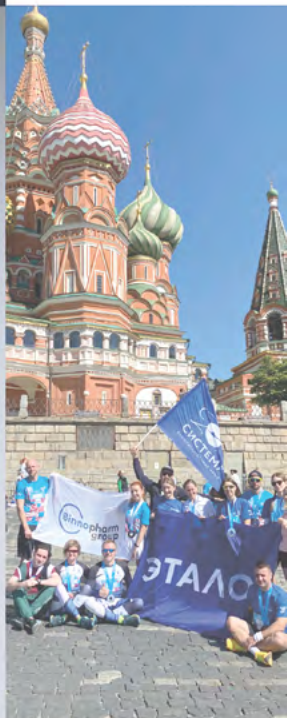




Мечты сбываются!

СИСТЕМА АКЦИОНЕРНАЯ

Наш главный актив — люди



Содержание

2 О Фонде

- 2 Принципы нашей работы
- 4 Партнеры
- 5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 5 Управление рисками
- 6 Структура управления
- 8 Команда Фонда
- 10 Финансовая информация
- 11 Фонд в контексте Национальных проектов России и целей устойчивого развития
- 12 Внешнее признание

14 «Лифт в будущее»: наука, образование, карьерные возможности молодежи

- 16 Цифровая платформа «Лифт в будущее»
- 18 Стипендиальная программа «Система»
- 22 Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего
- 24 Стажировки «Лифт в будущее» и «Первая стажировка»
- 30 Конкурс практик профориентации и карьерной поддержки для образовательных организаций «Первое рабочее место»
- 34 Междисциплинарные смены для школьников
- 36 Конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН
- 38 Конкурс медицинских инноваций
- 40 Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ
- 42 Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы
- 44 Сообщество выпускников «Лифт в будущее»

46 Социальная среда

- 48 «Система Фест»: социокультурные и профориентационные недели в регионах
- 54 Мир профессий, творчество, спорт и волонтерство: «десант» Фонда — в Республике Алтай
- 56 Спорт со смыслом: круглогодичная программа «Спортивная Система»
- 60 Помогаем помогать

64 Культура и просвещение

- 66 Поддержка Русского музея
- 68 Выставка «Конструкторы науки», приуроченная к 300-летию РАН
- 70 Поддержка Музея Тропинина
- 72 Проект «Искусство возможностей»
- 74 Поддержка историко-документального проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»

76 Развитие благотворительности

- 78 Импакт-проект «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области»
- 82 Грантовый конкурс социальных инициатив «Система добрых дел»
- 86 Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

88 БФ «Система» в медиаполе

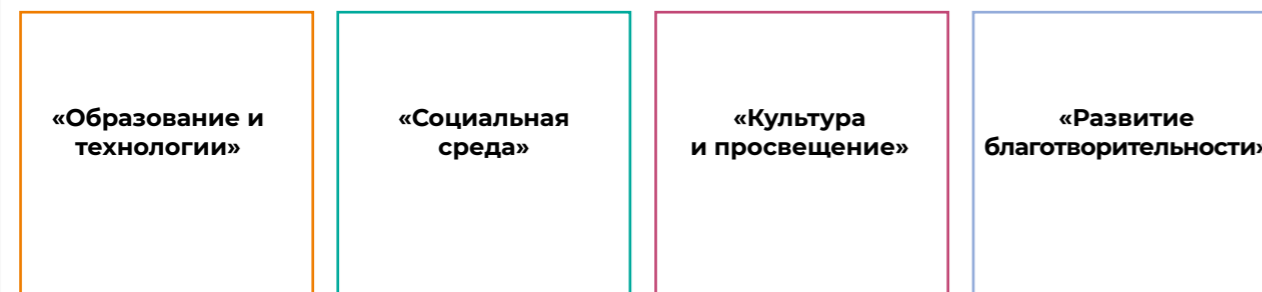
90 Информация об отчете

92 Контактная информация

О Фонде

Благотворительный фонд «Система» — один из старейших благотворительных фондов России, созданный в 2004 году.

Миссия Фонда — развитие социального и человеческого капитала в регионах России через предоставление равных возможностей для раскрытия личностного, творческого, социального и профессионального потенциала участников программ, реализуется по четырем направлениям:



Проекты направления «Образование и технологии» реализуются с фокусом на молодежь: школьников, студентов, начинающих специалистов и молодых ученых. По остальным направлениям Фонд стремится охватить широкий возрастной и территориальный диапазон участников с помощью онлайн-формата и цифровых инструментов.

Принципы нашей работы

Открытость и прозрачность

Мы стремимся полно и всесторонне рассказывать о своей работе: целях и задачах, принципах и механизмах, критериях выбора благополучателей и стратегическом смысле проектов. С 2015 года мы, помимо обязательной отчетности, отражаем итоги работы в публичных добровольных отчетах. Отчет за 2024 год — десятый по счету.

Учет потребностей общества

Мир постоянно меняется, и мы отвечаем на изменения, чтобы наша работа оставалась актуальной и эффективной. Миссия и направления — постоянный каркас нашей системной работы, однако детали: комплекс проектов, инструменты, тактические задачи — регулярно обновляются в соответствии с общественными приоритетами.

Системный подход

Наша работа над социальными задачами всегда начинается с глубокого анализа ситуации: целевая аудитория, текущие проблемы и взаимосвязь между ними, причины их возникновения и потенциальные последствия — а также пространство потенциальных возможностей, если проблема будет успешно решена. Мы стремимся не к краткосрочному улучшению ситуации, а к устойчивым положительным изменениям.

Поддержка локальных инициатив

Не все задачи могут быть решены масштабными зонтичными проектами с большой целевой аудиторией. У всех регионов, образовательных и культурных организаций, волонтерских движений и профессиональных сообществ есть особенности — поэтому лучшие идеи часто идут не «сверху», а «изнутри». Мы приветствуем активное участие благополучателей в формировании, реализации и оценке нашей работы, и ряд наших проектов напрямую направлен на поддержку лучших практик работы «на местах».

Ответственный выбор партнеров и экспертизы

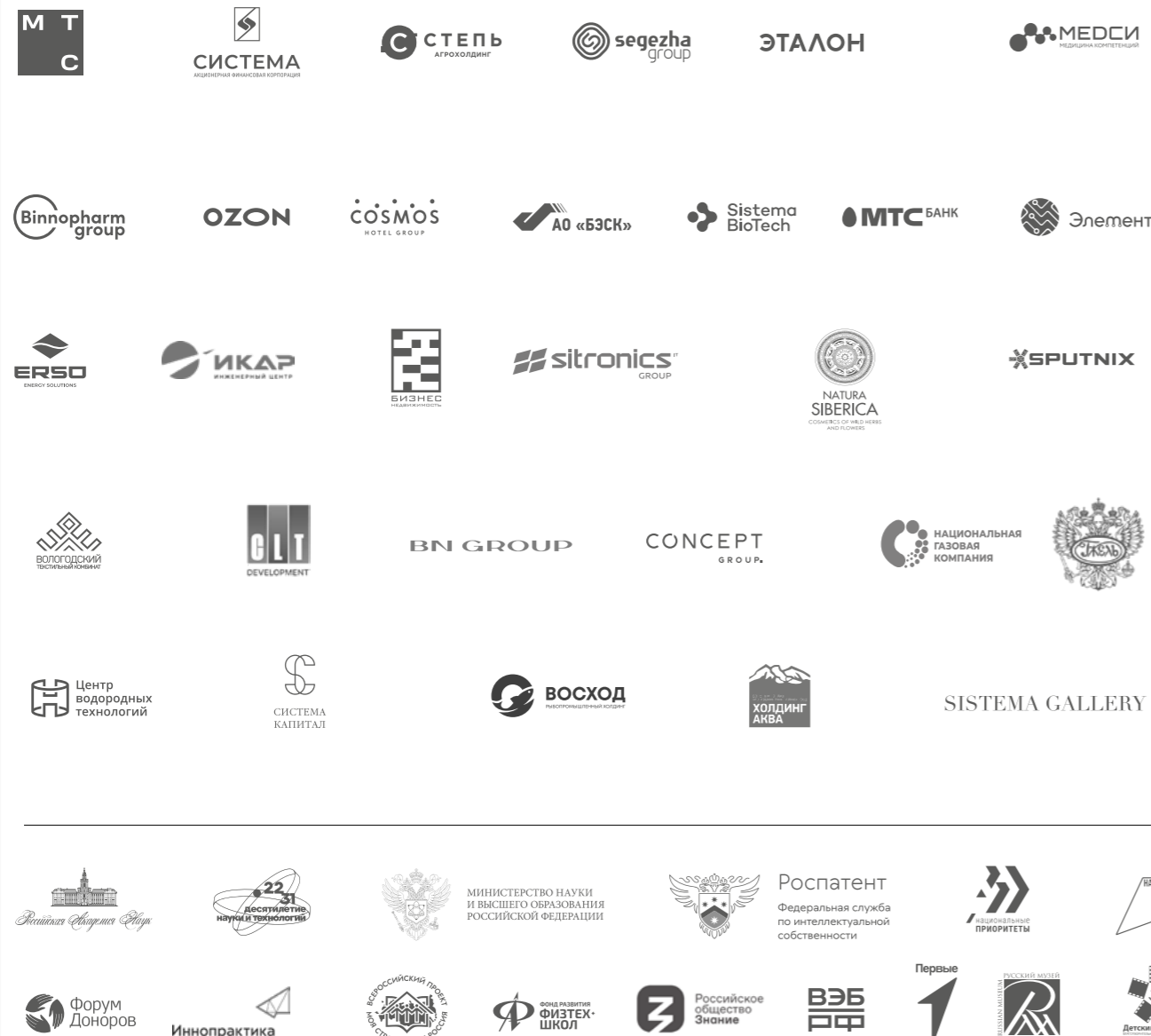
Мы задействуем и объединяем материальные и интеллектуальные ресурсы компаний-партнеров для наиболее эффективной реализации благотворительных проектов, а также работаем с НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении.

Синергия между реализуемыми проектами

Каждое направление нашей работы — это комплекс проектов, но большинство проектов работает на достижение целей сразу нескольких направлений. Например, важной частью направления «Культура и просвещение» являются инклюзивные проекты, направленные одновременно на расширение целевой аудитории музейных пространств и создание благоприятной социальной среды, а каждый «Система ФЕСТ», который относится к направлению «Социальная среда», включает в себя лучшие практики из направления «Образование и технологии».

Партнеры

Сотрудничество Благотворительного фонда «Система» с партнерами направлено на повышение положительного социального воздействия от общих инициатив, объединение интеллектуальных и материальных ресурсов, увеличение масштабов и охвата деятельности.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

- 🔵 **стороны, формирующие основу деятельности организации:** благополучатели, благотворители, команда и органы управления;
- 🔵 **стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия:** экспертное и профессиональное сообщества, партнеры, региональная власть, местные сообщества в регионах присутствия;
- 🔵 **стороны, участвующие в деятельности Фонда, но не оказывающие влияния:** контрагенты, СМИ.

Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности, в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления Фонда.

Благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам. По итогам отчетного периода Фонд готовит для благотворителей отчет о целевом расходовании средств.

Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным сообществом. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте bf.sistema.ru, в дайджесте «Системная благотворительность», Telegram-канале, социальных сетях и размещаются в СМИ.



Официальный сайт БФ «Система»



Сайт дайджеста «Системная благотворительность»



Платформа «Лифт в будущее»



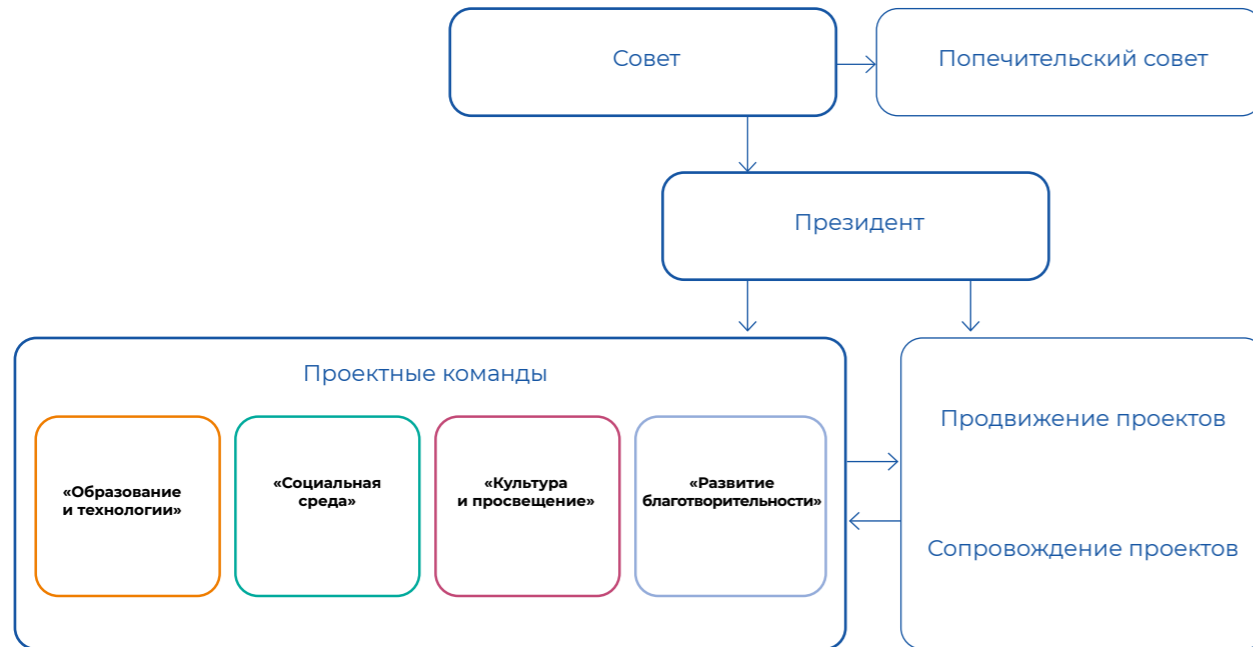
Telegram-канал «Системная благотворительность»

Управление рисками

Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований применимого законодательства, целевым расходованием средств, благонадежностью контрагентов и репутацией Фонда. Система локальных нормативных актов Фонда по управлению рисками включает следующие документы: антикоррупционная политика, кодекс этики, положение о расходовании средств, положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

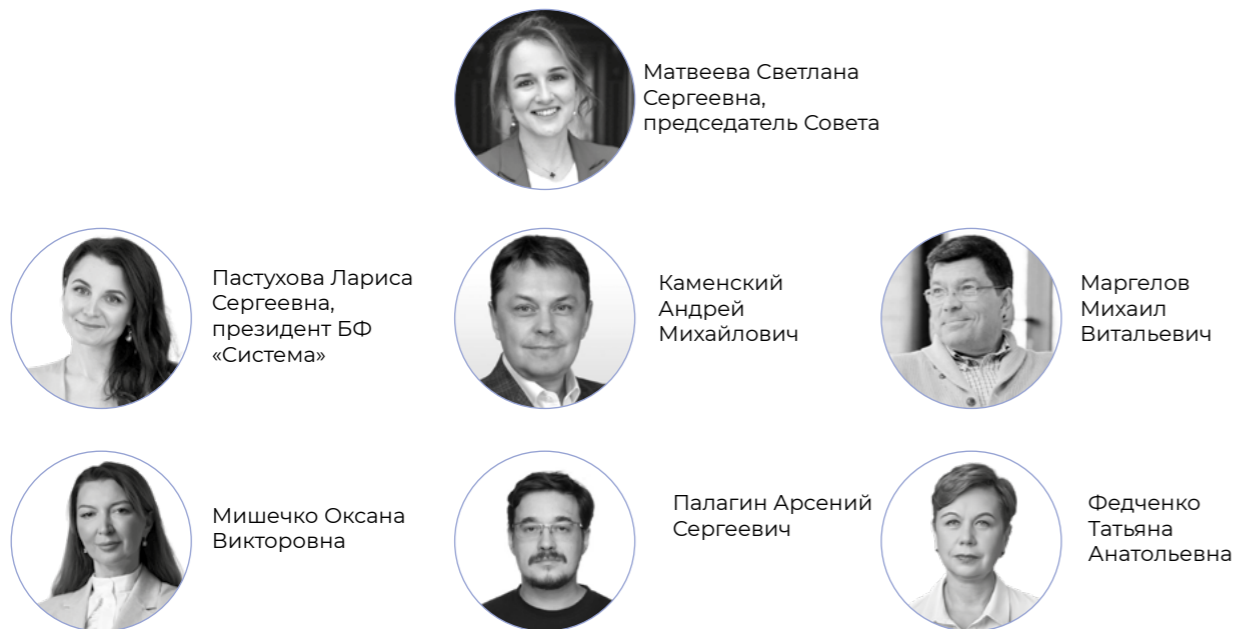
Все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности.

 Структура управления



Совет является высшим органом управления Фонда. Совет определяет приоритетные направления деятельности Фонда и утверждает ежегодную благотворительную программу, избирает персональный состав Попечительского Совета и решает другие ключевые вопросы деятельности Фонда в соответствии с Уставом.

По состоянию на 31.12.2024 в состав Совета Фонда входили следующие лица:



Попечительский Совет проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Основная задача Попечительского Совета — контроль за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, принятыми решениями и их исполнением. По состоянию на 31.12.2024 года в состав Попечительского совета Фонда входили следующие лица:



Команда Фонда*

Команда Фонда — это сообщество профессионалов и единомышленников. Все сотрудники обладают необходимыми компетенциями, профильным образованием, опытом работы и экспертизой для реализации и сопровождения проектов.

Управление персоналом

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Социальные гарантии закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда. По завершении испытательного срока каждый сотрудник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.



Лариса Пастухова,
президент



Шамиль Алимханов,
исполнительный директор



Мария Уткина,
помощник президента

«Лифт в будущее»



Дмитрий Турлаков,
директор проектов
в сфере образования
и просвещения



Алевтина Ксенофонтова,
руководитель центра
профориентации
и наставничества



Алла Жукова,
координатор проектов
в области образования



Татьяна Зайцева,
координатор проектов
в области образования

«Социальные проекты»



Татьяна Шишаева,
директор социальных
и культурно-просветительских программ



Александр Торовцев,
куратор спортивных
проектов



Ксения Акимова,
специалист по внутренним
коммуникациям



Ольга Аксенова,
главный координатор
проектов

«Культура и просвещение»



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов



координатор культурно-просветительских проектов



Алина Каймаразова,
заместитель
программного директора



Коста Кадзов, директор по развитию проектов

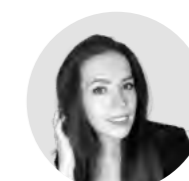
«Продвижение проектов»



Сергей Копылов,
PR-координатор



Ксения Ильина, младший PR-координатор



Наталья Великанова,
дизайнер

«Сопровождение проектов»



Елена Фалевич,
руководитель правового блока



Вячеслав Комаров,
юрисконсульт



Анастасия Акимова,
юрисконсульт



Светлана Коробицына,
главный бухгалтер



Анастасия Соколовская,
финансовый менеджер



Александр Сущенко,
проджект менеджер



Никита Михалев,
специалист по технической поддержке проектов



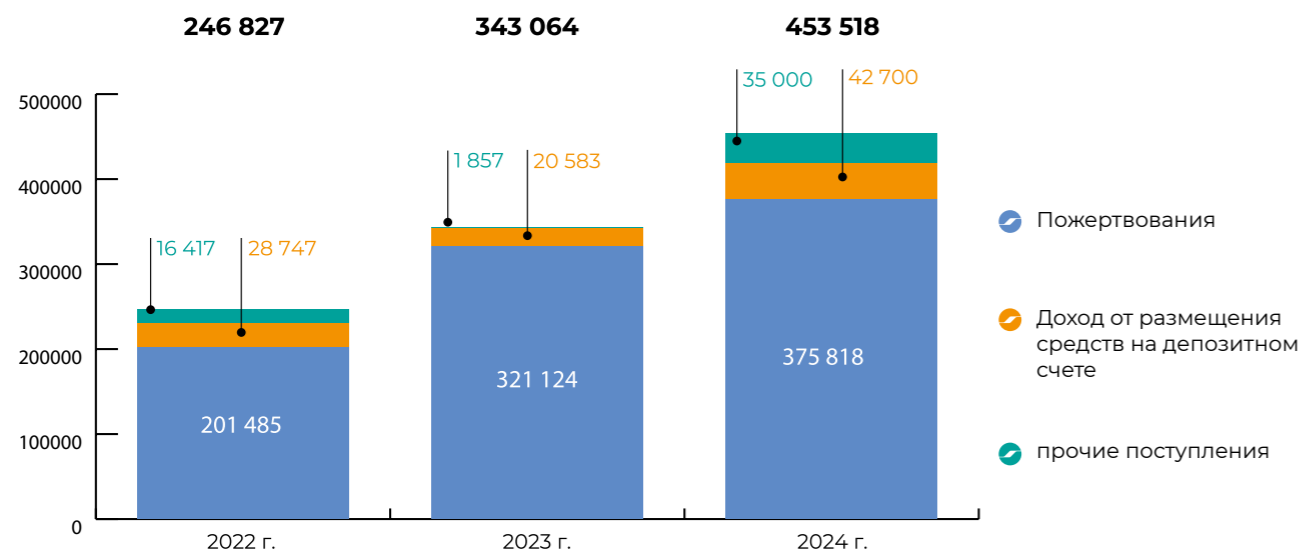
Лана Лакоба, специалист финансового блока

* Данные на 31.12.2024 г.

Финансовая информация

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются пожертвования компаний-партнеров.

Поступление денежных средств в 2022–2024 гг., тыс. рублей



Расходы по проектам в 2022–2024 гг., тыс. рублей



Фонд в контексте Национальных проектов России и целей устойчивого развития

	Национальные проекты (2019–2024)	ЦУР ООН	E	S	G
Лифт в будущее	Образование Наука и университеты Демография	4. Качественное образование 8. Достойная работа и экономический рост 10. Уменьшение неравенства 12. Ответственное потребление и производство 17. Партнерство в целях устойчивого развития	Популяризация ответственного потребления и производства	Поддержка образования и науки Повышение карьерных возможностей молодежи	Социальные инвестиции в человеческий капитал
Социальная среда	Демография Образование Экология Культура	3. Хорошее здоровье и благополучие 4. Качественное образование 8. Достойная работа и экономический рост 10. Уменьшение неравенства 11. Устойчивые города и населенные пункты 12. Ответственное потребление и производство 15. Сохранение экосистем суши 17. Партнерство в целях устойчивого развития	Популяризация ответственного потребления и производства Восстановление лесов	Спорт — норма жизни Развитие личности Поддержка НКО, которые оказывают помощь незащищенным слоям населения	Социальные инвестиции в развитие регионов
Культура и просвещение	Образование Культура	4. Качественное образование 10. Уменьшение неравенства 17. Партнерство в целях устойчивого развития		Развитие личности Инклюзия	
Развитие благотворительности	Образование Демография	4. Качественное образование 8. Достойная работа и экономический рост 10. Уменьшение неравенства 17. Партнерство в целях устойчивого развития		Поддержка волонтерских инициатив Развитие личности Повышение карьерных возможностей молодежи	Социальные инвестиции в развитие регионов и человеческого капитала Объединение интеллектуальных ресурсов компаний и экспертного сообщества

Внешнее признание

В 2024 году проекты, реализованные Благотворительным фондом «Система» совместно с компаниями-партнерами, неоднократно были отмечены на всероссийском уровне.



Национальная премия «Наш вклад»

АФК «Система» заняла первое место в номинации «Крупный бизнес. Регионы», получив статус «Партнер национальных проектов России». Эксперты высоко оценили систему управления социальными инвестициями в АФК «Система», реализуемую, в том числе, через проекты БФ «Система» – «Лифт в будущее», конкурсы по поддержке молодых ученых, социокультурные фестивали «Система ФЕСТ», «Спортивная система», «Зелена система», проекты в области поддержки культуры и проект арт-терапии «Искусство возможностей».



«Лидеры корпоративной благотворительности»

Награды в тематических номинациях получили корпоративные благотворительные программы, реализуемые Благотворительным фондом «Система» и его индустриальными партнерами.

I место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации» заняла комплексная программа «Наука и бизнес: инвестиции в будущее»: Конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН, Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего и Конкурс медицинских инноваций, проведенный в 2023 и 2024 году совместно с ГК «МЕДСИ».

II место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» — программа «Системные инвестиции в территории»: успешно завершённый в 2024 году проект социального воздействия «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области», региональные благотворительные фестивали «Система Фест» и экологический просветительский проект «Зеленая Система».

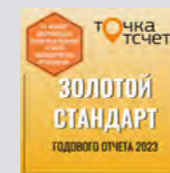
Программа «Искусство через призму науки и технологий» была отмечена специальным дипломом «За интеграцию искусства, науки и технологий в творческих проектах» в номинации **«Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий»**.

III место в номинации «Лучшая программа (проект) в сфере развития инклюзии» занял Первый Всероссийский конкурс по привлечению лучших инклюзивных решений «Эталонный город», проведенный Группой «Эталон» при экспертной поддержке БФ «Система».



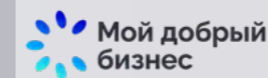
XVII конкурс «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»

«Лифт в будущее» занял третье место в номинации «Поколение будущего», где были представлены профорientационные программы, направленные на развитие молодежи.



Всероссийский конкурс добровольных публичных годовых отчетов «Точка отсчета»

Публичный годовой отчет БФ «Система» за 2023 год получил «Золотой стандарт» на конкурсе годовых отчетов некоммерческих организаций «Точка отсчета».



Всероссийский конкурс проектов в области социального предпринимательства «Мой добрый бизнес»

«Лифт в будущее», флагманский проект профорientации Благотворительного фонда «Система», занял третье место в номинации «Лучший проект в сфере дополнительного образования и воспитания детей».



Всероссийский конкурс спортивных проектов «Ты в игре»

Круглогодичный цикл спортивных акций со смыслом «Спортивная система» вошел в ТОП-4 финалистов из 236 поданных проектов в номинации «Корпоративный спорт».

«Лифт в будущее»: наука, образование, карьерные возможности молодежи

Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского проекта «Лифт в будущее» помогает молодежи сориентироваться в мире профессий, попробовать себя в научно-исследовательской деятельности, получить опыт решения реальных профессиональных задач и сделать шаг к первому рабочему месту.

Ключевым инструментом Фонда в этом направлении — укрепление связи «школы — вузы и СПО — работодатели». Всероссийскую партнерскую сеть проекта формируют профильные и общеобразовательные школы, ведущие вузы и СПО, компании — крупнейшие работодатели в различных отраслях.

Профориентация, стажировки, карьерное ориентирование и трудоустройство, поддержка молодых ученых и содействие достижению технологического суверенитета страны — всё это складывается в единый трек, который помогает мотивированной молодежи превратить мечты в цели и сделать к ним первые шаги.



Цифровая платформа «Лифт в будущее»

С ноября 2020 года проект «Лифт в будущее» базируется на цифровой образовательной платформе — это делает участие равно доступным и удобным для всех, вне зависимости от места жительства.

Цифровая платформа «Лифт в будущее» обладает необходимыми технологическими ресурсами, а также рядом методических инструментов карьерного сопровождения молодых талантов (образовательные материалы, стипендиальные конкурсы, стажировки, профориентационные экскурсии и др.).

Цель — предоставление школьникам, студентам, выпускникам и педагогам со всей страны равного доступа к профориентационным материалам и участию в мероприятиях проекта «Лифт в будущее».

Задачи:

- предоставлять доступ к профориентационным материалам
- информировать о мероприятиях, конкурсах и отборах, подачах заявок и конкурсной документации
- сохранять «трек участия» в личном кабинете



1 000+
образовательных материалов для школьников, студентов, специалистов и педагогов в свободном доступе

430 000+
пользователей


21 000 000+
просмотров материалов платформы


В 2024 году цифровая платформа получила значительные обновления.


Главное преимущество — в гибкости разработанной системы, с возможностью оперативной доработки функционала под конкретные запросы, в том числе интеграции с другими цифровыми продуктами.




Ссылка на страницу проекта

 Онлайн — вся русскоязычная аудитория

 С 2020 г. по настоящее время

 Школьники, студенты, молодые специалисты и ученые, педагоги

 М Т С Партнер

Стипендиальная программа «Система»



Ссылка на страницу проекта

50 стипендиатов (48 студентов вузов, 2 студента СПО) получили финансовую, методическую и информационную поддержку в рамках проекта.

Размер ежемесячной стипендии:
25 000 руб. — студентам вузов
10 000 руб. — студентам СПО

Ключевые цели — стимулирование исследовательской, научной и инновационной деятельности молодежи, содействие их участию в разработке и реализации проектов, направленных на развитие реального сектора экономики, поддержка в трудоустройстве, получении первого рабочего места.

Задачи:

- выявить инновационные проекты среди участников с учетом задач реального сектора экономики;
- развить проектные и исследовательские компетенции молодежи;
- осуществить экспертную, информационную поддержку и финансовое поощрение молодежи, активно участвующей в решении прикладных профессиональных задач.

18 472 человека из **77** регионов России представили свои работы



Партнеры

К участию приглашены студенты СПО и вузов со всей страны

С 2023 г. по настоящее время

Студенты СПО и вузов



В Москве состоялась встреча победителей стипендиальной программы «Система», организованной Благотворительным фондом «Система» при поддержке цифровой экосистемы МТС. Авторы технологических проектов из разных регионов России были приглашены в столицу России на трехдневную образовательно-деловую программу. Центральным событием стало торжественное награждение стипендиатов, в рамках которого было объявлено о создании Сообщества выпускников «Лифт в будущее» и запуске нового проекта «Первая стажировка».

За три дня стипендиаты познакомились с представителями крупнейших работодателей страны, побывали в офисах и на предприятиях лидирующих в своих отраслях компаний, обсудили профессиональные и исследовательские планы. Авторы лучших технологических проектов и решений для бизнеса презентовали свои инициативы перед представителями бизнеса и задали им интересные вопросы в рамках открытого диалога. Вопросы участников встречи были посвящены возможности внедрения своих проектов в работу реального сектора экономики, получения первого профессионального опыта и обретения наставников из числа представителей крупного бизнеса.

Ответом на запрос молодых исследователей стало анонсирование нового специального проекта ознакомительных тематических стажировок в компаниях-партнерах Благотворительного фонда «Система» — «Первая стажировка», направленного на информирование о карьерных возможностях и помощь молодёжи в получении первого профессионального опыта.

Сразу после торжественного награждения участники встречи отправились на экскурсии к ведущим работодателям страны — партнерам тематических номинаций Стипендиальной программы «Система». Стипендиаты посетили офис МТС Digital, чтобы узнать, где и как создаются современные цифровые продукты и решения, Многофункциональный медицинский центр МЕДСИ на Мичуринском проспекте, чтобы узнать о ключевых современных технологиях в области медицины, а также ЖК «Серебряный фонтан» Группы «Эталон», чтобы лично пообщаться с профессионалами, создающими строительные объекты мирового уровня. Познакомиться с еще одним партнером Фонда — Cosmos Hotel Group, участники могли в течение трех дней проживания в одной из гостиниц сети — «Космос» на ВДНХ.



«Сегодня настало время соискателей. Практически все, в первую очередь высокотехнологичные, отрасли экономики, — ощущают дефицит квалифицированных кадров. Это, в свою очередь, подталкивает работодателей к активации работы с молодыми талантами. Достойные претенденты сегодня находят свою компанию еще до выпуска, поэтому важно начинать знакомство с будущими сотрудниками заранее, еще во время обучения. В 2024 году мы запускаем новый пилотный проект индивидуальных тематических стажировок в ведущих компаниях страны — «Первая стажировка» по целому спектру отраслей экономики: от ИТ до медицины, от генетики до альтернативных источников энергии. Помимо возможности познакомиться с реальными производственными процессами, стажеры смогут комплексно развить профессиональные и личностные компетенции, попробовать применить теоретические знания на практике. Хорошим результатом для нас будет, если участники реализуют свои проекты, получат предложения о работе и прокачают свои навыки с наставниками из компаний», — отмечает президент АФК «Система», председатель Попечительского совета БФ «Система» Тагир Ситдеков.



«Благотворительный фонд «Система» на протяжении многих лет реализует образовательные и профориентационные программы сопровождения молодых талантов от школьной скамьи до первого рабочего места. Это сложный, многофакторный процесс, участие в котором должны принимать все заинтересованные стороны — государство, образовательные организации, работодатели и сами молодые люди. Фонд выступает в роли консолидатора интересов каждой из них, выстраивая площадку для взаимовыгодного сотрудничества через различные инструменты — стипендиальные программы, грантовые конкурсы, программы стажировок и наставничества. Особенно важно, чтобы поддержка ребят не завершалась после объявления списка победителей того или иного конкурса, наша задача — создавать открытый канал для диалога, один из которых состоялся сегодня», — отмечает президент Благотворительного фонда «Система» Лариса Пастухова.

Помимо экскурсионно-деловой программы, в течение трех дней стипендиаты совместно с активными участниками флагманской профориентационной программы «Лифт в будущее» Благотворительного фонда «Система» принимали участие в интенсиве, направленном на разработку дорожной карты созданного Сообщества выпускников «Лифт в будущее». Идеи и проекты, предложенные участниками встречи в рамках интенсива, легли в основу работы Сообщества в 2024 году.

Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего

Просветительский проект Благотворительного фонда «Система», реализуемый при поддержке Российской академии наук и ведущих отечественных компаний, направленный на знакомство школьников и студентов с передовыми российскими технологиями и актуальными профессиями в различных отраслях экономики.

Уроки представляют собой видеоролики, в рамках которых участники проектов «Лифт в будущее» и представители работодателей рассказывают о современных технологиях и профессиях, а также показывают на примерах ведущих компаний передовой опыт России в сфере высоких технологий.

Задачи:

- познакомить участников проектов БФ «Система» с передовым опытом и перспективными направлениями в различных отраслях экономики на примере работы ведущих российских компаний-партнеров БФ «Система»;
- повысить мотивацию молодежи к профессиональному самоопределению и самореализации в высокотехнологичных отраслях экономики;
- вовлечь экспертное сообщество — представителей компаний, развивать интеллектуальное волонтерство.



Ссылка
на страницу
проекта

Офлайн и онлайн — вся
русскоязычная аудитория

С 2023 г. по настоящее время

Школьники, студенты СПО



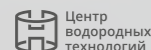
Стратегические партнеры





«Первый элемент»

Партнер-эксперт



10 уроков сняты с участием компаний-партнеров

15 компаний компаний выступили партнерами проекта

8+ млн просмотров — охват вышедших Уроков

«Электроэнергетика»

Партнеры-эксперты



«Технологии здоровья»

Партнеры-эксперты



«Зеленая нефть»

Партнер-эксперт



«Строим будущее»

Партнеры-эксперты



«Транспорт будущего»

Партнер-эксперт



«Кибербезопасность»

Партнер-эксперт



«Агробудущее»

Партнер-эксперт



«Креативные технологии»

Партнеры-эксперты



«Медицина будущего»

Партнер-эксперт



74,5% молодых людей, уже выбравших профессию, отмечают, что знакомство молодежи с работодателями должно происходить еще в школе.

66% молодых людей впервые задумались о профессии, которую в итоге выбрали для продолжения обучения, еще до завершения обучения в школе.

**Исследование БФ «Система» «Карьерные возможности молодежи»*

Развитие проекта

По итогам реализации проекта «Открытые уроки о технологиях и профессиях будущего» был сформирован методический материал для проведения профориентационной работы в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях — представителями Фонда, работодателями из числа компаний-партнеров, педагогами.

Проект имеет позитивный опыт использования материалов Уроков компаниями в рамках очных мероприятий в образовательных организациях (г. Москва, Московская область, Республика Алтай, Краснодарский край, Курганская область, Костромская область и др.).

Стажировки «Лифт в будущее» и «Первая стажировка»

Цель проекта: содействие повышению мотивации молодежи к профессиональному и личностному развитию, поддержка в получении профессионального опыта и первого рабочего места, повышение осведомленности о карьерных возможностях для молодежи.

Задачи:

- популяризировать среди молодежи востребованные профессии в приоритетных отраслях экономики;
- повысить мотивацию студентов и молодых специалистов к прохождению стажировок;
- мотивировать участников к дальнейшему трудоустройству по специальности по итогам прохождения стажировок;
- создать условия для развития сотрудничества компаний-партнеров с СПО и вузами по привлечению студентов к стажировкам и получению первого рабочего места в компаниях-партнерах.

По итогам реализации пилотной программы практик, стажировок и наставничества «Лифт в будущее» и сбора обратной связи и запросов от партнеров Проекта, было принято решение проведения двух программ стажировок в 2024 году.

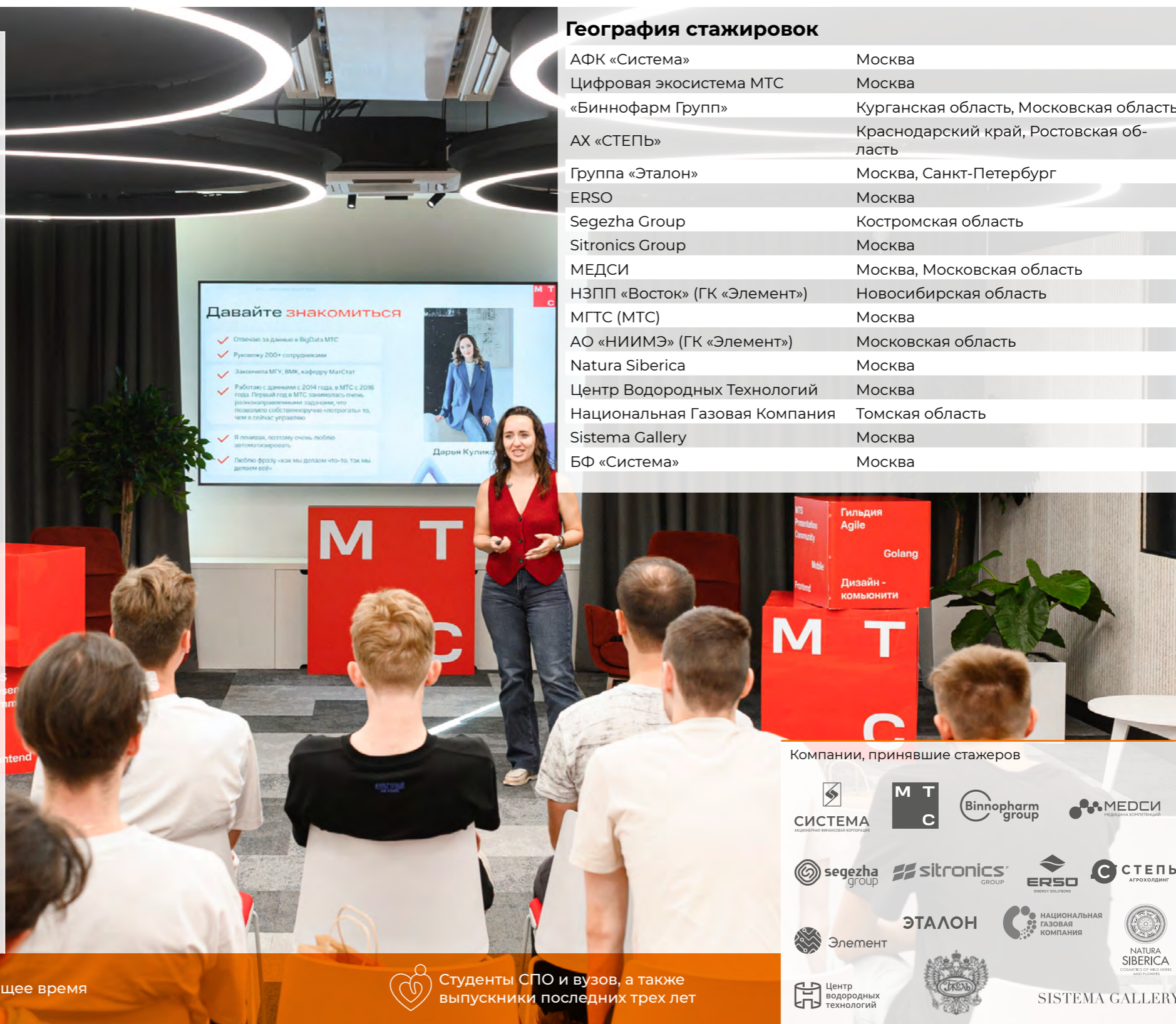
К участию приглашены студенты СПО и вузов со всей страны

С 2024 г. по настоящее время

Студенты СПО и вузов, а также выпускники последних трех лет

География стажировок

АФК «Система»	Москва
Цифровая экосистема МТС	Москва
«Биннофарм Групп»	Курганская область, Московская область
АХ «СТЕПЬ»	Краснодарский край, Ростовская область
Группа «Эталон»	Москва, Санкт-Петербург
ERSO	Москва
Segezha Group	Костромская область
Sitronics Group	Москва
МЕДСИ	Москва, Московская область
НЗПП «Восток» (ГК «Элемент»)	Новосибирская область
МГТС (МТС)	Москва
АО «НИИМЭ» (ГК «Элемент»)	Московская область
Natura Siberica	Москва
Центр Водородных Технологий	Москва
Национальная Газовая Компания	Томская область
Sistema Gallery	Москва
БФ «Система»	Москва



На фото: участники проекта «Первая стажировка» в компании МТС.

Стажировки «Лифт в будущее»

Проект групповых стажировок (от двух недель до нескольких месяцев) в компаниях-партнерах, реализуемый второй год при поддержке цифровой экосистемы МТС, направленный на комплексное погружение стажеров в производственные процессы компании.

Специфика

- 🔸 групповой формат (программа стажировки рассчитана на группу стажеров от 10 до 20 человек)
- 🔸 длительный формат (продолжительный формат позволяет обеспечить более глубокое погружение в рабочие процессы компании)
- 🔸 система кураторства (прикрепление куратора к группе стажеров, работающего по разработанной под стажировку методической программе сопровождения)
- 🔸 индивидуальный формат отбора и организации стажировки (формат отбора стажеров и организационная механика формируется индивидуально под каждую компанию)

«Первая стажировка»

Специальный проект индивидуальных ознакомительных стажировок (до 5 рабочих дней) в компаниях-партнерах, направленный на информирование о карьерных возможностях и помощь молодёжи в получении первого профессионального опыта.

Специфика

- 🔸 индивидуальная траектория (программа стажировки формируется под каждого стажера)
- 🔸 краткосрочный формат (5-дневный формат позволяет привлечь студентов, трудоустроенных не по специальности)
- 🔸 наставничество (каждый стажер в индивидуальном формате работает с наставником — представителем работодателя)
- 🔸 единый формат отбора и организации (отбор стажеров и организационная механика — единая для всех компаний)

93% сотрудников компаний-партнеров отметили для себя позитивный эффект от наставничества*

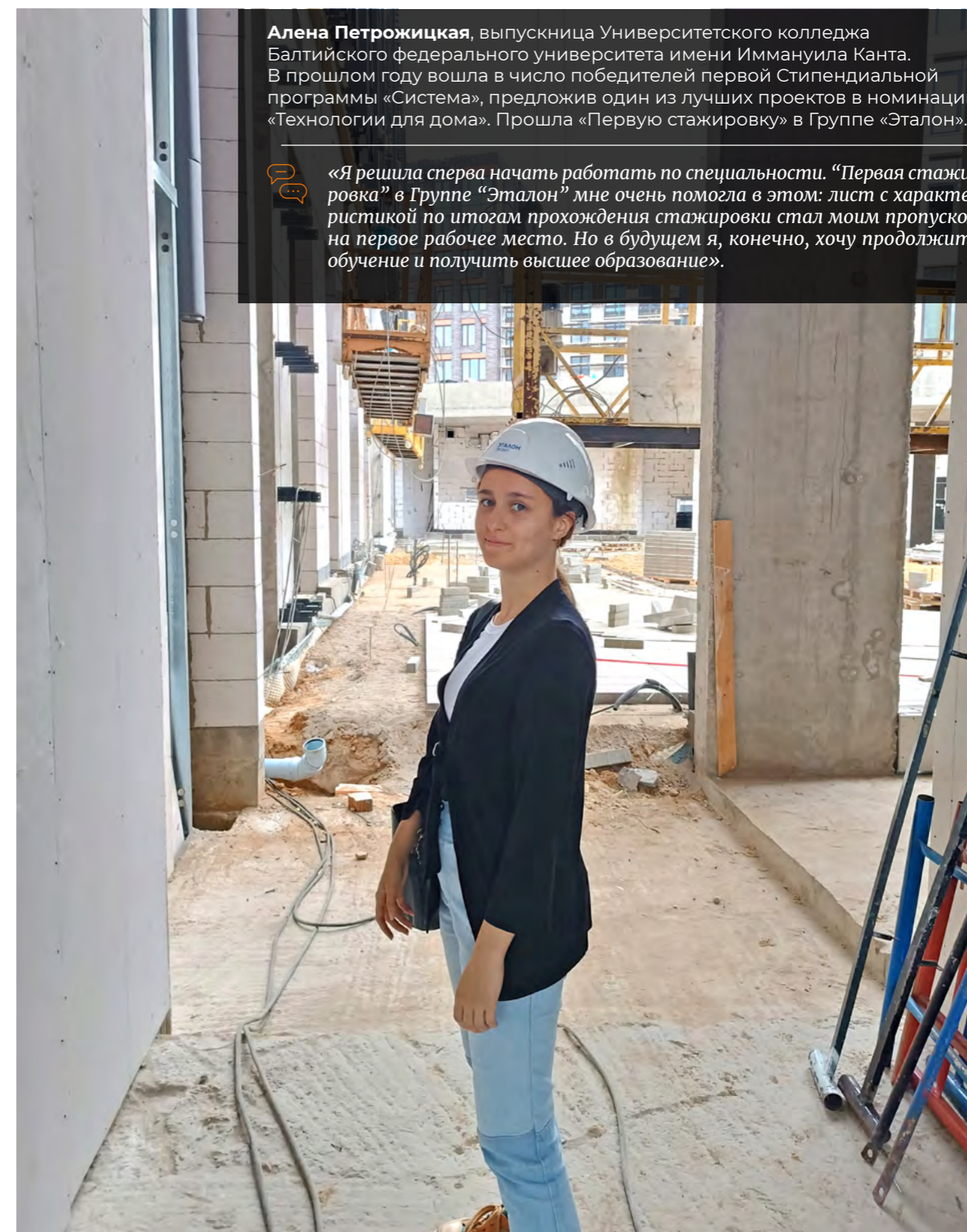
96% молодых людей отмечают, что стажировка может позитивно повлиять на их будущее трудоустройство**

91,5% стажеров рассматривают компании, в которых прошли стажировку, в качестве будущих работодателей***

* Опрос наставников из числа представителей компаний-партнеров по итогам реализации проекта.

** Исследование БФ «Система» «Карьерные возможности молодежи».

*** Опрос стажеров по итогам реализации проекта.



Алена Петрожицкая, выпускница Университетского колледжа Балтийского федерального университета имени Иммануила Канта. В прошлом году вошла в число победителей первой Стипендиальной программы «Система», предложив один из лучших проектов в номинации «Технологии для дома». Прошла «Первую стажировку» в Группе «Эталон».

«Я решила сперва начать работать по специальности. «Первая стажировка» в Группе «Эталон» мне очень помогла в этом: лист с характеристикой по итогам прохождения стажировки стал моим пропуском на первое рабочее место. Но в будущем я, конечно, хочу продолжить обучение и получить высшее образование».

«Первое рабочее место»

Конкурс практик профориентации и карьерной поддержки для образовательных организаций

Проект, направленный на повышение карьерных возможностей обучающихся СПО и вузов через поддержку лучших инициатив образовательных организаций в области профориентации, сопровождения профессионального выбора, карьерного консультирования обучающихся и выпускников.

Ключевые задачи:

- содействовать повышению мотивации образовательных организаций к реализации совместных проектов с работодателями;
- содействовать созданию условий для развития профессиональных компетенций представителей центров карьеры образовательных организаций.

78 заявок представили участники Конкурса

52 вуза и **26** СПО из **42** регионов страны представили заявки

10 практик карьерного сопровождения молодежи образовательных организаций из 9 регионов **получили поддержку в реализации**

10 000+ молодых людей стали участниками поддержанных Фондом практик карьерного сопровождения



К участию приглашены СПО и вузы со всей России



С 2024 г. по настоящее время



СПО и вузы, в которых действуют центры карьеры и иные подразделения, ответственные за карьерное сопровождение и трудоустройство обучающихся и выпускников

В рамках презентации Конкурса представители Минобрнауки России, Росмолодежи, ведущих образовательных организаций страны — победителей первого сезона Конкурса и промышленных партнеров Фонда из числа работодателей — АФК «Система», цифровой экосистемы МТС, Concept Group, ПАО «Элемент» и Sitronics Group, обсудили механизмы взаимодействия государства и представителей реального сектора экономики в рамках подготовки высококвалифицированных молодых специалистов.



«Это важная инициатива, позволяющая усилить взаимодействие образования и промышленности, помочь молодежи сделать верный профессиональный выбор. Профориентация и тесное взаимодействие с работодателями — ключевые задачи системы образования. Все наши основные программы развития, а также стратегические программы развития вузов ориентированы на то, чтобы связь между образовательными организациями и предприятиями стала теснее, крепче и давала осязаемый результат для развития экономики. Наши университеты в 2023 году очень активно участвовали в первом сезоне конкурса, заявки подали вузы из 24 регионов России. Уверена, в этом году мы будем не менее активны! Такие конкурсы позволяют получить компетенции, которые обязательно будут востребованы на рабочем месте. Успехов участникам, и пусть все получится!», — рассказала заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации **Ольга Петрова**.

«Безусловно, особенно ценно, что инициатива в решении вопроса подготовки молодых специалистов исходит в том числе со стороны реального сектора экономики. Одним из ярких примеров тому служит профориентационный конкурс «Первое рабочее место», реализуемый Благотворительным фондом «Система» совместно с крупными промышленными партнерами. Подобные проекты дают возможность образовательным организациям не только получить поддержку в части реализации инициатив по профориентации и карьерному сопровождению обучающихся, но и найти новых партнеров, получить возможность выстраивания с ними системного взаимодействия», — отметил в своем выступлении статс-секретарь — заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) **Денис Аширов**.

«Сегодня одной из приоритетных задач, стоящих перед образовательными организациями, является обеспечение обучающихся местами практик и трудоустройство выпускников. Поэтому важна качественная и планомерная работа в этом направлении Центров карьеры в университетах. СПбГЭТУ «ЛЭТИ» принимал участие в Конкурсе «Первое рабочее место» в 2023 году, стал финалистом и получил ценный опыт, а также организационную и информационную поддержку проекта от организаторов. Мы выражаем благодарность Благотворительному фонду «Система» за эту инициативу: конкурс позволяет выявить, а затем масштабировать лучшие практики Центров карьеры российских вузов. Уверен, конкурс даст мощный импульс развитию этой деятельности в вузах, поможет подняться на качественно новый уровень», — рассказал ректор Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» **Виктор Шелудько**.

«Сегодня работодатели соревнуются за кадры, в частности, квалифицированных молодых специалистов. АФК «Система» представлена в российской экономике очень широко — от ИТ и телекома до медицины и фармацевтики. Безусловно, мы обладаем большим опытом, но сегодня этого недостаточно. Прежние форматы взаимодействия с вузами не всегда отвечают современным запросам. Поэтому для нас конкурс «Первое рабочее место» — возможность понять, что необходимо сегодняшним молодым специалистам, чтобы ребята приходили, максимально быстро интегрировались, оставались и давали реальный результат в качестве сотрудников», — рассказала в своем приветствии вице-президент по управлению персоналом АФК «Система» **Светлана Матвеева**.

В рамках мероприятия опытом эффективного взаимодействия с образовательными организациями поделились партнеры Фонда — представители реального сектора экономики.

Руководитель центра социальных и благотворительных программ МТС **Ольга Юркова** рассказала: «Молодые талантливые сотрудники для цифровой экосистемы МТС являются залогом успешного и эффективного развития. Мы приветствуем инициативы, подобные конкурсу «Первое рабочее место», потому что они позволяют расширить спектр взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями и успешно вовлечь студентов в корпоративную жизнь, сокращая время адаптации в компании и обеспечивая студентов навыками и знаниями, необходимыми для успешного старта карьеры».

«Креативные индустрии сегодня особенно нуждаются в молодых кадрах — смелых, открытых, готовых к экспериментам, при этом — высококвалифицированных, имеющих должный уровень навыков и компетенций, в том числе в сфере цифровых технологий. Поэтому сегодня для компаний отрасли особенно важно налаживать взаимодействие с образовательными организациями, готовить специалистов «под себя» еще на этапе их обучения. Для Concept Group работа с профильными вузами и студентами — одно из важных и активно развивающихся направлений. И мы уже видим ее результаты», — рассказала **Мария Болкунова**, HR-директор Concept Group.

«Благотворительный фонд «Система» второй год подряд запускает конкурс, направленный на поддержку профориентационных практик образовательных организаций, однако нашими основными благополучателями всегда являются молодые люди, находящиеся на важном жизненном этапе профессионального выбора. Участниками проектов прошлого года стали более 10 тысяч ребят — кому-то они помогли утвердиться в своем решении относительно выбранной специальности, кому-то дали возможность познакомиться с будущим работодателем. Сегодня мы приглашаем к участию университеты и колледжи всей страны, чтобы вместе помочь еще большему количеству студентов и выпускников сделать свой первый шаг к первому рабочему месту», — отметила президент БФ «Система» **Лариса Пастухова**.

Вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group **Маргарита Лощинкина** отметила: «Мы охотно поддерживаем профориентационные проекты и программы стажировок, потому что заинтересованы в поиске специалистов, которые смогут присоединиться к нашим командам. Федеральные проекты дают возможность познакомиться с будущими специалистами не только из Москвы, но и из регионов России. Мы, со своей стороны, можем дать будущим специалистам практическую базу для дальнейшего развития в профессиональной деятельности».

«Развитие высокотехнологичных отраслей экономики требует постоянного наращивания кадрового потенциала — с достаточным уровнем фундаментальных знаний и практических навыков. Подготовка таких специалистов возможна лишь в тесной связке образования и производства, и мы в ПАО «Элемент» стараемся максимально расширять это взаимодействие. Надеемся, что конкурс «Первое рабочее место» даст возможность создать новые партнерские связи с российскими вузами, которые в будущем смогут перерасти в системную работу», — рассказала координатор образовательных проектов ПАО «Элемент» **Екатерина Борисенко**.

Междисциплинарные смены для школьников

Цель: помочь талантливым школьникам сориентироваться в возможностях карьерного развития и сделать осознанный выбор своей профессиональной траектории.

Задачи:

- выявить и поддержать талантливых школьников при выборе их профессионального развития;
- создать условия для повышения мотивации молодежи к профессиональному самоопределению и самореализации;
- продемонстрировать технологии и перспективные отечественные инновации молодежи.

1 000+ школьников приняли участие в сменах

13 компаний-партнеров направили интеллектуальных волонтеров для участия в программах смен

Смена «Лифт в будущее» в ВДЦ «Океан»

Дополнительная общеразвивающая программа «Лифт в будущее», направленная на эффективную профориентацию и карьерное навигирование школьников через реализацию междисциплинарного проекта по созданию «Города будущего».

Междисциплинарные школы в Физтех-лицее им. П. Л. Капицы

Междисциплинарные школы для талантливых и мотивированных школьников, направленные на содействие профессиональному определению в сфере информационных, природоподобных и биотехнологий через проектную деятельность и экспертное сопровождение по представленным направлениям.

Университетские смены

Образовательно-туристские программы «Университетские смены» для школьников на базе ведущих вузов страны, направленные на профориентацию, знакомство с образовательными организациями и востребованными профессиями, развитие личностных качеств.

Вузы: РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева, Московский государственный институт культуры, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого.



К участию приглашены школьники со всей России

С 2024 г. по настоящее время

Школьники (7—11 классов)

Конкурс для молодых ученых, приуроченный к 300-летию РАН



Проект Благотворительного фонда «Система» и Российской академии наук, реализуемый при поддержке Федеральной службы по интеллектуальной собственности (Роспатент) и цифровой экосистемы МТС в целях выявления и сопровождения молодых авторов инновационных научных разработок и новейших исследований в приоритетных отраслях экономики.

Номинации Конкурса формировались совместно с высокотехнологичными компаниями. Представители компаний принимали участие в экспертизе представленных инновационных разработок и решений, заявленных на Конкурс.

Торжественное награждение победителей состоялось в Президиуме Российской академии наук осенью 2024 года.

В рамках награждения победителей в Москве прошла встреча авторов разработок с представителями руководства наукоёмких компаний-партнеров БФ «Система».



Ссылка на страницу проекта

Организаторы



Партнеры



Роспатент
Федеральная служба по интеллектуальной собственности



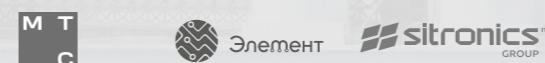
Всероссийский



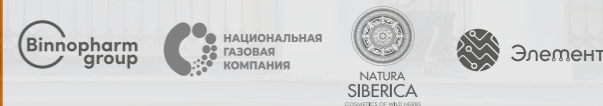
С 2023 г. по настоящее время

347 научных разработок и результатов исследований представлено на Конкурс
75+ научных и образовательных организаций представили участники Конкурса
16 молодых ученых и научных команд получили финансовую и экспертную поддержку

Искусственный интеллект и квантовые технологии



Новые материалы и химические процессы



Альтернативные источники энергии



Генетика и биомедицина



ЦА: один молодой ученый или команда студентов и молодых ученых до трех человек

Конкурс медицинских инноваций




Цели конкурса — выявление и поддержка талантливых молодых ученых и специалистов, работающих над созданием инновационных решений в сфере охраны здоровья, содействие развитию медицинских инноваций, созданию продуктивных технологий профилактики, диагностики и лечения заболеваний.

Конкурс медицинских инноваций для представителей научно-медицинского сообщества — коллективов и отдельных исследователей, впервые был запущен Благотворительным фондом «Система» совместно с ГК «МЕДСИ» в 2023 году.

Молодые ученые и научные коллективы из Москвы, Московской, Ростовской, Волгоградской, Челябинской, Архангельской, Рязанской и Нижегородской областей, Красноярского, Пермского и Приморского краев, Республик Мордовия и Татарстан представили проекты в Конкурсе

9 победителей в **3** номинациях из Москвы, Красноярского и Приморского краев получили финансовую и экспертную поддержку

Номинации 2024 года:

-  ИТ-решения в медицине
-  Разработка и внедрение новых способов диагностики и лечения
-  Фундаментальные, прикладные, экспериментальные исследования в медицине



Ссылка на страницу проекта



К участию в конкурсе приглашены представители научно-медицинского сообщества — коллективы и отдельные исследователи со всей страны.



С 2023 г. по настоящее время



Научно-медицинские коллективы (команда от 1 до 3 совершеннолетних специалистов)

Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ

Проект запущен Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» при поддержке Благотворительного фонда «Система» и компаний-партнеров фонда для привлечения талантливых молодых инженеров в технологические отрасли путем разработки инновационных прикладных тем ВКР магистров и внедрения их результатов в производство.

Цель — повышение уровня профессиональных компетенций выпускников технических вузов, поиск новых технических решений в современных отраслях экономики.

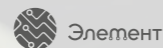
Задачи:

- мотивировать студентов к исследовательской и аналитической деятельности;
- выявить и поддержать перспективных молодых специалистов;
- развить сотрудничество высшей школы и бизнеса.

20+ вузов-участников проекта

7 компаний-партнеров присоединились к проекту

Партнеры



Направления:

- Микроэлектроника и нанотехнологии
- Радиотехника и системы связи
- Приборостроение и биотехника
- Электротехника и теплоэнергетика
- Программная инженерия в медицине

Уникальность:

- формирование команд в составе «студент — куратор от вуза — наставник от предприятия» (работают над ВКР вместе на протяжении учебного года);
- индивидуальная траектория сопровождения магистра, включая прохождение производственной практики на производстве;
- наставничество — за каждым студентом закрепляется профильный специалист на весь период подготовки ВКР.



Всероссийский



С 2024 г. по настоящее время



ЦА: студенты технических вузов

Профориентационные экскурсии #ВнутриСистемы

46 экскурсий проведено в 2024 году (в общей сложности с мая 2023 г. — 64 экскурсии)

19 компаний приняли участников проекта на своих площадках

2 000+ участников смогли познакомиться с деятельностью ведущих российских компаний

Проект профориентационных экскурсий от Благотворительного фонда «Система», реализуемый при участии крупных отечественных компаний. Офисы и предприятия ведущих российских компаний открывают свои двери для школьников, студентов и молодых специалистов, предоставляя уникальную возможность побывать в IT-компаниях, медицинских клиниках, арт-пространствах, на стройках и высокотехнологичных производствах. А сотрудники отвечают на все интересующие вопросы — о работе компании, особенностях профессии и первых шагах на старте карьерного пути в отрасли.

Цель: предоставление молодежи возможности знакомства с работодателями для дальнейшего осознанного выбора профессионального пути.



Ссылка на страницу проекта

Развитие в 2025 году

- 🔸 Реализация проекта на платформе «Лифт в будущее»
- 🔸 Реализация адресных экскурсий под целевые образовательные организации
- 🔸 Усиление интеграции с другими проектами Фонда
- 🔸 Расширение географии проекта

5 регионов РФ: Москва, Московская и Костромская обл., Санкт-Петербург, Республика Башкортостан

📅 2023 г. — настоящее время


👤 ЦА: школьники, студенты вузов и СПО, молодые специалисты


Сообщество выпускников «Лифт в будущее»



Сообщество объединяет самых активных школьников, студентов и молодых специалистов – участников проектов «Лифт в будущее», для дальнейшего общения, обмена опытом и получения дополнительных возможностей личного и профессионального развития.

 Всероссийский

 С 2024 г. по настоящее время

 ЦА: Участники и финалисты образовательных программ и конкурсов «Лифт в будущее» — от школьников до молодых специалистов

Социальная среда

Социальная среда формирует личность человека — но и человек формирует среду вокруг себя.

Благотворительный фонд «Система» стремится повлиять на оба фактора. С одной стороны — предоставить максимально благоприятные условия для самореализации: мотивацию, сообщество единомышленников, тематические мероприятия и необходимые ресурсы. С другой стороны — поспособствовать развитию культуры волонтерства и ответственного отношения к жизни: здоровью, экологии, родному региону.

В рамках этого направления Фонд также поддерживает НКО, которые занимаются системным решением социальных проблем и являются экспертами в своем направлении — финансово, информационно и методически.



«Система Фест»: социокультурные и профориентационные недели в регионах

«Система Фест» объединяет в целях устойчивого развития территории лучшие КСО- и благотворительные практики компаний-партнеров Фонда, ресурсы региональных и муниципальных администраций, а также вовлекает в реализацию активное гражданское общество для достижения максимальной эффективности совместно реализуемых программ.

- 2** региона: Новосибирская и Томская области
- 6 000+** участников
- 5** соглашений о партнерстве подписаны с ведущими вузами регионов
- 15 250** саженцев посажено на пострадавших от лесных пожаров территориях совместно с партнерами и региональными администрациями
- 2** аллеи уникального проекта Русского музея «Дубрава Петра Великого» посажены в Томске и Кольцово (Новосибирская обл.)



«Принципиальная включенность партнеров в проектирование образовательного процесса, в оценку результатов образования, в получение обратной связи, развитие компетенций является очень важной. И наша совместная задача — сделать образование гибким, вариативным и доступным для каждого человека, сохраняя ту фундаментальность и базис, которыми Россия всегда славилась. Нам необходимо сделать так, чтобы образование создавало условия для реализации индивидуальной траектории развития студентов и их потенциала. И в этом смысле и БФ «Система», и МТС являются безусловными лидерами в области развития человеческого капитала. Для нас объединение усилий в области развития человеческого потенциала, формирования нового образования — является чрезвычайно важным шагом в развитии и апробации новой модели высшего образования, которую мы развиваем в рамках пилотного проекта по указу Президента», — ректор ТГУ Эдуард Галажинский.

Партнеры



ЭТАЛОН



Элемент



2024 год – Томск и Новосибирская обл.



С 2016 г. по настоящее время



ЦА: школьники, студенты СПО и вузов, широкая общественность в регионах реализации

«Система ФЕСТ» в Томской области: инновации, карьерные треки, культура, ЭКОЛОГИЯ

Фестиваль «Система ФЕСТ», организованный в Томске Благотворительным фондом «Система», цифровой экосистемой МТС и Томским государственным университетом (ТГУ), объединил участников в рамках просветительских, профориентационных и социокультурных мероприятий.

Точкой притяжения основного дня Фестиваля стало пространство МТС True Tech Hub в ТГУ, где участники знакомились с инновационными трендами в рамках открытых диалогов «Касание с технологиями» от ведущих IT-экспертов МТС. Попробовать применить IT-навыки на практике смогли участники хакатона МТС «Ясная система: сделай сложное — понятным», старт которого был дан в рамках Фестиваля. На хакатон заявили 40 команд, которые разрабатывали систему для адаптации сложных или специализированных банковских текстов в ясные формулировки для различных инклюзивных аудиторий: людей с ментальными особенностями, пожилых людей и иностранцев. По итогам финального питчинга, были определены команды-победители, которые разделили между собой фонд поддержки хакатона в размере 375 тысяч рублей.

Тесное сотрудничество образовательных организаций с представителями реального сектора экономики — ключевой фактор подготовки высококвалифицированных молодых специалистов и соз-

дания возможностей для их карьерного роста. Так, в преддверии Фестиваля ректор ТГУ Эдуард Галажинский и президент БФ «Система» Лариса Пастухова подписали соглашение о сотрудничестве между Университетом и Фондом, предусматривающее взаимное содействие развитию образовательных проектов, научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности молодежи, ее личностной, социальной и профессиональной реализации. Также на фестивале прошла серия карьерных консультаций для студентов и молодых специалистов из Томской области и соседних регионов.



Первый фестивальный день сопровождался не только карьерной, но и насыщенной культурно-деловой программой. На площадке ТГУ прошел круглый стол для организаторов Фестиваля, которые обсудили возможности дальнейшего сотрудничества. В рамках встречи БФ «Система» передал в дар Научной библиотеке ТГУ комплект историко-документального издания «Страницы советской и российской истории. 1917–2017», посвященного выдающимся историческим личностям прошедшего столетия.

«Комплексное участие различных бизнес-направлений цифровой экосистемы МТС в социокультурном фестивале будет способствовать выстраиванию системных контактов между действующими образовательными программами и актуальными потребностями ведущих предприятий страны. Участники мероприятий фестиваля — лекториев, хакатона и карьерных консультаций, — смогли погрузиться в решение реальных бизнес-задач, оценить требования и запросы работодателей, чтобы начать качественно выстраивать собственную карьерную стратегию в наиболее перспективных отраслях, в том числе в IT», — рассказал директор филиала МТС в Томской области Антон Гриднев.



«Благотворительный фонд «Система» развивает взаимодействие с образовательными организациями, в частности, центрами карьеры по всей стране. Одна из основных задач — предоставление новых возможностей для развития молодых специалистов и их поддержка на пути к первому рабочему месту. Мы используем разные инструменты — стажировки, стипендиальные программы и конкурсы, реализуемые в тесной связке с работодателями и вузами. Формат фестивалей в этом отношении — один из наиболее удобных и интересных», — рассказала руководитель центра профориентации и наставничества БФ «Система» Алевтина Ксенофонтва.



Встреча завершилась у главного корпуса ТГУ торжественной посадкой десяти саженцев «Всероссийской дубравы императора Петра Великого» — уникального проекта Государственного Русского музея. Дубрава императора Петра Великого — это более 400 деревьев в 60 городах по всему миру, выращенные из желудей дуба, который, по легенде, в 1708 году посадил на территории Летнего сада в Санкт-Петербурге лично Петр I.

В завершающий день фестиваля в пригороде Томска состоялась масштабная экологическая акция по высадке 4 000 саженцев сосны на территории Томского лесничества неподалеку от Побединского сельского поселения Шегарского района. В мероприятии приняли участие посетители первого фестивального дня, волонтеры цифровой экосистемы МТС, ГК «НАТУРА СИБЕРИКА», БФ «Система» и студенты-эковолонтеры томских вузов.

Высадка саженцев вечнозеленого дерева стала продолжением проекта Благотворительного фонда «Система» «Спортивная система», объединяющего в круглогодичный цикл спортивные акции с благотворительным смыслом. Количество деревьев в рамках каждой высадки напрямую зависит от спортивных результатов акций — пройденных километров или количества участников.



«Система Фест» в Новосибирской области: более 3500 жителей Новосибирска и наукограда Кольцово стали участниками мероприятий Фестиваля

Социокультурный фестиваль «Система Фест», организованный благотворительным фондом «Система» совместно с цифровой экосистемой МТС и Группой «Эталон» при поддержке Правительства Новосибирской области и наукограда Кольцово, объединил жителей и гостей региона разных интересов и поколений.

21 июня: думаем о будущем



Стартовал «Система Фест» в одном из ведущих вузов региона — Новосибирском государственном университете архитектуры, дизайна и искусств имени А. Д. Крячкова.

Мероприятия начались с пресс-конференции — участники обсудили возможности сотрудничества государства и представителей реального сектора экономики в целях эффективной подготовки молодых специалистов для предприятий Новосибирской области. На последовавшем за пресс-конференцией круглом столе «Интеграция образования и бизнеса: от профориентации к первому



рабочему месту», тема была развита в практическом направлении — как высшая школа и отечественные работодатели могут решать актуальные задачи и отвечать на вызовы времени вместе.

Затем состоялась серия карьерных встреч, направленных на расширение профессиональных возможностей и знакомство с работодателями региона. Команда Благотворительного фонда «Система» рассказала о возможностях участия в проектах профессионального сопровождения молодежи: стажировках «Лифт в будущее» и Стипендиальной программе «Система». Представители цифровой экосистемы МТС и Группы «Эталон» провели презентацию своих программ поддержки студентов и молодых специалистов, а также ответили на вопросы участников о принципах отбора сотрудников и карьерных перспективах.

Завершился день, впрочем, вовсе не официально — вечером в летнем кинотеатре парка Кольцово прошел открытый показ семейной комедии «Иван Семёнов. Школьный переполох» от онлайн-кинотеатра KION.

22 июня: помним прошлое

В День памяти и скорби в парке Кольцово состоялась акция «Сад памяти» — высадка деревьев в память о погибших в годы Великой Отечественной войны.

Акция «Сад памяти» проходит во всех регионах России и за рубежом в рамках федерального проекта «Сохранение лесов» нацпроекта «Экология». В мемориальной акции в парке Кольцово приняли



участие Министр природных ресурсов и экологии Новосибирской области Евгений Шестернин, представители областных и городских властей, жители наукограда Кольцово, волонтеры БФ «Система» из Группы «Эталон», студенты и школьники — всего более 100 человек, которые высадили 250 елей. Каждое дерево — символ памяти и благодарности мирных поколений.

23 июня: радуемся настоящему

Завершился «Система Фест» масштабной фестивальной программой в парке Кольцово — праздником под открытым небом, где каждый мог найти себе занятие по интересам: сдать нормативы ГТО, попробовать свои силы в стрельбе из лука, подтянуть знание географии родной страны на стенде с мозаичными спилс-картами, послушать открытые лекции, принять участие в мастер-классах, сдать на переработку вторсырье в пункте приема. Сориентироваться в разнообразии мероприятий гостям помогли волонтеры.



Знаковым событием дня стала высадка десяти саженцев дуба в рамках проекта «Всероссийская дубрава императора Петра Великого». В рамках фестивалей «Система ФЕСТ» дубы уже были высажены в Омске, Екатеринбурге и Томске — теперь и в наукограде Кольцово появился уникальный памятник живой природы.



Завершился день концертом с участием петербургской джаз-фолк-группы Settlers (МТС Лейбл) и культовой рок-группы из Новосибирска «Калинов мост».



«Благотворительный фонд «Система» уже порадовал многие регионы социокультурным фестивалем «Система Фест», и мы были очень рады принять эту эстафету. Фестиваль объединяет мероприятия, которые поддерживают важные для всех темы: образование, экология, культура, спорт и здоровый образ жизни, семейные ценности. Я хочу поблагодарить всех, кто принял участие в организации фестиваля. Это были напряженные, но очень заряженные три дня!» — отметил Николай Красников, глава наукограда Кольцово.

Мир профессий, творчество, спорт и волонтерство: «десант» Фонда — в Республике Алтай

Благотворительный фонд «Система» совместно с компаниями-партнерами с 2016 года организует в Республике Алтай мероприятия для молодежи.

2024 год не стал исключением — Фонд при поддержке компаний Natura Siberica и Concept Group, а также Федерации регби России провел профориентационную программу, предложил ребятам проявить себя в творчестве, волонтерстве и познакомил с новым для региона видом спорта.

С 5 по 7 июля в детском оздоровительном лагере «Манжерок» прошел Второй региональный подростковый слет «РосПодрок». Мероприятие состоялось по инициативе Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребёнка в рамках реализации стратегической программы «Подростки России» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации.

Благотворительный фонд «Система» и его партнеры интегрировались в программу слета, чтобы помочь участникам осознанно выбрать профессию, раскрыть творческие способности и проявить социальную активность.

Для участников слета прошел показ Открытых уроков о технологиях и профессиях будущего. С одной из отраслей школьники смогли познакомиться особенно близко — волонтеры Фонда из компании Natura Siberica провели профориентационный мастер-класс по созданию косметики.

Отдельной частью программы стали развивающие игры: настольные — на ловкость и сообразительность, турнир по сбору спилс-карт и обучение всех участников слета тэг-регби от Федерации регби России и ее амбассадоров — студентов Горно-Алтайского педагогического колледжа.

Сотрудники Благотворительного фонда «Система» провели для участников слета лекции о волонтерстве: видах, целях, задачах и значимости для общества.

8 июля по инициативе Уполномоченного по правам ребенка в Республике Алтай для школьников села Ильинка в Шебалинском муниципальном районе прошла всесторонняя развивающая программа: профориентационные мастер-классы, интеллектуальные игры, тренировка и турнир по тэг-регби, творческий мастер-класс по росписи одежды. Это не первая программа, которую Фонд и его партнеры проводят в селах Республики Алтай — каждый раз команда стремится охватить мероприятиями не только Горно-Алтайск, но и отдаленные районы.



Сюжет телеканала
«Россия 1»
о мероприятии



Партнеры



NATURA
SIBERICA

CONCEPT OF THE FUTURE
AND TODAY

CONCEPT
GROUP

Спорт со смыслом: круглогодичная программа «Спортивная Система»

#СпортивнаяСистема — круглогодичный цикл спортивных акций с благотворительным смыслом, направленных на вовлечение аудитории по всей стране в регулярные занятия доступными видами спорта и волонтерство.

Ключевая цель акций #СпортивнаяСистема — мотивировать жителей России регулярно заниматься доступными сезонными видами спорта, которые не требуют специального оборудования (что особенно важно для населенных пунктов без спортивной инфраструктуры).

Проект также направлен на повышение социальной ответственности широкой аудитории через волонтерство: вклад участника в общее доброе дело прямо пропорционален его вовлеченности.

Проект, реализующийся по принципу «километры — в добрые дела», проходит онлайн, что позволяет вовлечь участников из всех регионов России, как из больших городов, так и из малых населенных пунктов.



Всероссийский



С 2021 г. по настоящее время



ЦА: волонтеры БФ «Система», в т. ч. из компаний-партнеров и их семьи



«Мы стремимся вовлечь как можно больше людей в регулярные занятия спортом и волонтерство — чтобы это стало, как сформулирован один из федеральных проектов, нормой жизни для каждого. С каждым годом наше сообщество становится всё больше — отчасти благодаря постоянным амбассадорам акций, отчасти потому что мы постоянно добавляем новые активности, работаем над механикой, расширяем целевую аудиторию. В 2024 году, объявленном Годом семьи в России, к спортивно-благотворительным акциям присоединились члены семей наших волонтеров», — комментирует Александр Торовцев, куратор спортивных и экологических проектов БФ «Система».



Акции проекта:

- 🟢 марафон #НаЛыжне
- 🟢 челлендж Шагай #ЗаЛес
- 🟢 Забег #ЗаЛес
- 🟢 веломарафоны #ЗаЛес и #Крути

Развитие проекта

Проект стартовал в 2021 году — с пилотного забега #ЗаЛес. За время реализации проект существенно масштабировался: к участию были приглашены семьи волонтеров и участники проектов Фонда для молодежи, каждый год появляются актуальные форматы и новые благотворительные цели.



Ссылка на страницу проекта

Социальные результаты, в которые конвертировалась активность участников:

#НаЛыжне: километры за 2024 превратились в **3 555** деревьев, а годом ранее — в 164 занятия с репетиторами, для подопечных социальных учреждений.

Шагай #ЗаЛес: **3 000** деревьев высажено в Челябинской области, **4 000** — в Томской области.

Забег #ЗаЛес — по итогам акций каждый год проходит высадка нескольких тысяч деревьев в разных регионах, так, по итогам последнего Забега высажено **4 000** деревьев в Воронежской области.

Крути #ЗаЛес — километры за 2024 год **КОНВЕРТИРОВАЛИСЬ** в социально значимую **ПОМОЩЬ**, а годом ранее по итогам акции высажено **2 500** деревьев в Смоленской области.

По итогам опроса в конце прошлого года, 90% участников заинтересованы в продолжении проекта, а каждый пятый участник продолжает заниматься спортом и вне акций.

Помогаем помогать

Проект направлен помощь гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, и НКО, реализующим благотворительные проекты в области поддержки уязвимых групп населения, через вовлечение в социальную повестку компаний-партнеров и их сотрудников.

Задачи:

- оказать социальную поддержку гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в т.ч. детям, оставшимся без попечения родителей, и жителям страны, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций;
- содействовать популяризации идей добровольчества, мультипликации позитивного опыта и тиражированию лучших практик в области благотворительности.

Ключевыми проектами в 2024 г. стали:

- образовательная фандрайзинговая инициатива «Лифт без отказа»;
- поддержка Павловского детского дома для подопечных особенностями развития;
- организация благотворительных новогодних праздников;
- фандрайзинговая акция «Новогоднее чудо»;
- поддержка первого подросткового слета в Республике Алтай;
- поддержка программы БФ «Детский КиноМай»;
- благотворительный концерт ВГИК в МЕДСИ;
- адресная помощь жителям регионов, пострадавших от последствий чрезвычайных ситуаций.

475 230 руб. собрали сотрудники компаний-партнеров в рамках проекта «Новогоднее чудо» в поддержку проекта «Лифт без отказа». **472 занятия** с репетиторами будут проведены с подростками, оставшимися без попечения родителей, в 15 регионах страны.

653 занятия провели репетиторы с детьми-сиротами для подготовки к сдаче ОГЭ и ЕГЭ в рамках партнерской инициативы с БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам».

2000 детей посетили новогодние благотворительные мероприятия БФ «Система».

200 детей при поддержке БФ «Система» стали участниками первого подросткового слета в Республике Алтай.

3 579 465 рублей — помощь гражданам Оренбургской области, пострадавшей в ходе паводка. К проекту, в т.ч. были привлечены средства пожертвований абонентов МТС с баланса Cash Back.

50 000 000 рублей — помощь пострадавшим при обстрелах жителям Белгородской области.

Для **60 детей** из приграничных территорий Курской, Белгородской, Воронежской и Брянской областей был организован отдых в оздоровительном лагере «Искра» (г. Истра, Московская обл.).

Поддержка проектов БФ «Детский КиноМай»

22 300 участников региональных программ «КиноМая»

7 региональных мероприятий «КиноМая» поддержано в рамках программы сотрудничества

104 бесплатных кинопоказа детских отечественных фильмов состоялось в рамках программы «КиноМая» в регионах РФ

4 млн руб. — сумма адресной поддержки детских социальных учреждений в рамках региональной программы БФ «Детский КиноМай»



Партнерские благотворительные мероприятия

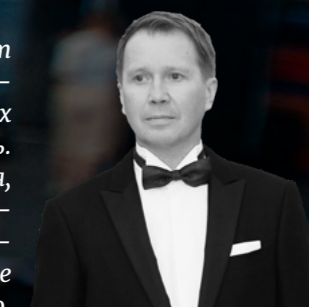
Концерт солистов Молодежной оперной программы Большого театра в Cosmos Collection Izumrudny Les в рамках Международного фестиваля искусств П.И. Чайковского. Концерт прошел при поддержке БФ «Система» и Natura Siberica.



Благотворительный обед «Цветущий сад» с народным артистом России Евгением Мироновым в Cosmos Collection Izumrudny Les.

В ходе мероприятия было собрано **8,3** млн рублей. Все средства направлены на развитие программы «Хочу ходить» благотворительного фонда «Жизнь в Движении».

«Для нашего Фонда поддержка компаний играет важнейшую роль. Мы стараемся предлагать партнерам акции и мероприятия, повышающие их корпоративно-социальную ответственность. Есть компании, которые не только откликаются, но и сами предлагают и организуют благотворительные акции, привлекают в них своих партнеров и с интересом следят за тем, как в результате меняется жизнь детей. АФК Система, безусловно, является ярким примером такого неравнодушия и участия в жизни нашего Фонда», — комментирует Евгений Миронов, соучредитель Благотворительного фонда «Жизнь в движении».



Благотворительный концерт от арт-волонтеров ВГИК при поддержке БФ «Система» в Клинической больнице МЕДСИ в Отрадном

Цель: эмоциональная поддержка пациентов детского стационара и медицинских работников.

Культура и просвещение

Искусство, доступное для всех — вне зависимости от региона проживания, социального статуса и особенностей здоровья.

Благотворительный фонд «Система» в партнерстве с ведущими культурными учреждениями выбирает, внедряет и поддерживает самые эффективные инструменты достижения этой цели: от зарекомендовавших себя за многие годы бесплатных семейных программ и издательских проектов — до инновационных цифровых продуктов, инклюзивных решений и экспериментальных выставочных пространств.

С 2022 года особая часть работы в этом направлении посвящена Десятилетию науки и технологий. В 2024 году был проведен ряд мероприятий, направленных на развитие креативных индустрий как синтеза искусства и науки.

Одним из приоритетных направлений стало содействие развитию инклюзивных практик в музейной среде. При поддержке БФ «Система» состоялся первый всероссийский форум «Инклюзия в художественном музее: от идеи к изменениям», объединивший в течение трех дней около 50 представителей художественных музеев со всей страны.



Поддержка Русского музея

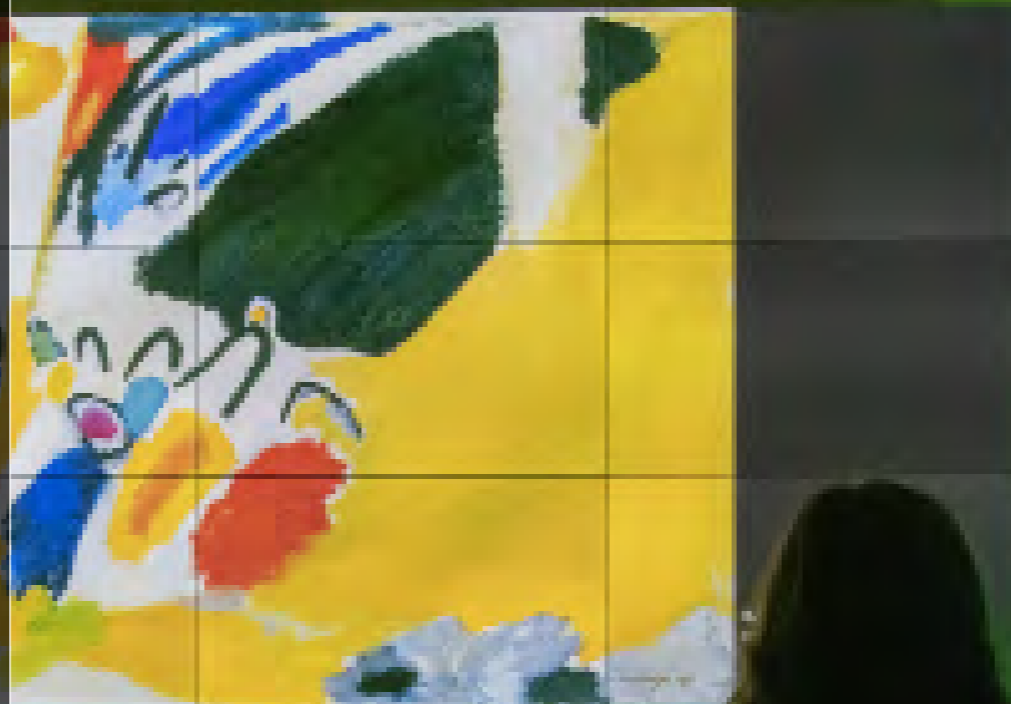
В рамках программы поддержки проектов Русского музея в фокусе — образовательные, просветительские и инклюзивные инициативы с акцентом на технологические и онлайн-решения.

Задачи:

- вызвать интерес к научному искусству, новым технологиям, медиа и традиционному музею;
- объединить студенческие аудитории технических и естественнонаучных направлений, искусствоведов, культурологов;
- оказать содействие в разработке цикла онлайн-лекций о современном научном искусстве;
- создать условия для обмена лучшими практиками и разработки эффективных решений по повышению доступности российских музеев.

Основные поддержанные проекты:

- **Выставочно-образовательный проект «Современное искусство и наука: границы синтеза»**, реализованный Русским музеем, Центром Art & Science Университета ИТМО при поддержке БФ «Система» и цифровой экосистемы МТС (стартовал в 2023 году);
- **Всероссийский форум «Инклюзия в художественном музее: от идеи к изменениям»**, объединивший в течение трех дней около 50 представителей художественных музеев со всей страны;
- **Музейный квест на русском жестовом языке (РЖЯ) #МыВмузей;**
- **Просветительский проект для глухих и слабослышащих посетителей**, включающий видеоуроки на РЖЯ, экскурсии и мастер-классы;
- **«Цифровая инклюзия в музеях: методические рекомендации»** — практическое пособие и серия обучающих вебинаров по обеспечению доступности цифровых ресурсов для музейных специалистов.



Ключевые цифры и факты

Выставочно-образовательный проект «Современное искусство и наука: границы синтеза»

15 медиахудожников — выпускников ИТМО — приняли участие в выставочном блоке проекта

483 участника очной образовательно-просветительской программы (9 лекций, 14 арт-медиацй, 7 перформансов, мастер-классов и кинопоказов)

10 000+ детских рисунков проанализировал искусственный интеллект МТС. Работы участников проекта «Поколение М» МТС из 9 регионов, созданные при помощи нейросети МТС, вошли в цифровую экспозицию в Русском музее

Всероссийский форум «Инклюзия в художественном музее: от идеи к изменениям»

100 заявок от региональных музеев из 30 населенных пунктов страны поданы на участие в Форуме

33 практикоориентированных и обучающих мероприятия проведено для участников

Выставка «Конструкторы науки», приуроченная к 300-летию РАН



В центре внимания проекта — важный для советской науки период интенсивного развития, начавшийся в середине 1950-х годов на фоне перемен в общественной и культурной жизни СССР. Его безусловные символы — освоение космоса, запуск искусственного спутника и поиск путей использования атомной энергии.



Москва



2024 г.

13 685 посетителей

250+ работ от **23** организаций впервые объединила на одной площадке выставка

38 групповых экскурсий, включая инклюзивные и профориентационные, по выставке «Конструкторы науки»

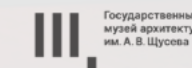


Выставка «Конструкторы науки» представляет более 250 работ из фондов Музея архитектуры, 22 музеев, архивов и коллекций наследников архитекторов. Среди экспонатов: живопись 1960-х — 1980-х годов, архитектурная и художественная графика, макеты, фотографии, технические изделия. На выставке впервые экспонировались архитектурные чертежи из технического архива ГИПРОНИИ — организации, занимавшейся проектированием научных зданий в 1950-е — 1990-е годы, проекты павильона «Планета» для Экспо-67 и эскиз мозаики «Человек и космос» из фонда Музея архитектуры, а также макеты здания Дома учёных в Новосибирском Академгородке и Московского института электронной техники в Зеленограде. Также впервые были показаны проекты здания Президиума Академии наук на Ленинском проспекте, подаренные Музею одним из авторов.



ЦА: студенты, молодые ученые, широкая общественность

Партнеры



Государственный музей архитектуры им. А.В. Щусева

Поддержка выставочных проектов Музея Тропинина

В 2024 году БФ «Система» поддержал два выставочных проекта Музея Тропинина.

С ноября 2023 года по апрель 2024 года в залах музея прошла экспозиция из собрания Государственного историко-художественного и литературного Музея-заповедника «Абрамцево» «Абрамцево. Искусство или жизнь?». А с сентября по декабрь посетители смогли увидеть выставку «Пушкин у Тропинина», приуроченную к 225-летию со дня рождения великого поэта.

Выставка «Абрамцево. Искусство или жизнь?» предоставила москвичам и гостям столицы уникальную возможность детально изучить шедевры национальной живописи, созданные Михаилом Нестеровым, Василием Поленовым, Константином Коровиным, Виктором Васнецовым, Ильей Репиным и Михаилом Врубелем. Выставка, ставшая заметным событием в культурной жизни столицы, состоялась благодаря партнёрству Музея В.А. Тропинина и Благотворительного фонда «Система».

Среди представленных 49 экспонатов — эскизы картин, керамика, живописные произведения, мебель и предметы декоративно-прикладного искусства из собрания малой родины русского модерна — усадьбы Абрамцево.

С экспозицией, приуроченной к 105-летию Музея-заповедника в 2023 и 55-летию Музея В.А. Тропинина в 2024 году, смогли познакомиться почти одиннадцать тысяч человек. В рамках выставочного проекта были проведены бесплатные лекции: «Древнерусские мотивы в керамике М.А. Врубеля», «С.И. Мамонтов – предприниматель и меценат. Мамонтовский (Абрамцевский) художественный кружок», «Театр Мамонтова как синтез искусств. Русская частная опера и Фёдор Шаляпин» и «У истоков модерна: керамическая мастерская в Абрамцево. Женские образы в творчестве М. Врубеля». Было организовано более двухсот тематических экскурсий, а для детей – квест-экскурсии и мастер-классы.

Выставка «Пушкин у Тропинина» была посвящена одному из важнейших событий в российской и московской культуре — созданию прижизненного портрета Пушкина кисти Тропинина. По мнению искусствоведов, это наиболее достоверный прижизненный портрет великого поэта.

Выставка «Пушкин у Тропинина» — рассказ о том, как создавался один из самых известных портретов знаменитого поэта. В 1826 году Александр Сергеевич возвращается в Москву из ссылки в Михайловском, а в мае 1827 года его образ был написан одним из крупнейших портретистов александровской и николаевской эпох Василием Тропининым.

В Москву из Санкт-Петербурга впервые доставили живописный этюд и карандашный эскиз к знаменитому непарадному портрету. Сам портрет на протяжении многих десятилетий представлен в одном из залов основной литературно-монографической экспозиции Всероссийского музея А. С. Пушкина и не покидает Мойку, 12. Выставка объединила более 70 произведений живописи, графики, предметов бытовой культуры, а также аудио выдержки пушкинских спектаклей и стихов из фондов Музея МХАТ. В экспозиции использованы акустические системы направленного звука, что позволило посетителям слушать тексты, не мешая друг другу. Уникальный визуальный и звуковой музейный материал вдохновил искусствоведов, архитекторов и саунд-дизайнеров на создание социокультурной атмосферы пушкинского времени.

Еженедельно по экспозиции проходили кураторские экскурсии, которые позволили посетителям глубже погрузиться в выставочную концепцию.



Проект «Искусство возможностей»

С 2023 г. БФ «Система» в партнерстве с ГК «МЕДСИ», Sistema Gallery и УК «Гжель» и реализует проект «Искусство возможностей». Проект состоит из двух блоков, объединенных идеей предоставления поддержки через искусство: содействие творческой самореализации детей и арт-терапевтические занятия в клиниках с участием волонтеров компаний-партнеров и образовательных организаций.

1. Творческое развитие талантливых детей

Блок направлен на развитие и поддержку талантливых школьников г. Москвы, занимающихся искусством. Проект состоялся при поддержке БФ «Система» в форматах бесплатных мастер-классов и творческих встреч, а также конкурса, победители которого получили призы в виде наборов для творчества, встреч и мастер-классов с современными художниками, сотрудничающими с галереями.

2. Арт-терапия в клиниках

Блок направлен на психологическую поддержку тяжелобольных людей, находящихся на лечении в стационарах клиник МЕДСИ, через арт-терапевтические занятия.

Блок реализуется с участием художников Объединения «Гжель» и Sistema Gallery, которые провели установочные занятия и мастер-классы для корпоративных волонтеров и студентов, а также осуществили выезды в стационары.

Ключевые задачи:

- поддержать тяжелобольных людей
- вовлечь в социальную активность студентов творческих образовательных организаций
- содействовать самореализации волонтеров

Партнеры



SISTEMA GALLERY



Москва



2023 г. — настоящее время



50+ волонтеров успешно завершили обучение и провели арт-терапевтические занятия

13 арт-терапевтических занятий — в 2024 г. (11 — в 2023 г.)

8 бесплатных мастер-классов для школьников прошли в Sistema Gallery при поддержке БФ «Система»

200 талантливых школьников Москвы приняли участие в образовательной и конкурсной программе проекта



ЦА: талантливые школьники, тяжело больные пациенты стационаров, волонтеры

Поддержка историко-документального проекта «Страницы советской и российской истории. 1917–2017»

О проекте

Издательский проект «Страницы советской и российской истории. 1917–2017 гг.» рассказывает о людях эпохи. Это попытка отразить многогранность отечественной истории через судьбы и истории людей, внесших вклад в развитие и изменение страны, а также оказавших значительное влияние на современников. Среди героев серии — политики, военачальники, общественные деятели, выдающиеся представители культуры, искусства и науки.

Задачи

- содействие появлению открытой и систематизированной информации новейшей отечественной истории, подтвержденной архивными документами;
- популяризация российской истории, содействие патриотическому воспитанию, формирование чувства гражданской идентичности у молодежи.

БФ «Система» поддержал издание книг историко-документального проекта, а также запустил открытый лекторий «Страницы советской и российской истории» с участием авторов изданий.

Целевые группы лектория: молодежь — студенты исторических и политологических факультетов; специалисты-практики — историки, политологи, общественные деятели; широкая общественность.



3 открытых лектория прошли в Москве (РИО, РГАСПИ, РГГУ)

2 региональных лектория для студентов вузов прошли в Смоленском государственном университете и Воронежском государственном университете

40+ книг выпущено (на декабрь 2024 г.)

1 февраля 2024 г. серия презентована в Российском историческом обществе с участием основателя АФК «Система» В. П. Евушенкова, председателя РИО С. Е. Нарышкина, заместителя Министра науки и высшего образования, сопредседателя РИО К. И. Могилевского, ректоров вузов.



ЦА: молодежь, историки, широкая общественность



Москва



2024 г.

Развитие благотворительности

Благотворительный фонд «Система» содействует развитию благотворительности как профессионального сектора: изучает практики других организаций и делится наработанным опытом, апробирует новые инструменты и развивает экспериментальные проекты, объединяет интеллектуальные ресурсы компаний-партнеров и экспертного сообщества.

В 2024 году Ключевой задачей направления стало завершение ипмакт-проекта «Кадры для лесопромышленного комплекса Костромской области». В перечень приоритетных задач вошли поддержка локальных благотворительных инициатив в формате открытого грантового конкурса «Система добрых дел» с акцентом на повышение компетентности волонтерского сообщества и обеспечение устойчивости проектов-победителей, а также проекта «Интеллектуальный клуб "Системный опыт"».



Импакт-проект «Кадров для лесопромышленного комплекса Костромской области»

Проект социального воздействия «Кадров для лесопромышленного комплекса Костромской области» (импакт-проект) — третий в России проект социального воздействия в сфере образования, реализованный Благотворительным фондом «Система» при поддержке Департамента образования и науки Костромской области, содействии государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и экспертном участии лесопромышленного холдинга Segezha Group.

Цель проекта — создать в регионе условия для профессиональной самореализации молодежи, повысить качество образования по лесопромышленным специальностям и привлекательность работы в лесном секторе.

В основе проекта лежит содействие созданию неразрывной связи «школа — СПО/вуз — работодатель» — эффективный способ профориентации, карьерного ориентирования, мотивации и поддержки молодежи.

Направления работы

- **Выстраивание взаимодействия с образовательными организациями региона:** школами, СПО, вузом.
- **Открытие новых направлений подготовки в области лесной промышленности** в образовательных организациях.
- **Техническое оснащение пилотных образовательных организаций.**
- **Реализация профориентационных мероприятий** для школьников и студентов региона.
- **Методическая работа с педагогическим сообществом**, направленная на повышение эффективности профориентации в регионе.
- **Предоставление возможностей для стажировок и получения первого рабочего места.**

Задачи:

- **развить педагогические и управленческие команды регионов, повысить мотивацию талантливых педагогов;**
- **сформировать эффективные профориентационные практики под потребности региона;**
- **развить сетевые формы взаимодействия с привлечением индустриальных партнеров;**
- **сформировать модель управления, направленную на устойчивое развитие центра компетенций в регионе.**

Стейкхолдеры

Уполномоченный орган (заказчик) — Администрация Костромской области

Оператор — государственная корпорация развития ВЭБ.РФ



Организатор (инвестор) — Благотворительный фонд «Система» (впервые в российской практике эти роли взял на себя корпоративный фонд)



Индустриальный партнер, который предоставляет экспертную поддержку и места для трудоустройства — лесопромышленный холдинг Segezha Group (в Костромской области представлен Галичским фанерным комбинатом)



ЦА: молодежь в возрасте от 14 до 35 лет, проживающая в Костромской области. Ядро целевой аудитории — учащиеся колледжей и вузов, школьники на этапе выбора профессиональной траектории.



Костромская область



2022 — 2024 гг.

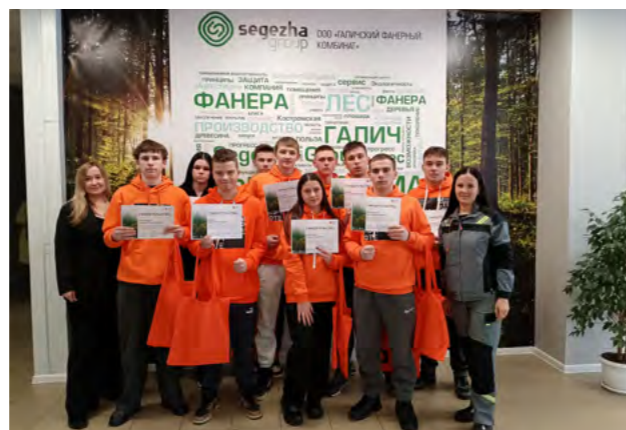
<p>3 пилотные профессиональные образовательные организации импакт-проекта отремонтированы и оснащены современным учебным оборудованием, позволяющим повысить практико-ориентированность подготовки будущих молодых специалистов.</p>	<p>7 000+ жителей региона охвачены профориентационными мероприятиями в рамках импакт-проекта</p>
<p>400+ школьников и студентов — участники профориентационных экскурсий на лесопромышленные предприятия Костромской обл.</p>	<p>130 педагогов получили знания о лесной промышленности в рамках программы ДПО, реализованной Костромским государственным университетом</p>
<p>30 школьников и студентов стали стипендиатами импакт-проекта в 2022–2024 гг.</p>	
<p>на 125% — выполнен целевой показатель «1»: число поступивших на обучение по профильным направлениям подготовки (94 чел.)</p>	<p>на 120% — выполнен целевой показатель «2»: число трудоустроенных на лесопромышленные предприятия или продолживших обучение по профильному направлению подготовки (36 чел.)</p>
<p>35 млн руб. — размер гранта, который получил Фонд по итогам реализации проекта</p>	

Выводы

Создана модель социального взаимодействия «власть — образование — бизнес», объединяющая все три ступени образования (общее, профессиональное и высшее) с индустриальными партнерами

Создан положительный имидж лесной промышленности: по итогам реализации проекта 45% школьников и студентов региона считают работу в лесной промышленности перспективной для себя, до начала реализации — 3%*

Созданы современные условия в пилотных СПО для подготовки специалистов лесной промышленности.



«Молодежь сможет воспользоваться возможностями для самореализации, только если будет знать о них. Неразрывная связь «школа — СПО или вуз — работодатель» позволяет увидеть своими глазами, каким может быть следующий этап учебы или профессионального развития», — **Алевтина Ксенофонт**, руководитель Центра профориентации и наставничества Благотворительного фонда «Система».

Богдан Дрофа, выпускник Костромского колледжа отраслевых технологий строительства и лесной промышленности 2024 года, стипендиат Благотворительного фонда «Система» в рамках импакт-проекта. Прошел стажировку на Галичском фанерном комбинате (Segezha Group), с апреля 2024 года — сотрудник Галичского фанерного комбината — станочник ребросклеивающего станка.

«Профессию, связанную с деревообработкой, я выбрал сам. И мне очень нравилось учиться, мои представления совпали с реальностью — это очень здорово. А дальше — стажировка на Галичском фанерном комбинате. Нам там показывали все этапы производства, как работает каждый станок и какие функции у сотрудников комбината. После стажировки мне предложили работать, совмещать это с преддипломной практикой. Конечно, я согласился. В целом, работой доволен, это достаточно серьезный и важный опыт в жизни: теперь понимаю, как взаимодействовать с коллективом, с начальством, как важна техника безопасности. Спасибо проекту и всем, кто его организовал».

«Укрепление кадрового потенциала системообразующей отрасли региона — сложная комплексная задача. Все, кто вовлечен в реализацию этой задачи, видят поле деятельности со своей стороны — необходимо пространство, в котором можно актуализировать информацию, сверить план действий, дать и получить обратную связь. В рамках проекта социального взаимодействия нам удалось создать такое пространство и регулярно инициировать живое взаимодействие», — **Елена Кульмач**, заместитель директора Департамента образования и науки Костромской области.

«Прямая связь образовательных организаций и работодателей — очень полезная практика, выигрывающая для всех. Важно, что у студентов появилась возможность начать работать уже в период учебы, научиться интегрировать обучение и профессиональное становление», — **Алексей Миньков**, директор Костромского колледжа отраслевых технологий строительства и лесной промышленности.

Сергей Ситников, Губернатор Костромской области: «Именно связка школа — профессиональное образовательное учреждение — предприятие» позволяет нам получить мотивированных на результат и долгосрочную работу специалистов. В первую очередь обращаем внимание на сферу реального производства. Никто сегодня просто так трудовые кадры не приведет. Поэтому надо и на самих предприятиях заниматься переподготовкой, переобучением. И обязательно работать с молодежью, которая завершает обучение. На последнем курсе ребята уже вовсю думают о работе, о будущем трудоустройстве. Вот именно в это время их и надо привлекать, чтобы они смогли начать работать на производстве».

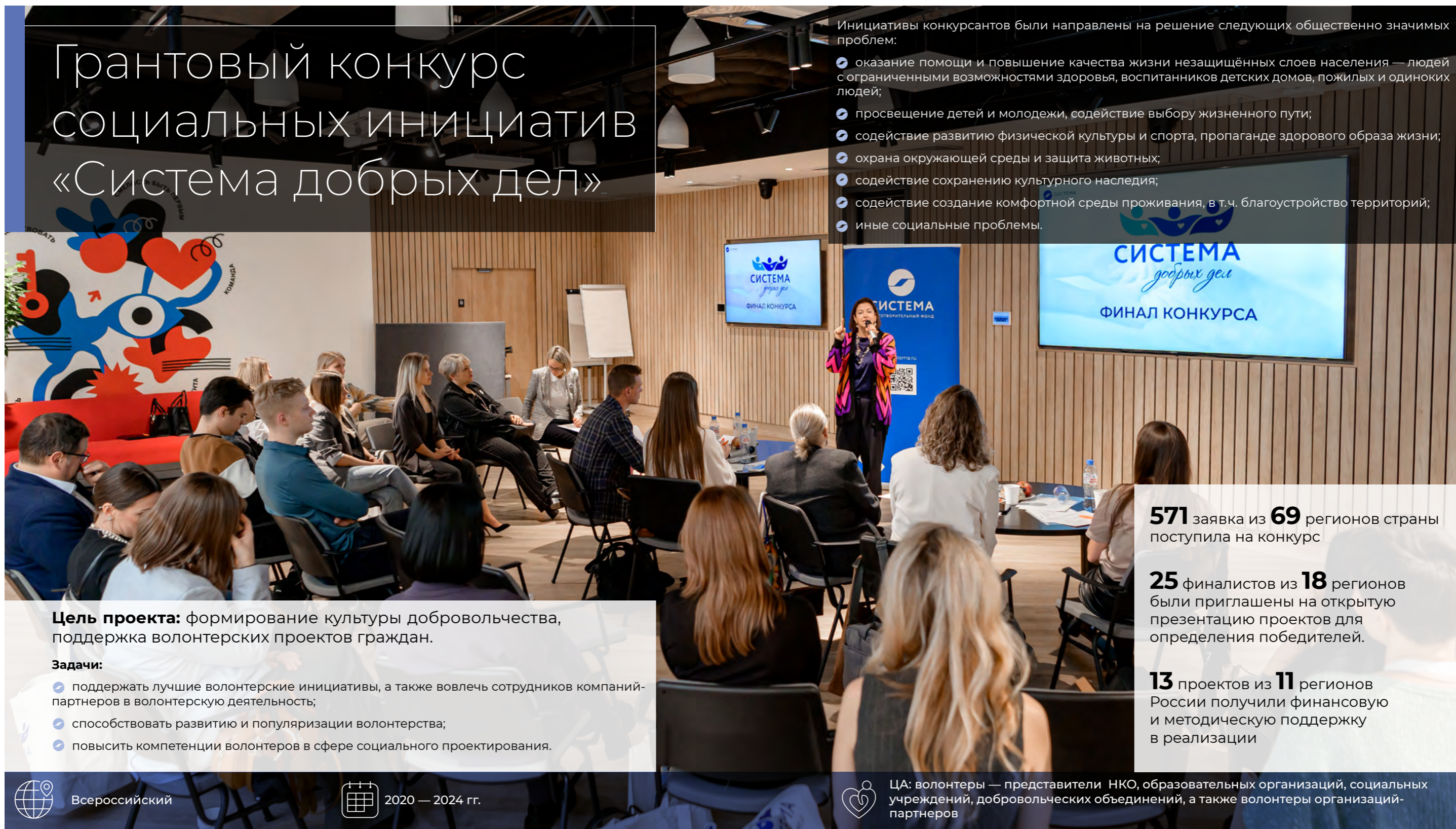
Анастасия Вишнякова, ученица 11 класса Лицея № 3 города Галич, амбассадор проекта в городе Галич, дважды становилась стипендиатом Благотворительного фонда «Система» в рамках импакт-проекта.

«Я считаю, что данный проект помог стимулировать учеников к развитию лидерских качеств и получить профессиональную компетентность, знания о конкретной отрасли. Мы поняли, как работает деревообрабатывающий комбинат, в каких условиях трудятся люди. Очень впечатлило!»

«Наш университет стремится выстроить системное сотрудничество с одной стороны — со школами и профессиональными образовательными организациями, с другой — с работодателями, чтобы помочь молодежи выстроить неразрывную траекторию личностного и профессионального развития. Импакт-проект очень помогает этому как зона диалога, где у всех заинтересованных сторон единая цель», — **Денис Чайковский**, ректор Костромского государственного университета.

* По результатам исследования «Мотивация молодежи к трудовой деятельности», проведенного в рамках импакт-проекта в 2022 и в 2024 гг.

Грантовый конкурс социальных инициатив «Система добрых дел»



Инициативы конкурсантов были направлены на решение следующих общественно значимых проблем:

- оказание помощи и повышение качества жизни незащищённых слоев населения — людей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников детских домов, пожилых и одиноких людей;
- просвещение детей и молодежи, содействие выбору жизненного пути;
- содействие развитию физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- содействие сохранению культурного наследия;
- содействие созданию комфортной среды проживания, в т.ч. благоустройство территорий;
- иные социальные проблемы.

Цель проекта: формирование культуры добровольчества, поддержка волонтерских проектов граждан.

Задачи:

- поддержать лучшие волонтерские инициативы, а также вовлечь сотрудников компаний-партнеров в волонтерскую деятельность;
- способствовать развитию и популяризации волонтерства;
- повысить компетенции волонтеров в сфере социального проектирования.

571 заявка из **69** регионов страны поступила на конкурс

25 финалистов из **18** регионов были приглашены на открытую презентацию проектов для определения победителей.

13 проектов из **11** регионов России получили финансовую и методическую поддержку в реализации



«Конкурс из года в год показывает, что корпоративное волонтерство стало полноценной частью социальной стратегии компаний, вне зависимости от тематического направления ее программ КСО. Радостно видеть, что инициативы сотрудников, начинающиеся с локальных акций помощи, вырастают в полноценную работу с активной поддержкой руководства и учредителей. Корпоративное волонтерство — уникальный способ принести пользу и обществу, и самой компании, улучшая атмосферу внутри, мотивацию, повышая уровень лояльности в команде. В конечном счете оно дает не только ощутимый социальный, но и бизнес-эффект», — отмечает **Александра Болдырева**, исполнительный директор АГО «Форум Доноров», эксперт Конкурса.



«Среди проектов, которые поступили на Конкурс в этом году, значительную долю составляют инициативы от волонтерских движений компаний. Это очень положительная тенденция, поскольку корпоративные волонтеры представляют собой наиболее активную часть населения — это взрослые компетентные люди с развитыми профессиональными навыками, способные видеть общественно значимые вопросы через призму устойчивого развития и социальной ответственности. Социальные проекты, созданные при постоянном анализе запросов со стороны местных сообществ, с использованием технологических и интеллектуальных ресурсов бизнеса, приводят к ощутимым долгосрочным результатам и становятся образцами для тиражирования, вдохновением для тысяч волонтеров по всей стране», — подчеркивает **Ольга Юркова**, директор Центра социальных и благотворительных программ МТС, эксперт Конкурса.

Проекты победителей конкурса «Система добрых дел — 2024»

Спорт для всех

Проект «Доступное дзюдо»

Автор — **Беслан Аслаханов**, Республика Адыгея

В Тахтамукайском районе Республики Адыгея живут более 1 000 детей с ограниченными возможностями здоровья. Проект Беслана Аслаханова знакомит с дзюдо жителей района, в первую очередь — таких ребят. Уникальная инклюзивная методика, разработанная с помощью опытного тренера и психолога, учитывает различные особенности здоровья, чтобы занятия были посильны и интересны для всех. Беслан отмечает, что бесплатные тренировки и турниры не просто повышают уровень физической подготовки детей, а создают среду конструктивного общения, которой часто не хватает семьям из социально незащищенных слоев населения.



Возможности для самореализации

Проект «Дорогою Добра»

Автор — **Анна Голубева**, руководитель волонтерского школьного отряда, Хабаровский край

Как рассказывает автор проекта, на данный момент в селе Таёжном Хабаровского края нет центров культурного развития: ни библиотеки, ни центра внешкольной работы, ни сельского дома культуры. Школа — единственное место, где дети могут собраться и пообщаться, но всё равно ощущается острая потребность в оборудованном помещении для встреч. В рамках проекта Анна планирует создать комнату детских инициатив и реализовать программу, направленную на вовлечение детей группы риска в социально значимую деятельность через волонтерство. Анна отмечает, что программа поможет детям лучше понять себя и других, укрепить навыки коммуникации и раскрыть потенциал.

Помощь животным

Проект «Девять жизней»

Автор — **Ольга Шелепенко-Валиева**, Курганская область

«Все знают, что Курганская область за последние два года серьезно пострадала от природных катаклизмов — в беде оказались не только люди, но и животные. Животные, как и люди, испытывают боль и страх, радость и благодарность — но, в отличие от людей, не могут самостоятельно преодолеть трудности: найти новый дом, обратиться к врачу, попросить о помощи», — объясняет Ольга свое стремление поддержать приют для бездомных животных «9 жизней». Она подчеркивает, что волонтеры и местные жители оказывают посильную помощь приюту, но средства в основном уходят на питание и медикаменты. Проект Ольги направлен на улучшение условий содержания, а также на привлечение новых волонтеров через проведение классных часов в школах города Кургана и мастер-классов по уходу за животными.

Творчество и культурное развитие

Проект «Гжельский волшебник»

Автор — **Галина Голикова**, Московская область

Проект представляет собой серию выездных мастер-классов по лепке-формовке из гжельской глины для детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников социальных учреждений Раменского городского округа: ГБУСО МО «Добрый дом «Раменский», МОУ Юровская школа-интернат, МОУ «Удельнинская школа-интернат для обучающихся с ОВЗ». Волонтеры адаптируют формы для лепки и узоры, чтобы все участники мастер-классов могли успешно справиться с творческими заданиями и понять специфику народно-художественного промысла. Кроме того, в течение года дети могли бесплатно посетить Объединение «Гжель», где их ждала увлекательная экскурсия и особое творческое занятие — роспись кобальтом изделия, которое можно будет отдать на обжиг, а потом забрать себе.



Проект «СтартАп по жизни»

Автор — **Алина Козинец**, Смоленская область

По словам Алины, в Смоленской области насчитывается около 3 000 воспитанников социальных учреждений. Цель проекта — предоставить ребятам, которые сейчас учатся в 9–11 классах, информацию об оплате коммунальных услуг, действиях в чрезвычайных ситуациях, уплате налогов, доступе к важным государственным услугам в сфере здравоохранения, образования и социальной поддержки и так далее. Подготовиться к самостоятельной жизни во «взрослом» мире ребятам будут помогать понятные и удобные буклеты, обновляющийся лендинг и чат-бот в Telegram.

Интеллектуальный клуб «Системный опыт»

Цель — обмен опытом и лучшими практиками в области благотворительности, добровольчества и КСО, содействия развитию образования, науки и социального предпринимательства.



Темы встреч 2024 г.:

- Презентация социальным партнерам возможностей интеграции в проекты БФ «Система»
- Инклюзия
- Реализация волонтерских инициатив, старт грантового конкурса «Система добрых дел»
- Корпоративный спорт
- Презентация волонтерских социальных проектов
- Поддержка искусства
- Развитие проектов БФ «Система» в рамках 20-летия Фонда

РАЗ. ДВА ТРИ

Я — СЕМЬЯ — СПОРТ —

КОМПАНИЯ

инструменты

(КАКИЕ ВНЕДРИТЬ?) РАЗВИТЬ?

- Семейные форматы
- Цифровые платформы
- Геймификация (мотивация)
- Не спорт, а физит. активность

Доп: Удобное время + виртуальные коммуникации

КОГДА

- нативные юж, илл
- ищем ак
- вовлече р

Задачи

- создать площадку для обмена опытом и выявления лучших практик, в т.ч. для внедрения в деятельность компаний-партнеров;
- объединить интеллектуальные команды партнеров;
- презентовать и апробировать новые проекты;
- экспертно поддержать инициативы партнеров, у которых пока неработан профильный опыт.

ЦА: представители организаций-партнеров, профсообществ, участники проектов Фонда, профильные эксперты



Москва + онлайн-аудитория



2023 г. — настоящее время



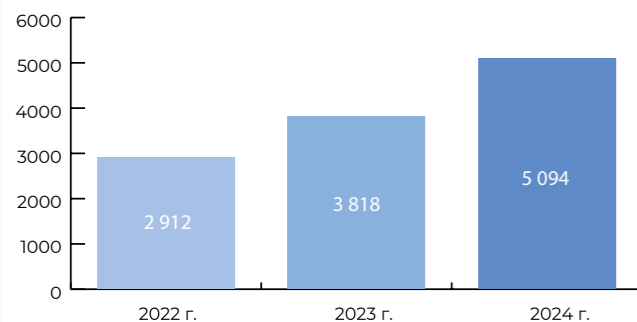
ЦА: представители организаций-партнеров, профсообществ, участники проектов Фонда, профильные эксперты

БФ «Система» в медиаполе

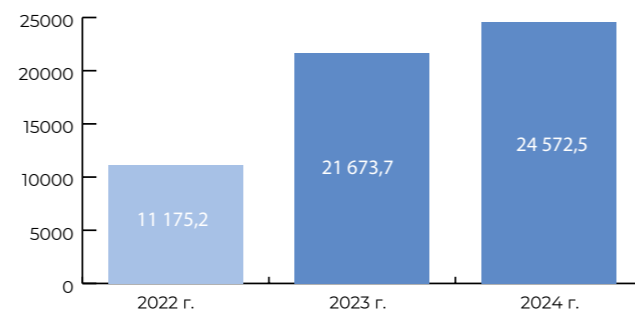
Динамика упоминаний БФ «Система» / «Лифт в будущее»

Несмотря на состояние «турбулентности» в информационном пространстве, Фонду удалось сохранить позитивную динамику в сфере освещения результатов социальной и благотворительной деятельности.

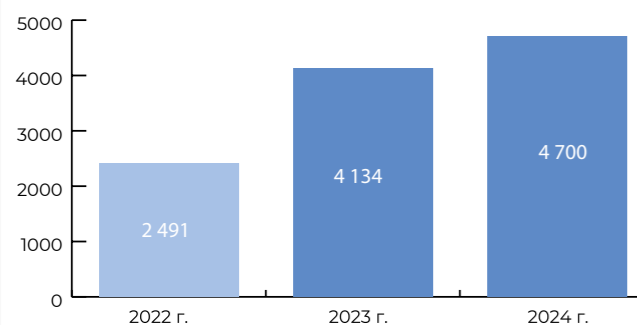
Количество публикаций



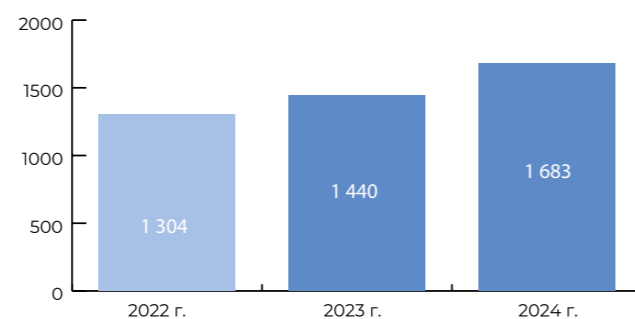
Суммарный медиаиндекс



Количество зафиксированных публикаций в СМИ с главной ролью БФ «Система»



Количество зафиксированных публикаций в СМИ с главной ролью БФ «Лифт в будущее»



22 773 человек — суммарное количество подписчиков в социальных сетях Фонда на 31.12.2024 г.

135 млн человек — аудитория сообщений о Фонде и проекте «Лифт в будущее» в социальных сетях в 2024 г.

Дайджест «Системная благотворительность»

С 2020 года БФ «Система» на регулярной основе выпускает для сотрудников компаний-партнеров и внешней аудитории дайджест социальных инвестиций «Системная благотворительность». Печатная, и электронная версии готовятся силами штатной команды Фонда.

На страницах дайджеста освещаются ключевые события Благотворительного фонда «Система», социальные новости компаний-партнеров, личные истории успеха и наши общие победы.

В интервью с «героями номера» мы стремимся открыть читателям возможность взглянуть через призму личности на отрасль, профессию, волонтерство, наставничество, корпоративную культуру и семейные ценности. А первый в истории дайджеста специальный выпуск составили истории студентов и молодых специалистов, прошедших стажировку и получивших первое рабочее место в компаниях-партнерах.

Развитие

В 2025 году выпуски дайджеста будут посвящены определенному направлению работы и достижений Фонда и компаний-партнеров: наука и образование, карьерные возможности молодежи, культура и просвещение, региональное развитие, волонтерство и развитие инклюзивной среды.

Как и прежде, в фокусе — люди. Все, кто участвует в социальных проектах Фонда и партнеров, помогает в их реализации, продвигает в публичном поле, делится своими знаниями и опытом, курирует талантливую молодежь: от руководителей компаний, представителей органов власти, ректоров университетов — до линейных сотрудников, непосредственных участников программ и конечных благополучателей.



Все выпуски дайджеста в формате PDF — на официальном сайте БФ «Система»: <https://bf.systema.ru/digest/>



Электронная версия дайджеста: <https://dobro.systema.news>

Информация об отчете

Годовой отчет Благотворительного Фонда «Система» — пятый ежегодный отчет Фонда, подготовленный с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2024 год использована версия GRI 2021.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения лучших отраслевых практик нефинансовой отчетности организаций коммерческого и некоммерческого секторов, а также мнения заинтересованных сторон. Объем раскрытия основан на принципах существенности, полноты и достаточности представляемых данных. По результатам анализа были выявлены следующие аспекты, требующие раскрытия:

- общая информация о Фонде: миссия, принципы и стратегия, структура и система управления, программа деятельности и объемы финансирования;
- результаты основных программ и проектов, их влияние на достижение целей и задач устойчивого развития, сопоставимость результатов с предыдущими периодами;
- порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценка деятельности Фонда со стороны заинтересованных сторон и общественное признание.

Таблица соответствия стандартам GRI

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
GRI 2: СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021			
2-1	Профиль организации	О Фонде Правовая информация	2
2-2	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в годовой отчет	Благотворительный фонд «Система»	-
2-3	Отчетный период, цикл отчетности, контактное лицо	Отчет за 2024 год. Цикл отчетности – ежегодный, соответствует календарному году.	
2-4	Переформулировки показателей	Существенных изменений масштаба, структуры и собственности организации не было	
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	О Фонде, Партнеры, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	2-7
2-7	Сотрудники	Команда Фонда Управление персоналом	8
2-9	Система управления и структура	Структура управления	6
2-10	Высший орган управления	Совет Фонда	6
2-12	Роль высшего органа управления в определении стратегии и ключевых аспектов влияния	Структура управления	6
2-13	Роль высшего органа управления в управлении ключевыми аспектами	Совет Программа деятельности Фонда	6

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	
2-22	Позиция (заявление) в отношении стратегии устойчивого развития	Фонд в международной и национальной повестке	11
2-23	Ценности, принципы и убеждения	О Фонде	4
2-24	Встраивание позиции в основные процессы	О Фонде Фонд в повестке устойчивого развития	2, 11
2-25	Процесс управления негативным воздействием	Управление рисками	5
2-26	Механизм получения экспертной оценки и коммуникации опасений	Управление рисками	5
2-27	Соответствие законодательству	Правовая информация	5
2-28	Членство в ассоциациях	БФ «Система» — член АГО «Форум доноров»	
2-29	Подход к работе с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	5

GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ 2021

3-1	Процесс определения существенных аспектов	Информация об отчете	92
3-2	Перечень существенных аспектов		92
3-3	Управление существенными аспектами		-

GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансирование	10
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	-	-

GRI 203: НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые сервисы	Финансирование	10
203-2	Существенные непрямые экономические эффекты	Основные результаты отражены в описании ключевых направлений деятельности и проектов	

GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016

404-2	Программы развития навыков и повышения квалификации	Разделы «Лифт в будущее», «Социальная среда»	
-------	---	--	--

GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016

413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Разделы «Лифт в будущее», «Социальная среда», «Развитие благотворительности» (импакт-проект, стр. 82)	
-------	--	---	--

Контактная информация

Телефон: +7 (495) 737 44 19

E-mail: info@bf.sistema.ru

Пресс-служба: press@bf.sistema.ru

Адрес: Москва, ул. Малая Дмитровка, 18, строение 1

