

УТВЕРЖДЕНО
Решением Попечительского совета
Благотворительного фонда «Система»
Протокол № от «_» _____ года

Предварительно утверждено
Решением Президента
Благотворительного фонда «Система»
Приказ № 19 от «15» апреля 2016 года
_____/Чернышкова Е.П./



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «СИСТЕМА»

Москва
2016 г.

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – «Политика») является базовым документом Благотворительного фонда «Система» (далее – «Фонд»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Фондом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с зарубежным и российским законодательством, лучшей практикой осуществления благотворительной деятельности, Уставом Фонда, другими локальными документами Фонда.

2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ

- 2.1. Политика отражает приверженность Фонда и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности для совершенствования благотворительной культуры, следования лучшим практикам благотворительной деятельности и поддержания репутации Фонда на должном уровне.
- 2.2. Фонд ставит перед собой цели:
 - Минимизировать риск вовлечения Фонда, членов Попечительского совета, Президента, членов Правления и работников Фонда независимо от занимаемой должности (далее совместно - «Сотрудники») в коррупционную деятельность.
 - Сформировать у благотворителей, благополучателей, контрагентов, Сотрудников, и иных лиц единообразное понимание политики Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
 - Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Фонду и Сотрудникам.
 - Установить обязанность Сотрудников Фонда знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ

- 3.1. Все Сотрудники Фонда должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 3.2. Президент Фонда отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на благотворителей, благополучателей, контрагентов и представителей Фонда, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

- 4.1. **Российское антикоррупционное законодательство:** Фонд и все Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 4.2. **Общепринятые принципы зарубежного антикоррупционного законодательства и лучшая практика:**
- 4.2.1. **запрет дачи взяток**, т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- 4.2.2. **запрет получения взяток**, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- 4.2.3. **запрет подкупа иностранных государственных служащих**, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) иностранному государственному служащему любую финансовую или другую выгоду /преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей;
- 4.2.4. **запрет попустительства взяточничеству**, т.е. отсутствия в организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами.

Фонд и все Сотрудники руководствуются и принимают указанные выше нормы зарубежного антикоррупционного законодательства

- 4.3. Под «коррупционными действиями» для целей настоящего положения считаются: дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.
- 4.4. С учетом изложенного всем Сотрудникам Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.
- 4.5. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Миссия высшего руководства

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

Члены Попечительского совета, Президент, члены Правления и высшие должностные лица Фонда должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с благотворителями, благополучателями, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Сотрудниками, и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков

Фонд идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Фонд разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов

Фонд прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего при необходимости проводит анализ толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе запрашивает информацию о наличии у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение

Фонд размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми благотворителями, благополучателями, контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

5.6. Мониторинг и контроль

Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Фонда могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Фонде, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Фонда, например, с презентацией или завершением благотворительных проектов, акций, либо с

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Фонда, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса Этики и другим внутренним документам Фонда и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени Фонда, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Фонд не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения преимуществ в конкретных проектах Фонда.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Фонд воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения преимуществ в конкретных проектах Фонда, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Фонда иной выгоды.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. Фонд требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми Сотрудниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

9.3. Соблюдение Сотрудниками Фонда принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10. УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, КОНТРАГЕНТЫ

10.1. Фонд, в пределах своей компетенции, инициирует внедрение в организациях, членом или участником которых он является, собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в организациях, где участвует Фонд, а также их контрагентами.

10.2. При участии в организациях Фонд:

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров, учредителей и членов и их толерантности к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в коммерческих и некоммерческих организациях.

11. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

- 11.1. Фонду и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
- 11.2. Фонд обеспечивает наличие процедур по проверке партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность.

12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

- 12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Фонда, задокументированы и доступны для проверки.
- 12.2. В Фонде назначены Сотрудники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.
- 12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Фонда строго запрещены и расцениваются как фрод.

13. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

- 13.1. При появлении у любого Сотрудника или иного лица сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Сотрудников, благотворителей, благополучателей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Фондом, они могут сообщить об этом на «горячую линию» Фонда в рамках программы оповещения о недостатках «Единая горячая линия», информация, о которой размещена на сайте Фонда в сети Интернет, либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

14. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

- 14.1. Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа Фондом не были получены конкурентные преимущества.

	Антикоррупционная политика Благотворительного фонда «Система»	Без ограничений доступа
--	--	--------------------------------

15. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

- 15.1. В Фонде на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства Российской Федерации и внутренних нормативных документов Фонда, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.
- 15.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Фонде проводятся выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их соответствия целевому назначению, обоснованности и целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

16. ОТЧЕТНОСТЬ

- 16.1. Правление Фонда периодически рассматривает отчеты Президента о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Фонда и его Сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

17. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

- 17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов деятельности Фонда, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, а также появлении новых норм иностранного антикоррупционного законодательства, которые Фонд рассматривает как рекомендательные, Президент Фонда организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.

18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

- 18.1. Члены Попечительского совета, Президент, члены Правления и работники всех структурных подразделений Фонда, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 18.2. Поскольку Фонд может быть подвергнут санкциям за участие его Сотрудников, контрагентов и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициированы служебные расследования в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.
- 18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях и при наличии оснований, в соответствии с применимыми нормами иностранных нормативных актов.