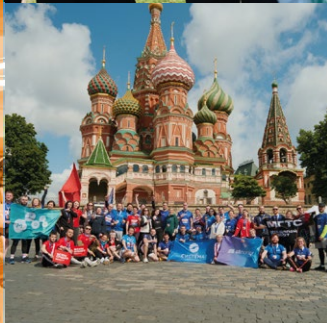




Развитие
благотворительности



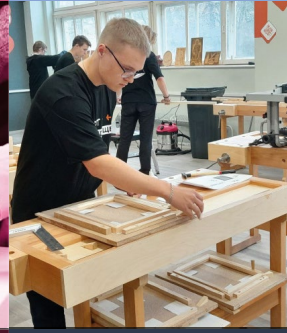
Социальная среда



Образование,
наука, мир профессий



Культура
и просвещение





Содержание

2	Приветственное слово	60	Социальная среда
6	О Фонде	62	Региональные благотворительные фестивали «Система Фест»
6	Принципы нашей работы	68	Спорт со смыслом: круглогодичная программа «Спортивная Система»
8	Партнеры	72	Экологический просветительский проект «Зеленая система»
9	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	74	Помогаем помогать
9	Управление рисками	78	«Культура и просвещение»
10	Структура управления	80	Поддержка Русского музея
12	Команда Фонда	86	Партнерский проект «Искусство возможностей»
14	Финансовая информация	90	Поддержка историко-документального проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»
15	Фонд в контексте Национальных приоритетов России и целей устойчивого развития	92	#ВнутриСистемы: экскурсии на площадки компаний-партнеров
16	2023 год в цифрах и фактах	94	Развитие благотворительности
24	«Лифт в будущее»: образование, наука, мир профессий	96	Импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»
26	Цифровая образовательная платформа «Лифт в будущее»	102	Грантовый конкурс волонтерских инициатив «Система добрых дел»
28	Стипендиальная программа «Система»	110	Интеллектуальный клуб «Системный опыт»
34	Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего	112	БФ «Система» в медиаполе
38	Пилотная программа наставничества, практик и стажировок «Лифт в будущее»	114	Внешнее признание
42	Грантовый конкурс для образовательных организаций «Первое рабочее место»	116	Информация об отчете
46	Профориентационная детская смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»	118	Контактная информация
50	Конкурс в области медицинских инноваций		
53	Поддержка образовательных организаций		
54	Партнерские конкурсы и мероприятия		

Приветственное слово



Тагир Ситдеков,
председатель Попечительского совета БФ «Система»:

«Ответственное социальное инвестирование подразумевает сочетание долгосрочной работы по постоянным направлениям и оперативного реагирования на актуальные потребности общества.

В 2023 году особый приоритет в работе БФ «Система» получили инициативы, направленные на развитие взаимодействия между наукой и бизнесом в целях эффективного импортозамещения, расширения профессиональных возможностей молодых ученых, популяризации наукоемких отраслей. Каждая из ключевых программ получила импульс к обновлению смысловых акцентов и пересмотру портфеля проектов.

Вовлечение всех заинтересованных сторон в формирование и реализацию программ остается ключевым принципом работы БФ «Система». Всероссийскую сеть партнеров Фонда составляют крупнейшие российские работодатели из числа лидеров в различных отраслях экономики, ведущие образовательные и научные организации.

Мы планируем продолжить работу в рамках стратегии с фокусом на человеческий капитал и развитие регионов: образование и профориентация, поддержка талантливой молодежи, культура и просвещение, создание благоприятной социальной среды и равных возможностей самореализации для всех».



Светлана Матвеева,
председатель Совета БФ «Система»:

«2023 год показал, что рынок труда кардинально изменился: существенно возросла конкуренция среди работодателей за квалифицированные кадры, особенно в наукоемких отраслях и за молодых специалистов. В этой ситуации особую важность приобретают инвестиции в человеческий капитал и укрепление связей между наукой, образованием и бизнесом. Проекты Благотворительного фонда «Система», направленные на вовлечение мотивированной молодежи в решение реальных научно-исследовательских и профессиональных задач — важный вклад в подготовку кадров, которые уже через несколько лет будут формировать будущее своих отраслей и России в целом».



Лариса Пастухова,
президент БФ «Система»:

«Главный смысл социальной и благотворительной деятельности — Человек. Наш Фонд, опираясь на многолетний опыт своей деятельности в сферах образования и просвещения, культуры, экологии и спорта, стремится к развитию социального и человеческого капитала, предоставляя равные возможности развития личностного, творческого и профессионального потенциала участников наших программ. И мы всегда открыты для сотрудничества и взаимодействия, которое на протяжении многих лет позволяет нам множить добрые дела».

...ПОМОГАЕМ ИДТИ К МЕЧТЕ

первый ШАГ

первая дерзкая МЕЧТА

первый УЧИТЕЛЬ

первый ДРУГ

первая ПОБЕДА

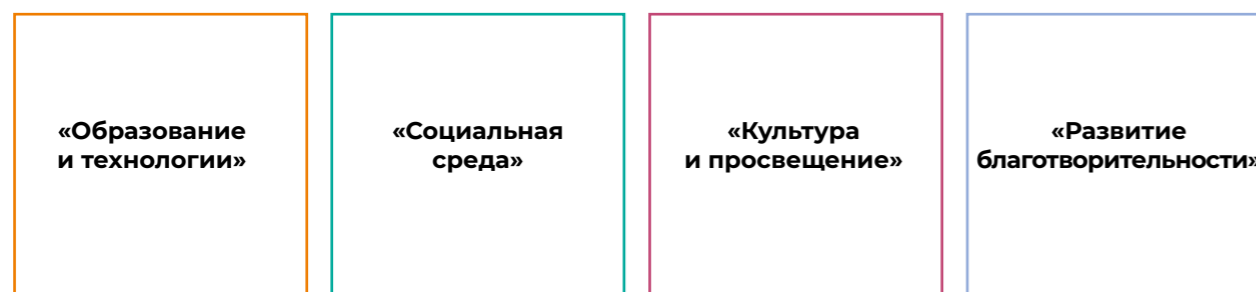
первое РАБОЧЕЕ МЕСТО



О Фонде

Благотворительный фонд «Система» — один из старейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году.

Миссия Фонда — предоставить равные возможности личностной, социальной и профессиональной самореализации жителям Российской Федерации по четырем направлениям:



Проекты направления «Образование и технологии» реализуются с фокусом на молодежь: школьников, студентов, начинающих специалистов и молодых ученых. По остальным направлениям Фонд стремится охватить широкий возрастной и территориальный диапазон участников с помощью онлайн-формата и цифровых инструментов.

Принципы нашей работы

Открытость и прозрачность

Мы стремимся полно и всесторонне рассказывать о своей работе: целях и задачах, принципах и механизмах, критериях выбора благополучателей и стратегическом смысле проектов. С 2015 года мы, помимо обязательной отчетности, отражаем итоги работы в публичных добровольных отчетах. Отчет за 2023 год — девятый по счету.

Учет потребностей общества

Мир постоянно меняется, и мы отвечаем на изменения, чтобы наша работа оставалась актуальной и эффективной. Миссия и направления — постоянный каркас нашей системной работы, однако детали: комплекс проектов, инструменты, тактические задачи — регулярно обновляются в соответствии с общественными приоритетами.

Системный подход

Наша работа над социальными задачами всегда начинается с глубокого анализа ситуации: целевая аудитория, текущие проблемы и взаимосвязь между ними, причины их возникновения и возможные последствия — а также пространство потенциальных возможностей, если проблема будет успешно решена. Мы стремимся не к краткосрочному улучшению ситуации, а к устойчивым положительным изменениям.

Поддержка локальных инициатив

Не все задачи могут быть решены масштабными зонтичными проектами с большой целевой аудиторией. У всех регионов, образовательных и культурных организаций, волонтерских движений и профессиональных сообществ есть особенности — поэтому лучшие идеи часто идут не «сверху», а «изнутри». Мы приветствуем активное участие благополучателей в формировании, реализации и оценке нашей работы, и ряд наших проектов напрямую направлен на поддержку лучших практик работы «на местах».

Ответственный выбор партнеров и экспертизы

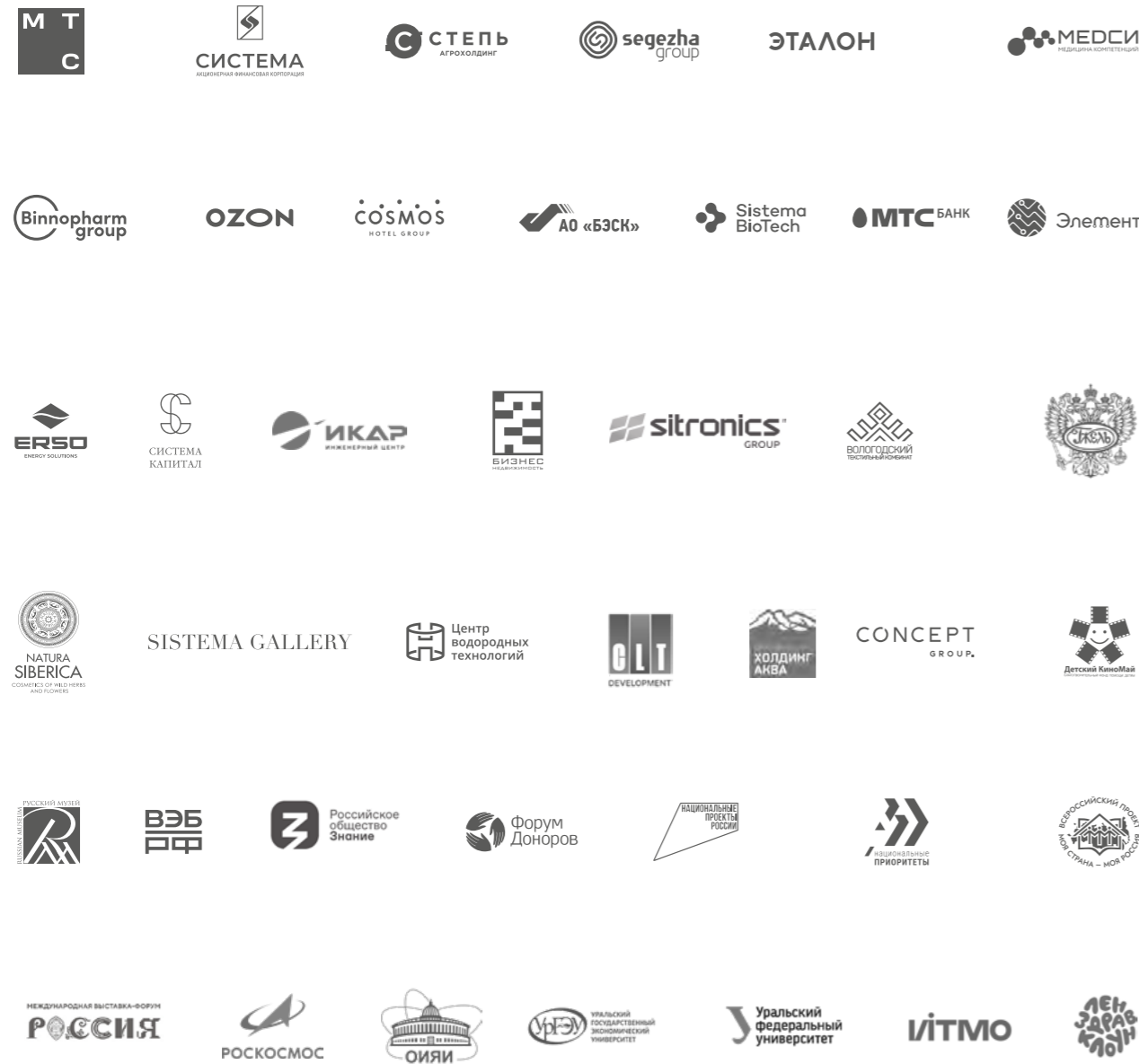
Мы задействуем и объединяем материальные и интеллектуальные ресурсы компаний-партнеров для наиболее эффективной реализации благотворительных проектов, а также работаем с НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении.

Синергия между реализуемыми проектами

Каждое направление нашей работы — это комплекс проектов, но большинство проектов работает на достижение целей сразу нескольких направлений. Например, важной частью направления «Культура и просвещение» являются инклюзивные проекты, цель которых — одновременно расширение целевой аудитории музейных пространств и создание благоприятной социальной среды, а фестивали «Система Фест», относящиеся к направлению «Социальная среда», включают в себя лучшие практики из направления «Образование и технологии».

Партнеры

Сотрудничество Благотворительного фонда «Система» с партнерами направлено на повышение положительного социального воздействия от общих инициатив, объединение интеллектуальных и материальных ресурсов, увеличение масштабов и охвата деятельности.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

- **стороны, формирующие основу деятельности организации:** благополучатели, благотворители, команда и органы управления;
- **стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия:** экспертное и профессиональное сообщества, партнеры, региональная власть, местные сообщества в регионах присутствия;
- **стороны, участвующие в деятельности Фонда, но не оказывающие влияния:** контрагенты, СМИ.

Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности, в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления Фонда.

Благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам. По итогам отчетного периода Фонд готовит для благотворителей отчет о целевом расходовании средств.

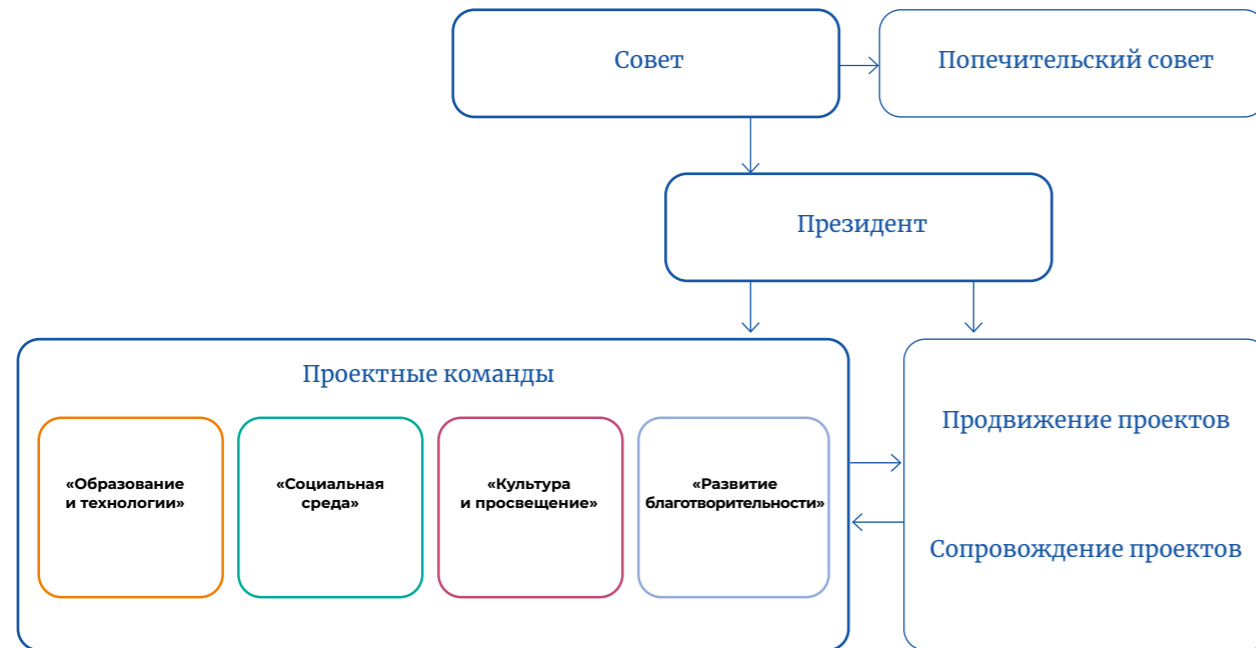
Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным сообществом. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте bf.sistema.ru, в дайджесте «Системная благотворительность» и размещаются в СМИ.

Управление рисками

Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований применимого законодательства, за целевым расходованием средств, благонадежностью контрагентов и репутацией Фонда. Система локальных нормативных актов Фонда по управлению рисками включает следующие документы: антикоррупционная политика, кодекс этики, положение о расходовании средств, положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

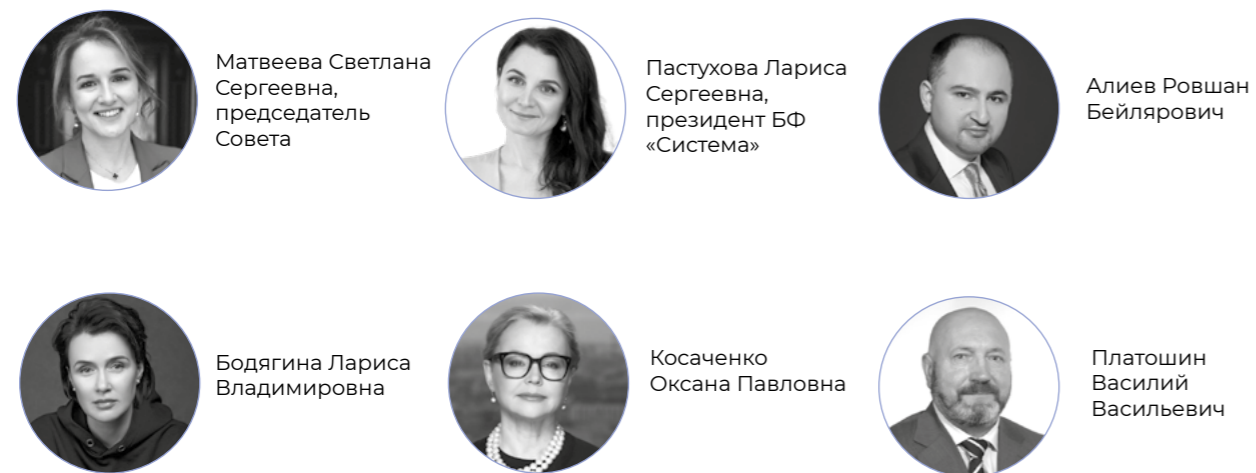
Все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности. Все сотрудники Фонда проходят ежегодный инструктаж и тестирование по вопросам противодействия коррупции.

Структура управления



Совет является высшим органом управления Фонда. Совет определяет приоритетные направления деятельности Фонда и утверждает ежегодную благотворительную программу, избирает персональный состав Попечительского Совета и решает другие ключевые вопросы деятельности Фонда в соответствии с Уставом.

По состоянию на 31.12.2023 в состав Совета Фонда входили следующие лица:



Попечительский Совет проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Основная задача Попечительского Совета — контроль за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, принятыми решениями и их исполнением.

По состоянию на 31.12.2023 года в состав Попечительского совета Фонда входили следующие лица:



Команда Фонда

Команда Фонда — это сообщество профессионалов и единомышленников. Все сотрудники обладают необходимыми компетенциями, профильным образованием, опытом работы и экспертизой для реализации и сопровождения проектов.

Управление персоналом

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Социальные гарантии закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда. По завершении испытательного срока каждый сотрудник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.



Лариса Пастухова,
президент



Ксения Акимова,
помощник президента

«Лифт в будущее»



Дмитрий Турлаков,
директор проектов в сфере образования и просвещения



Алевтина Ксенофонтова,
руководитель центра профориентации и наставничества



Алла Жукова,
координатор проектов в области образования



Татьяна Зайцева,
координатор проектов в области образования



Александр Сущенко,
проджект менеджер

«Социальные проекты»



Татьяна Шишаева,
директор социальных и культурно-просветительских проектов



Наталья Молекер,
руководитель блока социальных проектов



Александр Торовцев, куратор спортивных проектов

«Культура и просвещение»



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов



Алина Каймаразова,
директор по проектной деятельности



Коста Кадзов,
директор по развитию проектов

«Развитие благотворительности»

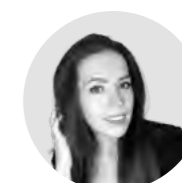
«Продвижение проектов»



Сергей Копылов,
PR-координатор



Ксения Ильина,
младший PR-координатор



Наталья Великанова,
дизайнер

«Сопровождение проектов»



Ольга Рождественская,
исполнительный директор



Анна Липаева,
руководитель блока по правовым вопросам



Анастасия Акимова,
юриисконсульт



Светлана Коробицына,
главный бухгалтер

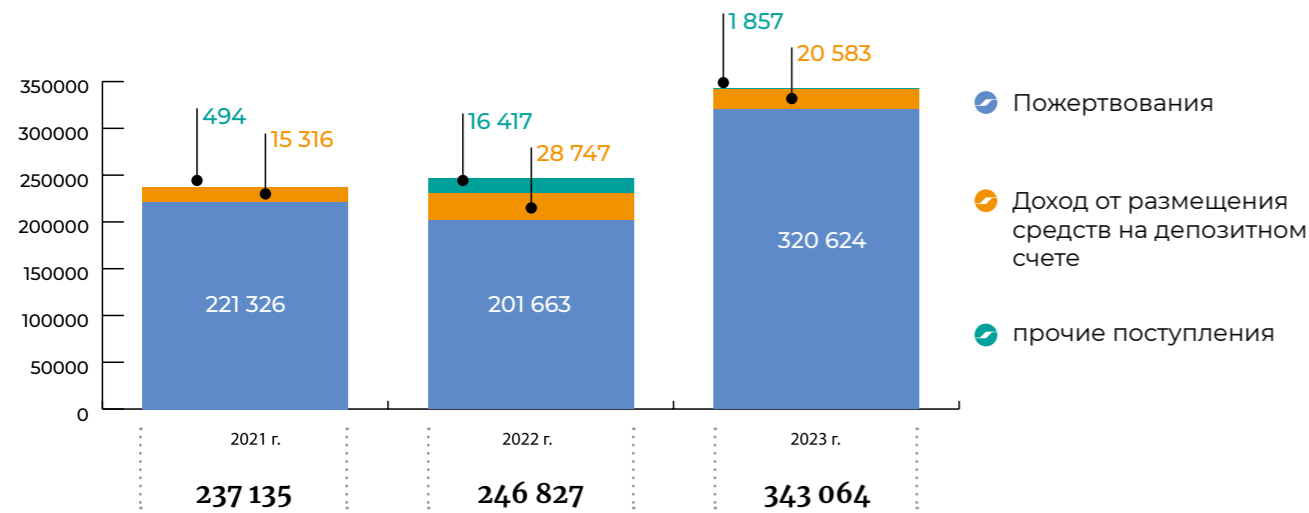


Анастасия Белокурова,
специалист по кадровому делопроизводству

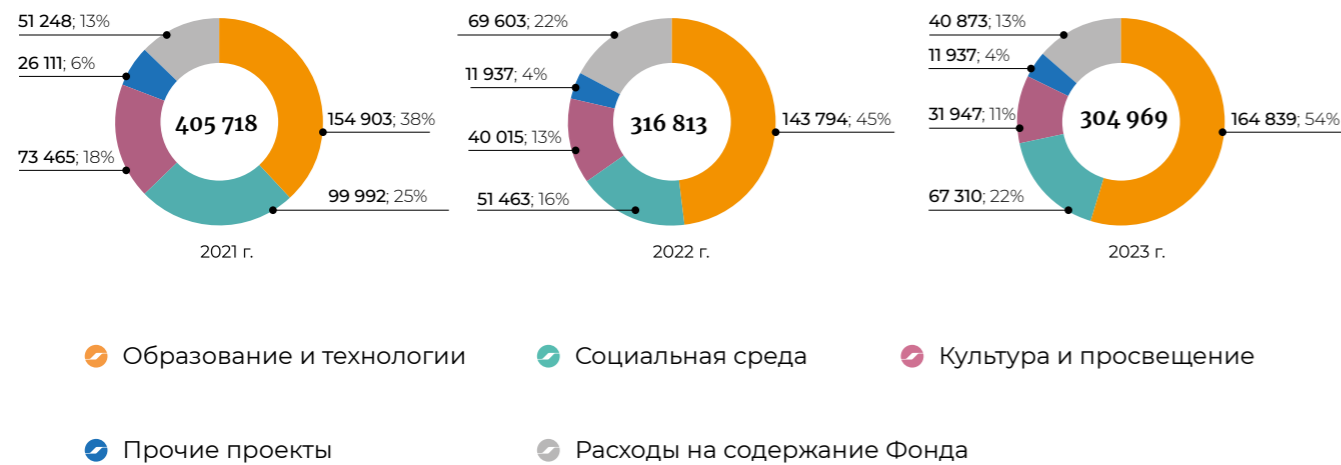
Финансовая информация

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются пожертвования компаний-партнеров.

Поступление денежных средств в 2021–2023 гг., тыс. рублей



Расходы по проектам в 2021–2023 гг., тыс. рублей



Фонд в контексте Национальных приоритетов России и целей устойчивого развития

Лифт в будущее



популяризация ответственного потребления и производства

поддержка образования и науки; повышение карьерных возможностей молодежи

социальные инвестиции в человеческий капитал

Социальная среда



популяризация ответственного потребления; восстановление лесов

спорт — норма жизни; развитие личности; поддержка НКО, которые оказывают помощь незащищенным слоям населения

социальные инвестиции в развитие регионов

Культура и просвещение



развитие личности; инклюзия

Развитие благотворительности



поддержка волонтерских инициатив; развитие личности; повышение карьерных возможностей молодежи

социальные инвестиции в развитие регионов и человеческого капитал; объединение интеллектуальных ресурсов компаний и экспертного сообщества

2023 год в цифрах и фактах

«Лифт в будущее»: образование, наука, мир профессий

Платформа «Лифт в будущее»

428 000+ зарегистрированных пользователей на платформе «Лифт в будущее»

23+ МЛН просмотров — охват мероприятий на платформе «Лифт в будущее»

Программа наставничества, практик и стажировок «Лифт в будущее»

В 2023 году реализованы пилотные стажировки в 5 компаниях-партнерах.

1 390 участников

24 образовательные организации представили участники стажировок

75 студентов из **19** регионов страны — участники стажировок

Грантовый конкурс для образовательных организаций «Первое рабочее место»

49 заявок

По итогам открытой защиты победителями конкурса стали проекты из **8** регионов России

41 образовательная организация

Стипендиальная программа «Система»

16 538 человек из всех регионов РФ подали заявки

16 номинаций по отраслевым направлениям

5 000+ образовательных организаций представили участники

319 заявок из **60** регионов РФ прошли в финал

55 экспертов из компаний-партнеров, ведущих вузов и научных организаций страны оценивали заявки

79 стипендиатов (60 студентов вузов, 3 студента СПО и 16 школьников) — авторы лучших проектов, решений бизнес-кейсов и тематических тестов

Размер ежемесячной стипендии, выплачиваемой стипендиатам в течение 5 месяцев

5 000 руб. — школьникам
7 500 руб. — студентам СПО
20 000 руб. — студентам вузов

В 2024 году продолжена работа со стипендиатами 2023 года в формате постконкурсного сопровождения.

Стипендия имени С.П. Королева для студентов и аспирантов

10 студентов, **10** аспирантов из **13** вузов России

Размер ежемесячной стипендии, выплачиваемой стипендиатам

30 000 руб. — студентам
40 000 руб. — аспирантам

Стипендия для участников стажировочной программы «МЕДСИ Самр» на базе ГК «МЕДСИ»

5 школьников, **4** студента из **5** регионов России

8 000 руб. — размер ежемесячной стипендии (в течение 6 месяцев)

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

9 уроков сняты с привлечением компаний-партнеров, 5 — вышли в эфир в 2023 г.	14 компаний выступили партнерами	7+ МЛН просмотров — суммарный охват вышедших Уроков
---	---	--

Проориентационные детские смены

120 школьников стали участниками Смены **30 регионов** страны представляли участники
64 часа — объем образовательной программы **5 компаний** выступили экспертными партнерами

Целевая поддержка образовательных и научных организаций

Московский физико-технический институт — поддержка реализации и развития образовательных программ	90 студентов стали участниками программ
Государственный университет «Дубна» — поддержка студентов по двум программам магистратуры	10 студентов стали участниками программ
Ростовский государственный университет путей сообщения — реализация программы дополнительного обучения детей и молодежи в области информатики и программирования	Более 340 учеников за четыре года работы Школа обучила языку программирования Python
Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана — реализация профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Водородная энергетика» совместно с Центром водородных технологий АФК «Система»	58 студентов бакалавриата прошли отбор в вечернюю школу «Водородная энергетика» 5 лучших студентов получили грантовую поддержку на обучение в магистратуре по междисциплинарной образовательной программе «Водородная энергетика» и гарантированное трудоустройство в Центре Водородных Технологий АФК «Система» с начала обучения

Конкурс в области медицинских инноваций

23 региона страны представили проекты ученых и научных коллективов	66 работ , прошедших техническую экспертизу, оценивало компетентное жюри	6 победителей в 4 номинациях из Москвы, Санкт-Петербурга и Республики Дагестан получили грантовую и экспертную поддержку
2 млн руб. — общий грантовый фонд Конкурса		

Социальные проекты: спорт со смыслом, экология, добровольчество

Система Фест: социокультурные и проориентационные недели в регионах

2 региона — Свердловская и Курганская области	5 000 очных участников фестивальных программ	3 компании выступили партнерами
3 соглашения о партнерстве подписаны с ведущими региональными вузами	11 000 саженцев посажено на пострадавших территориях совместно с партнерами и региональными администрациями на эоакциях в рамках фестивалей	10 саженцев уникального проекта Русского музея «Дубрава императора Петра Великого» посажены в Екатеринбург

«Зеленая система»: серия эоакций для сотрудников организаций-партнеров и членов их семей, направленных на развитие эковолонтерства

13 организаций — участниц	в 11 городах страны состоялось 36 эоакций	9 200 участников из числа сотрудников компаний-партнеров и эоактивистов
----------------------------------	---	--

«Спортивная система» — круглогодичная программа для волонтеров компаний-партнеров в формате «спорт со смыслом»

24 компании-партнера из **80+** регионов присоединились к спортивным событиям Фонда

Акция «На лыжне»

677 участников

20 компаний-партнеров представляли участники

Итог конвертации пройденных дистанций:
164 занятия с репетиторами для подготовки ребят из детских домов к ОГЭ и ЕГЭ

Акция «Шагай #ЗаЛес»

2 461 участников

24 компании-партнера представляли участники

Итог конвертации пройденных дистанций:
3 000 деревьев посажено в Челябинской обл.

Акция «Забег #ЗаЛес»

2 020 участников

22 компании-партнера представляли участники

Итог конвертации пройденных дистанций:
4 000 деревьев посажено в Воронежской обл.

Акция «Крути #ЗаЛес»

674 участника

18 компаний-партнеров представляли участники

Итог конвертации пройденных дистанций:
2 000 деревьев посажено в Смоленской обл. в 2024 г.

Интеграция в крупные внешние спортивные события

1 000 человек — участники марафона «Забег.РФ»

300 человек — участники благотворительного забега «Я с тобой»

6 победителей акции «На лыжне» — участники лыжной гонки «Галичское Заозерье»

Вовлекаем компании и сотрудников компаний-партнеров в благотворительную деятельность Фонда

МТС Банк предоставил эквайринг для осуществления пожертвований на проект «Лифт без отказа»

Cosmos HG Реализовал проект «Добрый номер», в рамках которого часть средств от бронирования направляется на проект «Лифт без отказа»

372 962 руб. собрали сотрудники МТС в рамках благотворительных ярмарок, средства направлены на социальные и образовательные проекты

475 230 руб. собрали сотрудники компаний-партнеров в рамках акции «Новогоднее чудо», собранные средства направлены на проект «Лифт без отказа»

653 занятия провели репетиторы с детьми-сиротами для подготовки к сдаче ОГЭ и ЕГЭ в рамках проекта «Лифт без отказа»

2 000 участников посетили новогодние благотворительные мероприятия БФ «Система»

500 000 руб. собрали сотрудники Natura Siberica для Павловского дома-интерната. На собранные средства БФ «Система» закупил новую одежду

700+ товарных позиций пожертвовал Concept Group для Павловского дома-интерната при содействии БФ «Система»

Концерт солистов Молодежной оперной программы Большого театра прошел в рамках Международного фестиваля искусств П.И. Чайковского при поддержке БФ «Система»

24,3 млн руб. собрано на благотворительных мероприятиях с народным артистом России Евгением Мироновым в поддержку благотворительного фонда «Жизнь в Движении».

Благотворительный концерт арт-волонтеров ВГИК в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном организован при содействии БФ «Система»

Культура, просвещение, арт-волонтерство

Поддержка Русского музея

В ноябре 2023 года в рамках Международного культурного форума было подписано **третье соглашение о поддержке проектов Музея** сроком на три года.

Инклюзивные проекты

Видеогид на русском жестовом языке к выставке «Дом и семья. Картины мирной жизни»

Тактильный макет Мраморного дворца для незрячих и слабовидящих посетителей. Для самостоятельного знакомства с макетом предусмотрен аудиогид с тифлокомментариями

Тактильный макет скульптуры М. Врубеля «Демон» для самостоятельного знакомства с макетом предусмотрен аудиогид с тифлокомментариями.

Выставочно-образовательный проект «Современное искусство и наука: границы синтеза»*, реализованный Русским музеем и Центром Art & Science Университета ИТМО при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС.

1 600+ человек посетили экспозицию «Модуляции: свет, звук, движение» в Восточном павильоне Михайловского замка

480+ посетителей приняли участие в арт-медиацциях, лекциях, кураторских экскурсиях

14 арт-медиацций
9 лекций
7 мастер-классов и перформансов

Партнерский проект «Искусство возможностей»

11 арт-терапевтических занятий в онкоотделении клиники МЕДСИ проведено сотрудниками БФ «Система» вместе с волонтерами компаний-партнеров

1 конкурс для талантливых школьников поддержан в рамках партнерства с SISTEMA GALLERY

8 бесплатных групповых занятий для талантливых школьников поддержано в рамках партнерства с SISTEMA GALLERY

*Проект стартовал в 2023 году, в марте 2024 г. — открылись выставочная и лекционная части, осень 2024 г. — запуск онлайн-лекций, подготовленных в рамках проекта.

#ВнутриСистемы: профориентационные и семейные экскурсии на площадки компаний-партнеров

32 экскурсии проведено с мая по ноябрь 2023 г. на площадках партнеров

16 организаций открыли двери для проведения экскурсий на своих площадках

1 000+ человек смогли познакомиться с деятельностью ведущих российских компаний

в **4** регионах РФ: Москва, Московская обл., Санкт-Петербург, Республика Башкортостан

Развитие благотворительности

Импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»

24 организации общего образования
3 организации СПО
1 вуз

10 трудоустроенных после получения профильного образования и проработавших не менее 4 мес.

17+ млн руб. направлено на ремонт и оснащение современным оборудованием мастерских «Лес» в Костромском колледже отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Чухломском лесопромышленном техникуме и Галичском аграрно-технологическом колледже

1 500+ человек — участники очных профориентационных мероприятий в пилотных образовательных организациях общего, среднего профессионального и высшего образования (двукратное превышение показателей, предусмотренных планом)

200 школьников и студентов — участники профориентационных экскурсий на лесопромышленные предприятия Костромской области

65 поступивших на обучение по профильным образовательным программам СПО и вузов для нужд лесопромышленного комплекса.

Грантовый конкурс для волонтеров компаний-партнеров «Система добрых дел»

21 регион России представили участники

69 заявок поступило на Конкурс

16 победителей разделили грантовый фонд
2,3 МЛН руб.

«Лифт в будущее»: образование, наука, мир профессий

Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского проекта «Лифт в будущее» помогает молодежи сориентироваться в мире профессий, попробовать себя в научно-исследовательской деятельности, получить опыт решения реальных профессиональных задач и сделать шаг к первому рабочему месту.

Ключевой инструмент Фонда в этом направлении — укрепление связи «школы — вузы и СПО — работодатели». Всероссийскую партнерскую сеть проекта формируют профильные и общеобразовательные школы, ведущие вузы и СПО, компании — крупнейшие работодатели в различных отраслях.

Профориентация, общее и профессиональное образование, практики и стажировки, карьерное ориентирование и трудоустройство, поддержка молодых ученых и технологического суверенитета — всё это складывается в единый трек, который помогает мотивированной молодежи превратить мечты в цели и сделать к ним первые шаги.



16 538 участников
стипендиальной программы
«Система»

428 000+
зарегистрированных
пользователей на платформе
«Лифт в будущее»

8 200+ участников очных
профориентационных мастер-
классов «Лифт в будущее»



500+
образовательных
организаций —
партнеры
образовательных
проектов Фонда



20+ компаний —
партнеры
образовательных
проектов Фонда

Цифровая образовательная платформа «Лифт в будущее»

Цель

Предоставить школьникам, студентам, выпускникам и педагогам со всей страны равный доступ к образовательным материалам и участию в мероприятиях проекта «Лифт в будущее»

Задачи

- предоставление доступа к образовательным материалам
- информирование о мероприятиях, конкурсах и отборах, подача заявок и конкурсной документации
- сохранение «трека участия» в личном кабинете



География

Онлайн — вся русскоязычная аудитория



Период реализации

С 2020 г. по настоящее время



Целевая аудитория

Школьникам и учителям — структурированная актуальная информация о перспективных профессиях.

Студентам — полный карьерный лифт: онлайн-курсы, профессиональные треки, диагностика гибких навыков, наставничество, стажировки и практики.

Молодым специалистам — продвинутые онлайн-курсы, гайды по офисным программам и вакансии.



Партнеры



М Т С

Основные результаты

428 000+ зарегистрированных пользователей на платформе (+63 500 по сравнению с 2022 годом)

90+ образовательных материалов в свободном доступе на платформе

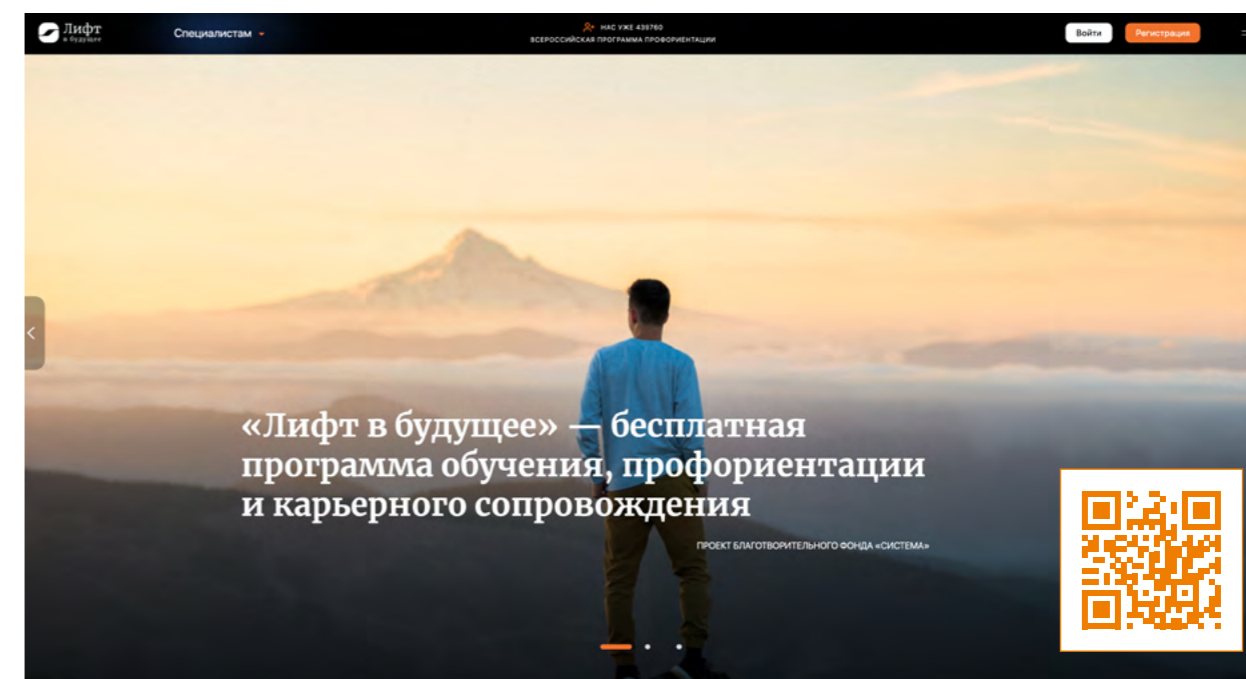
23+ МЛН просмотров — охват мероприятий

Описание проекта

С ноября 2020 года проект «Лифт в будущее» базируется на цифровой образовательной платформе — это делает участие доступным для всех, вне зависимости от места жительства.

Возможности платформы «Лифт в будущее» для зарегистрированных пользователей

- **Тестирование гибких навыков.** По итогам 25-минутного теста на основе мини-кейсов из реальной жизни пользователь получает развернутую оценку навыков и список курсов, которые будут ему наиболее полезны.
- **Обучение.** Онлайн-курсы доступны для прохождения в любое время, в удобном пользователю темпе. Каждый курс завершается тестированием, по итогам которого можно получить сертификат для портфолио. Результаты прохождения курсов и тестов сохраняются в личном кабинете.
- **Регистрация и подача документов для участия во всех событиях «Лифт в будущее»:** конкурсы, стажировки, мероприятия и т.д.
- **Поддержание контакта с проектом.** Регистрируясь на платформе, участники получают информацию обо всех подходящих им конкурсах и мероприятиях, а не только о том, что привлекло их внимание изначально.



Стипендиальная программа «Система»

Цель

Предоставить молодежи мотивацию и возможность попробовать себя в решении задач реального сектора экономики, лучше понять мир профессий и расширить карьерные возможности.

Задачи

- содействие развитию проектных и исследовательских компетенций молодежи
- выявление и поддержка молодежи, готовой активно участвовать в решении прикладных профессиональных задач
- экспертная, информационная и стипендиальная поддержка авторов лучших решений

Период реализации



29 марта 2023 г. —
1 ноября 2023 г.



Целевая аудитория



Школьники (9–11 классы)
Студенты СПО
предпоследнего и последнего курсов
Студенты вузов
предпоследнего и последнего курсов

Партнеры



География



К участию были приглашены школьники и студенты из всех регионов Российской Федерации

Основные результаты

16 538 человек из всех регионов РФ подали заявки

5 000+ образовательных организаций представили участники

319 заявок из 60 регионов РФ прошли в финал

55 экспертов от 13 работодателей, а также от ведущих российских вузов и научных организаций приняли участие в оценке конкурсных работ

79 человек — авторы лучших проектов, решений бизнес-кейсов и тематических тестов (60 студентов вузов, 3 студента СПО и 16 школьников) стали стипендиатами

Описание проекта

Стипендиальная программа «Система» поддерживает мотивированных школьников и студентов в профессиональном и творческом развитии через прикладную исследовательскую и научную деятельность, направленную на решение реальных задач экономики.

В 2022 году Фонд провел пилотную стипендиальную программу «Лифт в будущее». Опыт оказался успешным, однако для стипендиальной программы «Система» конкурсные условия были полностью пересмотрены, чтобы процесс и критерии отбора более полно отвечали целям и задачам программы.

Академическая успеваемость была исключена из критериев отбора в соответствии с принципом «оценивать не по оценкам».

Участникам был предложен не единый перечень заданий — а выбор из 16 тематических номинаций: повышение комфорта повседневной жизни, создание и интеграция цифровых сервисов, электронная коммерция, информационные технологии, микроэлектроника, агропромышленность, лесная промышленность, индустрия гостеприимства, фармацевтика, медицина, энергетика и водородная энергетика, народные промыслы и креативные индустрии, «умные» дома и другие.

В каждой номинации экспертным партнером выступила профильная компания из числа партнеров Фонда.

Претенденты на стипендию должны были зарегистрироваться на платформе «Лифт в будущее», пройти тестирование на оценку личностного потенциала и особенностей мышления, а затем выполнить задания в соответствии с возрастной группой:

школьники — создать технологичное решение для внедрения в работу и оформить его как проект;

студенты СПО и вузов — подготовить проект, решить кейс или пройти тестирование профессиональных компетенций.

Экспертный совет оценил все конкурсные работы и выбрал авторов, которые прошли в финал.

Все финалисты прошли защиту проекта перед экспертным жюри. По итогам защиты были определены победители.

Стипендия выплачивалась в период с ноября 2023 по март 2024 и составила:

- 🔸 **5 000** рублей в месяц — для школьников;
- 🔸 **7 500** рублей в месяц — для студентов СПО;
- 🔸 **20 000** рублей в месяц — для студентов вузов.

Помимо финансовой поддержки победители-студенты могли пройти стажировку или получить возможность трудоустройства в компаниях-партнерах программы.

Экспертные партнеры тематических номинаций

 <p>«Технологии для комфортной жизни»</p>	 <p>«Технологии в индустрии фармацевтики»</p>	 <p>«Тест для студентов IT»</p>
 <p>«Технологии электронной коммерции» «Маркетплейс в борьбе за рынок электронной коммерции в России»</p>	 <p>«Сеть клиник создает цифрового партнера по здоровью» «Технологии в медицине»</p>	 <p>«Агропромышленные технологии» «Агрохолдинг запускает бренд жареных семечек»</p>
 <p>«Технологии для дома»</p>	 <p>«Технологии микроэлектроники»</p>	 <p>«Тест для энергетиков и физиков»</p>
 <p>«Технологии в лесопромышленном комплексе»</p>		 <p>«Технологии в индустрии гостеприимства»</p>
 <p>«Технологии водородной энергетики»</p>		 <p>«Технологии в народных промыслах и креативных индустриях»</p>

Мнение отраслевых экспертов



Светлана Матвеева, вице-президент по управлению персоналом АФК «Система»:

«На 2023 год российский рынок труда предлагает карьерные возможности в широком спектре перспективных отраслей. Для АФК «Система» важно, чтобы школьники выбирали специальность осознанно, студенты как можно раньше знакомились с реальными кейсами, а выпускники вузов приходили на первое рабочее место с высоким уровнем компетенций. Стипендиальная программа «Система», направленная на поддержку и вовлечение в решение задач бизнеса мотивированной молодежи — важный вклад в целенаправленную, результативную подготовку кадров, которые уже через пять–десять лет будут формировать будущее своих отраслей и России в целом».



Оксана Тихонова, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group:

«Segezha Group реализует целый ряд программ и проектов, направленных на поддержку и мотивацию учащейся молодежи, как самостоятельно, так и совместно с Благотворительным фондом «Система». В 2023 году к ним добавилась стипендиальная программа «Система», в которой смогли принять участие школьники и студенты со всей страны. Такие программы позволяют не только поддерживать молодежь, но и познакомиться с новым поколением сотрудников. Конечно, мы видим результаты такой работы и в будущем планируем развивать данное направление».



Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«Цифровая экосистема МТС развивает цифровые продукты и сервисы, которые делают жизнь людей комфортнее, безопаснее и технологичнее — буквально во всех ее аспектах. Этот критерий стал основным при выборе проектов-победителей в курируемой нами номинации «Технологии для комфортной жизни». Для нас, как для соорганизатора программы, не менее важно, что идеи ребят, представленные во всех остальных номинациях — в области медицины, энергетики, индустрии гостеприимства, также основаны на применении высоких технологий и цифровых решений».



Андрей Недужко, генеральный директор Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Стипендиальная программа, реализуемая совместно с Благотворительным фондом «Система», — один из действенных инструментов привлечения молодых специалистов в агропром. Решение кейсов позволяет ребятам лучше узнать сферу сельского хозяйства и понять, что сегодня агропромышленный комплекс — это высокотехнологичное производство с автоматизированными процессами. Стоит отметить, что участники с большой ответственностью подошли к заданиям и защите проектов, предложили оригинальные и свежие идеи. Мы с радостью готовы принять в нашу команду будущих специалистов, которые с таким рвением погружаются в работу и предлагают нестандартные решения».

Проекты участников стипендиальной программы «Система»



Кристина Бардасова, студентка Уральского медицинского университета, стала победительницей стипендиальной программы «Система» в номинации **«Технологии в медицине»**.

Свой проект Кристина посвятила адаптивной лечебной физкультуре для старшего поколения — и вскоре ей представилась возможность погрузиться в эту тему глубже: заведующий Центра восстановительной медицины в ММЦ МЕДСИ на Мичуринском проспекте пригласил ее на ознакомительную стажировку.

«В трехдневную деловую программу, которую провели в Москве для стипендиатов, входила экскурсия по Многофункциональному медицинскому центру МЕДСИ на Мичуринском проспекте. Нас встретил Николай Игоревич Шишкин, заведующий Центра восстановительной медицины. Я сказала, что очень хотела бы попасть к ним на стажировку, а он предложил обменяться контактами и сказал: “Приезжай!”

И я приехала! Николай Игоревич сам встретил меня в ММЦ на Мичуринском проспекте, рассказал о новейших реабилитационных аппаратах и методиках, провел углубленную экскурсию, представил сотрудникам. Мне удалось увидеть все реабилитационные блоки: амбулаторное звено, стационар, физиокабинет, кабинеты разных видов массажа.

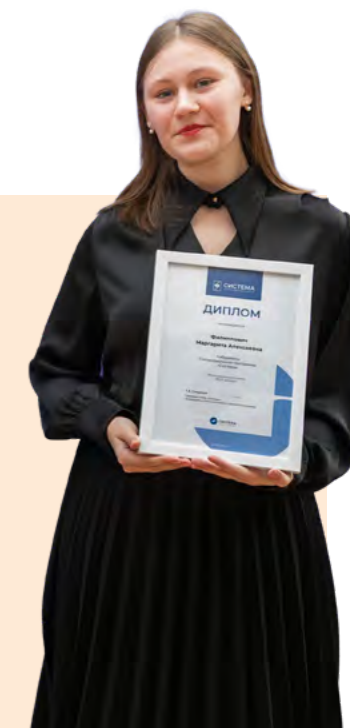
Сотрудники были очень внимательны ко мне, прямо как к ординатору: отвечали на вопросы, советовали литературу, показывали всё — и как работать с пациентами, и как заполнять карты. Увидеть, как работает служба восстановительной медицины — это то, о чем я мечтала, посещая теоретические занятия в университете и читая профильную литературу.

Моя импровизированная стажировка продлилась четыре дня... очень насыщенные четыре дня. За это время я поняла, что мне предстоит освоить, чтобы стать по-настоящему хорошим специалистом, и какими будут мои первые шаги по карьерному пути. Это незабываемый опыт — и очень нужный, когда заканчиваешь университет».



Максим Цыгин, ученик МБОУ Гимназия №1 г. Белово в Кемеровской области, стал победителем стипендиальной программы «Система» в номинации **«Технологии для комфортной жизни»**, которая проходила при поддержке цифровой экосистемы МТС.

Максим предложил адаптированную модель «умного дома» для школы, которая регулирует яркость света и подает сигнал, когда пора проветрить помещение — и получил разрешение на оборудование этой системой одного из классов своей гимназии.



Мargarита Филиппович, ученица МБОУ «Лицей №136» в Новосибирске, вошла в число победителей стипендиальной программы «Система» в номинации **«Технологии для дома»**, партнером которой выступила Группа «Эталон».

Мария предложила способ сделать типовые многоквартирные дома 50–70-х годов постройки более энергоэффективными — обеспечивать тот же уровень комфорта, используя меньшее количество энергии. В комплекс мероприятий входит утепление чердаков, кровель и перекрытий над подвалами, замена светильников и окон, установка счетчиков, терморегуляторов и балансировочных клапанов.

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

Цель

Популяризация науки и технологий, информирование широкой общественности о передовых достижениях в различных отраслях экономики России и перспективах их развития

Задачи

- ориентировать молодежь на получение образования и работу в технологичных отраслях
- предоставить актуальную достоверную информацию для профориентации школьников и карьерного сопровождения студентов
- способствовать созданию неразрывной смысловой связи «школа — вуз/СПО — работодатель»

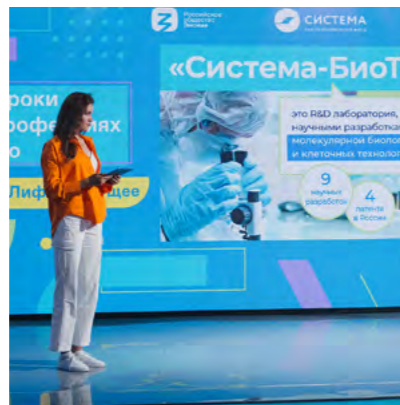
Период реализации

2023–2024 гг.



География

Онлайн



Целевая аудитория

Школьники (7–11 классы)
Студенты колледжей и вузов
Педагоги
Широкая аудитория



Партнеры



Основные результаты

5 из 10 Открытых уроков сняты и показаны в 2023 г.

7+ млн просмотров собрали выпущенные Открытые уроки

14 компаний выступили экспертными партнерами

Описание проекта

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего — просветительский проект Благотворительного фонда «Система» и Российского общества «Знание». Экспертами выступают представители компаний-партнеров Фонда и молодые ученые Российской академии наук.

Каждый урок — это образовательный видеоматериал, посвященный одной из отраслей и созданный в сотрудничестве с профильными российскими компаниями. За 45 минут зрители узнают, какие современные технологии существуют в отрасли, кем можно работать и где для этого необходимо учиться, какие карьерные перспективы предлагают отечественные работодатели.

В 2023 году были сняты и показаны 5 уроков

- Май. «Первый элемент»** (водородные технологии) при поддержке Центра водородных технологий АФК «Система».
- Начало сентября. «Электроэнергетика»** при поддержке Башкирской электросетевой компании и электротехнического холдинга ERSO.
- Конец сентября. «Технологии здоровья»** (фармацевтика, генетика, косметология) при поддержке «Биннофарм Групп», «Система-БиоТех» и Natura Siberica.
- Ноябрь. «Зеленая нефть»** (лесная промышленность) при поддержке Segezha Group.
- Декабрь. «Строим будущее»** (строительство, архитектура, новые материалы) при поддержке Группы «Эталон» и «CLT Девелопмент».

В 2024 году идет продолжение проекта — создание и показ еще 5 Открытых уроков

- «Кибербезопасность»** при поддержке цифровой экосистемы МТС.
- «Транспорт будущего»** при поддержке Sitronics Group.
- «Креативные технологии»** (дизайн и мода, будущее народных промыслов) при поддержке Concept Group и Объединения «Гжель».
- «Медицина будущего»** при поддержке Группы компаний «МЕДСИ».
- «Агробудущее»** при поддержке Агрохолдинга «СТЕПЬ».

Отзывы представителей участвующих сторон

Государство



Александр Бугаев, первый заместитель Министра просвещения Российской Федерации:

«Профорientация имеет огромный воспитательный потенциал. Именно поэтому Министерство просвещения Российской Федерации уделяет особое внимание работе по профорientации в школах, как в рамках внеурочной деятельности, так и системе дополнительного образования. Для нас особенно важно, что сегодня к нашей работе активно подключается не только профессиональное сообщество педагогов, но и партнеры из компаний — коммерческого сектора и государственных корпораций, которые видят в школьниках и студентах будущее своих производств. Мы благодарим коллег из Фонда «Система», в рамках профорientационного проекта «Лифт в будущее» совместно с партнерами создающих такой замечательный и полезный, на наш взгляд, контент. И очень важно, что «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего» создаются вместе с крупнейшей просветительской организацией страны — Российским обществом «Знание»».

Партнеры



Степан Калмыков, вице-президент РАН, научный руководитель химического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова:

«Одна из задач Российской академии наук — развитие деятельности по популяризации науки и научному просвещению среди подрастающего поколения. Молодежи необходимо показывать, что знания, научные открытия и исследования — это интересно и востребовано, что научные изыскания ученых уже сегодня находят прикладное применение в реальном секторе экономики. В рамках проекта «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего», реализуемом при поддержке РАН, молодые ученые Академии рассказывают молодежи об отечественных инновациях и разработках в живом, интерактивном формате. Надеемся, что для многих зрителей Уроки смогут стать отправной точкой для старта их пути в большую науку».



Павел Карнаух, генеральный директор компании «CLT Девелопмент»:

«CLT (перекрестно склеенная древесина) — прорывная технология, позволившая существенно раздвинуть границы применения дерева в строительстве. Она появилась в России совсем недавно; хотя в международной практике используется более 25 лет. Открытый урок «Строим будущее» рассказывает о преимуществах и особенностях CLT, помогает преодолеть сложившиеся стереотипы о применении дерева в строительстве и способствует популяризации инновационных технологий, к которым, без сомнения, относятся CLT плиты. Надеемся, что, посмотрев открытый урок «Строим будущее», тысячи российских школьников, как и мы, «влюбятся» в этот современный строительный материал и свяжут свою жизнь с проектированием и возведением деревянных домостроений».



Дмитрий Рыбальченко, первый заместитель генерального директора Российского общества «Знание»:

«Сегодня технологии развиваются стремительно, появляются новые сферы деятельности, в которых уже сейчас нужны профессионалы. Важно рассказывать молодым людям о зарождающихся нишах, чтобы они могли оценить перспективы будущего и выстроить свою карьерную траекторию. Уроки — это контент не только для молодежи, но и созданный вместе с ней. Ведущие, специальные корреспонденты, которые отправляются на современные российские предприятия и в лаборатории — это школьники и студенты, которые задают вопросы, интересные им и их сверстникам — как устроено производство, как работает та или иная технология, на кого стоит пойти учиться, чтобы работать в новой отрасли. Наша совместная с Благотворительным фондом «Система» задача в этом проекте — показать ребятам, что для них открыто множество возможностей для самореализации и развития».



Юрий Добровольский, генеральный директор Центра Водородных Технологий АФК «Система»:

«Водородные технологии — перспективная отрасль, которая медленно, но неотступно выходит на рынки и в нашу повседневную жизнь. Когда я спрашиваю студентов, как они видят будущее, почти все говорят об экологических водородных источниках энергии. Талантливые, мотивированные студенты видят свое будущее в этой специальности — так, в вечерней школе «Водородная энергетика», созданной МГТУ им. Н. Э. Баумана в партнерстве с Центром водородных технологий и БФ «Система», прошли обучение 58 студентов бакалавриата, а конкурс в профильную магистратуру в этом году был около двадцати человек на место. Однако большинство людей строит свое представление о водородных технологиях на стереотипах, слухах, псевдонаучной литературе, а то и на откровенных фейках, которыми сейчас переполнено информационное пространство. Открытые уроки — важная часть просветительской работы, которая помогает молодежи со школьной скамьи получить верное представление по теме и информированно обдумать, хотят ли они включиться в ее развитие».

Зрители уроков

«Больше всего мне нравится подборка и развенчание мифов: что жить в деревянных домах опасно из-за угрозы пожара, что работа в лесной промышленности — это рубить деревья топором... А ведь в некоторые из мифов я действительно верил!»

«Я люблю слушать о технологиях: где и как они применяются, какие задачи помогают решать, как могут изменить нашу жизнь в ближайшие годы. Это действительно очень интересно и познавательно!»

«Моя любимая часть — когда компании рассказывают, чего ждут от молодых сотрудников. И вставки репортажей с предприятий мне тоже очень нравятся — хочется самостоятельно там побывать, посмотреть на работу, поговорить с сотрудниками вживую!»

Пилотная программа наставничества, практик и стажировок «Лифт в будущее»

Цель

Повышение осведомленности молодежи о карьерных возможностях в российских компаниях и поддержка в получении первого рабочего опыта, который поможет в дальнейшем трудоустройстве.

Задачи

- формирование механизмов отбора, организация и сопровождение стажировок и практик, информирование целевой аудитории
- создание единой платформы для отбора студентов и выпускников СПО и вузов на стажировки и практики в компаниях-партнерах Фонда
- создание условий для сотрудничества компаний с СПО и вузами, которое расширит карьерные возможности молодых специалистов

Период реализации



19 мая 2023 года — настоящее время

Целевая аудитория



Студенты СПО и вузов предпоследних и последних курсов
Выпускники СПО и вузов трех последних лет

География



К участию были приглашены студенты и выпускники из всех регионов России. После онлайн-отбора стажировки прошли на площадках компаний в Москве, Санкт-Петербурге, Курганской области, Краснодарском крае, Костромской области.

Партнеры



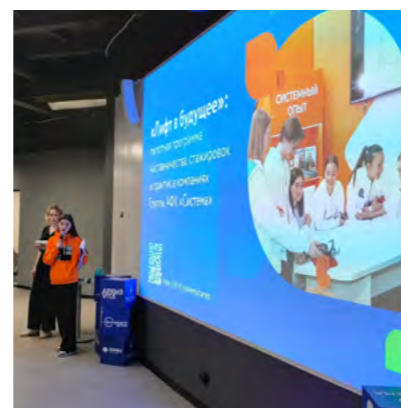
М
Т
С



Основные результаты

1 390 студентов и выпускников зарегистрировались на отбор в программу

19 регионов России и **24 образовательные организации** представили участники стажировок



Описание проекта

Организация стажировок — постоянная часть работы Фонда, направленной на создание эффективной связи «СПО и вузы — работодатели».

В 2022 году Фонд провел две отраслевые программы стажировок: Cosmos Camp на базе Cosmos Hotel Group (гостиничный бизнес) и Agro Camp на предприятиях Агрохолдинга «СТЕПЬ» (агропромышленность). Отзывы стажеров и комментарии компаний показали, что это направление работы востребовано — следовательно, имеет смысл его развивать и масштабировать.

В 2023 году стартовала пилотная программа наставничества, стажировок и практик «Лифт в будущее». Были проведены стажировки в пяти компаниях.



Практика на Галичском фанерном комбинате (Segezha Group)



Тематическая стажировка в Агрохолдинге «Степь»



Тематическая стажировка в компаниях Sitronics Group



Тематическая стажировка на площадке ГК «МЕДСИ»



Тематическая стажировка на заводе «Синтез» («Биннофарм Групп»)



В 2024 году программа продолжила работу. Отбор проходит круглогодично — но желающим попасть на стажировки в текущем году следует подать заявку до обозначенного на платформе «Лифт в будущее» срока. Участники, которые не успевают, автоматически попадают в следующую волну отбора.

Отзывы представителей участвующих сторон



Маргарита Лощинкина, вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group:

«Этот проект, несомненно, уникальный — он объединяет на одной платформе предложения о стажировках лучших компаний России более чем из 20 отраслей. Так, Sitronics Group — многопрофильная ИТ-компания со множеством направлений для самореализации — от разработки софта и серверного оборудования до решений для морской логистики и строительства инновационных электросудов. Студенты, выбравшие нашу компанию, будут полностью погружены в работу команд и проекты, что позволит получить опыт для дальнейшего развития карьеры. Мы же таким образом формируем кадровый резерв из специалистов с инновационными подходами и свежими взглядами».



Наталья Танаева, директор по персоналу Группы «Эталон»:

«Группа “Эталон” традиционно уделяет большое внимание качеству подготовки специалистов по строительным специальностям и помогает студентам закрепить полученные знания на практике во время стажировок. Такие программы позволяют ребятам получить ценный опыт работы в команде с опытными специалистами, раскрыть свой потенциал, развить профессиональные навыки, а также лучше подготовиться к старту профессиональной карьеры после окончания вуза».



Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

«Развитие человеческого капитала — основной принцип “Биннофарм Групп”. И работа с молодежью является одной из приоритетных задач в данном направлении. Мы стараемся практически со школьной скамьи сопровождать и поддерживать ребят — стипендии, стажировки, практики, лекции и обучение, формирующее понимание и желание приходить в отрасль. Так, например, в 2023 году совместно с БФ “Система” мы реализовали стажировку студентов на нашем заводе в Курганской области. Еще мы поддержали стипендиальную программу “Система” в номинации “Технологии в индустрии фармацевтики” и конечно, надеемся, что в будущем победители также придут на наши производственные площадки — в роли стажеров или молодых сотрудников».



Дмитрий Бессарабов, студент Ставропольского государственного аграрного университета, факультет ветеринарной медицины, участник стажировки «Лифт в будущее» в АХ «СТЕПЬ»:

«Я сейчас на втором курсе университета, но у меня уже за плечами среднее профессиональное образование. Без теории не может быть практики — они взаимосвязаны, однако практика на проверку отличается от теории, и иногда эти отличия значительны. Поэтому полдня у нас были лекции, а на вторую половину дня мы выезжали смотреть, как устроено производство. Если бы я был выпускником, я бы сразу после стажировки остался здесь работать!»



Грантовый конкурс для образовательных организаций «Первое рабочее место»

Цель

Расширение карьерных возможностей студентов и выпускников через поддержку локальных программ и проектов в области профессионального консультирования и трудоустройства, реализуемых центрами карьеры СПО и вузов.

Задачи

- содействие развитию качества педагогической и управленческой работы со студентами и выпускниками в части проектирования их карьерной траектории
- создание условий для роста профессиональной компетентности, личной социальной ответственности и лидерского потенциала сотрудников центров карьеры
- привлечение образовательных организаций к участию в развитии регионов через подготовку кадрового резерва для местных компаний

Период реализации



Конкурс — с 4 мая по 4 октября 2023 года

Реализация проектов победителей — до конца 2023 года



Целевая аудитория



СПО и вузы, в которых действуют центры карьеры и иные подразделения, ответственные за карьерное сопровождение и трудоустройство студентов и выпускников

Партнеры



География



К участию были приглашены СПО и вузы со всей страны

Перспективы развития

Опыт проведения конкурса был признан успешным всеми заинтересованными сторонами — и в 2024 году «Первое рабочее место» решено запустить второй раз.

Основные результаты

49 заявок от **41** образовательной организации поступило на конкурс

10 проектов из **8** регионов России стали победителями и получили финансовую, экспертную и информационную поддержку

8 проектов университетов-финалистов из **6** регионов России получили экспертную и информационную поддержку

10 000+ студентов и выпускников — охваченная целевая аудитория проектов-победителей

2 500 000 рублей — общая сумма грантов

Описание проекта

Грантовый конкурс «Первое рабочее место» — инструмент поддержки локальных программ и проектов, реализуемых непосредственно вузами и СПО, которые максимально учитывают потребности и возможности региона, образовательной организации, ее студентов и выпускников.

Фонд осуществляет выдачу грантов, оказывает информационную и методическую поддержку, а также содействует привлечению экспертов от компаний-партнеров.

Победители 2023 года

Образовательная организация	Название практики
Донской государственный технический университет	День карьеры ДГТУ
Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ	Инженерный предпринимательский лагерь Академия КАИ «Mini Wings»
Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина	Мастерская #ТехноДень
Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»	Карьерный Форум
Вятский государственный университет	Деловая игра «Карьера: Старт!»
Липецкий государственный технический университет	Траектория роста
Московский государственный технологический университет имени Н.Э. Баумана	Студенческий клуб Центра карьеры
Московский политехнический университет	Карьерный марафон Московского Политеха
Пермский национальный исследовательский политехнический университет	Межвузовский кейс-чемпионат
Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова	Дни карьеры: Инженеры для Арктики

Отзывы представителей участвующих сторон

Государство



Ольга Петрова, заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации:

«Минобрнауки России активно работает над тем, чтобы молодежь как можно раньше могла включаться в решение настоящих научных и экономических задач страны — и межсекторное сотрудничество является одним из самых прямых и эффективных путей к достижению этой цели. Грантовый конкурс, который запускается сегодня, использует все преимущества многофакторного партнерства и делает ставку на инициативы на местах. Это значит, что в каждом участвующем Центре карьеры появится своя, уникальная методика с учетом всей проблематики и всех перспектив. Проекты победителей станут опорой для создания и корректировки стратегий Центров карьеры по всей стране».

Внешние эксперты



Наталья Михальченкова, заведующий лабораторией развития высшего профессионального образования Российской академии образования:

«Поиск и научная экспертиза новых инструментов практикоориентированного образования в высшей школе — одна из задач нашей лаборатории и Российской академии образования в целом. Самый верный путь — объединение усилий работодателей и образовательных организаций. Только в совместном диалоге возможна выработка верных векторов содержания программ и образовательного процесса, обеспечивающих задачу кадрового, технологического суверенитета с результатами трудоустройства. Особая же ценность конкурса «Первое рабочее место» в том, что его инициаторами стали сами работодатели, выразившие свою заинтересованность и готовность участвовать в формировании пула высококвалифицированных кадров в стране».



Андрей Келлер, профессор, и.о. директора ФГАНУ «Социоцентр»:

«Когда абитуриент поступает в университет, он рассчитывает получить через несколько лет не только диплом и комплекс профессиональных навыков, но и определенные карьерные возможности. Работа Центров карьеры направлена именно на то, чтобы выяснить, чего ждут компании от начинающих специалистов, обеспечить конкурентоспособность выпускников и, конечно же, познакомить студентов с будущим работодателем. И когда при поддержке крупнейших бизнес-структур запускается системный процесс карьерного консалтинга, это, безусловно, серьезно способствует повышению качества образования в университетах, а также помогает студентам в раннем выборе карьеры».

Партнеры



Ольга Митрофанова, директор департамента по управлению талантами и развитию персонала МТС:

«На протяжении многих лет цифровая экосистема МТС реализует программы поддержки молодых талантливых ребят по развитию востребованных гибких навыков и профессиональных компетенций — в первую очередь, в таких актуальных областях как ИТ, менеджмент и цифровые продукты. Объединение работодателей с образовательными организациями в рамках совместного с БФ «Система» конкурса «Первое рабочее место», безусловно, дает синергетический эффект в решении данной задачи. Для нас же особенно ценно, что большинство представленных сегодня проектов предполагают использование цифровых решений, без которых уже невозможно представить современное практикоориентированное образование».

Образовательная организация (из числа победителей)



Виктор Шелудько, ректор Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ»:

«Сегодня одной из приоритетных задач, стоящих перед образовательными организациями, является обеспечение обучающихся местами практик и трудоустройство выпускников. Поэтому важна качественная и планомерная работа в этом направлении Центров карьеры в университетах. СПбГЭТУ «ЛЭТИ» принимал участие в Конкурсе «Первое рабочее место» в 2023 году, стал финалистом и получил ценный опыт, а также организационную и информационную поддержку проекта от организаторов. Мы выражаем благодарность Благотворительному фонду «Система» за эту инициативу: конкурс позволяет выявить, а затем масштабировать лучшие практики Центров карьеры российских вузов. Уверен, конкурс в 2024 году даст мощный импульс развитию этой деятельности в вузах, поможет подняться на качественно новый уровень».



Профориентационная детская смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»

Цель

Помочь талантливым школьникам сориентироваться в возможностях карьерного развития и осознанно выбрать профессиональную траекторию.

Задачи

- выявить и поддержать талантливых школьников на этапе выбора профессиональной траектории
- продемонстрировать молодежи перспективные профессии и технологии
- создать пространство для конструктивного диалога молодежи и работодателей

Период реализации

С 21 июня по 11 июля 2023 года

Целевая аудитория

Школьники в возрасте от 13 до 17 лет (включительно)

Партнеры



Основные результаты

- 120 школьников** стали участниками смены
- 30 регионов** страны представляли участники
- 5 компаний** стали экспертными партнерами смены



География

ВДЦ «Океан» (Владивосток)
К конкурсному отбору были приглашены школьники из всех регионов Российской Федерации

Описание проекта

Смена «Лифт в будущее» второй год подряд объединяет лучшие практики профориентации Благотворительного фонда «Система», ВДЦ «Океан» и компаний-партнеров Фонда, направленные на содействие раннему и осознанному выбору профессии. Отбор мотивированных школьников проходит на основе открытого конкурса — портфолио и тематическое эссе.

В основе каждой смены — групповой технологичный проект, который участники реализуют в ходе смены и проводят торжественную презентацию в финале. За три недели школьники успевают погрузиться в мир профессий и «примерить» самые интересные на воркшопах, пройти интенсивный тренинг гибких навыков, познакомиться с увлеченными ровесниками и экспертами — представителями компаний-партнеров и ведущих университетов.

В 2023 году участники смены разработали концепцию и макет «Города будущего» под руководством профессиональных макетчиков Группы «Эталон», специалистов по технологиям создания комфортной городской среды от цифровой экосистемы МТС и экспертов Дальневосточного государственного университета.



Отзывы представителей участвующих сторон

Екатерина Мельник, ученица РЖД Лицея №14 (г. Иркутск), участница смены в ВДЦ «Океан»



«Я очень хотела съездить во Всероссийский детский центр “Океан”, причем непременно летом, так как ездила туда в прошлом году и была очень впечатлена. Увидела в соцсетях информацию о конкурсном отборе на летнюю смену проекта “Лифт в будущее”. О проекте я раньше ни разу не слышала, но решила все-таки принять участие — и написала конкурсную эссе.

В конкурсном эссе нужно было описать “Город будущего” — так, как я его вижу. Часто можно услышать о том, что будущее — это новые технологии, информационные системы, роботы... и у меня, конечно, не без этого. Но я считаю, что в Городе будущего, помимо всего прочего, должна быть очень хорошо развита культура. Ведь в ходе технологического прогресса мы — всё человечество — столкнемся с казусами и парадоксами, о которых раньше и представления не имели. И нашей единственной опорой станут эстетическое воспитание и насмотренность. Я верю, что будущее зависит от культуры и людей культуры — источника эстетических ориентиров. Именно об этом я и написала в своем эссе... и вошла в число победителей!

Целью нашей смены было строительство модели “Города будущего”. Мы каждый день общались с экспертами из разных областей. Они вдохновляли нас, мотивировали, их было очень интересно слушать. Каждый эксперт рассказывал нам о последних разработках в своей сфере, а мы потом могли применить новые знания в своей проектной работе.

Еще мы занимались в лабораториях Дальневосточного федерального университета, разбившись по проектным группам. Моя группа работала над проектом “Биополимерные наночастицы”, цель которого — создать систему доставки лекарств к опухолевым клеткам головного мозга. Я получила представление о биомедицине, с которой до этого вообще не соприкасалась, и познакомилась с людьми, которые разрабатывают очень важные вещи. На этой смене собралась сотня лучших ребят со всей России, поэтому и атмосфера была наполнена невероятной энергетикой. Ребята все целеустремленные, увлеченные, и со всеми очень интересно общаться, со многими общаемся до сих пор!

Я уже определилась, чем хочу заниматься, но смена все равно открыла для меня новые горизонты. И я знаю, что некоторые участники смены всерьез задумались о работе в отраслях, о которых нам рассказывали эксперты и по которым мы делали проекты в ДВФУ. Большое спасибо организаторам!»



Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«Важность технологического просвещения в детской среде переоценить невозможно, потому что именно сегодняшние дети в ближайшие годы будут формировать облик нашего мира. Профориентационная смена стала площадкой для знакомства молодежи с технологическими экспертами для совместного проектирования будущего. Ребята познакомились с цифровыми сервисами, которые помогают решать инфраструктурные задачи регионов: формировать комфортную городскую среду, обеспечивать безопасность граждан, улучшать экологическую обстановку — и сразу применили их в цифровой модели “Города будущего”. Это самая эффективная модель обучения: на стыке проектной деятельности, развития креативности, освоения профессиональных и гибких навыков».



Елена Хайретдинова, руководитель учебного центра Холдинга ERSO:

«Участники смены находились перед выбором, кем они станут через несколько лет, и наша задача — помочь им сориентироваться в мире профессий, причем лучше, если информация будет “из первых уст”. На смене представители компаний-партнеров БФ “Система” рассказывают о тех сферах, в которых работают сами. Я эксперт электротехнического холдинга, поэтому и рассказывала о самом современном оборудовании, которое преобразует энергию и обеспечивает стабильное электроснабжение домов, социальных объектов и производств. О том, какие профессии нужны в отрасли и какое образование необходимо для этого получить. Перед выступлением волновалась: как меня примут, как всё пройдет. Но ребята были очень активными, вовлеченными, задавали много вопросов. Они молодцы, интересуются своим будущим, и я могу уверенно сказать: приходите, мы будем рады всем!»



Борис Коробец, ректор Дальневосточного федерального университета:

«Дальневосточный федеральный университет системно походит к подготовке абитуриентов, наша работа с будущими студентами начинается задолго до их выпуска из школы. ДВФУ как самый крупный университет Дальнего Востока, лидер образования в России заинтересован в инициативных, вовлеченных студентах, готовых задавать вопросы и искать на них собственные ответы. Ребята из 30 регионов России за четыре дня интенсивной подготовки в вузе создали проекты, которые впечатляют своим потенциалом. Работы в области новых технологий и материалов, инженерии и биомедицины позволили детям ярко продемонстрировать способности широко мыслить. Мы будем рады видеть ребят из смены “Лифт в будущее” в качестве наших студентов уже через пару лет».



Наталья Соловей, врио директора ВДЦ «Океан»:

«Главный результат нашего сотрудничества с Благотворительным фондом «Система», которое продолжается уже второй год, — это улыбки ребят в конце смены и их желание вернуться в «Океан» в новом году. Три недели в лагере — это целая жизнь, за время которой океанцы обрели новых друзей, получили бесценный опыт и знания, а кто-то даже определился с будущей профессией. Смены «Лифт в будущее» второй год вдохновляют ребят к покорению новых вершин, а нас, взрослых, помогать им на этом пути. И мы надеемся, что наша добрая дружба продолжится и впредь».

Конкурс в области медицинских инноваций

Цель

Выявление и поддержка лучших отечественных исследований и разработок, которые могут повысить качество оказания медицинской помощи, профилактики и охраны здоровья граждан.

Задачи

- содействие достижению технологического суверенитета страны в медицинской сфере
- создание пространства для сотрудничества авторов научных разработок и работодателя
- поддержка исследователей в медицине — одной из самых социально значимых отраслей

Период реализации

С 22 марта по 30 августа 2023 года



География

К участию были приглашены представители научно-медицинского сообщества со всей страны



Целевая аудитория

Научно-медицинские коллективы (до 3 человек) и отдельные исследователи



Партнеры



Основные результаты

23 региона страны представили проекты ученых и научных коллективов

66 работ, прошедших предварительную техническую экспертизу, оценивало компетентное жюри

6 победителей в **4** номинациях из Москвы, Санкт-Петербурга и Республики Дагестан получили грантовую, информационную и экспертную поддержку

О Конкурсе

В рамках Конкурса в области медицинских инноваций, организованного БФ «Система» и ГК «МЕДСИ», исследователи и научно-медицинские коллективы со всей России могли претендовать на экспертную и финансовую поддержку развития своих инициатив. Для этого необходимо было описать проект, собрать подтверждающие выполнение научной работы документы, реквизиты опубликованных статей и патентов, подтверждения внедрения результатов в практику — и подать заявку на сайте конкурса.

Все заявки прошли техническую экспертизу, а затем двухэтапную оценку членами экспертного совета: на научную новизну и оригинальность, актуальность проблемы и инновационность решения, глубину научной проработки, теоретическую и практическую значимость.

По итогам оценки, согласно регламенту Конкурса, были определены 6 победителей в 4 номинациях — все они получили грантовую, информационную и экспертную поддержку.

• Номинация «ИТ-решения в медицине»

Победитель: проект **«Stone MD: Мочекаменная болезнь»** (авторы — Нариман Гаджиев, Дмитрий Горелов, город Санкт-Петербург).

Дополнительный победитель: проект **«База данных научных исследований по реабилитации пациентов со злокачественными опухолями»** (авторы — Анастасия Мочалова и Мария Гусакова, город Москва).

• Номинация «Новые способы хирургического лечения»

Победитель: **«Мини-доступ при операциях на сонных артериях»** (автор — Аль-Юсеф Надим Наср, город Москва).

Дополнительный победитель: проект **«Транспозиция мозжечковых сосудов при лечении гиперфункциональных синдромов краниальных нервов»** (авторы — Юрий Григорян, Георгий Григорян и Владимир Шумовский, город Москва).

• Номинация «Новые способы диагностики и нехирургического лечения заболеваний»

Победитель: проект **«Хромоскопия с применением уксусной кислоты в предварительной диагностике гистологического типа образований толстой кишки во время колоноскопии»** (авторы — Наталья Агейкина и Евгений Федоров, город Москва).

• Номинация «Фундаментальные, экспериментальные, прикладные исследования в медицине»

Победитель: проект **«Разработка барьерных и биосовместимых нанопленок из оксида титана, легированных оксидом ванадия, для применения на хирургических сетках»** (авторы — Зейнаб Гасанбекова, Магомед Хамидов и Ильмутдин Абдулагатов, Республика Дагестан).

Опыт проведения пилотного Конкурса был оценен всеми заинтересованными сторонами как успешный. Было принято решение о проведении нового сезона проекта в 2024 году.



Игорь Семенякин, член правления, медицинский директор ГК «МЕДСИ», профессор, д.м.н.:

«МЕДСИ на протяжении всей своей истории активно внедряет медицинские инновации. Сегодня мы совместно с Благотворительным фондом “Система” делаем еще один шаг в поддержку развития медицинской науки. Стартует конкурс в области медицинских инноваций, призванный поддержать российские научные коллективы, разрабатывающие и внедряющие передовые медицинские технологии».



Лариса Пастухова, президент БФ «Система»:

«В рамках конкурса медицинских инноваций с Группой компаний “МЕДСИ” мы стремимся не только выявить лучшие инициативы, но и поддержать молодых ученых в начале их научного пути, обеспечить фундамент для их первых серьезных исследований и выявить разработки, которые уже в ближайшем будущем смогут найти практическое применение в отечественной медицине».



Поддержка образовательных организаций

Благотворительный фонд «Система» постоянно расширяет взаимодействие с ведущими образовательными и научными организациями страны.

Приоритет 2023 года — подготовка высококвалифицированных специалистов с актуальными профессиональными и гибкими навыками, которые после выпуска будут востребованы в ключевых отраслях экономики и смогут принять активное участие в решении важных для общества задач.

Московский физико-технический институт

90 студентов стали участниками программ

Поддержка образовательной программы магистратуры «Анализ данных и разработка информационных систем», специализация — «Облачные технологии».

Поддержка образовательной программы «Высшая школа программной инженерии МФТИ» в 2023/2024 учебном году.

Государственный университет «Дубна»

10 студентов стали участниками программ

Содействие реализации двух программ магистратуры: 03.04.22 Физика и 27.04.03 Системный анализ и управление в 2023/2024 и 2024/2025 учебные годы.

Ростовский государственный университет путей сообщения

Более 340 учеников за четыре года работы Школа обучила языку Python программирования Python

Содействие реализации программы дополнительного образования для детей и молодежи — Школы информатики и программирования RGUPS Skill.Get в 2023/2024 учебном году.

Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана

58 студентов бакалавриата прошли отбор в вечернюю школу «Водородная энергетика»

5 лучших студентов получили грантовую поддержку на обучение в магистратуре по междисциплинарной образовательной программе «Водородная энергетика» и гарантированное трудоустройство в Центре Водородных Технологий АФК «Система» с начала обучения

Содействие реализации профессиональной образовательной программы повышения квалификации совместно с Центром Водородных Технологий АФК «Система» — вечерней школы «Водородная энергетика».

По результатам окончания Вечерней школы все студенты получили сертификаты разной степени, которые в соответствии с правилами приема дают от 5 до 20 дополнительных баллов при поступлении в магистратуру МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Партнерские конкурсы и мероприятия

Благотворительный фонд «Система» активно участвует во внешних профильных мероприятиях: информирует целевую аудиторию о возможностях проекта «Лифт в будущее», привлекает новых участников и партнеров, а также поддерживает федеральные конкурсы, направленные на развитие профессионального и творческого потенциала молодежи.

Федеральный просветительский марафон «Знание. Первые»

БФ «Система» выступил партнером Конкурса, поддержав его реализацию финансово, экспертно (вовлечение компаний-партнеров в работу с участниками) и информационно.

Цель конкурса

Профориентация и карьерная поддержка молодежи в сфере информационных технологий и технологического предпринимательства, подготовка нового поколения квалифицированных специалистов для ИТ-отрасли Российской Федерации.

Всероссийская олимпиада студентов «Я — профессионал» (VII сезон)

Организаторы: Ассоциация организаторов студенческих олимпиад «Я — профессионал», АНО «Россия — страна возможностей», Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», ведущие российские вузы.

Цель олимпиады

Выявление студентов, имеющих глубокие практико-ориентированные знания и развитые профессиональные навыки, и предоставление им дополнительных возможностей для профессионального роста — в том числе в научно-исследовательской, административной и предпринимательской деятельности. Олимпиада проходит при поддержке крупных организаций-работодателей и ведущих научно-исследовательских организаций.

БФ «Система» выступил партнером Олимпиады, поддержав ее реализацию финансово, экспертно (вовлечение компаний-партнеров в работу с участниками) и информационно.

Федеральный просветительский марафон «Знание. Первые»

Организатор: Российское общество «Знание».

Ежегодное центральное событие для молодежи страны при участии крупнейших молодежных проектов, конкурсов, акселераторов и работодателей России.

БФ «Система» организовал трехдневную деловую и просветительскую программу на площадке Марафона:

15 деловых сессий о карьерных возможностях

для молодежи с вовлечением **96 спикеров** — от компаний-партнеров, российских университетов и экспертных сообществ

28 мастер-классов и воркшопов по химии и медицине, инженерии, нейросетям и робототехнике

от **7 ведущих вузов страны**, которые посетили

700+ участников Марафона

Всероссийский интеллектуальный турнир «Лига Знаний: школы и колледжи»

Организаторы: Российское общество «Знание» и Российское движение детей и молодежи «Движение Первых».

Масштабный (охват — 430 000+ участников) интеллектуальный турнир, состоящий из серии индивидуальных и командных игр для школьников и студентов колледжей.

БФ «Система» выступил партнером Марафона и учредил специальную номинацию «Системное мышление». Победителей в этой номинации — команду из 7 учеников 9–10 классов МБОУ «Потьминская СОШ» (Республика Мордовия) — Фонд наградила трехдневной стажировкой-экскурсией в Москву.

Школьники смогли посетить офисы и производства компаний-партнеров Фонда: МТС «Решения для дома», Natura Siberica, Инженерный центр ИКАР, ММЦ МЕДСИ на Мичуринском проспекте.

Ангелина Тюрина, участница стажировки-экскурсии:



«Хотелось бы сказать огромное спасибо за возможность практической профориентации. Мы были в совершенно разных местах и подробнее узнали о совершенно разных профессиях. Причём не просто узнали, а увидели своими глазами, чем каждый день занимаются представители определенных профессий. Кроме этого, мы узнали о различных перспективных российских компаниях, которые многие из нас смогут рассматривать как потенциальное место работы».



🔴 Фестиваль «Проектируем будущее»

Организаторы: «Знание. ВДНХ» и Фонд исследовательских, культурных и просветительских проектов «Будущее время»

Мероприятие объединяет популяризаторов науки, представителей креативных индустрий, архитектуры, медицины, экологии, образования, транспортных решений, урбанистики и промышленного дизайна — которые не просто рассказывают молодежи о возможном будущем, а предлагают спроектировать его вместе.

БФ «Система» оказал фестивалю организационную и информационную поддержку, а также провел ряд профориентационных мероприятий для участников.

Московский Урбанистический форум

Организатор: Правительство Москвы

Международное мероприятие, посвященное проблемам развития мегаполисов. Форум проводится в Москве ежегодно с 2011 года и объединяет представителей городских администраций России и мира, архитекторов, градостроителей, девелоперов, руководителей финансовых компаний, инвесторов, технологические стартапы, представителей медиа и горожан.



БФ «Система» и АНО «Развитие человеческого капитала» организовали для

1200+ участников

50+ интеллектуальных мастерских с вовлечением экспертов от РУДН им. Патриса Лумумбы и РГРУ им. В. Ф. Уткина.

Хакатон Acoola Play House

Организаторы: Детский технопарк «Кванториум Псков», Concept Group

Конкурс разработчиков для школьников по созданию миров в игровой платформе Roblox в рамках продуктового подхода — создания тематического квеста в метавселенной Roblox для продвижения бренда детской одежды Acoola.

БФ «Система» предоставил победителям и призерам хакатона, а также их наставникам доступ к материалам проекта «Лифт в будущее» о цифровом искусстве.

В хакатоне приняли участие

27 школьных проектных команд.

🔴 «Город Открытий» и «День без турникетов»

Организаторы: Правительство Москвы, АНО «Развитие человеческого капитала»

Проект, в рамках которого москвичи и гости столицы знакомятся с инновационными площадками города в формате экскурсий, мастер-классов и интерактивов.

БФ «Система» организовал

10 профориентационных экскурсий

для **300+** школьников и их родителей на площадки компаний-партнеров: ГК «МЕДСИ», SISTEMA GALLERY и Cosmos Hotel Group.



🔴 Конкурс молодежных проектов «ЭкоПатруль»

Организаторы: Фонд технологической поддержки образования «Навигатор образовательных технологий», ФГБОУ ДО «Федеральный центр дополнительного образования и организации отдыха и оздоровления детей»

БФ «Система» предоставил цифровую образовательную платформу «Лифт в будущее» для приема заявок и обучения участников компетенциям социального проектирования и устойчивого развития.

Цель конкурса

Конкурс направлен на привлечение внимания к экологическим проблемам в разных регионах Российской Федерации, поощрение научно-исследовательской и проектной активности в области решения актуальных экологических задач.

Фонд поддержал Стипендию имени С. П. Королева

Стипендия имени С. П. Королева для студентов и аспирантов, имеющих значительные достижения в области инженерного дела, стала первой в Российской Федерации стипендиальной программой, реализованной Минобрнауки России в партнерстве с бизнесом и профильными НКО.

В 2023 году стипендия была реализована Министерством науки и высшего образования РФ при поддержке Благотворительного фонда «Система» и Госкорпорации «Роскосмос».

Получателями стипендии стали

10 студентов
и **10** аспирантов
из **13** вузов России.

Размер ежемесячной стипендии благодаря поддержке БФ «Система» составил:

- **30 000** рублей — студентам;
- **40 000** рублей — аспирантам.

Сообщество выпускников «Лифт в будущее»

В 2023 году исполнилось 12 лет с первых мероприятий Благотворительного фонда «Система», которые позже превратятся в флагманский проект Фонда — «Лифт в будущее».

Многие школьники, кому проект помог найти себя в мире профессий, уже стали студентами, а кто-то — выпускниками.

Студенты СПО и вузов, которые некогда смогли благодаря проекту превратить свои самые смелые детские мечты во взрослые достижимые цели, сейчас делают первые шаги в карьере и науке.

Молодые специалисты и ученые, получившие ресурсы для профессионального и личного развития, уже сами готовы стать наставниками для своих юных коллег.

С момента запуска цифровой платформы Фонд может поддерживать связь со всеми, кто когда-либо соприкоснулся с проектом.

Сейчас сообщество «Лифт в будущее» — это активная, талантливая, мотивированная молодежь со всей страны: участники тематических смен и стажировок, стипендиаты и победители конкурсов, авторы научно-исследовательских проектов и волонтеры.

И одна из важнейших задач Фонда на ближайшие годы — создать условия для знакомства и сотрудничества выпускников флагманского проекта, чтобы вместе они могли достигнуть еще больших карьерных и творческих успехов.

*Хочешь идти быстро — иди один.
Хочешь идти далеко — идите вместе!*



Социальная среда

Социальная среда формирует личность человека — но и человек формирует среду вокруг себя.

Благотворительный фонд «Система» стремится повлиять на оба фактора. С одной стороны — предоставить максимально благоприятные условия для самореализации: мотивацию, сообщество единомышленников, тематические мероприятия и необходимые ресурсы. С другой стороны — поспособствовать развитию культуры посильного волонтерства и ответственного отношения к жизни: здоровью, экологии, родному региону.

В рамках этого направления Фонд также поддерживает НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении — финансово, информационно и методически.



653 занятия с репетиторами

для подготовки **35** ребят
из **9** детских домов к сдаче ЕГЭ
и ОГЭ были проведены на собранные
в 2023 г. средства в рамках проекта
«Лифт без отказа»

22 300 человек приняли участие
в **7** региональных мероприятиях
Фонда «Детский КиноМай»,
организованных при поддержке
БФ «Система»



2 000+
участников,

в т. ч. из **11** детских
социальных
учреждений, охватили
благотворительные
новогодние
мероприятия

5 935 человек

из **20+** компаний-партнеров,
представляющих **69** регионов РФ —
участники проекта «Спорт со смыслом»

11 000 деревьев
высажено
волонтерами
на приоритетных
для регионов
территориях



Региональные благотворительные фестивали «Система Фест»

Цель

Повысить качество жизни и социальную активность жителей регионов

Задачи

- создать пространство для знакомства молодежи с компаниями региона
- поспособствовать эффективной профориентации школьников и карьерному ориентированию студентов
- выстроить сотрудничество с региональными профильными вузами
- создать условия для самореализации жителей региона в творчестве и волонтерстве

Период реализации



Система Фест в Екатеринбурге — с 22 по 24 сентября 2023 г.

Система Fest в Кургане — с 28 по 30 сентября 2023 г.

Целевая аудитория



Жители регионов проведения фестивалей:

- школьники на этапе выбора профессии;
- студенты СПО и вузов;
- выпускники и молодые специалисты;
- взрослые жители региона и их семьи;
- местные сообщества;
- образовательные организации (сотрудники и обучающиеся);
- учреждения культуры (сотрудники и посетители).

Партнеры



Основные результаты

2 региона — Свердловская и Курганская области

5 000 участников офлайн-мероприятий фестивалей

3 соглашения о партнерстве подписаны с ведущими вузами регионов

11 000 деревьев высажено волонтерами на приоритетных для регионов территориях

Заложена аллея уникального проекта Русского музея «Дубрава Петра Великого» в Екатеринбурге

Описание проекта

БФ «Система» с 2016 года проводит региональные благотворительные фестивали*. Программа каждого фестиваля формируется с учетом стратегии Фонда, направленной на развитие образования и просвещения, совместно с представителями администрации принимающей стороны, с акцентом на актуальные проблемы и задачи региона.

Система Фест Екатеринбург

День первый

Подписание трехсторонних соглашений о взаимодействии и сотрудничестве между Группой «Эталон», Благотворительным фондом «Система» и двумя ведущими вузами региона — Уральским федеральным университетом им. Б. Н. Ельцина (УрФУ) и Уральским государственным экономическим университетом (УрГЭУ).

Рабочая встреча в формате круглого стола «Интеграция образования и бизнеса: от профориентации к первому рабочему месту»

Карьерные мероприятия для студентов на площадках УрФУ и УрГЭУ: открытые диалоги, карьерные встречи с действующими сотрудниками Группы «Эталон», отраслевые лекции от профессионалов, презентация возможностей проекта «Лифт в будущее».

День второй

Торжественная высадка саженцев «Все-российской дубравы императора Петра Великого» — уникального проекта Государственного Русского музея — в районе Солнечный города Екатеринбурга.

Масштабная фестивальная программа «Система Фест»: экологические, спортивные и профориентационные мероприятия для всей семьи. За участие в мастер-классах и лекциях, активность в спортивных играх и сдачу нормативов ГТО, передачу вторсырья на пункт приема, обмен вещами на точках свопа и буккроссинга гости праздника получали «экофишки» — «валюту», которую можно было инвестировать в озеленение города: «купить» саженцы сибирских елей, которые уже на следующий день были высажены в пригороде Екатеринбурга.

День третий

Масштабная экологическая акция: высадка 4 000 саженцев сибирских елей в пригороде Екатеринбурга. Сибирская ель — это крепкое дерево, которое может расти долгие годы, поглощая вредные выбросы в атмосферу, что способствует улучшению экологической обстановки и приятно влияет на окружающую среду.

* С 2016 по 2019 год проходили под разными названиями, а с 2019 года — под единым названием «Система Фест + название региона»

Отзывы представителей участвующих сторон



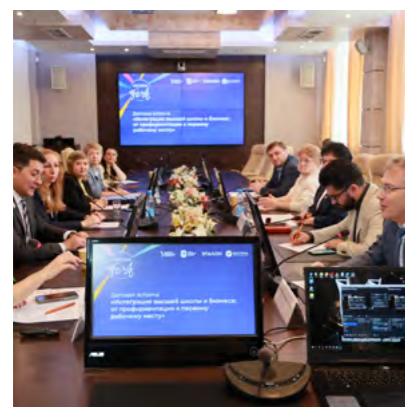
Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«В МТС особое внимание уделяют гармоничному развитию городской инфраструктуры, формированию комфортной городской среды, обеспечению безопасности граждан, улучшению экологической обстановки. Инфраструктурные задачи на региональном уровне решаются цифровыми сервисами МТС благодаря спектру инновационных технологий, которые развивает экосистема. Социокультурные инициативы, которые мы поддерживаем, позволяют не только раскрыть потенциал технологий МТС для развития городской среды, но и поддерживают открытую дискуссию на важные для современного общества темы, раскрывают возможности для бережного и осознанного отношения к окружающей среде и пространству вокруг человека».

Александра Алексеева, главный хранитель садов Государственного Русского музея:



«От имени Государственного Русского музея мы передали жителям замечательного района Солнечный города Екатеринбурга десять саженцев от дуба — памятника из Летнего сада, который в настоящее время является филиалом Русского музея в Санкт-Петербурге. Основатель Северной столицы — Петр I, сам собственноручно часто высаживал дубы в местах своего пребывания. В далеком 1708 году в Летнем саду, по легенде, высадили дубовую роцу, в посадке которой и сам Петр Великий принимал участие. Тогда из окрестностей Петербурга привезли 60 взрослых деревьев. И, возможно, именно одно из них уцелело и дожило до наших дней. Мемориальному дубу из Летнего сада уже более 370 лет, и в 2014 году он стал Памятником Живой природы. Отныне частички этого легендарного дерева станут свидетелями ваших великих дел, свершений и достижений. Отмечу, что мы крайне редко передаем саженцы на целую аллею, сегодня это произошло во многом благодаря усилиям Благотворительного фонда «Система» и Группы «Эталон». Уверена, молодые саженцы приживутся на екатеринбургской земле и будут радовать многие поколения жителей города»



Виктор Кокшаров, ректор Уральского федерального университета имени Б. Н. Ельцина:

««Система Фест» является ярким примером эффективного сотрудничества высших учебных заведений и бизнеса. Такое взаимодействие имеет огромное значение для развития экономики и образования. Это позволяет студентам получать практические знания и навыки, необходимые для успешной карьеры, а также обеспечивает бизнесу доступ к квалифицированным специалистам. Сотрудничество вузов с бизнесом позволяет студентам не только успешно учиться и получать актуальные знания, но и создавать новые идеи и инновации, которые могут быть полезны для бизнеса».

Андрей Ермишкин, вице-президент Группы «Эталон» по региону Урал:



«В основу программы «Система Фест Екатеринбург» легли две магистральные темы: работа с молодежью и экология. Выбор именно этих тем отнюдь не случаен.

Группа «Эталон» активно сотрудничает с ведущими профильными вузами Санкт-Петербурга и Москвы, а с началом нашей региональной экспансии список наших партнеров значительно расширился за счет образовательных учреждений Урала, Сибири и других регионов страны. Нам важно, чтобы современные образовательные программы и уровень подготовки молодых специалистов соответствовал актуальным запросам работодателей, чтобы студенты могли применять теоретические знания в решении реальных кейсов и на практике знакомиться с процессами проектного управления и принципами работы современной компании.

Вопросы экологии также очень важны для нас: мы изучаем передовой опыт, разрабатываем экологичные решения, стремимся к снижению воздействия на окружающую среду. Большое внимание мы уделяем озеленению территорий, благоустройству парковых зон и обустройству инфраструктуры для здорового образа жизни. Акции, подобные проведенной в районе Солнечный, помогают прививать навыки осознанного потребления и ответственного отношения к окружающей среде — и нам было очень приятно увидеть на площадке много неравнодушных жителей Екатеринбурга и района Солнечный, включая и самых юных горожан.

Группа «Эталон» с радостью поддержала инициативу Благотворительного фонда «Система» по высадке саженцев дубов «Всероссийской дубравы императора Петра Великого» в жилом районе Солнечный. Примечательно, что корни нашей компании, как и корни этой акции, берут начало в Петербурге, где была основана Группа «Эталон» и были реализованы первые проекты комплексного развития территории. Сегодня мы продолжаем эту работу уже в новых для компании регионах, в том числе и в Екатеринбурге. Надеемся, что дубы будут быстро расти и крепнуть, так же как и жилой район Солнечный».

Система Фест Курган

Дни первый и второй

- 📌 **Презентация студентам Курганского промышленного техникума химической лаборатории**, в которой БФ «Система» и ПАО «Синтез» провели реновацию: приобрели микролаборатории и цифровую лабораторию, интерактивную доску и многофункциональное устройство, обновили лабораторную посуду и материально-техническую базу.
- 📌 **Профориентационные мероприятия для студентов и школьников** с целью укрепления связей «школа — вуз/СПО — работодатель в фармацевтической отрасли»: выступления представителей научного сообщества, экскурсия в лабораторию завода «Синтез», профильные мастер-классы, открытый урок «Технологии здоровья» и презентация образовательных проектов БФ «Система», а также открытый разговор с руководителями завода «Синтез», компании «Биннофарм Групп», БФ «Система» и с представителями Департамента образования и науки Курганской области.
- 📌 **Очная защита финалистов стипендиальной программы фонда «Система»** в номинации «Технологии индустрии фармацевтики».
- 📌 **Подписание трехстороннего соглашения о взаимодействии и сотрудничестве** между компанией «Биннофарм Групп», Курганским государственным университетом и Благотворительным фондом «Система».

День третий

Экологическая волонтерская акция по восстановлению леса:

60 волонтеров высадили **7000 сеянцев** сосны на площади более 3 гектар на территории Белозерского округа, пострадавшей от ландшафтных пожаров 2021 года.

Отзывы представителей участвующих сторон



Татьяна Федченко, директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп»:

««Биннофарм Групп» содействует созданию благоприятной социально-экономической атмосферы в регионах присутствия. Большая часть направления корпоративно-социальной ответственности компании отведена сопровождению и поддержке молодежи, а также волонтерским событиям с активным вовлечением сотрудников компании. В Кургане, где расположено наше ведущее предприятие «Синтез», работает около двух тысяч сотрудников. Поэтому мы с большим вниманием относимся к городу и стараемся».



Ирина Захарова, начальник управления общего и профессионального образования Департамента образования и науки Курганской области:

«На сегодняшний день в системе профессионального образования Курганской области произошел ряд кардинальных изменений. Мы модернизировали систему не только в части материально-технического обеспечения, но и в части взаимодействия предприятий региона с образовательными организациями. Вся подготовка кадров, которая идет за счет средств регионального бюджета, идет только под запрос работодателя — конкретных промышленных предприятий, которые внедряют новые технологии и развиваются. Активно применяется практика трудоустройства студентов и реализации практических занятий в условиях производства начиная с предвыпускного и выпускного курсов. Порядка 30% студентов выпускного курса в прошлом году уже работали на предприятиях, и по итогам обучения они уже имели конкретное рабочее место. Мы благодарны предприятию «Синтез» и Благотворительному фонду «Система» за такое эффективное взаимодействие с системой профессионального образования, которое продолжается уже не первый год и дает существенные результаты».



Игорь Зворыгин, директор Департамента финансов и имущества Администрации города Кургана:

«Обновление леса — это всегда очень важно. Лес требует ухода и заботы, и, если случается ЧС и лес погибает, его необходимо восстанавливать, потому что это защитная полоса и зеленые легкие города. Очень важно, когда кроме тех, кто занимается этим профессионально, к восстановлению леса присоединяются еще неравнодушные люди, очень ответственные и болеющие за наш родной край. Все вы помните, как тяжело Кургану и Курганской области пришлось весной, сколько ущерба понесла природа от пожаров. Но благодаря таким акциям мы постепенно восстановим наши леса, и там, где бушевал огонь, снова будут расти деревья, снова будет жизнь».



Владимир Сапрыгин, директор Курганского промышленного техникума:

«У нас налажено давнее сотрудничество с предприятием «Синтез», мы работаем по профориентации студентов и подготовке будущих кадров под запрос завода с октября 2014 года. Ребята проходят практику на заводе, а в дальнейшем имеют возможность устроиться туда на работу по той специальности, на которую обучались. Мы готовим специалистов биохимической направленности и представителей рабочих профессий, таких как дозировщик, просмотрщик, таблетировщик. Ежегодно свои программы по биохимическому производству мы обязательно согласовываем с работодателем — специалистами «Синтеза»».

Спорт со смыслом: круглогодичная программа «Спортивная Система»

Цель

Популяризовать регулярные занятия доступными сезонными видами спорта путем проведения спортивных онлайн-активностей с благотворительным смыслом.

Задачи

- мотивировать волонтеров компаний-партнеров к регулярной физической активности через благотворительную цель
- сделать спорт органичной частью семейной культуры
- внести вклад в восстановление лесов России

Целевая аудитория

- Волонтеры компаний-партнеров** БФ «Система» и члены их семей
- Жители регионов**, в которых по итогам акций реализуется благотворительная инициатива



Период реализации

В течение года



География

Онлайн. В 2023 году акции охватили 69 регионов РФ



Основные результаты

5 935 волонтеров
от **20+** компаний*
из **69** регионов
в **13 000+** деревьев превратились спортивные достижения участников*

Партнеры



* Учитываются результаты акций Шагай #ЗаЛес 2023, Забег #ЗаЛес 2023, Крути #ЗаЛес 2023 и марафона #НаЛыжне 2023/2024

Описание проекта

Благотворительный фонд «Система» с 2021 года развивает концепцию «спорт со смыслом»: за каждого участника спортивно-благотворительных акций, который выполнил поставленную в проекте цель, Фонд переводит средства на реализацию экологического или социального проекта.

Этапы развития проекта

В 2021 году прошел пилотный Забег #ЗаЛес.

В 2023 году были добавлены челлендж Шагай #ЗаЛес и веломарафон Крути #ЗаЛес — и круглогодичный цикл акций получил название «Спортивная система».

В 2022 году прошел второй Забег #ЗаЛес и состоялся пилотный марафон #НаЛыжне.

В преддверии 2024, объявленного Годом семьи в России, к участию были приглашены семьи волонтеров из компаний-партнеров Фонда — начиная с Марафона #НаЛыжне 2023/2024.

Марафон #НаЛыжне 2022/2023

Период проведения: декабрь 2022 г. — февраль 2023 г.

677 волонтеров
от **20** компаний-партнеров

Благотворительный результат:
164 занятия с репетиторами для воспитанников социальных учреждений в рамках проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА

Офлайн-событие: встреча участников на Зимней Спартакиаде АФК «Система»

Спортивный челлендж Шагай #ЗаЛес

Период проведения: апрель 2023 г.

2 461 волонтер
от **24** компаний-партнеров

Благотворительный результат:
3 000 деревьев высажено в Челябинской области

Забег #ЗаЛес

Период проведения: май — июль 2023 г.

2 020 волонтеров от **22** компаний-партнеров

Благотворительный результат:

4 000 деревьев высажено в Воронежской области.

Офлайн-событие: интеграция 1 000 активных участников «Спортивной Системы» в Забег.РФ

Дополнительное событие: 300 участников пробежали дистанцию в день двойной доброй цели — не только #ЗаЛес, но и в рамках благотворительного забега «Я с тобой», прошедшего при поддержке АНО «ЛенЗдравКлоун».

Веломарафон Крути #ЗаЛес

Период проведения: октябрь — ноябрь 2023 г.

674 волонтеров от **18** компаний

Благотворительный результат:

2 000 деревьев высажено весной 2024 г. в Смоленске

Марафон #НаЛыжне 2024

Период проведения: декабрь 2023 г. — февраль 2024 г.

770 волонтеров от **17** компаний-партнеров

Благотворительный результат:

3555 деревьев высажено весной 2024 г. в Томске



Все акции «Спортивной системы» на одной цифровой платформе

Отзывы представителей участвующих сторон

Евгения Ковалёва, участница акций, волонтер Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Бег для нас — не просто спорт. Это общее хобби, которое объединяет нас в большую крепкую семью. В нашей компании много филиалов и офисов, и беговые мероприятия, включая наши корпоративные тренировки — единственная возможность встречи и знакомства с некоторыми коллегами. Совместное участие заряжает нас всех позитивной созидательной энергией, дает мотивацию на развитие и достижение целей — личных, спортивных и профессиональных. Спасибо огромное БФ «Система»!»

Самый старший участник Забега #ЗаЛес в 2023 году, 63-летний Геннадий Борисов, волонтер Агрохолдинга «СТЕПЬ»:

«Полностью поддерживаю стремление сотрудников нашей компании к здоровому образу жизни, сам с удовольствием принимаю участие в спортивных мероприятиях. Ранее бегом занимался эпизодически, но благодаря акции #ЗаЛес появился интерес к тому, чтобы заниматься спортом систематично и осознанно. Очень радуюсь, когда вижу, что все больше коллег начинают разделять интерес к физической активности и всячески заботятся о своем здоровье».

Юлия Казанская, активная участница всех акций «Спортивной системы», волонтер АО «БЭСК»:

«Здоровый образ жизни и спорт — неотъемлемая часть корпоративной культуры Башкирэнерго. Благодаря БФ «Система» эта традиция наполнилась и глубоким социальным смыслом. Теперь спорт — это не только здоровое тело, но и возможность своим участием оказать поддержку экологическим, волонтерским, благотворительным инициативам. Поэтому наши сотрудники с удовольствием участвуют во всех спортивных мероприятиях Фонда».

Яна Бутова, участница марафона #НаЛыжне, волонтер Segezha Group:

«Хочется отметить, что такое сразу затягивает — появляется мотивация сходить на тренировку. Я не рассчитывала победить в личном зачете — мало ли, какие соперники по ту сторону экрана. И все-таки акция благотворительная, участвовать в ней нужно не столько в погоне за победами, сколько для сильного вклада в поддержку активного образа жизни и демонстрации жизненной позиции. Победа подарила мне возможность участвовать в Деминском марафоне — крупнейшем в России! Сама я, возможно, никогда бы на нем не побывала и тем более не рискнула бы проехать 50 км».

Алена Стрелкова, участница Шагай #ЗаЛес, волонтер цифровой экосистемы МТС:

«Шагай #ЗаЛес — крутой челлендж, который стимулирует пересест с авто на общественный транспорт: именно так я проходила 10 000 шагов в день. Сюда же прибавим и прогулки с собакой, а если еще и тренировка на стенах — это уже больше 20 000 шагов. Желания пересест обратно на авто после пешеходного месяца не появилось!»

Вальдемар Жозвик, участник акции Крути #ЗаЛес, волонтер «Биннофарм Групп»:

«Благотворительный велоаезд Крути #ЗаЛес — очень полезный проект. Спортивные акции со смыслом вообще дают возможность улучшить личные и корпоративные спортивные результаты, а еще почувствовать, что занятия физической культурой могут принести пользу не только тебе, но и миру — например, окружающей среде. Участие было азартным, я рад, что нам удалось стать лидерами в дивизионе и подтвердить корпоративный девиз: знаем, куда идем, и приходим первыми».

Экологический просветительский проект «Зеленая система»

Цель

Популяризовать ответственное отношение к окружающей среде



Задачи

- распространять информацию о простых повседневных экопривычках
- стимулировать региональные эковолонтерские сообщества

Период реализации



Август — ноябрь 2023 г.

Целевая аудитория



Жители регионов проведения мероприятий

География



Вологда, Сокол, Казань, Краснодар, Уфа, Новосибирск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург, Ставрополь, Екатеринбург, Ярославль

Партнеры



Основные результаты

13 компаний-партнеров Фонда поддержали проект

11 городов охватили мероприятия проекта

39 мероприятий состоялось

9 200 участников

16 800 кг вторсырья передано на переработку

Описание проекта

Экологический просветительский проект «Зеленая Система» — серия городских экологических праздников (образовательно-развлекательных мероприятий для всей семьи), на площадках которых все желающие могли познакомиться с правилами сортировки бытовых отходов, сдать вторсырье на переработку, обменяться на своп-точках вещами, принять участие в тематических мастер-классах и узнать свой углеродный след в цифровой экологической игре от МТС.

В мероприятиях приняли активное участие волонтеры присутствующих в регионах компаний-партнеров Фонда и местные экологические сообщества.

Отзывы представителей участвующих сторон



Лариса Пастухова, президент Благотворительного фонда «Система»:

«В основу проекта “Зеленая Система” легли темы, которые

исторически очень важны для Фонда и его партнеров. Мы работаем с индустриальными партнерами, горизонт планирования которых — десятилетия вперед, поэтому экологическая повестка для них в приоритете. Мы стремимся развивать волонтерское движение, большую эффективную систему добрых дел, а забота о природе часто получает отклик в сердцах сотрудников и членов их семей. И, наконец, ключевая целевая аудитория Фонда — подрастающее поколение, а когда органичнее всего формируются привычки, а том числе экопривычки? Верно, в детстве! Поэтому мы решили объединить тему экологии, волонтерскую инициативу и формат, доступный даже ребенку, в один большой интересный проект».



Ольга Юркова, руководитель Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«Мы в МТС ответственно относимся к воздействию на окружающую среду — непрерывно повышаем уровень экологической ответственности бизнеса, запускаем разносторонние программы: от инициатив углеродной нейтральности до экопросветительских уроков, а также помогаем нашим клиентам и партнерам быть экологически ответственным — разрабатываем и внедряем комплексные цифровые сервисы и решения, которые снижают уровень негативного влияния на окружающую среду. Популяризация культуры осознанности — важная задача, и мы решаем ее с использованием как традиционных инструментов, так и инновационных — цифровых. Это позволяет масштабировать эконаправление и вовлекать в решение экологических вопросов широкую аудиторию».

«Экологичность — это долгосрочный тренд. Конечно, бизнес видит настроение аудитории и тоже стремится быть включенным в экоповестку. Участие крупных компаний-партнеров в проекте “Зеленая Система”, который охватил 10 регионов — показательный пример этого стремления. Но результат совместной работы бизнеса и общественных организаций зависит от того, насколько качественно будет вестись экологическое просвещение. Без него большая часть аудитории так и останется далека от экопроблем. Именно поэтому мы в организации выбираем такие форматы, с помощью которых напрямую общаемся с местными жителями и можем эффективнее вовлечь их в экологическую деятельность».



Елена Горохова, директор Движения ЭКА и Фонда поддержки молодежных инициатив «ЭРА»:

«Экологичность — это долгосрочный тренд. Конечно, бизнес видит настроение аудитории и тоже стремится быть включенным в экоповестку. Участие крупных компаний-партнеров в проекте “Зеленая Система”, который охватил 10 регионов — показательный пример этого стремления. Но результат совместной работы бизнеса и общественных организаций зависит от того, насколько качественно будет вестись экологическое просвещение. Без него большая часть аудитории так и останется далека от экопроблем. Именно поэтому мы в организации выбираем такие форматы, с помощью которых напрямую общаемся с местными жителями и можем эффективнее вовлечь их в экологическую деятельность».

Помогаем помогать

В число ключевых принципов работы Благотворительного фонда «Система» с момента основания входит поддержка НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении: финансовом, информационном, методическом.

#ЛифтБезОтказа

Цель

Поддержка НКО, которая системно помогает воспитанникам социальных учреждений получить образование и адаптироваться ко взрослой жизни.

Период реализации

Сентябрь 2021 года — настоящее время

Целевая аудитория

Подопечные детских домов (8–11 классы)

Основные результаты

653 занятия с репетиторами были проведены на собранные в 2023 г. средства

35 ребят из **9** детских домов подготовлены сдаче ЕГЭ и ОГЭ

Партнеры



#ЛифтБезОтказа — фандрайзинговая инициатива БФ «Система», направленная на поддержку направления деятельности БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам»: обеспечение воспитанникам социальных учреждений возможности заниматься с репетиторами для восполнения академических пробелов, успешной сдачи ОГЭ и ЕГЭ и поступления в СПО и вузы. Поддержку проекту оказали компании-партнеры: МТС Банк обеспечил эквайринг для осуществления пожертвований, а Cosmos NG запустил инициативу «Добрый номер», в рамках которого часть средств от бронирования была направлена на поддержку проекта #ЛифтБезОтказа.

В 2022/2023 учебном году в проекте участвовали 35 ребят из 9 детских домов Костромской, Тверской, Тульской и Нижегородской областей. Было проведено 776 уроков по русскому языку, алгебре, геометрии, обществознанию, истории, дефектологии. Практические все дети, принимавшие участие в акции, были аттестованы и переведены в следующие классы, с одного подростка снят диагноз «умственная отсталость». 9 ребят смогли поступить в профессиональные образовательные организации.

Поддержка БФ помощи детям «Детский КиноМай»

Цель

Поддержка НКО, деятельность которой направлена на развитие современных методов культурного просвещения в целях социализации детей и подростков из уязвимых социальных групп.

Период реализации

В течение 2023 года

Целевая аудитория

Воспитанники социальных учреждений в регионах

Дети из социально незащищенных групп населения, нуждающиеся в поддержке

Широкая аудитория

География

Москва и Московская область, Республика Татарстан, Смоленская, Костромская, Вологодская и Ростовская области

Основные результаты

7 мероприятий БФ «Детский КиноМай» в регионах РФ поддержал БФ «Система»

22 300 участников региональных мероприятий БФ «Детский КиноМай»



Лидия Евтушенкова, президент Благотворительного фонда помощи детям «Детский КиноМай»:

«Вместе с нашим партнером, Благотворительным фондом «Система», мы уже много лет реализуем масштабные региональные социокультурные проекты. Цель нашего фонда — помощь детям и детским социальным учреждениям, знакомство ребят с отечественным детским кино, раскрытие их творческого потенциала. БФ «Система» же работает со старшими школьниками и студентами — с теми, кто уже завтра будет развивать отечественную экономику и своими руками творить нашу историю».

Описание проекта

Благотворительный фонд помощи детям «Детский КиноМай» — некоммерческая организация, миссия которой — развивать современные методы культурного просвещения и организации досуга, оказывать всестороннюю помощь в социализации и интеграции в общество детей и подростков из уязвимых социальных групп.

Благотворительные новогодние мероприятия

Цель
Поддержка НКО, системно помогающих воспитанникам социальных учреждений.

Период реализации
Декабрь 2023 года

Партнеры

Целевая аудитория

Воспитанники социальных учреждений в регионах
Дети из социально незащищенных групп населения, нуждающиеся в поддержке

География

Москва и Московская область, Санкт-Петербург, Смоленская, Костромская, Вологодская и Ростовская области

Основные результаты

2 000+ участников охватили мероприятия
11 детских социальных учреждений

Описание проекта

Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с Благотворительным фондом помощи детям «Детский КиноМай» проводит благотворительные новогодние мероприятия, направленные на социальную и психологическую поддержку уязвимых групп населения, с 2019 года. Новогодние представления и сладкие подарки позволяют подарить детям из многодетных семей, детских домов и социальных учреждений ощущение волшебства, праздника и беззаботной радости.

Кроме того, БФ «Система» ежегодно оказывает благотворительную помощь и передает более 1 000 новогодних подарков подопечным детских социальных учреждений.

В 2023 году БФ «Система» организовал новогодние мероприятия в Московском театре мюзикла и в концертном зале парка «Остров мечты». Отдельную интерактивную программу в театре для юных зрителей до начала представления и во время антракта организовали партнеры БФ «Система» — профессиональные медицинские клоуны АНО «ЛенЗдравКлоун».



Лидия Евтушenkova, президент БФ помощи детям «Детский КиноМай»:

«Особое место в нашей работе с Фондом «Система» занимают традиционные новогодние мероприятия. Мы стремимся подарить ребятам яркие впечатления, положительные эмоции, возможность шагнуть за пределы привычного мира — например, в этом году ребята из Воронежского детского дома впервые побывали в Москве. Всего в 2023 году новогодние мероприятия посетили наши подопечные из 11 региональных детских социальных учреждений».

Вовлекаем компании и сотрудников компаний-партнеров в благотворительную деятельность Фонда

Цель
Вовлечение сотрудников компаний-партнеров в благотворительную повестку

Период реализации
В течение года

475 230 руб. собрали сотрудники компаний-партнеров в рамках акции «Новогоднее чудо», собранные средства направлены на проект «Лифт без отказа»

372 962 руб. собрали сотрудники МТС в рамках благотворительных ярмарок, средства направлены на социальные и образовательные проекты при содействии БФ «Система»

500 000 руб. собрали сотрудники Natura Siberica для Павловского дома-интерната №4. На собранные средства БФ «Система» закупил новую одежду.

700+ товарных позиций пожертвовал Concept Group для Павловского дома-интерната, а сотрудники БФ «Система», волонтеры компаний Concept Group и экосистемы МТС доставили помощь в интернат и организовали развлекательную программу.

Партнерские благотворительные мероприятия

Благотворительный концерт солистов Молодежной оперной программы Большого театра прошел в рамках Международного фестиваля искусств П.И. Чайковского при поддержке БФ «Система».

8,3 млн рублей собрано на благотворительном обеде «Цветущий сад», **16 млн рублей** собрал благотворительный ужин-аукцион «12 стульев» с народным артистом России Евгением Мироновым в поддержку благотворительного фонда «Жизнь в Движении». В результате совместных проведенных благотворительных акций ребята с нарушениями опорно-двигательного аппарата получили возможность реабилитации.

Благотворительный концерт в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном арт-волонтеров ВГИК организован при поддержке БФ «Система».

«Культура и просвещение»

Искусство, доступное для всех — вне зависимости от региона проживания, социального статуса и особенностей здоровья.

Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с ведущими культурными учреждениями выбирает, внедряет и поддерживает самые эффективные инструменты достижения этой цели: от зарекомендовавших себя за многие годы бесплатных семейных программ и издательских проектов — до инновационных цифровых продуктов, инклюзивных решений и экспериментальных выставочных пространств.

С 2022 года особая часть работы в этом направлении посвящена Десятилетию науки и технологий. Так, в 2022 году был проведен ряд мероприятий, направленных на развитие креативных индустрий как синтеза искусства и бизнеса, а ключевой проект 2023 года освещает связь искусства и науки, в том числе последних разработок в сфере искусственного интеллекта.



15 медиахудожников-выпускников ИТМО и **10 000+** участников проекта «Поколение М» приняли участие в образовательно-выставочном проекте «Искусство и наука: границы синтеза»

32 экскурсии проведено в **16** компаниях-партнерах в рамках проекта #ВнутриСистемы
Проект охватил **1000+** детей и взрослых в **4** регионах РФ

11 арт-терапевтических занятий проведено в 2023 году в стационарах в рамках проекта «Искусство возможностей»

3 инклюзивных проекта реализовано в Русском музее при поддержке БФ «Система»



Поддержка Русского музея

Цель

Поддержка реализации культурно-просветительских проектов в музейной среде — интересных и доступных каждому, вне зависимости от региона проживания, социального статуса, уровня образования и особенностей здоровья.

Задачи

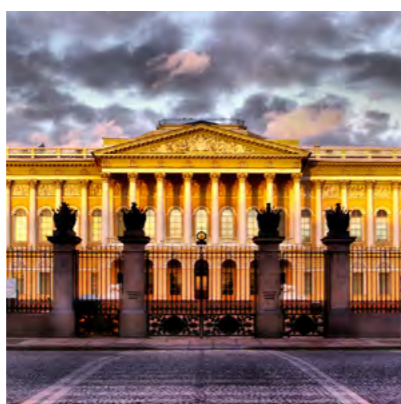
- внедрение передовых технологических решений в музейную деятельность
- развитие инклюзивных решений в образовательных материалах об искусстве и музейной среде
- популяризация культуры и искусства, реализация проектов на стыке областей (искусство и бизнес, искусство и наука и т.д.).

Период реализации

2003 — настоящее время

География

- Санкт-Петербург
- Онлайн-аудитория



Целевая аудитория

- **Посетители Русского музея**, в том числе с ограниченными возможностями здоровья
- **Онлайн-аудитория** по всей стране

Партнеры



Основные результаты

- 1** видеогид на русском жестовом языке для глухих и слабослышащих посетителей из **11** видеороликов об экспонатах
- 2** тактильных экспоната с тифлокомментариями для незрячих и слабовидящих посетителей
- 1** образовательно-выставочный проект на стыке искусства и науки реализован при участии выпускников ИТМО и технологической поддержке цифровой экосистемы МТС

«Искусство и наука: границы синтеза»*

Образовательно-выставочный проект «Искусство и наука: границы синтеза», реализованный в Русском музее совместно с Центром Art & Science Университета ИТМО и цифровой экосистемой МТС, оказавшей также экспертную и технологическую поддержку проекту, посвящен исследованию синергии искусства, науки и технологий.

Масштабная образовательно-просветительская программа в рамках проекта была подготовлена Российским центром музейной педагогики и творческих инициатив Русского музея совместно с Центром Art & Science ИТМО и экспертами экосистемы МТС и БФ «Система» таким образом, чтобы материал был доступен и интересен как представителям профессиональных сообществ, так и широкой аудитории.

В рамках проекта зрители увидели работы участников образовательной платформы «Поколение М», сгенерированные в облаке CloudMTC нейросетью, запрограммированной превращать детские рисунки в цифровые произведения в стиле всемирно известных художников.

Осенью 2024 года планируется презентация цикла бесплатных онлайн-лекций по итогам проекта. Лекции будут доступны на медиаресурсах Русского музея, образовательной онлайн-платформе «Лифт в будущее» Благотворительного фонда «Система» и платформе для развития детского творчества в цифровой среде «Поколение М» цифровой экосистемы МТС.

- 15** медиахудожников-выпускников ИТМО приняли участие в выставочном проекте;
- 10 000+** загруженных в чат-бот детских рисунков проанализировал искусственный интеллект МТС
- Работы детей из **9** регионов страны вошли в экспозицию в Русском музее
- 9** лекций, **14** арт-медиаций, **7** перформансов, мастер-классов и кинопоказов вошли в образовательно-просветительскую программу
- 483** участника присоединились к образовательно-просветительской программе



*Проект стартовал в ноябре 2023 г.

Отзывы представителей участвующих сторон



Анна Цветкова, заместитель генерального директора Русского музея по развитию, просветительской и образовательной деятельности:

«“Современное искусство и наука: границы синтеза” — это многокомпонентный проект, частью которого стала экспозиция “Модуляции”, созданная с Центром Art & Science Университета ИТМО. В рамках этого выставочного проекта планируется большая лекционная программа от специалистов Русского музея и Центра Art & Science — лекции, перформансы, арт-медиа. В рамках проекта нам важно говорить о современном искусстве и новых технологиях: где проходит граница взаимодействия искусства, науки и технологий, как технологии входят в музейное пространство».



Данила Егоров, директор по инновациям и развитию бизнеса CloudMTS:

«Сегодня сервисы на основе нейронных сетей становятся привычными помощниками человека: искусственный интеллект развивается и интегрируется в системы здравоохранения, образования, промышленности и досуга. Запрос от молодёжи на изучение возможностей и эффективных алгоритмов использования искусственного интеллекта очень высок. Мы это могли наблюдать по большому количеству участников на онлайн-платформе «Поколение М». Конечно, это только начало пути, и чтобы освоить в достаточной мере нейросети, нужно гораздо больше времени, и мы вместе с проектом МТС «Поколение М» будем помогать ребятам грамотно использовать технологии для своего развития».



Христина Отс, руководитель кураторского отдела Центра Art & Science ИТМО:

«На счету Центра Art & Science уже более 15 выставок, но именно эта экспозиция — наш первый проект в художественном музее федерального значения. В центре выставки — свет, звук, движение и то, как они могут соединяться и влиять друг на друга. В нашем проекте художники задаются вопросами о том, как технический прогресс повлиял на нашу культуру, как мы можем сосуществовать с миром природы, а также предлагают использовать технологии для исследования сокрытого — человеческих эмоций, звуков химической реакции и другого. Как кураторам нам хотелось, чтобы зрители не только увидели разные направления и стили современного научно-технологического искусства, но и смогли переосмыслить то, какое место в их жизни занимают технологии и аудиовизуальные образы».

Екатерина Девяткина, школьница, чья работа вошла в экспозицию в Русском музее:

«Я была, конечно, на экскурсии в Русском музее и точно могу сказать, что картины там очень красивые и впечатления от того, что ты видишь известные работы, например, Айвазовского, просто нереально крутые. И то, что моя работа висит буквально в одном музее с работами великих художников, пусть и временно, конечно, очень поражает... Также я очень рада представить свой город — Белгород».

Инклюзивные проекты, реализованные в 2023 году

Видеогид на русском жестовом языке к выставке «Дом и семья. Картины мирной жизни»

Выставка «Дом и семья. Картины мирной жизни» объединила в себе 120 работ из коллекции Русского музея, многие из которых мало известны широкой аудитории.

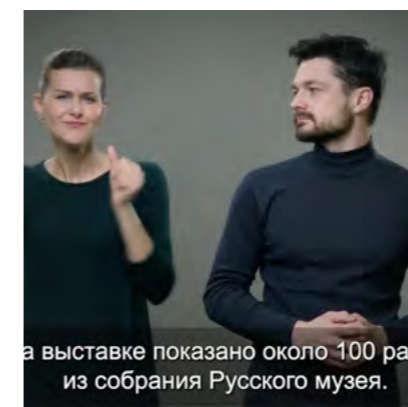
Бесплатный видеогид на русском жестовом языке и с субтитрами для глухих и слабослышащих посетителей состоит из 11 видеороликов об экспонатах. Рассказчики — носители русского жестового языка. На всех этапах работы в создании видеогuida участвовали глухие и слабослышащие эксперты.

Тактильный макет Мраморного дворца для незрячих и слабовидящих посетителей

Тактильный макет в постоянной экспозиции Мраморного дворца помогает незрячим и слабовидящим посетителям составить полное впечатление об архитектурных особенностях здания и его истории. Для самостоятельного знакомства с макетом предусмотрены аудиогид с тифлокомментарием, который доступен в аудио-формате через QR-код, и продублированная шрифтом Брайля этикетка. Постамент сделан таким образом, чтобы изучение макета было удобно маломобильным посетителям.

Тактильный макет скульптуры М. Врубеля «Демон»

Голова Демона из собрания Русского музея — единственная сохранившаяся вариация из серии скульптур Михаила Врубеля. Тактильный макет для незрячих и слабовидящих посетителей установлен рядом с оригиналом скульптуры и оснащен поворотной платформой (позволяет изучать макет с разных сторон, стоя на месте). Текст этикетки дублируется шрифтом Брайля, аудиогид с тифлокомментариями для самостоятельного знакомства с макетом, дополнительная информация к скульптуре доступна по QR-коду. Теперь незрячие и слабовидящие посетители могут ощутить произведение искусства, о котором раньше могли только услышать или прочитать.



На выставке показано около 100 работ из собрания Русского музея.



Отзывы представителей участвующих сторон



Анна Цветкова, заместитель генерального директора Государственного Русского музея по развитию, просветительской и образовательной деятельности:

«Русский музей активно участвует в проектах по созданию рельефно-графических копий произведений из своей коллекции, чтобы сделать ее более доступной для всех посетителей. Тактильные макеты скульптур уже представлены в Тактильной галерее в Строгановском дворце, в Михайловском замке. В Михайловском дворце в Академических залах выставлены уникальные рельефно-графические альбомы с произведениями Ивана Айвазовского и Карла Брюллова. Все дворцы музейного комплекса оснащены тактильными макетами зданий».



Ольга Гончарова, руководитель отдела социокультурных коммуникаций Русского музея:

«Видеогиды и экскурсии на жестовом языке — необходимый шаг для обеспечения доступности музейной среды для глухих и слабослышащих посетителей, так как для большинства из них жестовый язык — основной язык общения. Для видеогuida искусствоведческие тексты адаптируются профильными специалистами с учетом особенностей восприятия глухих посетителей и специфики жестового языка».



Александр Соловечук, директор МТС в Санкт-Петербурге и Ленобласти:

«МТС стремится всецело способствовать развитию инклюзивной культуры. На практике это означает поддержку нашей компанией социальных инициатив с использованием современных технологий и цифровых сервисов, которые предоставляют равную для всех возможность раскрыть свои творческие способности, социализироваться, прикоснуться к вечным ценностям. А рамках нашего проекта с Русским музеем мы стремимся, чтобы эти естественные для полноценной жизни и самообразования действия были одинаково просты и доступны для всех жителей нашей страны, вне зависимости от особенностей здоровья и любых других условий».



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Тактильная копия скульптуры Михаила Врубеля — продолжение многолетней работы Фонда и Русского музея по развитию инклюзивной среды. Особенно ценно, что подобные решения становятся частями постоянных экспозиций и в равной степени доступны всем категориям посетителей. Тактильный макет — результат тщательной проработки проекта с участием ведущих специалистов в области создания 3D-копий, незрячих экспертов, профессиональных тифлокомментаторов и сотрудников отдела социокультурных коммуникаций Русского музея».



Партнерский проект «Искусство возможностей»

Цель

Развитие культуры арт-терапии, которая помогает людям, столкнувшимся с тяжелыми диагнозами, найти ресурсы для выздоровления и жизни.

Задачи

- создать прецедент арт-терапии как постоянной части жизни стационарных отделений — кейс, который может быть тиражирован
- обеспечить психологическую поддержку взрослым и детям, которые проходят лечение и реабилитацию
- поспособствовать развитию культуры волонтерства, в том числе корпоративного и арт-волонтерства
- предоставить детям, занимающимся искусством, возможность для творческого развития

Период реализации



Апрель 2023 года — настоящее время

География



Москва



Целевая аудитория



- Люди с тяжелыми диагнозами**, проходящие стационарное лечение и реабилитацию
- Дети**, занимающиеся искусством
- Волонтеры организаций-партнеров**

Партнеры



SISTEMA GALLERY



Основные результаты

50+ волонтеров успешно завершили обучение и провели арт-терапевтические занятия

11 арт-терапевтических занятий проведено в 2023 году в стационарах

8 бесплатных мастер-классов проведено для талантливых школьников Москвы

200 талантливых школьников Москвы приняли участие в образовательной и конкурсной программе проекта

О проекте

С 2023 г. БФ «Система» в партнерстве с ГК «МЕДСИ», УК «Гжель» и SISTEMA GALLERY реализует многоуровневый проект «Искусство возможностей», направленный на содействие в самореализации через творчество и оказание психологической поддержки через арт-терапию.

Проект состоит из двух блоков, объединенных идеей предоставления поддержки через искусство.

Творческое развитие талантливых детей: возможности для самореализации

Первый блок проекта направлен на развитие и поддержку талантливых школьников г. Москвы, занимающихся искусством. Проект состоялся в форматах бесплатных мастер-классов в галерее современного искусства SISTEMA GALLERY, творческих встреч, а также конкурса, пять победителей которого получили призы в виде наборов для творчества, встреч и мастер-классов с современными художниками, сотрудничающими с галереей.

Арт-терапия в клиниках МЕДСИ: возможности для реабилитации и поддержка стремления помогать

Второй блок направлен на поддержку тяжелобольных людей, находящихся на лечении в стационарах, через арт-терапевтические занятия.

Спектр диагнозов и жизненных ситуаций у пациентов стационарных отделений широк, но для всех одинаково важно общение, помощь в преодолении страхов, возможность выразить свои переживания. Каждое арт-терапевтическое занятие посвящено определенным образам, которые помогают найти ресурсы для выздоровления и жизни: внутренний мир, мечты и сны, космос и природа, народные узоры как символ дома.

В апреле 2023 года все волонтеры прошли вводный курс, в рамках которого представители ГК «МЕДСИ» и АНО «ЛенЗдравКлоун» рассказали, как общаться с пациентами, а ведущие художники Объединения «Гжель» и современные художники SISTEMA GALLERY — какие творческие методики будут доступны и интересны людям без художественного образования. Профессиональные художники также провели пилотные тематические занятия, но далее волонтеры вели работу самостоятельно, под руководством сотрудников БФ «Система».

Волонтерами выступают сотрудники компаний-партнеров Фонда, студенты и преподаватели Гжельского государственного университета. Для них участие в проекте — это возможность самореализоваться, получить нестандартный опыт и внести вклад в решение социальной задачи. Кроме того, проведение арт-терапевтических занятий само по себе терапевтично и положительно влияет на ментальное здоровье волонтеров-ведущих.

Занятия проходили до 2 раз в месяц. В общей сложности в 2023 году проведено 11 занятий.

Проект получил много положительных отзывов от пациентов, врачей, волонтеров и экспертного сообщества, в т.ч. занял первое место в конкурсе социальных программ «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации «Лучшая программа в сфере развития инклюзии». В 2024 году продолжена реализация проекта.

Отзывы представителей участвующих сторон



Сергей Александров, руководитель блока культурно-просветительских проектов БФ «Система»:

«Проект “Искусство возможностей” стал пилотным воплощением новых тем в культурно-просветительской работе Фонда: арт-терапии и арт-волонтерства. Мы понимаем, что люди, которые приходят к нам на занятия, уже пережили и прямо сейчас переживают очень непростой опыт — поэтому стремимся создать доверительное пространство, уделить внимание каждому лично, помочь человеку вспомнить, что он не только пациент, и найти в реальности или воображении то, что внушает надежду. И когда участники уходят радостными и вдохновленными, с чем-то созданным своими руками, с желанием прийти еще раз — понимаем, что у нас получилось».



Индира Зулуфова, врач — онколог Клинической больницы «Медси»:

«Тяжелый диагноз, лечение в стационарных условиях, длительная реабилитация — все это травматический опыт, вне зависимости от мастерства врачей и комфорта в клинике. Арт-терапия дает пациентам возможность отвлечься от больничной рутины и привычного круга мыслей, поднимает настроение и способствует выздоровлению. Один раз я сама приняла участие в мастер-классе и поняла, что арт-терапия нужна не только пациентам, но и врачам: психологически восстанавливаешься, расслабляешься, начинаешь лучше понимать своих пациентов».



Евгений Ледин, руководитель центра химиотерапии, заведующий отделением химиотерапии Международного центра онкологии на базе «Медси», онколог:

«Что чувствует пациент с онкологическим диагнозом, когда заходит в клинику, идет по коридору, подходит к двери онколога? Мы просто сели и написали эти эмоции — ни одной позитивной среди них не оказалось. Человеку, который столкнулся с тяжелой болезнью, может ничего не угрожать в краткосрочной перспективе, но сама новость о диагнозе, ухудшение самочувствия, изменения во внешности — это падение привычного мира. В такой период больше всего нужно, чтобы кто-то разделил твои чувства, сказал “ты не один”, предложил “давай пройдем через это вместе”, помог переключить внимание. Арт-терапия — очень эффективный и универсальный инструмент: может проводиться в группе любого размера, с пациентами любого пола и возраста, не требует от участников специальных навыков. Заниматься могут даже лежачие пациенты, задания просто потребуют адаптации».

Игорь, пациент МЕДСИ, участник предновогоднего арт-терапевтического занятия «Искусство возможностей»:

«Арт-терапия — очень интересная задумка. Такие занятия полезны и, конечно, здорово отвлекают от проблем, от всего неприятного. Я вообще, честно говоря, забыл, что я в больнице. Моя профессия связана с авиацией, поэтому и новогодний шар я решил сделать необычным: яркие полосы, темные ромбы — как кабина вертолета».



Лерика Пивненко-Лукина, больничная клоун, педагог и московский координатор АНО «ЛенЗдравКлоун»:

«Это был сумасшедший опыт: десять лет заниматься с детьми — и прийти к взрослым. Пришлось многое изучать: я присутствовала на планерках, налаживала контакт с медперсоналом, наблюдала за ходом приема. Есть стереотип, что клоун — это нарушитель порядка и спокойствия, но на самом деле наш главный принцип — не навреди. Мы не нарушаем систему, а встраиваемся в нее, чтобы поддержать пациентов и медработников. Я не знаю, как заставить человека смеяться — могу только предложить игру и общение. Даже если взаимодействие не складывается, это всё равно терапевтично: человек хоть на миг перестает думать о себе как о больном и вспоминает, что умеет улыбаться или что в детстве хотел быть клоуном. Особенность работы с детьми в том, что ребенка не надо убеждать играть или рисовать. Со взрослыми все иначе, но к человеку любого возраста можно подобрать ключик, после которого работа пойдет».

Ирина, пациентка МЕДСИ, участница арт-терапевтических занятий «Искусство возможностей»:

«Я была на занятиях не один раз, и мне очень понравилось. Ведущие объясняют, что и как будем делать, интересно, но коротко и понятно. Образцы такие, что хочется сделать что-то такое же красивое, но свое — и ты решаешься попробовать, даже если не умеешь рисовать. Спасибо организаторам, художникам и волонтерам!»



Арт-терапевтический концерт от волонтеров ВГИК

В мае в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном состоялся арт-терапевтический концерт, организованный Фондом развития творчества «ФОРТ», Всероссийским государственным университетом кинематографии им. С. А. Герасимова (ВГИК) и Благотворительным фондом «Система».

Артисты — студенты и педагоги ВГИК — подарили яркое весеннее представление тем, кому больше всего нужна эмоциональная поддержка: пациентам детского стационара и медицинским работникам. Организационную поддержку мероприятию оказали БФ «Система», Агрохолдинг «СТЕПЬ» и компания «Архыз Vita».



Поддержка историко-документального проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»

Цель

Историческое просвещение широкой аудитории

Задачи

- вовлечение молодежи в изучение отечественной истории
- формирование осознанного отношения к историческим событиям
- сохранение и популяризация документированного и неангажированного взгляда на отечественную историю XX века

Период реализации

2023 г. — настоящее время

География

Регионы Российской Федерации



Целевая аудитория

- Студенты и преподаватели профильных вузов
- Широкая аудитория



Партнеры



Основные результаты

37 книг серии было издано

Серия презентована на Санкт-Петербургском международном культурном форуме при экспертной поддержке БФ «Система»

При содействии БФ «Система» **50 вузов** Министерства культуры Российской Федерации получили возможность пополнить свои библиотечные фонды серией «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»

Описание проекта

«Страницы советской и российской истории. 1917–2017» — попытка отразить многогранность отечественной истории через серию историко-документальных изданий о судьбах и историях людей, которые внесли вклад в развитие и изменение страны, а также оказали значительное влияние на современников.

Каждая книга сочетает в себе материалы и литературно-художественные жанры, позволяющие взглянуть на исторические события через призму достоверных фактов из рассекреченных архивов и их сопоставление, через личность персонажей и аналитические исследования, а также через сопоставление различных точек зрения.

В 2023 году в рамках Санкт-Петербургского международного культурного форума при содействии БФ «Система» состоялась торжественная церемония передачи сертификатов на 50 комплектов из 30 первых книг серии образовательным и просветительским учреждениям Министерства культуры РФ.



Ольга Любимова, Министр культуры Российской Федерации:

«Серия книг «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.» вобрала в себя важнейшие события отечественной истории советского и современного периодов. И для нас невероятно важно, что сегодня, когда, казалось бы, так здорово пользоваться информацией с экранов смартфонов, есть невероятной красоты и качества исследовательские материалы, которые отправляются в библиотеки, где и студенты, и аспиранты могут найти дополнительную информацию, исследовать, искать что-то новое — для нас это очень ценно».



Тагир Ситдеков, президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система»:

«Эти книги — попытка показать вековую российскую историю через призму жизни людей, оставивших в ней свой след, показать сегодняшним молодым людям объективный взгляд на историю, подкрепленный архивными документами, без каких-либо дополнительных рассуждений и выводов. Это то, что мы увидели в архивах и смогли систематизировать».

#ВнутриСистемы: экскурсии на площадки компаний-партнеров

Цель

Информирование широкой общественности о различных сферах бизнеса, производства и промышленности, о профессиях и технологиях будущего, карьерных возможностях, достижениях и перспективах развития наукоемких отраслей в России.

Задачи

- профориентация школьников
- информирование студентов и выпускников о карьерных возможностях
- популяризация наукоемких отраслей

Целевая аудитория



- Семьи с детьми**
- Школьники**
- Студенты**
- Молодые специалисты**

Период реализации



Май 2023 г. — настоящее время

География



Москва и Московская область, Санкт-Петербург, Республика Башкортостан



Основные результаты

32 экскурсии проведено

16 компаний-партнеров провели экскурсии

1000+ детей и взрослых приняли участие в проекте

4 региона РФ охватила программа

Партнеры



ЭТАЛОН



COSMOS HOTEL GROUP



CONCEPT GROUP



SISTEMA GALLERY



Элемент



МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА-ФОРУМ РОССИЯ



РОСКОСМОС



ИКАР ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР

Описание проекта

В 2023 году Фонд запустил серию профориентационных и просветительских экскурсий семейного формата на самые интересные площадки компаний-партнеров (в процессе реализации проекта присоединиться к нему выразили желание и несколько внешних площадок).

На каждой площадке экскурсия проходила в уникальном формате, который наиболее полно раскрывал специфику и перспективы отрасли: где-то большая часть времени была посвящена знакомству с производством, где-то в профориентационный маршрут вошли встречи с руководством, а где-то самым ярким событием дня становился мастер-класс или квест.

Позитивные отклики участников и высокие показатели вовлеченности доказали целесообразность развития проекта и расширения перечня площадок в 2024 году.

Отзывы представителей участвующих сторон

Нармин Ширалиева, директор по мероприятиям и связям с общественностью Cosmos Moscow VDNH Hotel:

«Cosmos Moscow VDNH Hotel по праву можно назвать легендой — само пребывание здесь дарит ощущение причастности к истории. “Cosmos” на ВДНХ — это символ мощного расцвета Москвы последней четверти XX века и интеграции в мировые стандарты гостиничного дела: именно здесь впервые были внедрены карта-ключ, шведский стол и многое другое, что сейчас кажется чем-то элементарным, а тогда было открытием».

Антонина, участница исторической экскурсии по зданиям Алексеевской водоподъемной станции от Группы «Эталон»:

«Неожиданно было увидеть в центре Москвы такие здания. Издалека они выглядят очень старыми — а внутри современный офис, и этот переход сделан очень искусно. Ты погружаешься в прошлое, рассматриваешь архитектуру внутри, фонтан, кованые железные лестницы, старинную кладку пола — и мурашки по коже, и мысли: “а как это было бы, если бы время не изменило все”... Мне очень понравилась экскурсия, побольше бы таких!»

Юлия, участница экскурсии на Электрозавод в Москве (предприятие Холдинга ERSO):

«Большое спасибо БФ “Система” за приглашение на уникальную экскурсию по АО “Электрозавод” холдинга ERSO, промышленному объекту с почти столетней историей. Нам рассказали о подготовке специалистов рабочих профессий, показали цеха намотки и сборки, провели в испытательный центр — на меня он произвел особое впечатление! Очень приятно было встретить отличную организацию и в конце экскурсии получить небольшой подарок на память».

Ирина, участница экскурсии на площадку Concept Group:

«Хочу выразить огромную благодарность за возможность посетить столь уникальное место. Это было интересно, познавательно, динамично, весело и доброжелательно. Нам дали возможность прикоснуться к миру моды со всеми его нюансами. Стало понятно, что создание новой коллекции — это сложная и очень интересная командная работа. “Вишенкой на торте” стал мастер-класс по созданию принта на футболке — процесс творческий и увлекательный. Спасибо за полученные эмоции и незабываемые впечатления!»



16 человек
из **22 регионов РФ** — победители
грантового конкурса для волонтеров
«Система добрых дел»

6 встреч интеллектуального
клуба «Системный опыт»
состоялось с участием **20+**
компаний-партнеров

Развитие благотворительности

Благотворительный фонд «Система» содействует развитию благотворительности как профессионального сектора: изучает практики других организаций и делится наработанным опытом, апробирует новые инструменты и развивает экспериментальные проекты, объединяет интеллектуальные ресурсы компаний-партнеров и экспертного сообщества.

В 2023 году в перечень приоритетных задач направления вернулась поддержка локальных благотворительных инициатив. После года переосмысления концепции и анализа опыта трех предыдущих сезонов Фонд вновь запустил грантовый конкурс волонтерских инициатив «Система добрых дел» — но уже с акцентом на повышение компетентности волонтерского сообщества и обеспечение устойчивости проектов-победителей.

В 36 внешних мероприятиях
принял участие
БФ «Система»
в 2023 году

28 пилотных образовательных организаций охватывает импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»

30 школьников и студентов Костромской области получили стипендии за период реализации импакт-проекта.

65 молодых людей поступили на обучение по профильным образовательным программам СПО и вуза



Импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»

Цель

- Для молодежи Костромской области: обеспечение широких возможностей профессиональной самореализации в родном регионе.
- Для региона: повышение мотивации молодежи к получению образования и трудовой деятельности по профессиям, востребованным в лесопромышленном комплексе — ключевом секторе экономики региона; сокращение оттока кадров.
- Для работодателей региона: обеспечение лесопромышленного комплекса Костромской области квалифицированными кадрами со средним профессиональным и высшим образованием.

Период реализации

2022–2024 гг.

География

5 муниципальных образований Костромской области: г. Кострома, г. Галич, Костромской, Галичский и Чухломский муниципальные районы

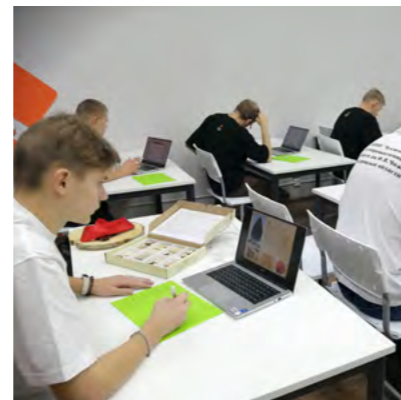
Задачи

- развитие педагогических и управленческих команд регионов и повышение мотивации талантливых педагогов
- формирование эффективных профориентационных практик под потребности региона
- развитие сетевых форм взаимодействия с привлечением промышленных партнеров
- формирование модели управления, направленной на устойчивое развитие центра компетенций в регионе

Целевая аудитория

Целевая аудитория проекта — молодежь в возрасте от 14 до 35 лет, проживающая в городах Кострома и Галич, а также в Костромском, Галичском, Чухломском муниципальных районах.

Ядро целевой аудитории — учащиеся колледжей и вузов, школьники на этапе выбора профессиональной траектории.



Стейкхолдеры

Уполномоченный орган (заказчик) — Администрация Костромской области

Оператор — государственная корпорация развития ВЭБ.РФ

Организатор (инвестор) — Благотворительный фонд «Система» (впервые в российской практике эти роли взял на себя корпоративный фонд)

Индустриальный партнер, который предоставляет экспертную поддержку и места для трудоустройства — лесопромышленный холдинг Segezha Group



Описание проекта

Проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» (импакт-проект) — третий в России проект социального воздействия в сфере образования, реализуемый Благотворительным фондом «Система» при поддержке Департамента образования и науки Костромской области и экспертном участии лесопромышленного холдинга Segezha Group. Цель проекта — создать в регионе условия для профессиональной самореализации молодежи, повысить качество образования по лесопромышленным специальностям и привлекательность работы в лесном секторе.

В основе проекта — содействие созданию неразрывной связи «школа — СПО/вуз — работодатель» — эффективный способ профориентации, карьерного ориентирования, мотивации и поддержки молодежи.

- **Выстраивание взаимодействия с образовательными организациями региона:** школами, СПО, вузом.
- **Открытие новых направлений подготовки в области лесной промышленности** в образовательных организациях.
- **Техническое оснащение пилотных образовательных организаций.**
- **Реализация профориентационных мероприятий** для школьников и студентов региона.
- **Методическая работа с педагогическим и родительским сообществами**, направленная на повышение эффективности профориентации в регионе.
- **Предоставление возможностей для прохождения стажировки и получения первого рабочего места.**

Результаты 2023 года

28 пилотных образовательных организаций охватывает проект:

- **24** школы Костромы, Галича, Костромского, Галичского и Чухломского муниципальных районов
- **3** профессиональные образовательные организации: Костромской колледж отраслевых технологий строительства и лесной промышленности, Галичский аграрно-технологический колледж Костромской области; Чухломский лесопромышленный техникум Костромской области
- **Костромской государственный университет**

3 мастерские «ЛЕС» в пилотных СПО отремонтированы и оснащены оборудованием, идентичным используемому на современных предприятиях леспрома. Все пилотные СПО импакт-проекта теперь проводят практическую подготовку студентов, которая отвечает актуальным условиям работы на высокотехнологичных предприятиях, что избавит молодых специалистов от необходимости переучиваться на первом рабочем месте и повысит карьерные возможности выпускников.

1500+ человек — участники очных профориентационных мероприятий в пилотных школах, СПО и вузах: профориентационных недель для студентов и школьников, профориентационных родительских собраний и дней открытых дверей на территориях пилотных образовательных организаций.

200 школьников и студентов — участники профориентационных экскурсий на лесопромышленные предприятия Костромской области.

2+ МЛН онлайн-просмотров и **770** просмотров на офлайн-мероприятиях в Костромской области Открытого урока о технологиях и профессиях будущего «Зеленая нефть», созданного совместно с Segezha Group.

30 школьников и студентов Костромской области получили стипендии за период реализации проекта — 12 школьников, 12 студента СПО и 6 студентов вуза (из числа самых активных участников мероприятий импакт-проекта).

65 поступивших на обучение по профильным образовательным программам СПО и вуза.

10 трудоустроенных после или в период получения профильного образования и проработавших не менее 4 месяцев на лесопромышленных предприятиях региона.

Отзывы представителей участвующих сторон



Елена Кульмач, заместитель директора Департамента образования и науки Костромской области:

«Проекты социального воздействия, направленные на межсекторное решение социальных задач страны, в 2023 году реализуются в 16 регионах России. Костромская область стала одним из первых регионов-участников, и можно уверенно сказать, что наш совместный проект по подготовке квалифицированных кадров для одной из ведущих отраслей экономики играет особую роль в развитии региона, позволяя не только сократить отток молодых кадров, но и повысить темпы экономического роста области. Первая же Профориентационная неделя однозначно показала, что импакт-проект в регионе реализуется успешно. Мы увидели новые лица ребят, готовых в будущем рассмотреть профессию, связанную с лесной промышленностью. И благодаря новым лабораториям, открытым в пилотных СПО импакт-проекта, студенты и их наставники смогут погрузиться в профессию и начать создавать уникальные изделия».

Василий Немцев, заместитель директора Департамента лесного хозяйства Костромской области:

«Костромская область входит в число самых лесистых регионов Центральной России. Лесная промышленность — системообразующая отрасль региона, которой постоянно требуются квалифицированные кадры. Мы благодарны Благотворительному фонду «Система», «ВЭБ.РФ» и Segezha Group за помощь в подготовке специалистов для наших предприятий. В отрасли много рабочих мест, всем молодым специалистам мы оказываем социальную и наставническую поддержку. Стоит отметить, что мы ждем не только тех, чья специальность напрямую связана с лесом — леспрому, как и другим отраслям, требуются экологи, юристы, экономисты, специалисты по работе с персоналом. Только у Департамента лесного хозяйства как у работодателя открыто более 100 вакансий — а в целом по региону это число будет больше многократно».



Евгений Заглодин, директор Галичского аграрно-технологического колледжа:

«Наша лаборатория «Лес» создана в помещении старой мастерской, в которой сохранилось оборудование прошлого века. Мы намеренно не стали его демонтировать: новые станки стоят рядом со старыми. Это намного больше, чем музейный экспонат или дизайнерский прием, мы хотим наглядно показать студентам, что лесная промышленность за последние годы сильно изменилась. Теперь это высокотехнологичная отрасль, в которой для работодатели ждут молодых специалистов — причем равно и парней, и девушек — и готовы помочь им в развитии. Цифры показывают, что открытый контакт работодателей со школьниками и студентами дает свои плоды — в этом году у нас полный набор на новое направление, и в этом наборе есть не только студенты, но и студентки, которые пришли не «за компанию», а осознанно, с готовностью пройти обучение и работать по специальности».



Оксана Тихонова, вице-президент по управлению персоналом Segezha Group:

«Лесопромышленная отрасль нуждается в кадрах, и эта потребность будет только возрастать. Мы присоединились к реализации импакт-проекта, чтобы привлечь талантливую молодежь в тех же регионах, где располагаются наши предприятия. Мы проводим профориентационные экскурсии, открытые разговоры с сотрудниками, стажировки и практики, чтобы показать школьникам и студентам, что работа в леспроме, вопреки стереотипам, очень интересна и перспективна. А открытие оснащенных современным оборудованием лабораторий «Лес» — важный шаг к синхронизации системы образования в СПО с модернизацией оборудования на предприятиях, чтобы студенты были готовы к работе не после длительного переучивания на первом рабочем месте, а сразу после выпуска».



Алевтина Ксенофонтова, руководитель центра профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система»:

«Основная цель импакт-проекта «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области» — укрепить кадровый потенциал одной из ведущих отраслей экономики региона. Прошли времена, когда молодым специалистам сложно было найти работу, теперь работодатели сами ищут и ждут их. Самое большое препятствие — стереотип, что лесная промышленность — это тяжелый физический труд, “рубить лес топором”. С помощью профориентационных мероприятий мы стремимся донести до ребят, что леспром давно стал технологичной отраслью с перспективами роста и достойным социальным пакетом и ждет умных, технически подготовленных, знающих цифровые технологии профессионалов. Мы рады видеть со стороны Администрации Костромской области, профильных департаментов и компании-партнера Segezha Group активную готовность к сотрудничеству и стремление к единому результату — это самое главное для эффективного партнерства».



Грантовый конкурс волонтерских инициатив «Система добрых дел»

Цель

Выявление и поддержка лучших волонтерских инициатив

Задачи

- поддержать лучшие волонтерские инициативы, а также вовлечь сотрудников компаний-партнеров в волонтерскую деятельность
- способствовать развитию и популяризации волонтерства
- повысить компетенции волонтеров в сфере социального проектирования

Период реализации



- Прием заявок, оценка заявок и определение победителей: с 17 марта по 30 июня 2023 г.
- Заключение договоров гранта с победителями: с 3 июля по 30 сентября 2023 г.
- Реализация проектов победителей: с момента заключения договора гранта по 30 июня 2024 г.

География



Онлайн

Заявки поступили из 22 регионов РФ

Целевая аудитория



- **Волонтеры** — авторы проектов
- **Непосредственные благополучатели** проектов победителей Конкурса

Партнеры



В состав экспертной и конкурсной комиссии вошли представители следующих организаций:

- Ассоциация волонтерских центров
- АГО «Форум доноров»
- Национальный совет корпоративного волонтерства
- Движение ЭКА
- Платформа ДОБРО.РФ
- Общественная палата Российской Федерации
- Фонд социальных инвестиций
- БФ помощи детям «Детский КиноМай»

Описание проекта

Благотворительный фонд «Система» уже много лет выступает организатором конкурса «Система добрых дел». Благодаря системной работе в проект активно вовлекаются волонтеры из числа сотрудников компаний-партнеров — и как авторы проектов, и в качестве экспертов.

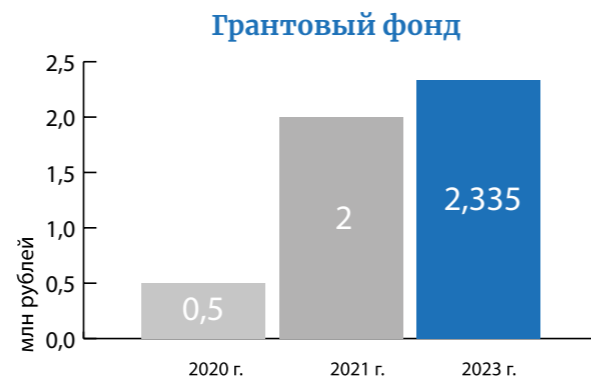
Номинации конкурса обновляются ежегодно в соответствии с актуальными социальными задачами государства и сектора НКО, а также векторами развития повестки устойчивого развития. Так, в 2023 году предложить инициативу можно было в 4 номинациях:

- **«Система добра»** — волонтерские инициативы, направленные на оказание помощи и повышение качества жизни незащищенных слоев населения
- **«Система вокруг нас»** — волонтерские инициативы, направленные на содействие в решении местных задач, среди которых: улучшение и повышение доступности объектов инфраструктуры, развитие комфортной городской среды, пропаганда здорового образа жизни и развитие массового спорта, а также деятельность, связанная с защитой животных.
- **«Зелёная система»** — волонтерские инициативы, направленные на реализацию экологических проектов.
- **«Система будущего»** — волонтерские инициативы, направленные на развитие системы дополнительного образования, профессиональной подготовки, просвещения детей и молодежи.

Все заявки оцениваются по единой системе критериев, размещенной в открытом доступе на сайте Конкурса. Конкурсная комиссия состоит из представителей Фонда, партнеров и экспертов из профильных организаций, релевантных номинациям. Таким образом, каждый проект получает разностороннюю справедливую оценку и развернутую обратную связь.

Динамика развития проекта

Наглядным показателем роста вовлеченности компаний и волонтеров в корпоративную благотворительность стал более чем двукратный рост числа компаний, принявших участие в Конкурсе и число победителей*.



Продолжает увеличиваться общая сумма грантовой поддержки победивших проектов.

* В 2022 г. конкурс не проводился.

В рамках каждого конкурса «Система добрых дел» Фонд проводит обучение участников. Изначально оно сводилось исключительно к разъяснению организационных нюансов и ответам на вопросы по оформлению заявок, однако в 2023 году развилось до серии открытых обучающих вебинаров с привлечением экспертов от организаций-партнеров:

- 🔗 «Корпоративное волонтерство. С чего начать?»
- 🔗 «Интеллектуальное волонтерство»
- 🔗 «Эковолонтерство: адреса, явки, пароли»
- 🔗 «Как правильно заполнить заявку»



Посмотреть вебинары на сайте конкурса и в сообществе БФ «Система» ВКонтакте могут не только участники Конкурса, но и все желающие освоить навыки социального проектирования.

Истории победителей от первого лица

«Мы вместе. Кукольный театр»

Проект вошел в число победителей конкурса «Система добрых дел — 2023», получил финансовую, экспертную, информационную поддержку. На данный момент успешно реализован и получил в Кировской области общественное признание.

👤 **Автор проекта — Наталья Шевелева**, волонтер Segezha Group.

«С Центром помощи детям им Г. С. Плюснина Segezha Group связывает многолетняя дружба — мы вместе создаем условия для развития, реабилитации и социальной адаптации воспитанников. Благодаря победам в грантовом конкурсе «Система добрых дел» в 2021 году мы смогли оборудовать ткацкую мастерскую, а в 2023–2024 годах — создать театральную студию.

На средства гранта было закуплено все необходимое: материалы для ремонта репетиционного помещения, мебель, звуковая и световая аппаратура, оборудование и реквизит. А затем силами воспитанников и сотрудников детского дома был сделан ремонт помещения, установлены жалюзи и шкаф для реквизита — получилась светлая и уютная мастерская. В конце 2023 года дети начали репетиции — и в апреле 2024 года состоялся отчетный спектакль «Сказка о дружбе».

На этапе разработки концепции у нас было много опасений. Нужен ли кукольный театр детям? Будут ли они заниматься? Смогут ли дети с особенностями умственного развития поставить спектакль? Повлияет ли отдаленность учреждения на результат? Но за время реализации мы поняли две важные вещи. Во-первых, то, что мы делаем, нужно детям: занятия в кукольном театре и регулярные выступления дают им возможность творчески проявить себя как личность, ощутить успех, сформировать стабильную хорошую самооценку. Во-вторых, наш проект не зря называется «Мы вместе»: один в поле не воин — но вместе мы сила и можем многое!

Сейчас в работе театральной студии участвуют 26 воспитанников Центра. 15 — непосредственно артисты. 11 — создают реквизит, мастерят декорации, шьют кукол в кружках декоративно-прикладного и художественного творчества Центра. «Мы вместе. Кукольный театр» — большое коллективное творческое дело, в котором каждый воспитанник может проявить себя в том, что интересно».

Вот, что говорят о проекте «Мы вместе. Кукольный театр» сами дети

Артем З.:

«Я давно хотел попробовать выступить на сцене, но очень стеснялся. А за ширмой меня не видно, и я могу проявить все свои способности. Спасибо организатору проекта “Мы вместе. Кукольный театр” Наталье Шевелевой, которая помогла мне осуществить мечту».

Анжелика Х.:

«Я занимаюсь в театральной студии первый год. Мне нравится перебирать кукол, разговаривать с ними, у меня есть даже любимый персонаж — ворона Каркуша, которой я иногда рассказываю свои секреты. Спасибо волонтерам “Сегежа” за сказку, которую они нам подарили».

Ваня Д.:

«Самая красивая комната — комната, где размещается кукольный театр. Мне нравится играть в кукольных спектаклях, очень бывает приятно, когда наши выступления приносят радость зрителям. Недавно мы ездили на конкурс «Звезды детства» и заняли второе место. Это наш первый успех. Все рады! Спасибо нашим друзьям, компании “Сегежа Групп” и волонтеру Наталье».

«Строительство спортивной воркаут-площадки»

Проект вошел в число победителей конкурса «Система добрых дел — 2023», получил финансовую и информационную поддержку — и был реализован и широко освещен на региональном уровне.

Автор проекта — Динислам Шыхмурзаев, волонтер цифровой экосистемы МТС в Республике Дагестан.

В крупных городах спортивные площадки с простыми тренажерами установлены почти в каждом дворе — а вот жители сельской местности часто едут в другие поселения, чтобы потренироваться хоть на какой-то площадке.

«Жители села Костек активно занимаются спортом, многие с детства участвуют в региональных и спортивных соревнованиях. Однако из спортивной инфраструктуры в селе было только поле, на котором можно заниматься бегом и играть в уличный футбол. Я давно думал о том, что селу Костек нужна спортивная площадка, и как только появилась возможность, оформил и подал заявку. На финальной защите было столько хороших проектов, что я на какой-то момент даже засомневался в своем — тем радостнее было победить. Любая добрая мысль имеет шанс воплотиться в жизнь, скажу больше, она обязательно должна стать добрым поступком. И конкурс “Система добрых дел” — замечательная возможность для этого!» — комментирует **Динислам**.

Небольшая площадка, оснащенная турниками, брусками и уличными тренажерами для развития силы и выносливости, предоставит условия для регулярных занятий спортсменам, откроет новые возможности любителям активного отдыха и привлечет тех, кто раньше и не думал о здоровом образе жизни. Доставку, установку и бетонирование площадки Динислам провел с местными волонтерами — жителями села, которые обладают навыками в строительной области. Система добрых дел всегда притягивает неравнодушных людей!

«Профориентационный комикс для школьников»

Проект вошел в число победителей конкурса «Система добрых дел — 2023», получил финансовую поддержку в реализации и информационную — в привлечении аудитории.

Автор проекта — Анна Кондратьева, волонтер АО «НИИМЭ» (ГК «Элемент»).

Волонтеры компании вели всю возможную творческую работу: написали сценарий, разработали лендинг, наполнили его контентом — и только для отрисовки привлекли профессионального художника на средства гранта.

«Моя дочь интересуется комиксами, и однажды мне стало интересно: почему она предпочитает этот формат? Из ряда педагогических исследований я узнала, что подросткам проще всего воспринимать информацию в виде визуальной истории, рассказанной от лица персонажа. У меня появилась идея рассказать в научном комиксе о будущем, в котором подрастающему поколению предстоит жить: микроэлектроника, автоматизация, искусственный интеллект. Команда подобралась замечательная: ученые и технологи, которые помимо основной работы занимаются творчеством и ведут образовательную работу с молодежью как волонтеры, rgo vopo. Я знала, что БФ “Система” ведет всероссийский проект профориентации “Лифт в будущее”, и решила попробовать получить поддержку через конкурс “Система добрых дел”. Обе комиссии высоко оценили идею — я счастлива, теперь у нас намного больше возможностей познакомить с комиксом целевую аудиторию!» — делится **Анна**.

Благодаря комиксу 5000+ детей и подростков смогли погрузиться в атмосферу высокотехнологичного роботизированного будущего — и одновременно узнать, где будут востребованы технические навыки, как получить образование и построить карьерный трек в STEM.



«Создание условий для безопасного пребывания волонтеров и проживания животных в приюте»

Проект вошел в число победителей конкурса «Система добрых дел — 2023», получил финансовую и информационную поддержку — и был успешно реализован в Костромской области.

👤 **Автор проекта — Евгения Дружинина**, волонтер Segezha Group.

Сотрудники Segezha Group в Костроме регулярно помогают приюту для пострадавших животных «Белый Бим» — не только закупкой всего необходимого, но и локальными инфраструктурными инициативами. Этот проект позволил создать на территории приюта систему освещения территории и видеонаблюдения — проживание животных и работа волонтеров стали намного более комфортными и безопасными.

Средства гранта пошли на закупку материалов и оборудования и привлечение профессионалов для самых специфических задач — остальную работу волонтеры выполнили сами, на безвозмездной основе.

«Наш секрет добрых дел прост: собраться с единомышленниками и усердно работать. Мы с коллегами-волонтерами провели мозговую штурм, подали на конкурс “Система добрых дел” четыре проекта, два лучших сдали — и один теперь сможем реализовать! Уже представляю, насколько проще будет помогать приюту в темное время суток без фонариков в руках, и сколько подкинутых к порогу щенков и котят будут получать помощь сразу же, а не только когда их найдут. Это же настоящее чудо: ты хочешь изменить к лучшему жизнь людей и четвероногих друзей — и тебе предоставляют такую возможность», — рассказывает Евгения.

Отзывы организаторов и партнеров



Татьяна Шишаева, директор социальных и культурно-просветительских программ Благотворительного фонда «Система»:

«Этот конкурс вобрал в себя все основные принципы работы нашего Фонда. Сотрудничая с экспертными организациями и социально ответственными компаниями, крупнейшими работодателями России. Поощряем инициативу на всех уровнях. Обращаемся к тем, кто хорошо понимает потребности регионов и целевых аудиторий. Помогаем развиваться инициативам, которые уже существуют, вместо того чтобы дублировать их. Не просто вручаем грант, а даем развернутую обратную связь и оказываем информационную поддержку. Локальные проекты создают мощную систему — систему добрых дел!»

Ольга Хмелевская, директор по внутренним коммуникациям и развитию персонала АФК «Система»:

«Все заявки, поступившие на конкурс — это замечательные проекты глубоко неравнодушных людей! Я получила большое удовольствие от оценки конкурсных работ, меня восхищает энтузиазм авторов и уровень проработки. Очень рада, что сотрудники компаний — отраслевых лидеров находят время заниматься не только своей основной работой, но и благотворительностью и волонтерством. На таких вовлеченных, заботливых и проактивных людях держится этот мир!»



Ольга Юркова, директор Центра социальных и благотворительных программ МТС:

«В России корпоративное волонтерство является неотъемлемой частью бизнес-стратегий многих компаний, мощным инструментом поддержки социальных инициатив, решения важных задач для общества через привлечение в социально полезную деятельность наиболее активной части населения — компетентных и неравнодушных сотрудников компаний. Такие инициативы как конкурсы волонтерских проектов комплексно помогают развивать сам институт волонтерства, внедрять в широкую практику передовые подходы к волонтерской деятельности, технологические и цифровые инструменты».



Константин Слюсарь, заместитель председателя Совета Ассоциации волонтерских центров:

«Волонтерство — явление, без которого сложно представить современную Россию. Возможность самовыражения в волонтерстве закреплена в Конституции, и с каждым годом направления добровольчества становятся все более разнообразными. Я хочу выразить благодарность Благотворительному фонду “Система” и лично Ларисе Сергеевне Пастуховой за масштабную поддержку волонтерства, а всем участникам конкурса — за вклад в большую “Систему добрых дел”. Я верю, что вы здесь в первую очередь ради тех, кому принесут пользу ваши проекты: люди, животные, природа — и в этом вся суть волонтерства, делать что-то безвозмездно и от души. Конкурсы, экспертные оценки, открытые презентации — просто инфраструктура, которая помогает создавать качественные проекты и рассказывать о них другим людям, чтобы круговорот добрых дел продолжался».

Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Цель

Обмен лучшими практиками в области КСО, благотворительности и социального проектирования

Задачи

- обмен опытом и выявление лучших корпоративных практик среди компаний-партнеров, а также экспертная поддержка инициатив компаний-партнеров, у которых пока не наработан профильный опыт
- объединение интеллектуальных команд компаний-партнеров
- презентация и обсуждение новых проектов Фонда

Период реализации

2023 год — настоящее время

География

Гибридный формат: офлайн- и онлайн-участие



Целевая аудитория

- представители профессиональных сообществ и НКО
- представители компаний-партнеров
- представители экспертных сообществ

Партнеры



Основные результаты

6 встреч Клуба состоялось в гибридном формате

25+ представителей компаний-партнеров, НКО и экспертных сообществ приняли участие во встречах Клуба

Описание проекта

Многие партнеры Фонда имеют уникальные кейсы реализации программ в области КСО и благотворительности, другая часть партнеров только делает первые шаги в этом направлении. Одна из ключевых задач Фонда — создание площадки для консолидации и обмена лучшими практиками.

В 2023 году БФ «Система» запустил Интеллектуальный клуб «Системный опыт» — экспертную площадку для обмена опытом между участниками, обсуждения актуальных тем с профильными экспертами и формирования эффективных зонтичных инициатив. Перечень тем для обсуждения формировался с учетом стратегического фокуса БФ «Система», а также запроса участников.

- Февраль. **Знакомство и обсуждение планов на 2023 год**
- Март. **Корпоративное волонтерство. Старт грантового конкурса «Система добрых дел — 2023»**
- Апрель. **«Родительский вопрос»: корпоративные проекты, направленные на развитие детей**
- Май. **Корпоративные практики спорта и ЗОЖ. Презентация круглогодичного цикла акций «Спорт со смыслом»**
- Август. **Экология, эковолонтерство, ответственное потребление**
- Ноябрь. **Поддержка искусства**

В 2024 году проект продолжил объединять компании и внешних экспертов для обсуждения актуальных тем социальной повестки и консолидации лучшего опыта.



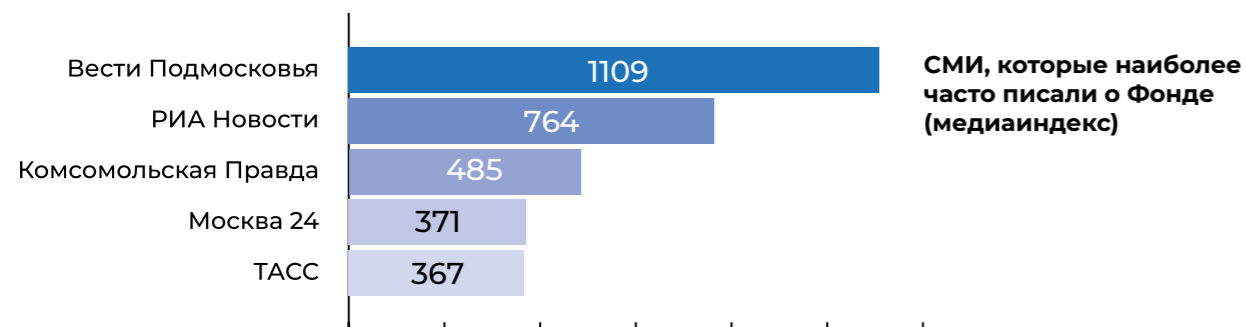
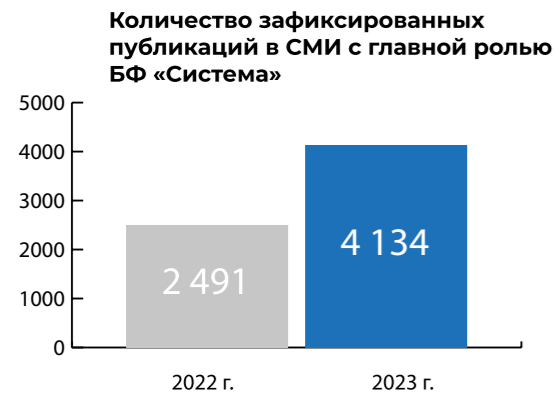
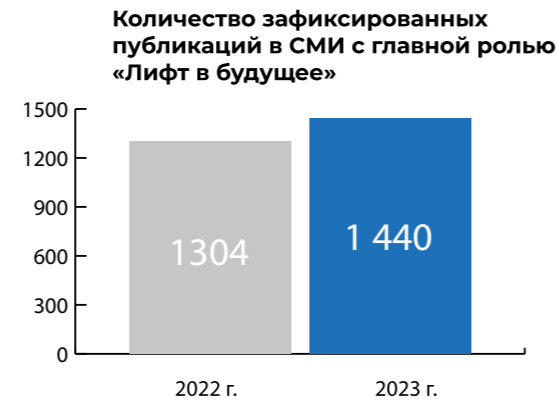
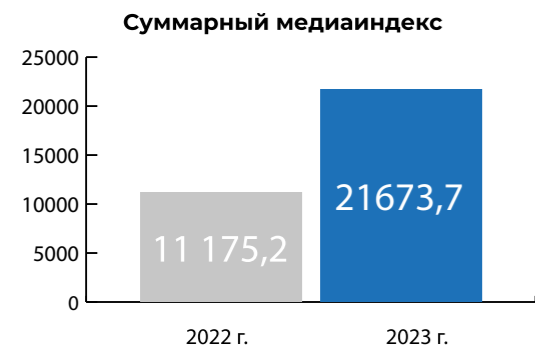
Коста Кадзов, директор по развитию БФ «Система»:

«Интеллектуальный клуб «Системный опыт» — один из пилотных проектов Благотворительного фонда «Система» в 2023 году. Мы успели обсудить самые значимые сферы корпоративной социальной ответственности бизнеса: долгосрочные проекты, поддержка волонтерских инициатив сотрудников, всестороннее развитие детей, корпоративный спорт и спорт со смыслом, искусство и просвещение.

Но это вовсе не значит, что темы для обсуждения закончились. В следующем году клуб продолжит объединять представителей российских компаний-лидеров для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов и запуска новых инициатив на стыке бизнеса и социальной сферы».

БФ «Система» в медиаполе

Статистика



Внешние мероприятия

БФ «Система» участвует в ключевых событиях профессиональной сферы:

В 36 мероприятиях принял участие БФ «Система» в 2023 году

- профильных конференциях по темам образования, благотворительности, корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития;
- международных форумах: КЭФ, ПМЭФ, ВЭФ, КМУ;
- главных образовательных мероприятиях с участием вузов.

Дайджест «Системная благотворительность»

С ноября 2020 года БФ «Система» на регулярной основе выпускает для сотрудников компаний-партнеров и широкой аудитории дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность». И печатная, и электронная версия готовятся силами штатной команды Фонда, из внешних контрагентов привлекается только типография.

В дайджест входит:

- информация о текущей деятельности и промежуточных результатах работы БФ «Система»;
- анонсы проектов и мероприятий, к которым могут присоединиться сотрудники компаний-партнеров или все желающие;
- лучшие практики компаний-партнеров в сфере благотворительности, волонтерства и устойчивого развития.

2023 стал годом трансформации «Системной благотворительности».

- К ограниченному печатному тиражу и интерактивной PDF-версии в открытом доступе добавилась онлайн-версия — портал **dobro.systema.news**
- Важной частью портала стала форма обратной связи, через которую читатели могут передать комментарии и пожелания, а также предложить материалы для публикации.
- Появилась рубрика «Герой номера» — развернутые интервью с участниками проектов, которые помогают тиражировать лучший опыт и привлекать новую аудиторию.
- Дизайн изменился в соответствии с новым форматом дайджеста: от буклетного — к журнальному, от акцента на проектах — к акценту на участниках проектов.



Все выпуски дайджеста в PDF на официальном сайте БФ «Система»: <https://bf.systema.ru/digest/>



Электронная версия дайджеста (работает с осени 2023): <https://dobro.systema.news>

Внешнее признание

Февраль

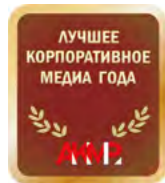
Петербург будущего — 2023



Совместная работа БФ «Система», Группы «Эталон» и фонда «Зеленый Петербург» над благотворительной акцией «Зимний сад в каждый дом» названа «Коллаборацией года» (2022).

Апрель

XX Ежегодный Всероссийский конкурс в области корпоративных медиа «Лучшее корпоративное медиа года»



Дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность» признан «Эффективным инструментом формирования корпоративной культуры и продвижения принципов социально ответственного бизнеса», а младший PR-менеджер Фонда Ксения Ильина — «Лучшим молодым редактором корпоративных медиа».

Май

Национальные проекты России



В 2021 году БФ «Система» вошел в семь первых Партнеров национальных проектов. В 2023 году статус был подтвержден по итогам Национальной премии «Наш вклад».

Июнь

Государственная награда за вклад в экопросвещение

Во Всемирный день окружающей среды и День эколога в Совете Федерации прошло торжественное награждение представителей государства, бизнеса, образования, науки, культуры за вклад в экопросвещение жителей России. БФ «Система» был отмечен за активную поддержку Экодиктанта и популяризацию передовых экологических инициатив.



Ноябрь

Лидеры корпоративной благотворительности

Инклюзивная культурная программа «Искусство возможностей», реализуемая совместно с ГК «МЕДСИ», УК «Гжель» и Sistema Gallery, признана «Лучшим проектом в сфере развития инклюзии».



Декабрь

Всероссийская премия «Экопозитив 2023»

БФ «Система» получил награду в номинации «Экологические инициативы: экопросвещение» за проект «Зеленая Система».



Информация об отчете

Годовой отчет Благотворительного Фонда «Система» — пятый ежегодный отчет, подготовленный командой Фонда с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2023 год использована версия GRI 2021.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения лучших отраслевых практик нефинансовой отчетности организаций коммерческого и некоммерческого секторов, а также мнения заинтересованных сторон. Объем раскрытия основан на принципах существенности, полноты и достаточности представляемых данных. По результатам анализа были выявлены следующие аспекты, требующие раскрытия:

- общая информация о Фонде: миссия, принципы и стратегия, структура и система управления, программа деятельности и объемы финансирования;
- результаты основных программ и проектов, их влияние на достижение целей и задач устойчивого развития, сопоставимость результатов с предыдущими периодами;
- порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценка деятельности Фонда со стороны заинтересованных сторон и общественное признание.

Таблица соответствия стандартам GRI

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
GRI 2: СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021			
2-1	Профиль организации	О Фонде	6
2-2	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в годовой отчет	Благотворительный фонд «Система»	
2-3	Отчетный период, цикл отчетности, контактное лицо	Отчет за 2023 год. Цикл отчетности — ежегодный, соответствует календарному году	
2-4	Переформулировки показателей	Существенных изменений масштаба, структуры и собственности организации не было	
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	О Фонде, Партнеры, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	6-14
2-7	Сотрудники	Команда Фонда Управление персоналом	12
2-9	Система управления и структура	Структура управления	10
2-10	Высший орган управления	Совет Фонда	10
2-12	Роль высшего органа управления в определении стратегии и ключевых аспектов влияния	Структура управления	10
2-13	Роль высшего органа управления в управлении ключевыми аспектами	Совет Фонда	10

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	
2-22	Позиция (заявление) в отношении стратегии устойчивого развития	Приветственное слово Фонд в международной и национальной повестке	2, 15
2-23	Ценности, принципы и убеждения	О Фонде	6-15
2-24	Встраивание позиции в основные процессы	Фонд в повестке устойчивого развития Задачи Фонда	6-15
2-25	Процесс управления негативным воздействием	Управление рисками	9
2-26	Механизм получения экспертной оценки и коммуникации опасений	Управление рисками	9
2-27	Соответствие законодательству	Деятельность осуществляется в рамках Федерального закона от 27 ноября 2023 года N 558-ФЗ	
2-28	Членство в ассоциациях	АГО «Форум доноров»	
2-29	Подход к работе с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	9

GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ 2021

3-1	Процесс определения существенных аспектов	Информация об отчете	116
3-2	Перечень существенных аспектов		116
3-3	Управление существенными аспектами		

GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансирование	14
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	–	

GRI 203: НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые сервисы	Финансирование	14
203-2	Существенные непрямые экономические эффекты	Основные результаты отражены в начале описания представленных проектов	

GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016

404-2	Программы развития навыков и повышения квалификации	Образование	24-58, 80-89, 96-109
-------	---	-------------	----------------------

GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016

413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Разделы «Социальная среда», «Развитие благотворительности» направлены на взаимодействие с местными сообществами	
-------	--	---	--

Контактная информация

Телефон: +7 (495) 737 44 19

E-mail: info@bf.sistema.ru

Пресс-служба: press@bf.sistema.ru

Адрес: Москва, ул. Малая Дмитровка, 18, строение 1





СИСТЕМА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

