеческого капитала, благотворительности.

Задачи

- Создать площадку для обмена опытом и выявления лучших практик компаний-партнеров
- Объединить интеллектуальные команды компаний-партнеров и профессиональное сообщество
- Презентовать и апробировать новые проекты
- Сформировать общую информационную повестку партнеров
- Экспертно поддержать участников, у которых отсутствуют компетенции в потенциальной сфере интересов



Дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность»

Дайджест социальных инвестиций — один из ключевых инструментов коммуникации БФ «Система», рассказывающий о новостях в сфере благотворительности, а также социальных инициативах Фонда и его партнеров в историях и лицах.

Цель: консолидация лучших социальных и благотворительных практик Фонда и компаний-партнеров, развитие института социального инвестирования, а также формирование у аудитории чувства сопричастности к реализуемым компаниями проектам.

Целевые аудитории: руководители компаний-партнеров и благотворители Фонда; участники программ и благополучатели, интеллектуальные волонтеры-сотрудники компаний-партнеров; профессиональные сообщества.

Концепция издания до 2025 года реализовывалась в формате новостного дайджеста с развернутыми экспертными интервью участников программ БФ «Система» в рубрике «Герой номера», рассказывающих о профессии, волонтерстве, наставничестве и роли семьи.

Формат 2025 предусматривал выпуск специальных номеров, посвященных определенной тематике и показывающих достижения Фонда и компаний-партнеров в реализации социальных проектов в областях науки и образования, карьерных треках, культуре и просвещении, региональном развитии, волонтерстве и инклюзии.

В фокусе — люди Системы, продвигающие социальные проекты, делящиеся своими знаниями, опытом, экспертным мнением: от руководителей компаний-партнеров, представителей органов власти, ректоров вузов, до непосредственных участников программ и конечных благополучателей.

Электронная версия: dobro.sistema.news



Проект «Спортивная Система»

Проект #Спортивная Система, реализуемый Фондом с 2021 года, — круглогодичный цикл спортивных онлайн-акций, объединяющих корпоративных волонтеров компаний-партнеров Фонда из всех регионов России единой благотворительной целью.

Ключевая цель акций «Спортивная Система» — мотивирование к регулярным занятиям доступными сезонными видами спорта, которые не требуют специального оборудования. Проект также направлен на повышение социальной ответственности широкой аудитории через волонтерство: вклад участника в общее доброе дело прямо пропорционален его вовлеченности.

Проект, реализующийся по принципу «километры — в добрые дела», проходит онлайн, что позволяет вовлечь участников из всех регионов России, как из больших городов, так и из малых населенных пунктов.

Общая добрая цель 2025 года — современная спортивная площадка на территории Великоустюгского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. За километры и шаги, преодоленные участниками акций, Фонд направлял средства на строительство зоны для спортивных активностей воспитанников Центра.

Целевые группы: сотрудники организаций-партнеров во всех регионах России и члены их семей; участники профориентационных проектов Фонда.

Задачи

- Популяризировать спорт и здоровый образ жизни среди целевых групп
- Мотивировать на участие в спортивных акциях через благотворительную составляющую
- Вовлечь участников в благотворительную и волонтерскую деятельность
- Содействовать сплочению коллективов компаний-партнеров через командные механики

Программа объединяет:

Круглогодичный цикл спортивно-благотворительных онлайн-акций

Лыжный марафон #НаЛыжне

Марафон Шагай #ЗаДобро

Забег #ЗаДобро

Веломарафон Крути #ЗаДобро

Интеграцию во внешние мероприятия

Корпоративные спартакиады компаний-партнеров

Забег.РФ

Марафоны «Галичское Заозерье» и др.

Результаты 2025

26 компаний-партнеров присоединились к участию в акциях

80+ регионов России представили спортивные волонтеры

720+ семей участников вовлечены в спортивно-благотворительные акции «Спортивной Системы»

Единая благотворительная цель сезона 2025 года — строительство спортивной детской площадки в Великоустюгском центре помощи детям

Итоги спортивных акций

Лыжный марафон #НаЛыжне

517 участников

20 компаний-участниц

44 865 километров

Марафон Шагай #ЗаДобро

3 235 участников

25 компаний-участниц

708 млн шагов

Забег #ЗаДобро

1 300 участников

22 компании-участницы

65 000 километров

Веломарафон Крути #ЗаДобро

533 участника

20 компаний-участниц

62 209 километров



Экологические и просветительские акции к 80-летию Великой Победы

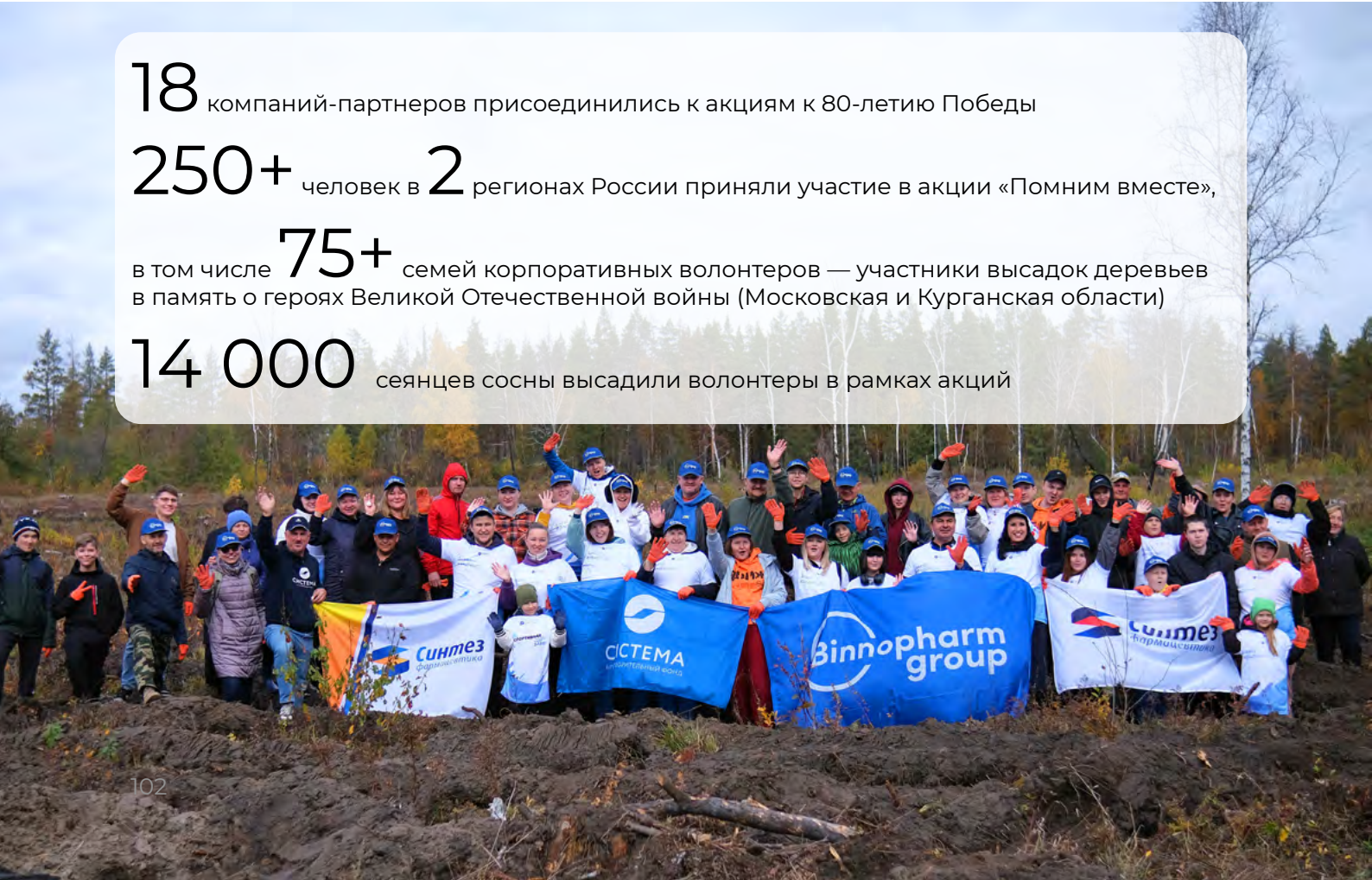
Экологические и просветительские акции, приуроченные к 80-летию Великой Победы, стали частью системной работы Благотворительного фонда «Система» по развитию корпоративного волонтерства, укреплению семейных ценностей, сохранению исторической памяти, а также формированию культуры социальной ответственности. Инициативы объединили сотрудников компаний-партнеров, членов их семей, НКО и жителей регионов.

Ключевой задачей акций стало вовлечение сотрудников-волонтеров компаний-партнеров и местных сообществ в совместную социально значимую деятельность, способствующую укреплению межпоколенческих связей и развитию экологических привычек. Важным направлением проекта стало создание форматов семейного участия, позволяющих вовлекать детей и родителей в общие добровольческие и просветительские инициативы.

Центральным событием стала федеральная экологическая акция «Помним вместе» — высадка деревьев в память о героях Великой Отечественной войны. Акция прошла в Московской и Курганской областях и объединила корпоративных волонтеров вместе с их семьями, а также жителей регионов.

Помимо самой высадки для юных участников был проведен ряд тематических активностей: конкурс чтецов, приуроченный к 80-летию Великой Победы, а также викторины и мастер-классы от партнеров Фонда.

18 компаний-партнеров присоединились к акциям к 80-летию Победы
250+ человек в 2 регионах России приняли участие в акции «Помним вместе»,
в том числе 75+ семей корпоративных волонтеров — участники высадок деревьев в память о героях Великой Отечественной войны (Московская и Курганская области)
14 000 сеянцев сосны высадили волонтеры в рамках акций



Дополнением к экологической повестке стала серия экскурсий в Музей Победы в Москве и Музей обороны и блокады Ленинграда в Санкт-Петербурге, организованные в год 80-летия Великой Победы.

Экскурсии стали уникальной возможностью познакомиться с историей Великой Отечественной войны, увидеть экспозиции, посвященные подвигу народа, и пройти по залам, где рассказывается о ключевых событиях и героях того времени.

225 участников проектов Фонда
посетили 9 экскурсий в музеях патриотической тематики



Завоеываем сердца через развитие волонтерства и помощь нуждающимся

Люди Системы: от личного участия — к системному социальному эффекту

В 2025 году Благотворительный фонд «Система» продолжил развитие волонтерства как важного инструмента укрепления социального и человеческого капитала, объединяющего сотрудников компаний-партнеров вокруг решения значимых общественных задач.

Волонтерские инициативы Фонда направлены не только на адресную помощь, но и на формирование устойчивой культуры участия, взаимопомощи и социальной ответственности внутри компаний-партнеров и региональных сообществ.

Волонтерские инициативы Фонда охватывают образовательные, спортивные, экологические, просветительские и патриотические акции. Такой подход позволяет создавать долгосрочный социальный эффект, вовлекая сотрудников компаний, молодежь, семьи, образовательные организации и местные сообщества в совместную деятельность, направленную на развитие территорий и расширение возможностей для самореализации людей.

Одним из ключевых направлений остается интеллектуальное волонтерство. Сотрудники компаний-партнеров выступают наставниками, лекторами, экспертами и организаторами профориентационных и образовательных форматов программы «Лифт в будущее». Благодаря такому взаимодействию школьники и студенты получают возможность прямого контакта с представителями реального сектора экономики, а также более осознанного выбора профессионального пути.

Значимую роль в развитии волонтерства играет проект #СпортивнаяСистема, направленный на популяризацию здорового образа жизни, укрепление внутрикорпоративных связей и вовлечение сотрудников в благотворительные и социальные инициативы. Через участие в спортивных акциях сотрудники становятся частью системной работы по поддержке социальных учреждений, региональных инициатив и благотворительных проектов.

В 2025 году важной частью волонтерской повестки также стали экологические и просветительские акции, в том числе мероприятия, приуроченные к 80-летию Великой Победы. Такие инициативы способствовали сохранению исторической памяти, развитию экологической культуры и укреплению межпоколенческих связей. Участие сотрудников компаний, молодежи и региональных сообществ в совместных акциях позволило усилить вовлеченность людей в общественно значимую деятельность.

Волонтерские акции Фонда способствует развитию устойчивых связей между компаниями-партнерами, образовательными организациями, некоммерческим сектором и региональными сообществами. При этом **ключевой эффект волонтерских программ заключается в формировании среды, в которой добровольцы становятся активными участниками социальных изменений, а благотворительность приобретает системный и долгосрочный характер.**



«Корпоративное волонтерство сегодня — это не разовая помощь, а полноценный механизм формирования культуры участия и ответственности. Когда сотрудники становятся наставниками, экспертами, участниками спортивных, экологических и социальных инициатив, создается долгосрочный эффект — для компаний, регионов и самих людей», — руководитель спортивных и социальных проектов Благотворительного фонда «Система» Александр Торовцев.

Интеллектуальное волонтерство

Наставники стажеров (проект «Первая стажировка»)

Лекторы (Профориентационные недели «Лифт в будущее», проект «Система ФЕСТ», Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего, Междисциплинарные детские смены, встречи с работодателями) и др.

Эксперты и разработчики заданий (Конкурс для молодых ученых, Конкурс медицинских инноваций, Стипендиальная программа «Система») и др.

Экскурсоводы (Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы)

Наставники выпускников (Проект по поддержке выпускников технических направлений вузов «Системное решение»)

Ведущие мастер-классов (Арт-терапевтический проект «Искусство возможностей»)

Спортивное волонтерство

Участники спортивно-благотворительных акций (проект #СпортивнаяСистема, корпоративные спартакиады, федеральные марафоны)

Экологическое волонтерство

Участники экологических акций по восстановлению зеленых территорий, пострадавших от пожаров

Участники экосубботников

93 %

сотрудников компаний-партнеров отмечают личный позитивный эффект от наставничества

93 %

руководителей HR отмечают позитивный эффект от участия в спортивных волонтерских акциях на лояльность сотрудников

78 %

волонтеров называют благотворительность главным мотиватором участия в спортивных проектах

26 000+

сотрудников компаний-партнеров объединяет волонтерское сообщество Фонда

Юрий Добровольский, генеральный директор Центра водородной энергетики АФК «Система», интеллектуальный волонтер проектной смены «Его Величество Водород» в Физтех-лицее им. П. Л. Капицы:

«Центр водородной энергетики активно включился не только на этапе проектирования, но и реализации смены — молодежное научное бюро ЦВЭ проводит целые циклы встреч-погружений в мир водородных технологий, организует экскурсии на производственные площадки компании в индустриальном парке “Руднево” и на Электрозаводе. Наша задача — не просто расширить теоретические знания школьников в сфере водородных технологий, но и показать возможности их применения на практике».

Юрий Савельев вице-президент по устойчивому развитию МТС:

«ESG-стратегия МТС включает активное развитие корпоративного волонтерства и реализацию экологических инициатив разного масштаба. Наша цель — дать возможность сотрудникам поучаствовать в значимых природоохранных проектах. География наших волонтерских акций охватывает Алтай, Урал, Челябинскую, Воронежскую и Курганскую области. Ярким примером стали акции по лесовосстановлению, где силами волонтеров МТС было высажено тысячи сеянцев сосны. Это осязаемый вклад в восстановление лесов, пострадавших от масштабных пожаров».

Елена Хайретдинова, волонтер, руководитель по обучению и развитию персонала Уфимского трансформаторного завода (Холдинг «ЭРСО»):

«Участие в таких мероприятиях, как Забег #ЗаЛес, вдохновляет сотрудников на новые достижения как в спорте, так и в работе. Это отличный способ укрепить командный дух и показать, что мы можем достигать больших целей вместе».

Юлия Бойко, сотрудник МТС:

«Я занимаюсь развитием корпоративной инклюзивной культуры. До работы в МТС я даже не предполагала, что компании могут настолько быть открытыми людям с инвалидностью и как в корпорациях устроена такая работа. Сейчас, опираясь на приобретенный опыт, хочу помогать тем, кто находится в поисках подходящей должности и стремится раскрыть свой потенциал».

Валерия Рукавишникова, сотрудник МТС (инвалид-колясочник):

«Я принимала участие в корпоративных выездах в специализированные учреждения для людей с ограниченными возможностями здоровья. Хотя мои физические способности не позволяют активно заниматься физическим трудом вроде уборки территории, покрасочных работ или мытья окон, я находила способ поддержать людей эмоционально. Общались с ними, рассказывала о своей работе, о большом и ярком технологичном мире вокруг, о жизненных событиях — то есть оказывала скорее моральную поддержку».

Интересным опытом стало и участие в мотивационном видеоролике для продвижения инклюзивной культуры среди сотрудников и потенциальных соискателей с ограниченными возможностями здоровья, который демонстрируется на вебинарах по развитию инклюзивной корпоративной культуры для руководителей подразделений, где я выступаю в роли спикера».

Татьяна Жилыева, вице-президент по управлению персоналом ПАО «Сегежа Групп»:

«На протяжении нескольких лет совместно с Благотворительным фондом “Система” “Сегежа Групп” развивает работу по выявлению и сопровождению будущих специалистов, готовых развиваться в лесопромышленном комплексе. Профориентационная неделя в Республике Карелия для нас — важный шаг масштабирования лучших инструментов профориентации и карьерного сопровождения молодежи в одном из ключевых для компании регионе».

Андрей Хайруллин, исполнительный директор ПАО «Синтез»:

«Быть социально ответственным бизнесом для нас — значит планомерно создавать комфортные условия для жизни в регионе — через реализацию системных образовательных, социальных, спортивных и экологических программ. Особую ценность им придает активное участие наших сотрудников, которые, зачастую выступая инициаторами подобных проектов, лично заинтересованы в позитивных изменениях и своим примером вдохновляют других».

Евгения Спивакова, руководитель службы архитектурных решений и генерального плана «ЭталонПроект», интеллектуальный волонтер междисциплинарной смены в ВДЦ «Океан»:

«Быть наставником для нового поколения урбанистов — это невероятно ценно. Мы видим, с каким энтузиазмом они подходят к созданию комфортной среды, и это вселяет уверенность в завтрашнем дне. Верим, что именно они уже завтра будут менять к лучшему облик наших городов».

Анна Докучаева, руководитель службы подбора и адаптации персонала СДЭК, интеллектуальный волонтер междисциплинарной смены в ВДЦ «Океан»:

«Логистика — это кровеносная система современного города, и ее сердце — это люди. В рамках смены мы старались сделать акцент не только на технологических решениях, но и на тех профессиях, которые обеспечивают ее развитие. Мы старались показать участникам, какие именно компетенции — от аналитического мышления до клиентоориентированности — особенно востребованы, и какие уникальные карьерные перспективы открываются перед теми, кто выбирает эту динамичную и социально значимую отрасль».

Алексан Алексанян, сотрудник МТС, эксперт в области автоматизации и искусственного интеллекта (тотальная слепота):

«Я стараюсь передавать накопленный опыт коллегам. Помогаю новичкам разобраться в особенностях взаимодействия с незрячими пользователями, организую дружеские встречи в неформальной атмосфере — они способствуют взаимопониманию и укреплению командного духа. И, конечно, делюсь с коллегами теми наработками, которые появляются в моих собственных проектах».

Ирина Моисеева, руководитель отдела корпоративной и социальной ответственности «Биннофарм Групп»:

«“Биннофарм Групп” традиционно поддерживает экологические акции Благотворительного фонда «Система» и развивает собственные волонтерские инициативы. Для нас особенно ценен их семейный формат: многие сотрудники приезжают на такие мероприятия вместе с детьми и родителями уже не первый раз. Это очень близко культуре нашей компании, где семейные ценности играют важную роль, а профессиональная преемственность поддерживается в том числе семейными династиями. Такие акции объединяют коллег, укрепляют связь поколений и показывают, что забота об окружающей среде начинается с личного участия каждого».

Благотворительная акция «В школу с Системой добрых дел»

Цель инициативы: поддержка детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в период подготовки к началу учебного года и создание условий для их комфортного включения в образовательный процесс.



«Каждый переданный ребятам набор — это частичка заботы от участников акции — неравнодушных людей из разных уголков России. Очень хочется, чтобы подарки помогли ребятам начать учебный год с уверенностью и энтузиазмом», — отметила **Виктория Кавченкова**, куратор проектов Благотворительного фонда «Система».

В рамках акции был организован сбор пожертвований на приобретение учебников, школьных принадлежностей и канцелярских товаров для детей, нуждающихся в поддержке. По итогам акции помощь была направлена четырем социальным учреждениям в Московской, Брянской и Вологодской областях.

При содействии администрации Великоустюгского муниципального округа поддержку получили воспитанники Великоустюгского центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей. В преддверии Дня знаний детям были переданы школьные ранцы и необходимые принадлежности. В мероприятии приняли участие Всероссийский Дед Мороз и представители администрации округа.

Результаты и социальный эффект

Адресная помощь позволила обеспечить воспитанников необходимыми школьными принадлежностями, создать дополнительные условия для подготовки к учебному году и оказать детям эмоциональную поддержку. Взаимодействие с социальными учреждениями позволило не ограничиваться разовой помощью и создало основу для дальнейшей совместной работы.

Донорская акция «От сердца к сердцу»

Цель инициативы: развитие корпоративного волонтерства, популяризация донорского движения и формирование культуры социальной ответственности.

Благотворительный фонд «Система» совместно с МТС Банком при поддержке Службы крови ФМБА России провели первую совместную донорскую акцию, объединившую корпоративных волонтеров, студентов и молодых ученых — участников программы «Лифт в будущее».

«Декабрь стал для нашего Фонда особым месяцем добрых дел, объединяя акции и мероприятия, направленные на поддержку тех, кто в ней особенно нуждается. Для нас, как Фонда, на протяжении многих лет формирующего корпоративное волонтерское сообщество, ценно, что к акции присоединились представители партнеров и участники наших профориентационных проектов», — отметил исполнительный директор Благотворительного фонда «Система» **Шамиль Алимханов**.

Результаты и социальный эффект

Проведенная акция стала частью благотворительной программы «Система добрых дел», направленной на развитие добровольчества, поддержку инициатив в сфере охраны здоровья и укрепление культуры взаимопомощи. Реализация проекта способствовала объединению представителей бизнеса и молодежного сообщества вокруг социально значимой повестки, а также популяризации практик корпоративного донорства и ответственного участия в общественных инициативах.

«Социальная ответственность и волонтерство — неотъемлемая часть корпоративной культуры МТС Банка. Мы реализуем множество инициатив в этой сфере и гордимся тем, что наша компания выступила площадкой для такой значимой акции, объединившей не только наших коллег, но и всех неравнодушных участников», — отметила руководитель программ устойчивого развития и ESG МТС Банка **Анастасия Григорьева**.



«Новогоднее чудо»: благотворительные и фандрайзинговые детские акции

Цель: создание праздничной атмосферы и оказание адресной поддержки детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе воспитанникам социальных учреждений.

Реализация: Благотворительный фонд «Система» совместно с Благотворительным фондом «Детский КиноМай» и партнерами продолжил реализацию ежегодной новогодней программы, объединяющей праздничные мероприятия и адресную помощь детям из разных регионов России. В преддверии 2026 года праздничные мероприятия прошли в Москве, Санкт-Петербурге и Уфе, охватив воспитанников социальных учреждений и подопечных благотворительных организаций.

«Наша главная задача: подарить детям праздник и оказать реальную поддержку. Мы рады, что смогли объединить усилия с нашими партнерами и организовать для наших подопечных из разных социальных учреждений чудесные новогодние представления на «Мосфильме» и в Храме Христа Спасителя. Для нас одинаково важны и радость детей, и долгосрочная помощь. Поэтому в рамках новогодней акции мы оказали адресную помощь 11 учреждениям, обеспечив их всем необходимым — от материалов для детского творчества до бытовой техники и, конечно, сладких подарков. Искренне благодарим наших социальных партнеров за поддержку, которая позволяет нам целый год творить добрые дела», — рассказала **Лидия Евтушенкова**, президент БФ «Детский КиноМай».



Основные праздничные программы включали театральные представления, творческие мастер-классы и интерактивные площадки, реализованные при участии корпоративных волонтеров и участников профориентационных проектов Фонда. Дополнительно воспитанникам социальных учреждений Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Алтай, Смоленской, Вологодской и Московской областей были переданы сладкие подарки и оказана адресная помощь. В рамках программы поддержку получили 11 социальных учреждений, которым были переданы материалы для творчества, бытовая техника и другие необходимые товары.

Еще одним направлением программы стала ежегодная фандрайзинговая онлайн-акция «Новогоднее чудо», реализуемая пятый год подряд. В рамках инициативы каждый желающий мог поддержать исполнение желаний воспитанников социальных учреждений, сделав пожертвование. Акция прошла при поддержке АНО «Шахматы в каждый дом», а привлеченные средства были направлены на организацию занятий шахматами для детей.

Результаты и социальный эффект

Более 5 000 детей из различных регионов России приняли участие в праздничных мероприятиях и получили поддержку. Программа способствовала развитию благотворительности и корпоративного волонтерства, помогла социальным учреждениям решить конкретные текущие задачи и расширила возможности для занятий и развития детей.



Информация об отчете

Годовой отчет Благотворительного Фонда «Система» — одиннадцатый ежегодный отчет Фонда и шестой, подготовленный с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2025 год использована версия GRI 2021.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения лучших отраслевых практик нефинансовой отчетности организаций коммерческого и некоммерческого секторов, а также мнения заинтересованных сторон. Объем раскрытия основан на принципах существенности, полноты и достаточности представляемых данных. По результатам анализа были выявлены следующие аспекты, требующие раскрытия:

- общая информация о Фонде: миссия, принципы и стратегия, структура и система управления, программа деятельности и объемы финансирования;
- результаты основных программ и проектов, их влияние на достижение целей и задач устойчивого развития, сопоставимость результатов с предыдущими периодами;
- порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценка деятельности Фонда со стороны заинтересованных сторон и общественное признание.

Отчет подготовлен командой Благотворительного фонда «Система».

Таблица соответствия стандартам GRI

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
GRI 2: СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021			
2-1	Профиль организации	О Фонде Правовая информация	6–11
2-2	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в годовой отчет	Благотворительный фонд «Система»	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности, контактное лицо	Отчет за 2025 год. Цикл отчетности – ежегодный, соответствует календарному году.	
2-4	Переформулировки показателей	Существенных изменений масштаба, структуры и ответственности организации не было	
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	О Фонде, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	6–11
2-7	Сотрудники	Команда Фонда	14
2-9	Система управления и структура	Структура управления	12–13
2-10	Высший орган управления	Совет Фонда	12
2-12	Роль высшего органа управления в определении стратегии и ключевых аспектов влияния	Структура управления	12
2-13	Роль высшего органа управления в управлении ключевыми аспектами	Структура управления, Совет, Попечительский совет	12–14

		Программы Фонда реализуются: 1. В соответствии с Федеральной повесткой и общегосударственно значимыми задачами: • Технологический суверенитет • Развитие человеческого потенциала • Социальная поддержка • Экономическое развитие • Сохранение исторической памяти • формирование патриотической идентичности молодежи • Укрепление преемственности поколений; • Развитие корпоративного волонтерства 2. В соответствии с Национальными целями Российской Федерации: • Повышение благополучия людей • Развитие потенциала каждого человека, раскрытие талантов • Устойчивая и динамичная экономика • Технологическое лидерство • Цифровая трансформация социальной сферы • Развитие личности и патриотическое воспитание • Поддержка семьи и старшего поколения 3. В соответствии с Национальными проектами Российской Федерации: • «Демография» — содействие занятости, старшее поколение • «Образование» — выявление талантов, престиж рабочих профессий, социальные лифты, волонтерство • «Цифровая экономика» — подготовка кадров для цифровой экономики • «Наука и университеты» — исследовательское лидерство и подготовка специалистов • «Культура» — развитие цифровой культуры, творческих инициатив, культурной среды, волонтерство • «Экология» — сохранение лесов 4. В соответствии с ЦУР ООН: • №3 «Здоровье и благополучие» • №4 «Качественное образование» • №8 «Достойная работа и экономический рост» • №9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура» • №10 «Сокращение неравенства» • №11 «Устойчивые города и сообщества» • №15 «Экосистемы суши» • №17 «Партнерство в интересах устойчивого развития»	
2-22	Позиция (заявление) в отношении стратегии устойчивого развития		
2-23	Ценности, принципы и убеждения	О Фонде	6–11
2-24	Встраивание позиции в основные процессы	О Фонде	2–11

2-25	Процесс управления негативным воздействием	Управление рисками	11
2-26	Механизм получения экспертной оценки и коммуникации опасений	Управление рисками	11
2-27	Соответствие законодательству		11
2-28	Членство в ассоциациях	БФ «Система» — член АГО «Форум доноров»	
2-29	Подход к работе с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	11

GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ 2021

3-1	Процесс определения существенных аспектов	Информация об отчете	112
3-2	Перечень существенных аспектов		112
3-3	Управление существенными аспектами		112

GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансирование	16
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	–	

GRI 203: НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые сервисы	Финансирование	16–17
203-2	Существенные непрямые экономические эффекты	Основные результаты отражены в описании ключевых направлений деятельности и проектов	

GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016

404-2	Программы развития навыков и повышения квалификации	Разделы «Лифт в будущее», «Система в регионы», «Система добрых дел»	
-------	---	---	--

GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016

413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Разделы «Лифт в будущее», «Система в регионы», «Система добрых дел»	
-------	--	---	--

Контактная информация

Телефон: +7 (495) 737 44 19

E-mail: info@bf.sistema.ru

Адрес: Москва, ул. Малая Дмитровка, 18, строение 1





СИСТЕМА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД